

ENTRENANDO EN SEGURIDAD Y LIDERAZGO

Autor: Ing. Sergio R. Goldman 1º Premio I.A.S. - 3M del BICENTENARIO

La visión

Recientemente tuve la oportunidad de participar en una conferencia internacional sobre Liderazgo en Seguridad y luego de una introducción el expositor dividió al auditorio en cuatro grupos de aproximadamente cincuenta personas planteándole una consigna de trabajo a cada equipo. Nosotros debíamos mencionar los paradigmas positivos que manejan actualmente las organizaciones. Personalmente dudé sobre la posibilidad de llegar a un acuerdo ante la heterogeneidad del grupo, ya que había representantes de empresas privadas, instituciones públicas, autoridades de aplicación en materia de seguridad e higiene y profesionales independientes. Para mi sorpresa el acuerdo llegó prácticamente en forma inmediata, cuando el gerente de seguridad e higiene de una multinacional dedicada a la producción de productos electrónicos propuso el paradigma “la seguridad, la calidad y la productividad se encuentran al mismo nivel”, explicando que las organizaciones han evolucionado y hoy podemos concluir, con satisfacción, que los tres

conceptos tienen la misma importancia. A mi derecha se encontraba un profesional independiente español quien rápidamente cuestionó el carácter positivo del paradigma diciendo: “¿Alguien puede suponer que la seguridad y, por consiguiente la vida humana, tiene la misma importancia que la calidad de un producto o la cantidad producida?”



La clave está en el liderazgo

Durante muchos años de trabajo en seguridad los profesionales hemos perseguido virtualmente el cero accidente. Hemos desa-

rollado herramientas variadas de participación y compromiso, difusiones, campañas, “baterías motivaciones”, seguimiento de comportamientos, y por supuesto mejoras en condiciones, elementos de protección personal e instalaciones y equipos. Hemos tomado las mejores experiencias en la utilización de estas herramientas como tarjetas stop, seguridad basada en el comportamiento, grupos de evaluación de riesgos, generación de ideas y propuestas, buzones de sugerencias, charlas de cinco minutos, análisis seguro del trabajo o de tareas, etc. buscando resultados comparables a aquellos obtenidos por las empresas líderes en la materia. Hemos mejorado considerablemente los

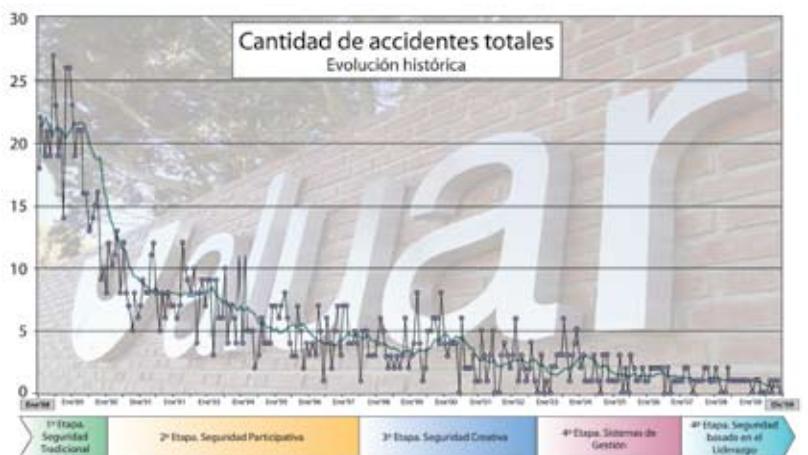


Figura 1

resultados y la demostración queda representada en las primeras cuatro etapas de la figura 1 y que representan 20 años (1988-2008) de gestión en la historia de Aluar y su vinculación con las herramientas aplicadas.

1° Etapa: Seguridad Tradicional

- Inspecciones de Seguridad
- Investigación de accidentes
- Planes de Seguridad
- Sistemas de reconocimiento. Mejor IF e IG.

2° Etapa: Seguridad Participativa

- Grupos Interdisciplinarios de Mejora de Condiciones.
- Comité Mixto y Subcomités Sectoriales.
- Talleres de Seguridad.
- Sistemas de Evaluación y Reconocimiento a la Gestión Individual.
- Observación Planeada de Trabajo (O.P.T.).

3° Etapa: Seguridad Creativa

- Grupos Departamentales de Control de Riesgos (G.D.C.R.)
- Seguridad Basada en el comportamiento (S.B.C.)
- Análisis preliminar de riesgos (Z.H.A.).
- Mejor idea de Seguridad.
- Equipos de Análisis de Riesgos.

4° Etapa: Sistemas de Gestión

Integración de herramientas de gestión bajo:

- OSHAS 18001. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.
- AS/NZS 4360. Administración de Riesgos.
- IRAM 17550. Sistema de Gestión de Riesgos.

5° Etapa: Seguridad Basada en el Liderazgo

- Entrenando en Seguridad. Las siete mejores prácticas.

Pero lo que antes aceptamos hoy no nos resulta suficiente; cuando más nos acercamos al cero accidente más motivados estamos en alcanzarlo y las herramientas tradicionales no parecen ser la solución.

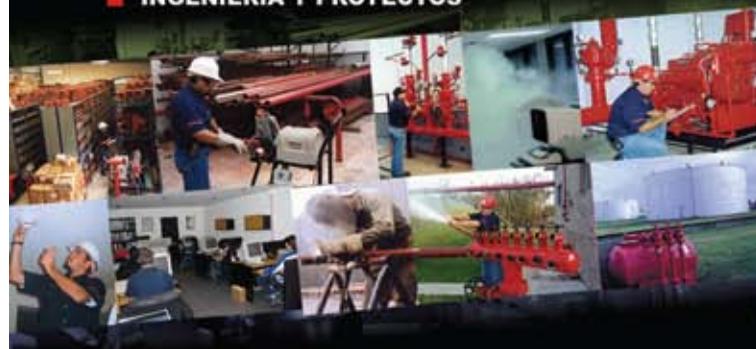
Y es aquí donde surgen las primeras preguntas: ¿Por qué si aplicó aparentemente las mismas herramientas que

SISTEMAS CONTRA INCENDIO

- INSTALACIONES LLAVE EN MANO
- AUDITORÍA
- MANTENIMIENTO
- INGENIERÍA Y PROYECTOS

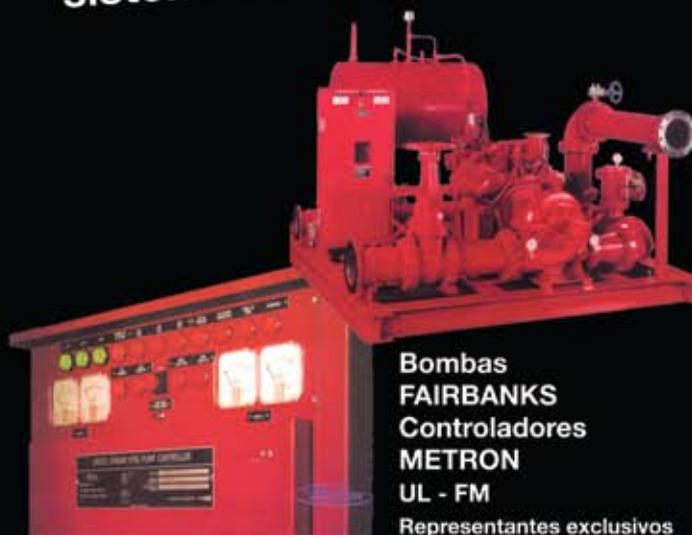


Instalador Certificado IRAM 3501



Damianich & Sons

sistemas contra incendio desde 1945



Bombas FAIRBANKS
Controladores METRON
UL - FM
Representantes exclusivos

Teodoro García 1875 / 87
(1704) Buenos Aires - Argentina
Tel.: +5411 44882478 / 1296
info@damianich.com

Sucursal Neuquén
Tel.: +54 0299 4485470
neuquen@damianich.com

Sucursal Mendoza
tel.: + 0261 4294078
mendoza@damianich

www.damianich.com

EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD

Qué hace el líder distinto?



Cuadro 1

aquellas organizaciones que han obtenido excelentes indicadores de seguridad no logró un resultado comparable? ¿Qué hacen distinto? ¿Cómo logró el cambio de cultura en seguridad? Cuadro 1

La respuesta está en el liderazgo.

Tomando ahora todas las empresas analizadas, aquellas de buena y mala performance en seguridad, pudimos extraer la siguiente conclusión: Los resultados en seguridad

no son independientes de los resultados en calidad, productividad, satisfacción laboral, medio ambiente, etc. Por lo tanto, aquellas compañías exitosas en seguridad, lo son también en otras áreas. Y, al mismo tiempo, grandes líderes en seguridad son en definitiva grandes líderes en general que han focalizado su interés en la seguridad de las personas.

Esta observación puede corroborarse con los resultados de encuestas de clima organizacional

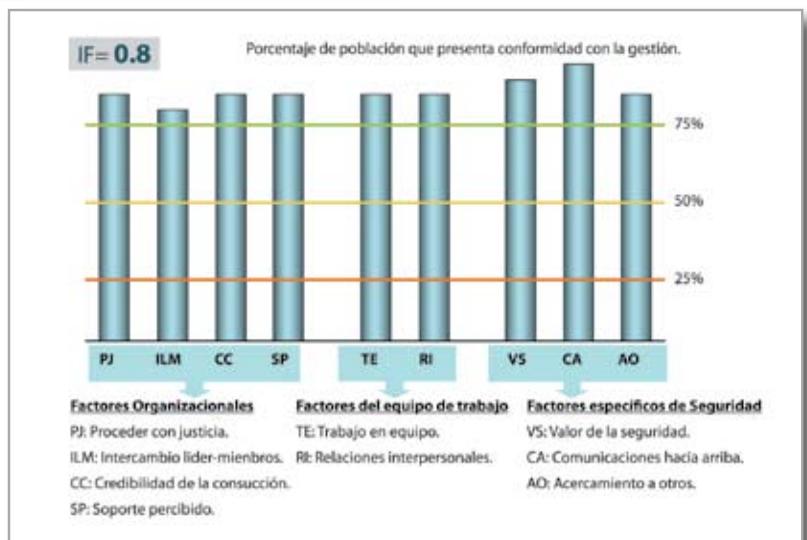


Figura 2

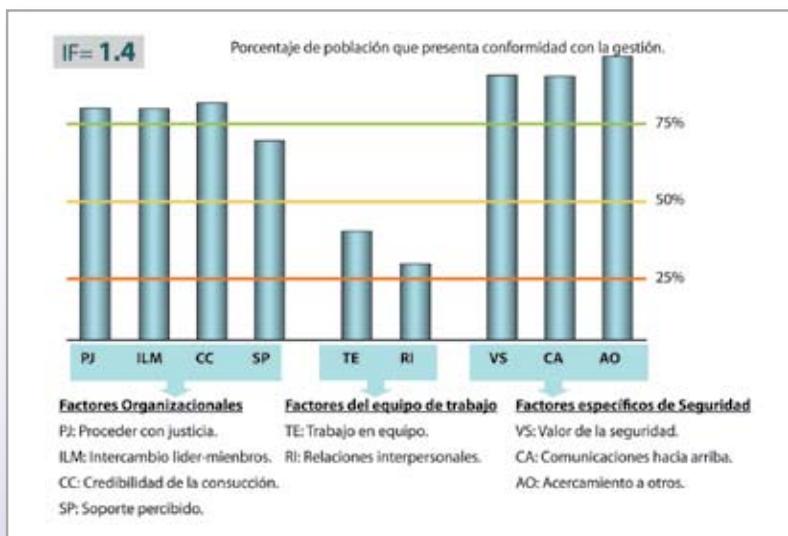


Figura 3

realizadas en diferentes empresas, cuyos datos han sido publicados en la bibliografía (1). En la figura número 2 para factores de satisfacción de clima superiores al 75% se obtienen resultados de índice de frecuencia de accidentes con pérdida de jornada de 0,8.

En la figura 3 para factores de equipo de trabajo vinculados al clima muy por debajo del 75%, el resultado de índice de frecuencia de accidentes con pérdida de jornada alcanza el valor de 1,4.

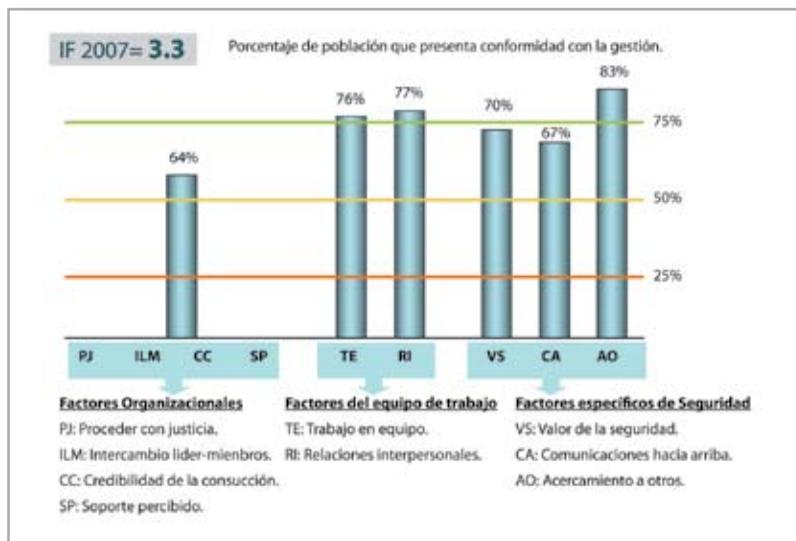


Figura 4

Si bien estos valores son tomados de la bibliografía cuando buscamos la relación con los resultados obtenidos en una industria metalúrgica nacional de aproximadamente 1400 trabajadores encontramos igual correspondencia representada en la figura 4, siendo el I.F. igual a 3,3. A partir de los resultados analizados concluimos que la solución a los problemas de seguridad planteados se encuentra en el desarrollo del liderazgo apropiado. Por lo tanto la conclusión inmediata es formar líderes en seguridad. Cursos de liderazgo existen muchos en el mercado nacional e internacional, pero la participación en una actividad de capacitación en la materia no garantiza el éxito en la aplicación de las herramientas de liderazgo. El liderazgo es un concepto aplicado.

Liderazgo herramental en seguridad.

Los conductores en las organizaciones aportamos nuestra per-

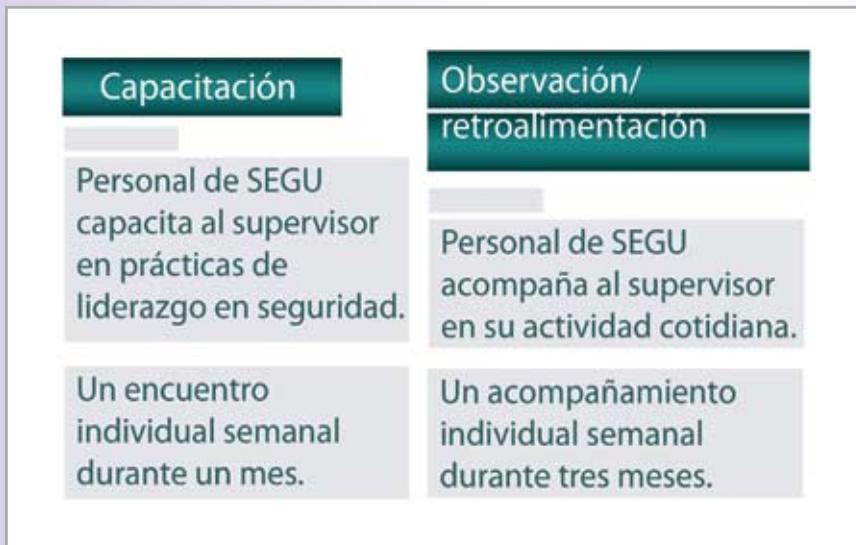
sonalidad, valores y compromiso emocional enmarcados en un estilo de liderazgo propio y, a partir de allí, desarrollamos prácticas concretas y visibles. Estas prácticas constituyen los comportamientos visibles del liderazgo y generan la cultura de la organización. Es decir que, si valoramos la productividad de las instalaciones y equipos de trabajo, nuestras prácticas se orientarán a promover el incremento de las cantidades producidas y generarán una cultura organizacional que interprete la



importancia de los resultados productivos y realmente el sistema.

¿Cómo salimos de este círculo vicioso?

A través de un programa de entrenamiento en seguridad para la conducción que modifique aquello que es más rápidamente modificable y observable por los supervisados: los comportamientos. De la misma manera que un entrenador de un deportista de alta performance le dedica atención a desarrollar, en su entrenado, comportamientos adecuados para la obtención de resultados exitosos en la actividad deportiva, un entrenador industrial de liderazgo aplicado a la seguridad apoya al responsable o conductor del área operativa en el desarrollo de los comportamientos específicos de liderazgo. Para la implementación del programa formamos y “entrenamos entrenadores” en seguridad. Formamos profesionales del área seguridad en la inter-



pretación e implementación de las siete mejores prácticas del liderazgo en seguridad y entrenamos supervisores operativos en las mismas a través del desarrollo de prácticas concretas. El programa teórico-práctico se desarrolló en encuentros con la conducción y se observaron los comportamientos específicos dando retroalimentación al entrenado. Luego de dos años de implementación (2008-2009) hemos alcanzado a gran parte de la supervisión y, en algunos casos, hemos repetido el programa con otro

entrenador para reforzar la aplicación de las prácticas deseadas. Al mismo tiempo realizamos auditorías internas periódicas para verificar la aplicación de las siete mejores prácticas en la conducción, constituyéndonos, desde el área específica, en referentes en la aplicación de las políticas de seguridad logrando un acercamiento a la línea de operaciones.

Conclusión.

A partir de la aplicación de esta

herramienta hemos reducido el índice de frecuencia de accidentes personales alcanzando el valor de 1,2. Al vincular estos resultados con los de una muestra de la encuesta de clima hemos comprobado nuevamente su correlación. Habiendo superado el 75% de conformidad en la mayoría de los factores evaluados logramos una mejora significativa en los resultados específicos en seguridad (Figura 5).

Referencias:

- (1) Leading with safety - John L. Henshaw
- Seminar Leading with safety - Behavioral Science Technology (BST)
- Entrenando en Seguridad - Aluar Aluminio Argentino.
- The Behavior- Based Safety Process - Thomas Krause.
- Safety by Objectives - Don Petersen.
- Bringing out the Best in People Aubrey C. Daniels.
- The Psychology of Safety Handbook - E. Scott Geller.
- The Values - Bases Safety Process - Terry E. Mc Sween.
- Cuadro de Mando Integral - Robert S. Kaplan - David P. Norton.
- The People Based Safety - E. Scott Geller.
- La Cultura del Ejemplo - Carolyn Taylor.
- Maestría personal. La cultura del Liderazgo - Oscar Anzorena.

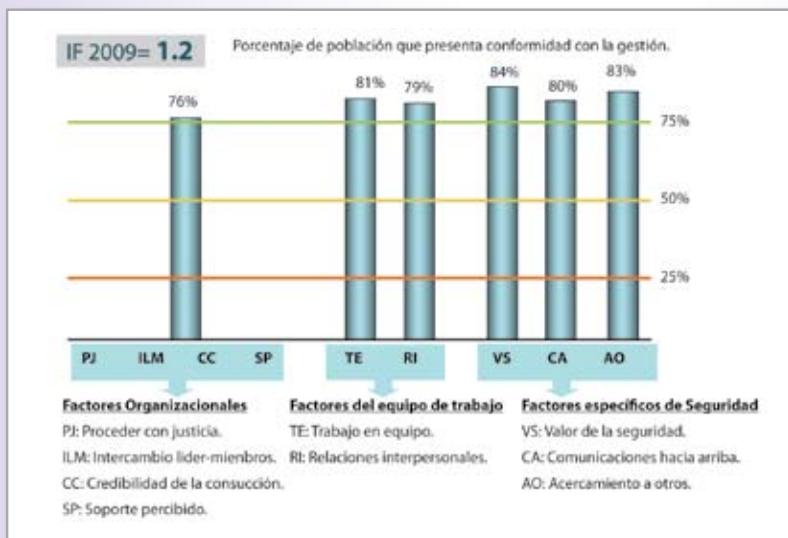


Figura 5



Construimos futuro

formando equipos de trabajo
comprometidos en la Seguridad y
el cuidado del Medio Ambiente.

Obras industriales
Construcción de ductos
Minería
Obras viales

Servicios para la industria
del petróleo y el gas
Ingeniería
Obras civiles



CONTRERAS

www.contreras.com.ar

Eduardo Bondancia



Con profundo pesar participamos del fallecimiento del Dr. Eduardo Bondancia, ocurrido el pasado 26 de mayo 2010. Eduardo Bondancia fue el tercer presidente de la Sociedad de Medicina del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, cargo que ejerció en el período 1993-96, caracterizándose por el ejercicio de un estilo de conducción abierto, participativo y comunicativo, que lograba transmitir a sus colaboradores. Estaba muy orgulloso de los logros societarios alcanzados durante su presidencia, en especial el traslado de la Sociedad a la sede de la calle Bolívar, la concreción del II Congreso Iberoamericano de Medicina del Trabajo y la activa participación en el seno de ICOH, concretada fundamentalmente con la presencia de la delegación Argentina en el Congreso de Niza, en 1993. Fue además presidente de la Federación Argentina de Medicina del Trabajo y Director del Departamento de Investigación y Becas de la Sociedad. Debido a su especialización como neumonólogo y cirujano de tórax, Eduardo era el referente obligado en los temas vinculados a la Neumonología Ocupacional, y como docente integraba el actual cuerpo de profesores de la Carrera de Especialización en Medicina del Trabajo de la Universidad Católica Argentina.

Eduardo Bondancia será recordado siempre por sus cualidades personales que lo hacían ser sinceramente respetado y querido, por su caballerosidad y don de gentes, por sus principios éticos, por su palabra sabia y amable, y por sus sólidos conocimientos científicos.

Fue un colaborador y amigo del IAS. Participó en Jornadas Latinoamericanas organizadas por la ALASEHT y de Congresos en el orden Nacional, como Conferencista, en temas de su especialidad.

Despedimos físicamente al querido amigo y lo tendremos espiritualmente cerca, recordándolo de todo corazón, como se lo merece, por su hombría de bien y por su obra, agradeciendo a Dios, el haberlo conocido y tratado, elevando una plegaria por su eterno descanso.

Lic. Jorge Alfredo Cutuli
Presidente IAS

Es un tema menor la selección de productos para Primeros Auxilios, Emergencias y Urgencias???

Para Fabricar e Importar Equipamiento Médico, existe un solo organismo Nacional y Federal que regula, controla y aprueba el ejercicio de esta actividad, el Ministerio de Salud de la Nación, ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica).

Ahora imagine solo por unos minutos un lamentable accidente, se asiste al paciente con un dispositivo médico no certificado ni registrado, inexorablemente arriba un juicio por Responsabilidad de Praxis Médica (enfocado a ese equipamiento y/o dispositivo).

ESTACIONES DE PRIMEROS AUXILIOS

FIRST AIDS

- Camillas de Rescate
- Tablas Espinales Raquídeas
- Collares Cervicales
- Sillas de ruedas p/evacuación
- Inmovilizadores Cervicales
- Estabilizadores Cefálicos
- Productos p/Quemados
- férulas Inmovilizadoras
- Oxigenoterapia portátil
- Resucitadores Autoinflables
- Simuladores de Training
- DEA - RCP - ECG
- Máscaras boca/boca
- Sets y Kits de Paro
- Chalecos de extricación
- Bolsos Paramédicos
- Tubos para O2
- Válvulas Red. Medicinal
- Mantas Apaga Llamas
- Mobiliario p/Enfermería
- Equipamiento Médico



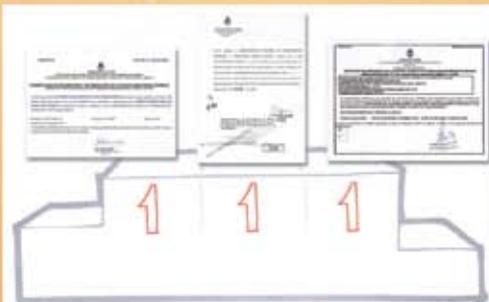
Reconfigure, Adecue, Genere su Estación de Primeros Auxilios First Aid en Base a su necesidad específica.

Las estaciones de Primeros Auxilios First Aids, son la solución para un seguro y eficiente Practical Plan Lay Out Sanitario. Ordenan su ubicación y rápida identificación debido a su intenso y especial acabado de pintura epoxi color rojo Safety, y complementándolo con serigrafía normalizada confeccionada en material reflectivo 3M Lite grado ingeniería (Blanco y Azul Francia). De esta manera en forma simple y ordenada es una realidad la estratégica cercanía de Materiales y Dispositivos para Ayuda a los accidentes "in situ" de manera de evitar largos y peligrosos traslados de los mismos, a los Dptos. de enfermería y Médico.

Visítenos en EXPOMEDICAL 2010,

del 13 al 15 de Octubre en Centro Costa Salguero, Buenos Aires, Argentina. Pabellón 5, Stand DO1

Cuando destina el presupuesto a la compra, como determina si fue gasto o inversión??
Sabe si la empresa Provedora, Fabricante o Importadora esta correctamente certificada??



Solo electrotecnia Fiorino puede lograr este resultado.
El Standard Profesional con respaldo Jurídico-Sanitario

- Aprobación definitiva Ministerio de Salud de la Nación, ANMAT,
- Autorización de funcionamiento de Empresa PM 1236.
- Certificación de GPM-BPF (Buenas Prácticas de Fabricación).
- Certificado de Libre Sanción.



No corra riesgos innecesarios, adicione sin costo a la eficiencia de nuestros productos, la seguridad que brinda la única empresa certificada.



Autorizado por Ministerio de Salud, A.N.M.A.T. - P.M. 1236

Una historia de 25 años de innovación...
Un futuro de tecnologías para salvar vidas.



Sumamos Vida en Cada Producto



ME PARECE QUE ESTAN EXAGERANDO UN POCO, NO NOS VAN A DEJAR ENTRAR SI NO LLEVAMOS EL CASCO PUESTO

CHARLA SOBRE SEGURIDAD E HIGIENE

FABRICA
DE
MUEBLES

FECHU

“PREMIOS I.A.S. -3M DEL BICENTENARIO”



Los “Premios I.A.S. – 3M del Bicentenario” buscan reconocer y estimular aquellas destacadas acciones educativas, técnicas y de gestión, dirigidas a optimizar aspectos relacionados con la higiene y seguridad en el trabajo, la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.

3M, la compañía global de tecnología diversificada, y el I.A.S. (Instituto Argentino de Seguridad) otorgaron reconocimientos en seguridad a través de los “Premios I.A.S – 3M del Bicentenario”.

Estos premios buscan reconocer y estimular destacadas acciones educativas, técnicas y de gestión, dirigidas a optimizar aspectos relacionados con la higiene y seguridad en el trabajo, la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.

El Ing. Sergio Goldman, Jefe de Higiene y Protección Industrial de Aluar Aluminio Argentino S.A.I.C. se llevó el “Premio I.A.S. – 3M Higiene y Seguridad”, dirigido a responsables de higiene y seguridad en las empresas. El reconocimiento consiste en un viaje a los Estados Unidos, al Centro de Innovación de 3M en St. Paul, Minnesota, y al congreso del “National Safety Council” (Consejo Nacional de Seguridad) que se realizará en California, en octubre de este año.

El “Premio I.A.S. – 3M Escuela Su-

perior” fue para Guadalupe Marfetán por ser la estudiante con mejor promedio de la materia “Elementos de protección personal” de la carrera de Técnico Superior en Seguridad e Higiene en el Trabajo que se dicta en la Escuela Superior, dependiente del Instituto Argentino de Seguridad. 3M la recompensó con un set de productos 3M para uso profesional.

Los premios “I.A.S. – 3M Higiene y Seguridad” fueron entregados por Ignacio Stegmann, Presidente de 3M para Argentina y Uruguay, el 21 de abril en el acto celebratorio del “Día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo de la República Argentina”, en el marco del Congreso Argentino del Bicentenario sobre Seguridad, Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Medio Ambiente y Comunidad.

Con estos Premios, 3M busca recompensar y continuar estimulando a aquellas personas que se comprometen con su tarea y con el cuidado de otras personas y el medioambiente.

3M y la Seguridad

3M presenta un fuerte compromiso en materia de seguridad. La compañía es líder mundial en seguridad laboral y tratamiento de materiales peligrosos. Además ofrece valiosas herramientas que facilitan los servicios policiales y de emergencia. En este sentido, las señales reflectivas de 3M colaboran con la seguridad en rutas y cruces. También las cintas y ropas reflectivas ayudan a proteger la salud y seguridad de los trabajadores. La compañía aplica además tecnología para el desarrollo de sistemas de control del tráfico y sistemas de identificación de huellas dactilares.

Dentro del Negocio de Seguridad, 3M cuenta con las siguientes divisiones: Cuidado Comercial, Productos Industriales Minerales, Salud Ocupacional y Seguridad Ambiental, Sistemas de Seguridad, Seguridad del Consumidor y Manejo de la Luz, Productos para la Protección contra la Corrosión y Comercio para Servicios de Alimentación.



**Acerca de 3M -
Una Compañía Global,
de Tecnología
Diversificada**

Reconocida como líder en investigación y desarrollo, 3M fabrica miles de productos innovadores para decenas de mercados. La fortaleza de 3M radica en la aplicación de más de 40 plataformas tecnológicas que, generalmente combinadas, brindan soluciones a todas las necesidades de los clientes. Con 25 miles de millo-

nes en ventas, 3M emplea más de 76.000 empleados y posee operaciones en más de 60 países. La compañía opera en los mercados de Consumo y Oficina; Materiales de Exhibición y Artes Gráficas; Materiales Eléctricos y Telecomunicaciones; Servicios de Seguridad y Protección; Cuidados para la Salud; Manufactura, Industria y Transporte.

Las marcas de 3M incluyen íconos tan familiares como Scotch, Post-it, Scotchgard, Micropore, Este-

toscopios Littmann, Nexcare, Petrifilm, Thinsulate y Utensilios de limpieza Scotch-Brite. Para mayor información, visite www.3m.com/ar. Para más información, visite www.3m.com/ar

Para mayor información de prensa: Ketchum Argentina – 4832-7700 - Carolina Fernández Llorente – carolina.fllorente@ketchum.com.ar



ALASEHT

Importante Encuentro Latinoamericano

Durante los días 20 y 21 de Junio se realizó la Asamblea General Ordinaria de la ALASEHT – año 2010, convocada por la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo (ALASEHT) y el Consejo Colombiano de Seguridad, Presidencia 2009 - 2011 de la Asociación, que convocaron a sus Miembros Integrantes a participar en dicha Asamblea, que tuvo lugar en las instalaciones del Consejo Colombiano de Seguridad, Bogotá - Colombia, para dar cumplimiento a los programas establecidos en dicha Convocatoria.

Bajo la Coordinación del Ing. Renán Alfonso Rojas Gutiérrez, Presidente Ejecutivo del CCS y actual Presidente de

la ALASEHT, deliberaron los Representantes de las Entidades Miembros de Argentina, Brasil, Colombia, Chile, Paraguay, Uruguay, México, Ecuador, Perú, Panamá, Costa Rica, Venezuela y España, integrando la Asamblea, en representación del Instituto Argentino de Seguridad, el Dr. Jorge Gabriel Cutuli (h), Director del Centro de Formación Profesional del I.A.S.

Se trataron una serie de Acuerdos y Proyectos vinculados a la Prevención de Riesgos de Accidentes, Seguridad e Higiene en el Trabajo, Salud Ocupacional, Protección del Medio Ambiente, como así también, se debatieron los problemas que en tales áreas se presentan

en Latinoamérica, formulando las recomendaciones correspondientes.

Cada una de las Entidades presentes, dispuso de un breve tiempo para exponer acerca de las actividades enfocadas al cumplimiento de cada Compromiso con la ALASEHT, como así también, para la presentación de Avances por Proyectos Especiales que cada Miembro de la ALASEHT, tiene a cargo en cada uno de estos Programas de Trabajo específicos.

Los Acuerdos a que se arribaron, incluyeron los principales puntos del Temario tratado: Relaciones de la ALASEHT con la OIT y otros Organismos



Internacionales; Día Latinoamericano de la Prevención de Riesgos de Accidentes; Becas Fundación MAPFRE – ALASEHT; Intercambio de Especialistas en Prevención de Riesgos del Trabajo; Motivación de la Juventud en la Prevención de Accidentes; Programa MASTER Becas I.A.S. - ALASEHT; Educación y formación del niño en Prevención de Riesgos de Accidentes; Participación en Representación de la ALASEHT, ante el XVIII Congreso Mundial Sobre Seguridad y Salud en el Trabajo – Turquía 2011; Ética Institucional; Seguridad Total – Modelo Latinoamericano; Política Nacional en Prevención; Seguridad en el Tránsito; Certificación de ALASEHT a los Profesionales de la Prevención de los Países Miembros de la ALASEHT; Comunicados Preventivos de Prensa en Perío-



dos Estacionales, entre otros.

Uno de los temas predominantes fue la propuesta presentada con referencia a la organización y programación de las XVIII JOLASEHT - JORNADAS LATINOAMERICANAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO,

a desarrollarse del 7 al 11 de Noviembre de 2011, en Brasil, en Ciudad a determinar por la ABPA – ASOCIACIÓN BRASILEIRA PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES, quien será la organizadora del Evento.





AÑOS COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD EN ILUMINACION DE SEGURIDAD.

Cumplimos 60 años fabricando productos de iluminación de emergencia con los más altos estándares de calidad. La misma calidad que brindamos en nuestra atención comercial y servicio post-venta. Por eso en nuestro 60º aniversario estamos orgullosos de seguir siendo fieles a los valores que nos distinguieron desde un principio.



Señalizadores Autónomos



Equipos Autónomos



Equipos Centrales

Por sobre todas las cosas
SOMOS ESPECIALISTAS EN LA CALIDAD



VISIÓN ARGENTINA, MISIÓN DE CALIDAD

INDUSTRIAS WAMCO S.A.
Cuenca 5121 - C1419ABY - Buenos Aires - Argentina
Tel. +5411 4574-0505 - Fax +5411 4574-5066
ventas@wamco.com.ar - www.wamco.com.ar

Sistema de Gestión
de la Calidad
Certificado IRAM
ISO 9001-2008



ATENEO de SEGURIDAD

1ra. REUNIÓN PLENARIA – Año 2010

La 1ra. Reunión Plenaria del año 2010, fue llevada a cabo en la Sede del I.A.S., Avda. Callao 262 – piso 1º - Capital Federal, el 29 de Junio, de 18 a 20 horas, Coordinada por el Lic. JORGE ALFREDO CUTULI, en su carácter de Presidente del Instituto Argentino de Seguridad.

1) En primer término se trató lo referido a “PRIMER LABORATORIO DE ENSAYOS DE EQUIPOS DE PROTECCION OCULAR” (Autorizado por la DNCI), para lo cual, el Ing. HECTOR PÉREZ de FBD – Falcone Bodetto S.A., destacó la creación de LOM S.A. por Disposición N° 664/09 de la DNCI, como Laboratorio para realizar los ensayos de aplicación de la Resolución N° 896 de la ex Secretaría de Industria, Comercio y Minería, en materia de características de los equipos destinados a la protección ocular. Esta aceptación, luego de exhaustivas inspecciones demuestra la competencia, imparcialidad y capacidad de evaluación de dicho Laboratorio.

2) A continuación, el Dr. HÉCTOR AGUIRRE, Director Operativo de Fiscalización y el Ctdor. Dr. ADRIÁN FERREIRO, Director Operativo de Planeamiento, ambos integrantes de la Subsecretaría del Trabajo del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, expusieron sobre el “PROYECTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD A NIVEL DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES” sobre el alcance de la Ley N° 265 GCBA, por la que





se otorga a la Dirección General de Protección del Trabajo, las funciones de fiscalización, control y sanción por incumplimientos de las Normas relativas a la Salud e Higiene y Seguridad en el Trabajo, entre otras, y del Decreto N° 2075/07, por el que se le asigna también, la facultad

de “disponer inspecciones e instruir sumarios en materia laboral, de higiene y seguridad en el trabajo”.



3) Como tema final de esta 1ra. Reunión Plenaria, el Lic. JULIÁN TAPIA, de la U.A.R.T. Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, expuso sobre el “SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO – INDICADORES DE GESTIÓN Y SITUACIÓN ACTUAL”, puntualizando lo referido a Cobertura

(1996-2010); Reducción de los Indices de Fallecidos desde el comienzo del Sistema; Indicadores de Siniestralidad en línea con Parámetros Internacionales; Participación de los Accidentes In itinere; Gestión en Prevención y la situación actual, desde el punto de vista de los Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación; las Implicancias y Consecuencias Directas de los Fallos y la Evolución de Juicios Ingresados

Asistieron a la reunión alrededor de 80 Especialistas en Higiene y Seguridad, Medicina del Trabajo, Recursos Humanos y otras disciplinas vinculadas a la actividad, el Lic. Jorge Alfredo Cutuli expresó su reconocimiento, agradeciendo la participación de Disertantes, Expositores y Público en general, que asistió a esta primera Reunión Plenaria año 2010.

La pxma. Reunión del Ateneo de Seguridad, siempre con entrada libre y gratuita, se llevará a cabo en la Sede del I.A.S., Avda. Callao 262 – piso 1º - Capital Federal, el Martes 26 de Octubre del 2010, de 18:00 a 20:00 horas, rogando a los Interesados efectuar las reservas de participación correspondiente, con la debida antelación a:

capacitacion@ias.org.ar ó relacionespublicas@ias.org.ar



DIPLOMATURA 2010

Se inició el 10 de Mayo ppdo., la DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO, en el Centro de Capacitación del I.A.S. de la que participan 38 Profesionales de todo el País, en las Modalidades Presencial y Semipresencial.

Este Programa de Capacitación en Postgrado, cuyos objetivos principales están dirigidos a brindar los conocimientos y herramientas necesarias para Gerenciar la Implementación de Sistemas de Gestión sobre SySO, como así también, para Coordinar las Actividades de Prevención de Riesgos del Trabajo, los Planes de Capacitación y de Control en Beneficios de la Preservación del Factor Humano que integra la Organización, convocó a Graduados Universitarios en Relaciones Industriales, Higiene y Seguridad en el Trabajo, Recursos Humanos, Medicina del Trabajo, Ingeniería, Protección Ambiental y distintas Disciplinas relacionadas.

El Curso dictado y certificado por el Centro de Capacitación del I.A.S. y la Facultad de Informática, Ciencias de la Comunicación y Técnicas Especiales de la Universidad de Morón, con extensión hasta el 06-09-10, cuenta con los Auspicios de la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo – ALASEHT y la Asociación de Dirigentes de Relaciones Industriales de la Zona Sur - A.D.R.I.SUR.

NOMINA DE PARTICIPANTES DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO

ANTOLLONI SEBASTIAN EZEQUIEL
ARANZALES GUERRERO ELVIS JAVIER
BOBADILLA FRANCISCO JAVIER
BUCHANAN CHRISTIAN ALEJANDRO
CAPOZUCCO AMIRA OLIVIA
CORDOBA JORGE NICOLAS
CUDINA DIEGO ARIEL
DIESEL ALBERTO ADOLFO
DOMINGUEZ JULIO JORGE
ESPEJO SERGIO FABIAN
FERNANDEZ BERTELOTTI LAURA
FLORES EUGENIO ENRIQUE
GHILARDI WALTER EDUARDO
GONZALEZ GABRIEL ADRIAN
GONZALEZ PABLO JAVIER
GRAÑA MARCOS VICTOR
HEREDIA AGUIRRE RAFAEL
MARCHESINI JORGE ALBERTO
MENÉS ROBERTO GUSTAVO

MISTÓ DANIEL ENRIQUE
MOBILIO ANIBAL
MORGADE BRIAN HERNAN
MUÑOZ MARCELO EDUARDO
OCCHI MARIA JOSE
OLIVERO BRUNO EZEQUIEL
PAGANI JAVIER OSVALDO
PALMA LEONARDO DAMIAN
PIGNOCCHI PRUNEDA CARLOS
PLAZA MARIA DEL MAR
REQUELME CARLOS GERMAN
RODRIGUEZ CARLOS GABRIEL
RODRIGUEZ MARIA CRISTINA
RODRIGUEZ PABLO MAXIMILIANO
STUDER GASTON EZEQUIEL
TILCA JOSE ALEJANDRO
TIRA JORGE DANIEL
VERDUGO DANIEL ALBECIO
VIGILANTE GUSTAVO JAVIER



LAS DROGAS AFECTAN LA CAPACIDAD DE CONducIR

Las drogas pueden tener efectos similares a los medicamentos. Son sustancias capaces de alterar el comportamiento de los individuos, produciendo en ellos un estado de dependencia física y psíquica que dificulta enormemente la conducción.

Producen generalmente efectos euforizantes y estimulantes. Las podemos clasificar en:

- Depresores: Calman la actividad neuronal y reducen la actividad corporal.
- Estimulantes: Aumentan la actividad neuronal y las funciones corporales.
- Alucinógenos: Afectan de forma notable a la percepción del individuo.

Las drogas depresoras del sistema nervioso -como son el cannabis, los opiáceos (heroína, morfina, metadona), el éxtasis líquido o los tranquilizantes (ansiolíticos, hipnóticos)-, disminuyen enormemente la capacidad de reac-



En la ciudad de Buenos Aires, además del control de alcoholemia, se realizará control anti-drogas a conductores. Veamos por qué no se debe conducir en caso de consumirlas.

ción del individuo, la capacidad de concentración y los reflejos. Esto se traduce en situaciones de riesgo durante la conducción, tanto para el conductor y los ocupantes del vehículo como para el resto de vehículos y personas que circulan cerca suyo.

Las sustancias estimulantes como las anfetaminas, la cocaína y el éxtasis también son riesgosas para la conducción. El consumo de estas sustancias puede producir una falsa sensación de control, de disminución de la fatiga y de poco sueño. Sin embargo, es una percepción equivocada que puede traducirse en des-coordinación, reflejos minimizados y problemas visuales y auditivos, todo ello acentuado si se mezclan con otros tipos de sustancias.

Otro grupo importante a tener en cuenta sería el de las drogas alucinógenas: hongos, LSD y keta-

mina, entre otras. Son sustancias capaces de producir alucinaciones, cambios de percepción de la realidad o visiones imaginarias.

Dependen mucho del estado de ánimo de la persona que las consume, acentuando un posible malestar o un problema psicológico, puntual o pasajero. Aunque su concentración en la sangre suele durar muy poco, de cinco a cuarenta y cinco minutos, sus efectos se prolongan por encima de las dos horas:

- Cocaína: Produce la desaparición de inhibiciones, una fuerte excitación, euforia, ansiedad y agitación. Se tiende a aumentar la velocidad y provocar situaciones arriesgadas.
- Heroína: Crea más fuerte adicción y dependencia con mayor rapidez. Propicia conducciones arriesgadas y violentas al volante.



Afecta a la visión y a las reacciones en general.

- Drogas de diseño: Producen efectos estimulantes y graves alteraciones en la percepción. Propicia un exceso de autoconfianza y altera también su percepción por una visión inadecuada. El conductor suele sentir fatiga y falta de concentración.

- Cannabis: Produce vértigo, euforia y una especie de ebriedad en un primer momento, con posterioridad genera alteración en la visión de los colores y en la percepción del espacio.

- LSD: Sus efectos duran entre 10 y 12 horas. Bajo sus efectos es prácticamente suicida conducir.

- Morfina: Es uno de los estupefacientes más violentos y peligrosos. Penetra rápidamente en el organismo y crea dependencia rápida.

- Opio: Produce un estado similar a la embriaguez. Alteración de la percepción, somnolencia y aceptación del riesgo si se conduce.

La abstinencia de la droga produce también una serie de alteraciones del comportamiento y fisiológicas que pueden resultar tan peligrosas como los propios efectos de las drogas.

- Conducir bajo los efectos de cualquier droga supone un riesgo importante de tener un accidente.

- Barajar la posibilidad de utilizar transportes seguros o con personas que no hayan consumido ninguna sustancia.

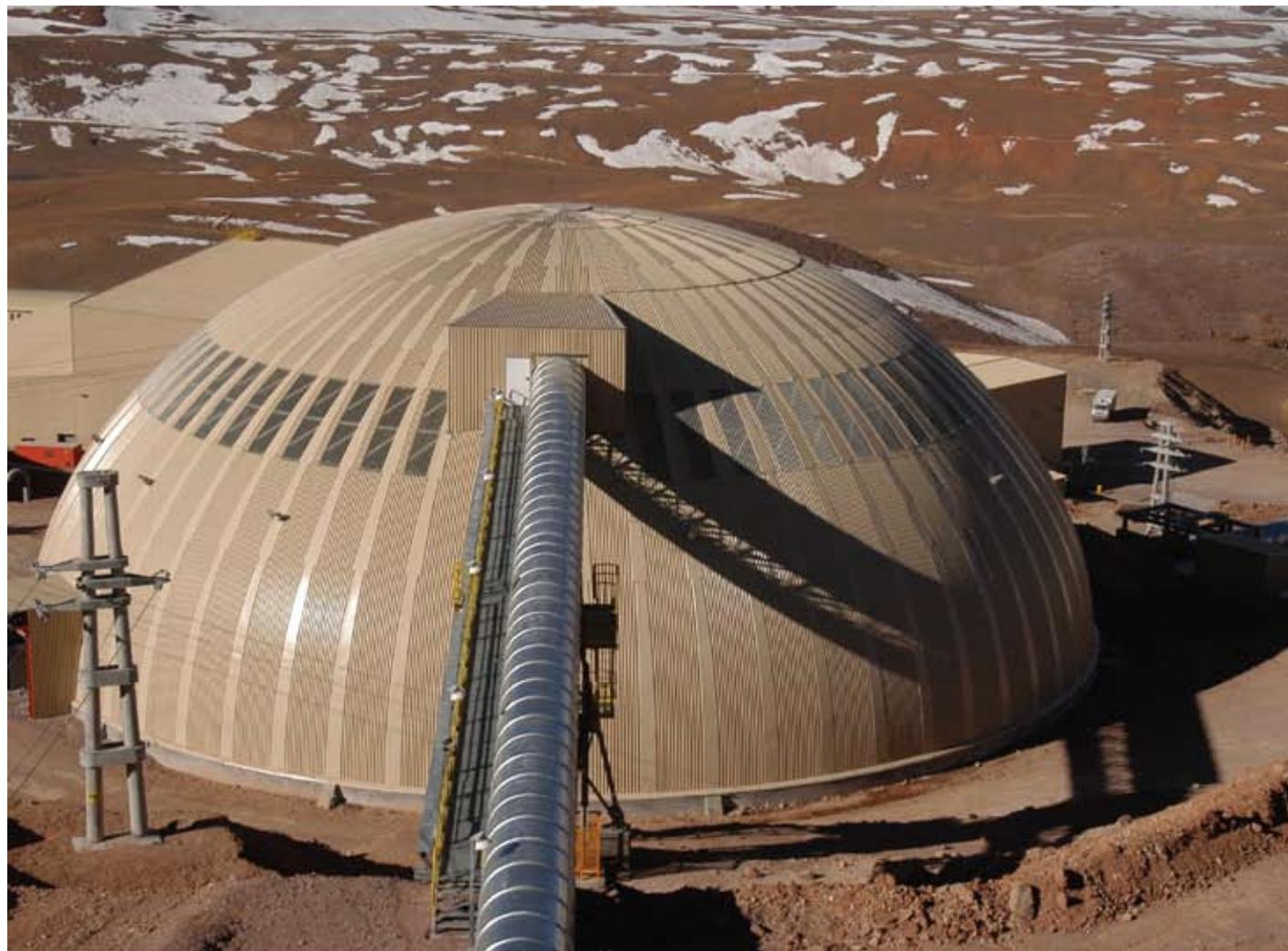
- Las sustancias estimulantes producen una falsa sensación de control, disminución de la fatiga y disminución del sueño. La capacidad de reacción no es la misma, y una cosa es tu percepción y otra la realidad.

- Esperar un rato a que se nos pasen los efectos no es la solución. Los efectos tardan mucho en desaparecer.

- No hay consumo sin riesgo.

Fuente: Driving Consultancy.





Instalaciones de la mina de oro a cielo abierto en Veladero, Provincia de San Juan, Argentina, a 4000 metros sobre el nivel del mar. En su construcción trabajaron 1200 personas.

60 años construyendo conocimiento

Desde hace seis décadas generamos y transmitimos conocimiento técnico, profesional y operativo a través de innumerables proyectos en Argentina y en todo el mundo.

La acumulación de conocimiento es el eje clave de nuestro sistema de gestión, para lo que el talento y la capacitación de la gente son motores fundamentales. Actualmente, más de 18 mil personas trabajan en nuestras obras en diferentes países, cumpliendo con los más altos estándares técnicos, de seguridad y de calidad.

La formación continua en el país y en el exterior, el desarrollo permanente de jóvenes profesionales y la utilización de tecnologías de punta son hoy nuestras ventajas competitivas. Son también un importante patrimonio del país.



Ingeniería y Construcción

120° ANIVERSARIO DE CERVECERÍA Y MALTERÍA QUILMES 1890 - 2010



28 de Abril – Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Cervecería y Maltería Quilmes redujo un 95% sus accidentes de trabajo en los últimos 10 años.

La Compañía recibió el premio del Instituto Argentino de Seguridad por reducir un 95 % los accidentes de trabajo con días perdidos en los últimos 10 años. Además, con motivo de la celebración del día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo se realizarán actividades destinadas a concientizar acerca del autocuidado en el trabajo y el hogar, y la seguridad vial.

Quilmes, 22 de abril de 2010.- Cervecería y Maltería Quilmes recibió el premio del Instituto Argentino de Seguridad por haber **reducido en un 95% los accidentes laborales con días perdidos** (índice IFCB) en las 10 plantas que posee en la Argentina. En la misma premiación, su planta en Quilmes fue distinguida por alcanzar el récord de 1.000.000 de HH (horas hombre) sin accidentes con días perdidos.

El objetivo de la **política de Seguridad Industrial que implementa Cervecería y Maltería Quilmes** es brindar las condiciones necesarias para trabajar de acuerdo a las normas vigentes de Seguridad Industrial y reducir el índice de accidentes de trabajo, que ya se encuentra muy por debajo de la media industrial.

Para esto, **Cervecería y Maltería Quilmes** implementará un programa para concientizar acerca de la importancia del autocuidado en el trabajo y la corrección de actos inseguros en sus 10 plantas y 8 centros de distribución. Con claros mensajes como “Nada es tan importante ni urgente para no trabajar de forma segura”, y “Seguridad ante todo”, la Compañía busca transmitir prácticas seguras útiles no sólo en el ámbito laboral sino también en la vida cotidiana.

Además, el 28 de abril, **Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**, los más de 3.000 empleados de las 10 plantas de elaboración, 8 centros de distribución y oficinas de ventas del todo el país, realizaron una serie de actividades para reformar las prácticas

y acciones seguras e identificar y corregir las que no lo son. Como parte de la campaña, recibieron información sobre educación vial y cuidados en el hogar. En el cierre, todos los participantes firmaron un mural que selló su compromiso con la seguridad.

“Para la Compañía, la seguridad de sus empleados es una prioridad. En este sentido, como compañía líder de la industria de bebidas, buscamos implementar proyectos innovadores y aplicamos tecnología de avanzada para alcanzar nuestros objetivos y lograr ser la mejor compañía de bebidas en un mundo mejor”, explicó Gustavo Troia, Vicepresidente Industrial de Cervecería y Maltería Quilmes.

Desde 2003, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) establecieron al 28 de Abril como el Día Internacional de la Seguridad y la Salud Ocupacional, trabajando y desarrollando en todo el mundo una cultura de Seguridad Preventiva en las Organizaciones, haciendo hincapié en la Prevención de los Accidentes de Trabajo.

Acerca de Cervecería y Maltería Quilmes

Cervecería y Maltería Quilmes es una de las compañías de bebidas más importante de la región. Produce, elabora, distribuye y comercializa cervezas, gaseosas, aguas minerales, jugos e isotónicos, en alianza con empresas internacionales líderes como PepsiCo y Nestlé. La Compañía tiene una dotación de 4.700 empleados en su Estructura Central, 10 plantas y 8 centros de distribución. Además cuenta con una red de 200 distribuidores independientes. Inversiones en tecnología de producción superiores a los 420 millones de dólares en el período 2006/2008, exportaciones a 20 países y un Programa de Jóvenes Profesionales al cual se han presentado

105.000 postulantes desde 1991, son ejemplos a través de los cuales Cervecería y Maltería Quilmes sigue demostrando su liderazgo hoy como siempre. Desde su creación en 1890, Cervecería y Maltería Quilmes ha construido una trayectoria de compromiso responsable con el desarrollo social y económico de la Argentina. Cervecería y Maltería Quilmes forma parte del grupo Anheuser-Busch InBev, la compañía cervecera internacional líder y una de las cinco empresas de consumo masivo más grandes del mundo, con sede en Leuven, Bélgica. Anheuser-Busch InBev cuenta con un portfolio de más de 300 marcas y con operaciones en más de 30 países.



PREVENIR INFECCIONES HOSPITALARIAS



En el marco del Día Mundial del Lavado de Manos (5 de mayo) decretado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), buscamos concientizar a Médicos, Administrativos, y a los Usuarios, sobre la importancia del lavado de manos.

¿Cuántas veces o después de qué se deben lavar las manos?, son las preguntas que realiza el centro de asistencial para que las personas se interesen por el cuidado de la salud.

Las manos son el principal transporte de las infecciones y que al entrar en contacto con ellas se presenta la transmisión de agentes infecciosos que en algunos casos pueden ser nocivos para la salud.

Los trabajadores de la salud a través del contacto con los pacientes o personas infectadas o cuando tocan las superficies contaminadas, adquieren microorganismos como Escherichia Coli, Pseudomonas, Aeruginosa, Staphylococcus Aureus, Klebsiella Pneumoniae y Enterococcus, los cuales pueden ser transmitidos de paciente a paciente si no se realiza un correcto lavado de manos.

| Cuándo lavarse las manos en casa | Cuándo lavarse las manos los trabajadores de la salud |
|--|--|
| * Antes de consumir algún alimento | * Antes del contacto con el paciente |
| * Antes y después de atender algún enfermo | * Antes de realizar una tarea aséptica |
| * Después de ir al baño | * Después del riesgo de exposición a líquidos corporales |
| * Después de manipular la basura o desechos | |
| * Después de hacer uso del sanitario, toser, estornudar o limpiarse la nariz | * Después del contacto del entorno del paciente |

LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK 'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTI SOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN



A través de una campaña de sensibilización, profesionales de la salud y usuarios fueron capacitados sobre técnicas de lavado de manos. "Gracias a estas estrategias, se busca generar conciencia en los usuarios y los profesionales de la salud sobre como el lavado de manos, antes y después de entrar en contacto con los pacientes, puede disminuir el riesgo de transmisión de agentes infecciosos como los que ocasionan las enfermedades

diarreicas y las infecciones respiratorias agudas". Existen varias técnicas para lavarse las manos. Entre ellas se encuentra el lavado social, que es el lavado común que se hace en casa, su objetivo remover la suciedad. También se encuentran el lavado clínico, la sanitización y el lavado quirúrgico, los cuales son utilizados en las instituciones hospitalarias por el personal de salud, de acuerdo a los procedimientos clínicos o quirúrgicos que deban realizar.



+54 (221) 461-4842 <http://www.jimvalvulas.com.ar>
175 n°2560 Berisso (1923) Bs As ~ Argentina

Kit:
para Equipos de Oxicorte
Garantía y Completa Seguridad



Válvulas de Bloqueo Automático



Arrestallamas de Doble Acción

1 AÑO de GARANTIA

LANZA para OXIGENO



Exceso de Flujo para GARRAFAS



Nuestras Válvulas están:
Grabadas con Número de Serie y la Marca "JIM"

UTHGRA: CREACION DEL INSTITUTO HOTELERO GASTRONOMICO.



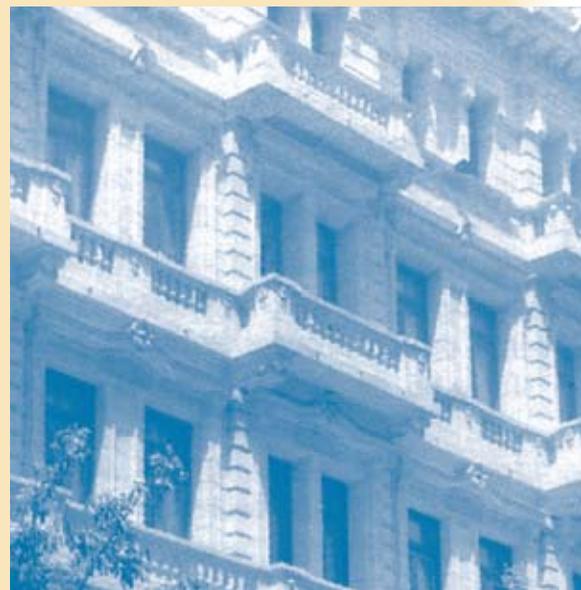
La velocidad y la profundización de los cambios de la economía globalizada generan

transformaciones permanentes en los ambientes laborales.

La precarización de las condiciones de trabajo, desde hace mucho tiempo, ha ido deteriorando la calidad de vida de los trabajadores argentinos y de su salud física, psíquica y social.

Esta situación ha llegado a límites insospechados en un modelo de país que pretendemos con "justicia social". El trabajo, en lugar de dignificar la persona, como rezan nuestros postulados, se ha transformado en muchos casos en una dádiva humillante para el trabajador y su familia.

Por ello UTHGRA, como entidad modelo organizada de los trabajadores, ha decidido encarar este flagelo mundial creando el IHG con el sentido y la dimensión que requieren la PROTECCION integral de nuestras/os compañeras/os.



Nuestra meta es alcanzar el **orden social justo** tan ansiado, que implica para los argentinos, la oportunidad de conseguir un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad y prevención en el lugar de trabajo, salud y protección social para el trabajador y su familia.



Autoridades del Instituto

Presidencia del IHG

Argentino Geneiro



Secretario de Capacitación y Formación Profesional – UTHGRA
Presidente del Comité Ejecutivo Latinoamericano de la UITA
Secretario General de la CGT Quilmes, provincia de Bs. As.

Presidencia Honoraria

Roberto Pinto

Presidente de la Sociedad Argentina de Medicina del Trabajo. Presidente de la Academia Argentina de Medicina del Trabajo.



Departamento de Medicina del Trabajo y Promoción de la Salud

Benjamín Surace

Doctor en Medicina.
Docente Autorizado de la Facultad de Medicina de la UBA, Magister en Sistemas de Salud y Seguridad Social, Gerente de Planeamiento, Programas y Desarrollo de OSUTHGRA.



Departamento de Comunicaciones Institucionales

María Alejandra Méndez

Licenciada en Letras – Universidad del Salvador
Docente Universitaria
Consultora en Comunicaciones



Departamento Psicosocial

Lelia Cristina María



Psicóloga Social – Escuela de Psicología Social del Sur.
Profesora en Enseñanza Primaria y Preescolar – Instituto María Auxiliadora.
Docente – Tallerista.
Coordinadora de Capacitación – UTHGRA.

Departamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo

Mario Alfredo Bianchi



Ingeniero industrial – UBA.
Profesor Universitario.
Consultor en dirección y administración de Empresas, Especialista en Sistemas de Gestión de Calidad.

VISTO Y CONSIDERANDO:

La modificación constante de paradigmas en los tiempos modernos, que exige adoptar permanentemente propuestas superadoras, para dar cumplimiento a los propósitos enunciados en el artículo 3º del Estatuto Social de la UTHGRA.

La necesidad de actualizar las áreas de trabajo de la entidad gremial adecuándolas a la actualidad del país y a las necesidades de los afiliados, asignando tareas específicas y responsabilidades técnicas.

La importancia de las tareas de educación, formando y capacitando a nuestros afiliados, sus familiares e incluso a terceros, en campos primordiales vinculados con la actividad laboral, en los sectores del turismo, la hotelería y la gastronomía, que representa la UTHGRA.

Las responsabilidades y objetivos que el Artículo 30 del estatuto Social, atribuye a la Secretaría de Capacitación y Formación Profesional del Secretariado Nacional de la UTHGRA..

Las facultades conferidas por el Artículo 20 incisos 6º y 11º del Estatuto Social.

Por ello:

EL SECRETARIADO NACIONAL DE LA UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (UTHGRA)

RESUELVE:

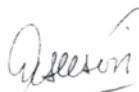
Art.1º): Crear con fecha 02 de marzo de 2010 el Instituto Hotelero Gastronómico de Higiene, Ambiente, Seguridad y Salud Laboral, que utilizará la sigla IHG y el logo propuesto por la Secretaría de Formación y Capacitación Profesional.

Art.2º): El Instituto, se ajustará a las siguientes pautas y normas:

- a) Funcionará dentro de la estructura orgánica de la UTHGRA. El Instituto tiene su domicilio legal en la sede Central de la UTHGRA sita en Avenida de Mayo 930 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Su radio de acción se extiende a todo el territorio de la República Argentina, pudiendo abrir delegaciones, en las localidades que disponga el Secretariado Nacional de la UTHGRA.
- b) Lo constituirán inicialmente cuatro departamentos:
Departamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
Departamento de Promoción y Prevención.
Departamento Psicosocial.
Departamento De Comunicaciones Institucionales.
- c) Sus propósitos serán: c 1) Promover el ideario de la UTHGRA; c 2) Favorecer espacios de articulación e intercambio con otros espacios sindicales nacionales e internacionales, cámaras empresarias, academias profesionales e instituciones educativas; c 3) Establecer vínculos de cooperación con áreas gubernamentales, legislativas y pastorales; c 4) Generar actividades abiertas a la comunidad con el propósito de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y posibilitar que contribuyan a activar el cambio en la sociedad argentina.
- d) La autoridad del Instituto será ejercida por un Consejo de Administración integrado por el Secretario de Formación y Capacitación del Secretariado Nacional de la UTHGRA, como Presidente, y los encargados de los departamentos que lo integran, como vocales. Las designaciones se realizarán sin límite de tiempo, pudiendo ser removidos o sustituidos, por decisión del Secretariado Nacional de la UTHGRA.
- e) Serán deberes y atribuciones del Consejo de Administración: e 1) Dictar un reglamento interno de funcionamiento del Instituto, que deberá ser aprobado por el Secretariado Nacional de la UTHGRA. e 2) Velar por la marcha del Instituto; e 3) Cumplir las orientaciones y políticas que adopte en sus materias específicas el Secretariado Nacional de la UTHGRA; e 4) Fijar los planes, programas y cursos de acción, para el cumplimiento de los propósitos, fines y objetivos del Instituto; e 5) Solicitar al Secretariado Nacional de la UTHGRA la financiación de los planes y programas que ejecute y de las actividades cuya realización sea onerosa; y la designación de colaboradores rentados si fueren necesarios, o la asignación temporal de personal de la UTHGRA para colaborar en las tareas del Instituto; e 6) Firmar convenios con otras entidades que tengan similares fines objetivos. Si los convenios crearan obligaciones económicas o financieras a cargo del Instituto, deberán contar con la autorización previa a su celebración, del Secretariado Nacional de la UTHGRA;
- f) El instituto no contará con patrimonio propio ni autonomía financiera. f 1) Todos los bienes que reciba y utilice, serán propiedad de la UTHGRA. f 2) Todos los gastos que realice, previa autorización de la UTHGRA, deberán ser facturados a la UTHGRA y pagados directamente al tercero por la UTHGRA. f 3) Todos los gastos de viáticos, estadía y alojamiento que demanden los traslados de los miembros del Consejo de Administración y/o los colaboradores asignados, previa autorización de la UTHGRA, serán solventados o reintegrados por la UTHGRA. f 4) El personal que le sea asignado al Instituto para colaborar en su labor, será dependiente de la UTHGRA, quien asumirá todas las obligaciones previsionales y sociales como empleador.

Art.3º): Regístrese, comuníquese y archívese.

RESOLUCION SN N° 300/2010



MARIA SUSANA CESARI
Secretaría de Actas.
UTHGRA



JOSE LUIS BARRIONUEVO
Secretario General.
UTHGRA



MERECIDA ENTREGA DE MENCION DE HONOR

El IAS otorgó dicha Mención a Servicios y Productos para Bebidas Refrescantes S.R.L. del Sistema Coca Cola, con motivo de haberse alcanzado la cantidad de 2000 días consecutivos, sin accidentes con baja, en reconocimiento a la meritoria labor Previsionista desarrollada por todo su personal.

El acto de entrega tuvo lugar en la Sede de la Empresa, Luis Viale 2045 Cdad. de Bs. As., el día 5 de Julio del 2010.

La Jefa de Relaciones Públicas del IAS entregó la Distinción destacando aspectos de la Política del Sistema de Gestión Integral de la Empresa sobre Calidad, Medio Ambiente, Salud Ocupacional y Seguridad en el Trabajo, que proporciona el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos en las metas en materia de Prevención de Riesgos del Trabajo.

También durante dicho acto, se entregó una Placa

conmemorativa enviada por el Sr. FRED YOCHUM, Vice Presidente de Cadena de Suministro de The Coca Cola Company.

Participaron del Encuentro: Philippe del Piano, Director General de Latinoamérica, los Directores Regionales Jorio Veiga, Antonio Parra, Diego Putrueli y Mariano Bacigalupi. En nombre del Centro de Manufactura de Argentina, recibió la placa Pedro Margeli, Gerente de Ingeniería. Acompañaron María Soledad Vazquez, Responsable del Servicio de Higiene y Seguridad, Bibiana Fraire, Coordinadora de Seguridad y Medio Ambiente, los gerentes funcionales del establecimiento, y todo el Personal de la Planta.

El IAS instó a seguir poniendo en práctica la Prevención aplicada a las Condiciones de Trabajo, Medio Ambiente, a los Procedimientos y Conductas del Personal y en aspectos de Gestión, para mantener y optimizar los actuales significativos logros de Seguridad de la Empresa.



Philippe del Piano entrega a Pedro Margeli una placa conmemorativa de parte de Fred Yochum



Philippe y Pedro Margeli reciben la Mención de Honor de manos de Adriana Calello, Jefa de RRPP del IAS

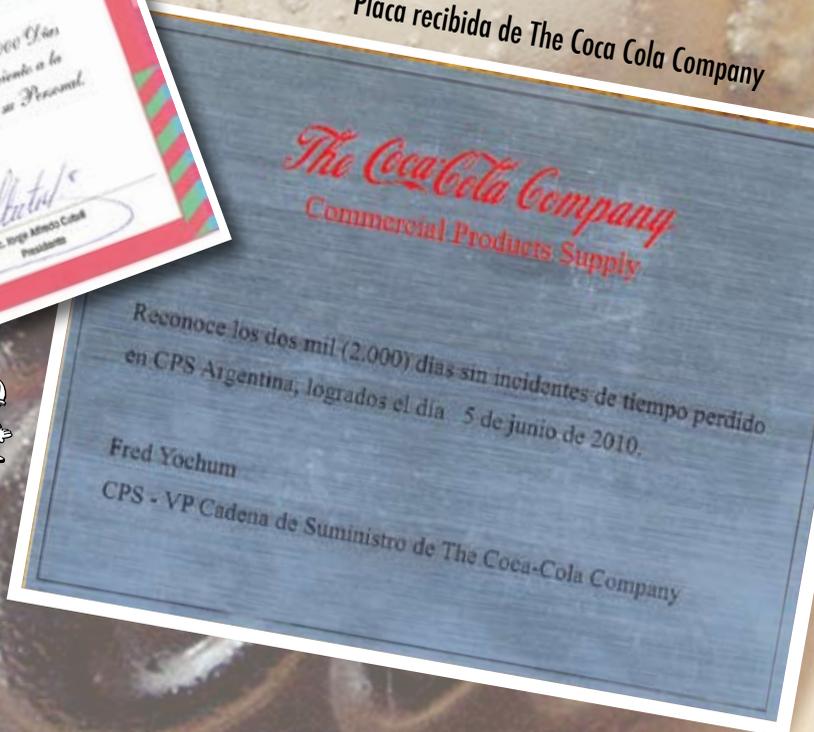
Equipo de Ingeniería de CPSAR
De izquierda a derecha : Jorio Veiga (CPSLA),
Bibiana Fraire, Alejandro Montaña, María Soledad Vazquez,
Pedro Margeli, Adriana Calello (IAS), Eduardo Sarlo.



Mención de Honor recibida del IAS



Placa recibida de The Coca Cola Company



SEGURIDAD INDUSTRIAL

LLAQUINA S.A.

SEÑALETICA

Señalética de Seguridad Guía de Evacuación

Proyecto llave en mano - Detectores de gases fijos y portátiles

Instalaciones y Servicios de campo - Equipos autónomos

Compresores Sistema de carga contenida

Indumentaria descartable y de seguridad - Guantes - Anteojos

Faciales para altas temperaturas y antideflagración - Cascos

Protección auditiva pasiva y activa - Protección respiratoria y máscaras de escape



ECOMAN

Hot Line



MAPA
PROFESSIONNEL

PRODUSEG

MSA

The Safety Company

Cerrito 1254 CP. B1704BDR - Ramos Mejía - Buenos Aires - Rep. Argentina

TeleFax.: 011-4656-4824 / 011-4464-7247 L. Rotativas

<http://www.llaquina.com.ar>

E-mail: llaquina@llaquina.com.ar

LOS CUIDADOS DE LAS ESTUFAS CATALITICAS



Usar un tipo de gas no apropiado daña irreversiblemente estos calefactores.



La temperatura bajó. Es por eso que todos, friolentos o no, buscan la mayor cantidad de mecanismos para calefaccionar la casa y pasar un mejor invierno. Una de las alternativas que existen son las estufas móviles o fijas que funcionan con gas catalítico, las que entregan un calor muy limpio.

Una premisa que no se puede olvidar es que estos aparatos, como su nombre lo dice, solamente deben utilizar gas catalítico. De lo contrario, el catalizador comienza a deteriorarse progresivamente, lo cual se transforma en un problema irreversible. Porque hay que explicar que estas estufas tienen como principio de funcionamiento un proceso químico de oxidación de combustible en presencia del elemento catalizador, el que actúa como moderador y controlador.

Los Balones

La combustión se realiza a una temperatura de 400°C, disminuyendo la formación de monóxido de carbono y permitiendo la combustión íntegra de todos los



hidrocarburos, razón por la que no despiden el característico olor de las otras estufas. Además, las



catalíticas son ideales para hogares con niños, ya que al repartir la potencia calórica en toda la superficie de la pantalla permiten que la malla protectora no alcance altas temperaturas.

Otro punto esencial en la operación de estos artefactos de calefacción son los balones. En ese sentido hay que recordar que la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), mediante una Resolución, dispuso que cada uno de los balones de gas, del tipo que sean, debe incorporar un rótulo que especifique situaciones y modos de usos de éstos.



Fuente: Erga Noticias, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, España.

Montevideo 778 - (1019) Bs. As. Argentina
Tel: (054-11) 4811-4858 / 3974
Fax: 4814-5283
e-mail: itasi@inea.net.ar

I · T · A · S · I
SEGURIDAD INDUSTRIAL

Audisil Endoaural ◀

el protector auditivo
de silicona
líder en el mercado

**Más de 35 años
trabajando en
protección
auditiva**

▶
**Importadores
Fabricantes
y Distribuidores**



AUDISIL®

HERIDAS POR CUCHILLO U OTRO OBJETO CORTANTE.

- Enseñe a sus hijos a no jugar con cuchillos u otros objetos cortantes. Deje estos objetos, (cuchillos, armas cortantes o decorativas) fuera de su alcance.



Prevención de Riesgos de Accidentes en el Hogar.

- Preocúpese que las tijeras que ellos usan, sean de bordes romos.

- Enseñe a sus hijos a usar los elementos cortantes que requieran para sus actividades escolares. Señale los riesgos y como controlarlos. Proporcione elementos de protección y verifique que los usen.

- Si tiene en su casa grandes superficies de vidrio, como puertas o ventanas, colóqueles una película de plástico transparente que las transforma en vidrio de seguridad. De lo contrario, coloque huinchas adhesivas de colores, que las identifican y puedan prevenir que sus niños, "pasen a través de ellas". Otra posibilidad es colocar plantas o muebles frente a ellas.

- No deje que su hijo corra con vasos u otros objetos cortantes en sus manos.

- Si su hijo usa lentes, pídalos con material de seguridad para cortaduras.

¿QUE HACER EN CASO DE CORTADURAS?

- Lave la herida con agua corriente, abundantemente (si es tibia duele menos).

- Si existe sangramiento importante, comprima firmemente la herida con un paño limpio y lleve al niño de inmediato al Servicio de Urgencia.

Fuente: Clínica Alemana-Chile

