



# ESCUELA SUPERIOR DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

**Instituto Privado incorporado a la Enseñanza Oficial (A-706)**

Avda. Callao 262 – Piso 1º (C1022AAP) Buenos Aires – Capital Federal

Tel-Fax. 4375-0104....Web: [www.ias.org.ar](http://www.ias.org.ar) e-mail: [escuelasuperior@ias.org.ar](mailto:escuelasuperior@ias.org.ar)

CURSOS CORTOS DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN

## LIDERAZGO

### OBJETIVOS GENERALES

- Introducir a los Participantes, en la diversificada complejidad del Liderazgo, suministrando la necesaria información para un adecuado manejo de las herramientas y dimensiones de este fenómeno.
- Propiciar un espíritu crítico dentro del curso, que permita, tras de la debida labor de investigación bibliográfica, relacionar los conceptos hallados con la realidad de nuestros tiempos.
- Alentar las potencialidades de Liderazgo entre los asistentes, por medio de adecuadas técnicas de participación, y trabajos grupales.
- Permitir, por medio de exposiciones orales de los distintos grupos y su correspondiente orientación, facilitar las capacidades expositivas y de comunicación de sus integrantes.

### METODOLOGIA:

Clases teóricas y trabajos prácticos.

### CONTENIDOS. PROGRAMA ANALITICO

Bolilla 1

**Introducción al fenómeno de la Influencia Social.**

**El poder. Concepto. Alcances. El poder relativo y el poder absoluto**

La Influencia social. Influencias Directas e Indirectas. Concepto y alcances

Autoridad - Coacción – Persuasión – Sugerencia. Relaciones entre estos conceptos.

Hordas, Turbamultas, Comunidades, Grupos y Equipos. Distintos niveles de la interacción social.

Bolilla 2

**Liderazgo.**

Definición. Conceptos subyacentes

Las aptitudes básicas de los grandes líderes

Características del liderazgo dinámico

Mitos, tradiciones y realidades del liderazgo

Bolilla 3

***Dinámica del Liderazgo.***

El compromiso con los nuevos desafíos

La crisis llega al liderazgo. El líder ¿Héroe o villano?

El liderazgo del mañana

Riesgos, experimentos y decisión en el Liderazgo

Bolilla 4

***Actividades del Liderazgo.***

Motivación. Recompensas y Castigos. Valores e integridad. Indicadores hacia el futuro

Guías y reglas en el camino

Inspira una visión Compartida

Habilitar a los demás

Servir de Modelo (

¿Por qué querían seguirlo?

Bolilla 5

***Liderando el cambio.***

Las nueva metafísica. Introducción y agentes del cambio

Del CEO al CTO.

Control, orden y predicción. Reconocimiento, creación y delegación

Ganar y perder. Un nuevo despertar

Bolilla 6

***Liderazgo y Organizaciones***

La declinación de la burocracia y las organizaciones del futuro

Consolidación de la democracia

La dirección empresarial científica

Pautas cambiantes de liderazgo

Bolilla 7

***Equipos de Trabajo.*** Concepto. Generalidades

Trabajar en grupo

Dirigir un equipo Vs dirigir a los Individuos

Grupos en Ebullición

Con la Mira en el Rendimiento

El Sentido de los Incentivos Grupales

Lecciones de la Selva

Bolilla 8

***Empowerment.*** Concepto – Generalidades

Empowerment

Delegar para Ganar

Lo que se puede aprender del Open Book Management

Quién Manda a Quién

¿Todo el poder al equipo?

**DIRIGIDO A:**

Alumnos de la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial y Cursantes de la Licenciatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo y de Recursos Humanos, Profesionales, Técnicos y Estudiantes interesados en el tema.

Duración: Tres meses: 1 vez por semana

Días y horarios: días Martes, de 18 a 22 (cupos de no más de 20 personas)

Costo: \$ 200,- pesos por mes (alumnos de la Licenciatura en RR.HH., sin cargo)

Lugar de clases: **I.A.S. – Anexo Palermo** - Honduras 3825 - CABA

Inscripción: Avda. Callao 262 - Piso 1º - CABA

Fecha de iniciación de clases: **Mayo de cada año** (fecha a confirmar)

.....