

REVISTA DE

SEGURIDAD



OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE 2021 - AÑO LXXIX N° 451 | IISS 5357170



**QUE ESTAS FIESTAS NOS ENCUENTREN UNIDOS,
CUIDANDO NUESTRA SALUD Y HACIENDO QUE LA
PREVENCIÓN SEA UNA TAREA DE TODOS LOS DÍAS**

SPORTSAFE ENERGY[®]

LA ENERGÍA VUELVE A VOS.



Made with

Infinergy[®]

by BASF

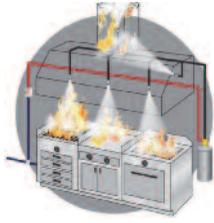
VORAN

EDITORIAL
3

SEGURIDAD
EN EL TRABAJO
4



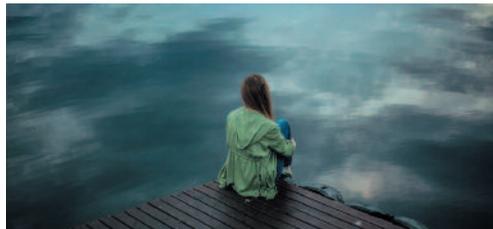
SEGURIDAD
CONTRA
INCENDIOS
24



PROTECCION
AMBIENTAL
28



TEMAS DE
INTERES
40



NOTICIAS
I.A.S.
54



EDITORIAL 3 / SEGURIDAD EN EL TRABAJO. 4 Neurociencia **10** La antigua y hoy novedosa "Visión Zero o Visión Cero" **18** Estrategia de un cambio cultural y conductual / **SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS. 24** Los riesgos de incendios en cocinas y freidoras industriales / **PROTECCION AMBIENTAL. 28** Evolución de la Energía Sustentable de la Provincia de Chubut / **TEMAS DE INTERES. 40** 10 Causas de la resistencia al cambio que te paralizan **46** Recuerdos y reflexiones / **NOTICIAS I.A.S. 54** Acto de Colación de Grados **62** Actividades I.A.S.



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing. Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **RELACIONES PUBLICAS:** Sra. Adriana M. de Calello. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriaza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Órgano informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

Contacto: relacionespublicas@ias.org.ar

Diseño Gráfico: Andrea Bruno | andreabruno66@yahoo.com.ar • Impreso en Argentina: Planet Print S.R.L. • R. L. Falcón 3577 • Ciudadela • Bs. As.

**Proteger tus manos,
no es un juego.
Elegí Mediglove.**



Especialistas en guantes descartables para industria,
medicina, hogar, gastronomía y más.

www.mediglove.com.ar

EDITORIAL



Algo diferente en que pensar

Llegamos a fin de año, nuestras esperanzas y deseos, se renuevan tratando de dejar atrás todo lo que no pudimos realizar o lo que realmente nos dimos cuenta, que eran objetivos muy difíciles de lograr, pero no tomándolo como un fracaso, sino como una motivación para arrancar de nuevo.

Con otro año de pandemia, nuestros encuentros fueron tomando muy de a poco, muy lentamente, de nuevo forma para volver, por lo menos a través de un barbijo, a vernos la cara y a poder visualizar la expresión iluminada de esos ojos, tan llenos de esperanza.

Aprendimos que la Salud, no es solo un deseo de brindis continuo, sino que es algo tan pero tan importante, que le empezamos a dar realmente el significado que merecen a esas cosas que valen la pena, aprendiendo también, a luchar por lo que verdaderamente es importante.

El mundo no va a ser el mismo, nosotros no vamos a hacer los mismos, pero sí debería ser lo mismo, el seguir todos los días de nuestras vidas valorando mucho lo que tenemos, el cuidarnos y el pensar un poco más en el prójimo y no tanto en nosotros mismos.

Los Accidentes seguirán ocurriendo, pero nosotros debemos estar preparados para enfrentar a ese gran enemigo de la vida y la salud humana, sabiendo que si no nos ponemos en serio a luchar con acciones concretas y continuas, será siempre una sombra que nos acechará en todos los ámbitos donde desarrollemos nuestra vida.

Sigamos trabajando para un mundo más seguro, para que el predicar con el ejemplo sea una constante de todos los días, para que la gente llegue a su casa sana y trabaje en ambientes saludables, para que todo lo que aprendimos, lo podamos llevar a cabo en la práctica y con metodologías de acción que sean una meta a seguir.

Que estas Fiestas nos encuentren más solidarios, más pacientes con nuestra gente, valoremos la Familia, luchemos incansablemente para poder cumplir nuestros sueños y sobre todo, hagamos todo lo que hagamos con amor en el corazón y con el convencimiento de poder lograr que Prevención de Accidentes sea una frase con sentido práctico y estemos orgullosos de si poder ser "profetas" en nuestra tierra, sea el lugar que sea.

Muchas Felicidades!!!

Jorge Gabriel Cutuli

NEUROCIENCIA

SEGURIDAD
EN EL TRABAJO

ULTIMOS ADELANTOS EN ROBÓTICA, SEGURIDAD, CONTROL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Por: Prof. Roberto Angel Urriza Macagno, Colaborador Técnico en Latinoamérica de la IEEE, Asesor Técnico Internacional de ALEHAF, Prof. Invitado y Asesor del Grupo de Robótica de la Facultad Regional Concordia, Entre Ríos, Universidad Tecnológica Nacional (UTN), Argentina.



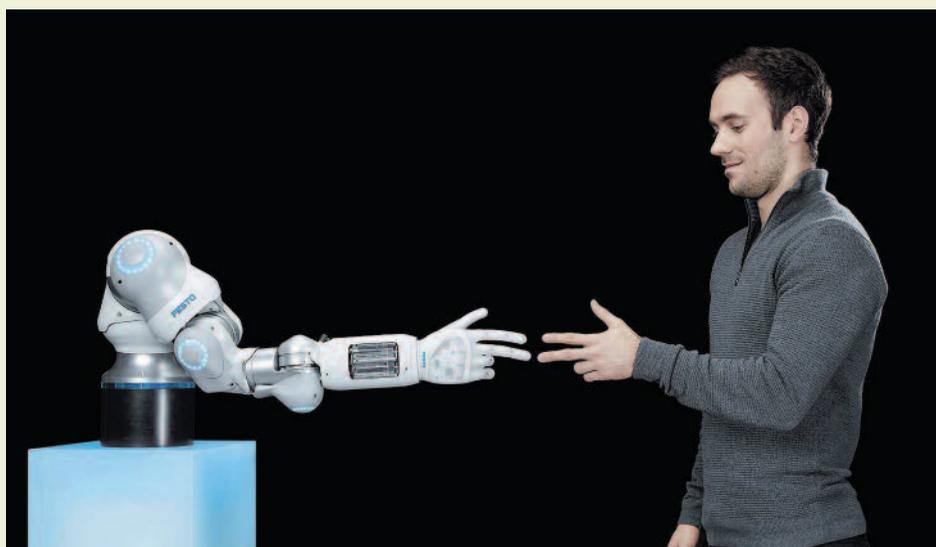
MANO TELEROBÓTICA TÁCTIL

El proyecto nació con el nombre de Human Brain Project (HBP), el mayor proyecto europeo sobre el cerebro humano, colaborando con la NASA, el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), Siemens, etc.

Esta ciencia permite a los investigadores en neurociencia, explorar paradigmas de aprendizaje y modelos de control que provienen de la neurociencia, algo que ninguna otra plataforma de simulación puede ofrecer.

La plataforma citada sirve para que los modelos de cerebro virtual, se conecten con los dispositivos robóticos, como son las manos, donde se puede analizar cómo estos dispositivos controlan el movimiento, reaccionan a estímulos o incluso aprenden en un entorno virtual.

Estas manos robóticas cuentan con 29 sensores y 24 articulaciones, con movimientos muy similares a las manos incluidos los del pulgar, o incluso la flexión de la palma para mover el dedo meñique, como así también las puntas de los dedos son muy sensibles, lo que aumenta el mimetismo con las manos auténticas.



Como bien sabemos, las manos robóticas se usan siempre en el área de prótesis, pero en este caso, la expectativa es que nuestro modelo de mano robótica probada en la plataforma sirva como una oportunidad para que los investigadores en Inteligencia artificial y neurociencia prueben sus técnicas en manos similares a los humanos.



La empresa Shadow Robot Company, participan en el proyecto de Cerebro Humano (Human Brain Project).

La empresa SINC participa en el proyecto Europeo SCOPE, a través de Horizon 2020.

ROBOTS INDUSTRIALES INTELIGENTES

La empresa Ideko. Centro Tecnológico especializado en el ámbito de la fabricación y miembro de BR-TA trabajo en el Proyecto Europeo Coroma para el desarrollo de una nueva generación de robots inteligentes, con aplicaciones en el sector Naval, Aeronáutico y Energético, todo dentro del Proyecto Horizon 2020, en donde participan 16 empresas, centros tecnológicos y universidades, en donde predomina la fabricación de piezas metálica y de materiales compuestos en donde se reduce inexorablemente los costos de adaptación a nuevos procesos productivos.

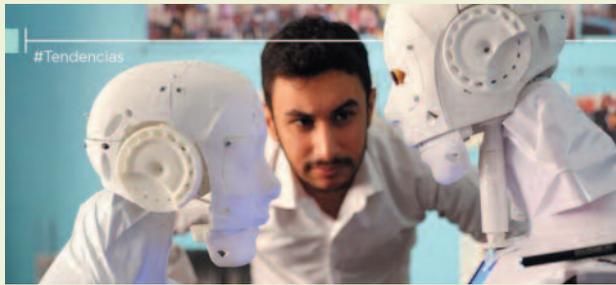
Este robot es autónomo, Colaborativo y se encuentra diseñado para garantizar la SEGURIDAD en la relación Hombre-Máquina, con capacidad para comprender su entorno, aprender de la experiencia y ha-

cer uso de sus capacidades de razonamiento y detección, para funcionar de forma autónoma.

Este sistema robotizado es impulsado por la Inteligencia Artificial, lo que redundará en una mayor productividad y una mejora de calidad de las piezas y como COLABORATIVO, en donde el robot imita la forma de aprender de las personas, por medio de sensores y algoritmos de aprendizaje automático.

Posee el proyecto los llamados coro-módulos, para la adaptación a los diferentes sectores industriales y a sus fases de fabricación.

Cada módulo va a resolver una funcionalidad específica para problemas de mecanización industrial. Se han creado 7 módulos CORO-PROG, reprogramación de las trayectorias del robot para un escenario, CORO-SENSE, un sistema de visión 3D para el análisis de escenario real, CORO-HAND, una mano robótica para aportar destreza al robot, CORO-SAFE, para garantizar la SEGURIDAD del operario en un entorno sin barreras, CORO-MOVE, para permitir la navegación autónoma del robot, en el escenario real, CORO-COOP, con la misión de gestionar la interacción entre máquinas y CORO-OPTIM, una co-



lección de herramientas para la optimización de diferentes procesos industriales.

El tiempo de programación disminuye entre el 38 y el 98 % y en ocasión el tiempo total de fabricación.

Se redujo hasta el 60%, mientras que el tiempo requerido para establecer la fabricación de piezas nuevas, descendió hasta en un 85 %.

ROBOTICA CON 5G E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

La plataforma Qualcomm ROBOTES RB5, tiene la finalidad de revolucionar la robótica facilitando el desarrollo acelerado de robots y drones, mucho más eficientes y de alto rendimiento para aplicaciones empresariales, industriales y de servicios profesionales.

El procesador Qualcomm QRB5165, de la plataforma de quinta generación, ofrece 15 operaciones de Tera por segundo (TOPS), de rendimiento para ejecutar cargas de trabajo complejas de inteligencia artificial y aprendizaje profundo.

El procesador también ofrece una inferencia de aprendizaje automático (ML), bajo rendimiento de energía restringidos y empleando el acelerador Qualcomm Hexagon. Un potente chip (ISP), con so-

porte para siete cámaras concurrentes y una computadora dedicada de visión para análisis de video mejorado (EVA), con soporte para velocidades de conectividad 4G y 5G, a través de un módulo complementario, la plataforma Qualcomm Robotics RBS ayuda a allanar el camino para la proliferación de 5G en robótica y sistemas inteligentes.

ROBOTS DETECTORES DE COVID-19

Se llama CIRA-03, tiene un rostro y cabeza parecido a humanos y brazos robóticos.

Se ha realizado en El Cairo, Egipto y funciona en un hospital privado, trabaja por control remoto.

Su inventor se llama Mahmoud el -Komi, quien dice que puede ayudar a limitar la exposición a la infección por parte del personal médico y prevenir la transmisión del virus.

El inventor dice que trató de hacer el robot parecido a un humano para que el paciente no le tema.

Las funciones de este robot son muy completas. El CIRA-03 puede tomar la temperatura de los pacientes y advertirles si no usan mascarillas, como así también realizar análisis de sangre, realizar eco cardiogramas y radiografías, como así también mostrar los resultados a los pacientes, en una pantalla adherida a su pecho.

Por el momento se utiliza para tomar la temperatura a cualquier persona sospechosa de tener el COVID-19.

ROBOTS COLABORATIVOS DOTADOS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Con la Inteligencia Artificial incorporada a los robots colaborativos, son más sencillos de utilizar.

MONITOREO:

El robot colaborativo controlado por inteligencia artificial, puede detectar gracias a esta aplicación, condiciones cambiantes de espacio en el lugar de trabajo, pudiendo recoger, analizar y emplear la información para poder optimizar su funcionamiento.





**TEJIDO CON PROPIEDADES INHERENTEMENTE IGNIFUGAS
QUE OFRECEN PROTECCIÓN PERMANENTE
CONTRA RIESGOS TÉRMICOS**



NFPA 2112
ISO 11612
A/B1/C1



EN ISO 11611
CLASE 1



EN ISO 1149-3

VISION ARTIFICIAL:

Con visión artificial pueden realizar tareas difíciles, pudiendo detectar y reconocer la presencia y orientación de un objeto o pieza, ejecutar tareas de inspección y selección, como así también en analizar resultados de una operación y tomar las decisiones correctas.

ADAPTACIÓN:

Con inteligencia artificial puede ajustar la orientación de la tarea a medida que el resto de las máquinas se mueven, en donde también controlan las fuerzas requeridas para la aplicación concreta, como puede ser la Pick & Place, o detectar una posible colisión y evitarla consecuentemente.

APRENDIZAJE:

Estos robots con inteligencia artificial pueden predecir y diagnosticar errores en la producción. Mediante la identificación automática de los patrones de las tareas que esté realizando.

IMPLEMENTACIÓN:

Estos robots pueden comenzar a realizar una primera tarea en poco más de una hora, sin necesidad de la ayuda de programadores informática, o personal externo especializado.

Pueden dialogar entre ellos, debido a la comunicación inteligente, que aumenta su eficiencia, lo cual le permite aumentar la misma, permitiendo el intercambio de cualquier flujo de datos.

SUPERVISIÓN DE MAQUINARIA:

Estos robots colaborativos con inteligencia artificial, pueden realizar aplicaciones de supervisión de maquinaria controlándolas, organizando tareas y mejorando la eficiencia de equipos cercanos.

La inteligencia artificial en los robots colaborativos, permite mejoras de los procesos productivos como ser:

1. Poder detectar que algo no funciona bien en la línea de producción y por ende detener la función.
2. Puede identificar en qué forma se realiza una determinada tarea, lo que significa una plena optimización.



3. Poder recopilar datos y analizarlos para ayudar en la toma de decisiones, para la mejora de los procesos.

Si tenemos en cuenta que los robots colaborativos, pueden trabajar codo a codo con los operarios, al incorporar la inteligencia artificial, inexorablemente se mejora la productividad dando amplias ventajas de competitividad.

ROBOTS ANTI-EPIDEMIA:

El laboratorio de aceleración del PNUD en Rwanda y el ministerio de Tecnología, Industria y Comercio TIC, han adquirido 5 robots inteligentes anti-epidemia en dos centros de tratamiento del COVID-19 y en el aeropuerto Internacional de KIGALI.

Capacidad de 50 a 150 personas por minuto, entregar alimentos y medicamentos a las habitaciones de los pacientes, capturar datos (video y audio) y notificar las anomalías detectadas para una respuesta rápida y un manejo de casos a tiempo, con lo cual ayudan a los profesionales a reducir la exposición al COVID-19.

La empresa proveedora de los robots, es la firma ZORABOTS AFRICA LTDA. y su matriz en Bruselas, Bélgica.

Dichos robots han recibido hombres rwandeses, que representan el espíritu de la nación, que surgió del genocidio de 1994 contra los Tutsis.

Sus nombres son: Urumuri, que quiere decir Luz, Ingabo que quiere decir Escudo y Ikizere que significa esperanza.

Fuente: Rau/RAU



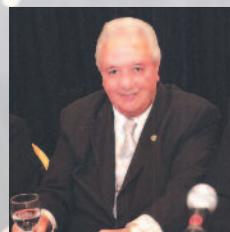
BOTIN CORDOBA

LA SUERTE NO EXISTE

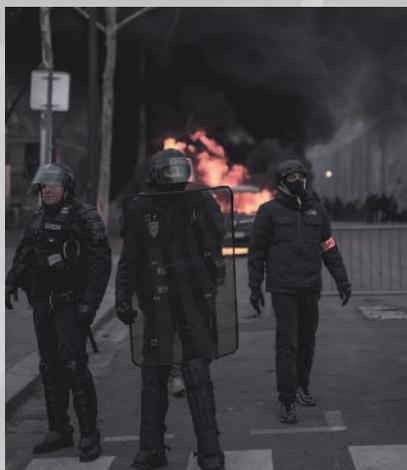


ATT[®]
CALZADO DE SEGURIDAD

LA ANTIGUA Y HOY NOVEDOSA “VISION ZERO O VISIÓN CERO”



Por: Prof. Mg. Lic. Daniel Luis Sedán



En la actualidad se nos presenta a la Visión Zero como una novedosa campaña mundial promovida desde la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) a favor de cero accidentes, enfermedades y daños en el trabajo, a la que también se ha unido la EU-OSHA, Agencia Europea de Seguridad y Salud en el trabajo. La campaña busca fomentar la cultura preventiva en las organizaciones.

Esta campaña que aparece como una muy novedosa opción y con un nombre atrayente presentando una “nueva manera de entender la prevención” y que se la ha denominado como la “tercera oleada del esfuerzo preventivo” colocando a las personas en el eje central de la estrategia encaminada a diseñar y sostener trabajo con cero daños para la salud. Otorgándole un enfoque de prevención basado en la transformación que integra tres dimensiones básicas la seguridad, la salud y el bienestar en todos los niveles del trabajo adjudicándole su nacimiento en Suecia en 1997, la que verdaderamente ha revolucionado la seguridad vial internacional con un planteamiento directo y rotundo donde el único objetivo admisible en las políticas viales es que no haya ni una sola víctima por accidente de tráfico y la misma se trasladó al hecho laboral ¿Pero en realidad es tan así de novedosa?

Buceamos un poco en la historia y aparece que, en la euforia de la primer Revolución Industrial (1.0) se consideraba al hombre como el único culpable del accidente y se responsabilizaba al patrono o empre-

sario sólo cuando existiese negligencia absoluta y probada.

Pero ya en 1921 desde el Servicio de Seguridad y Prevención de Accidentes de la OIT surge un gran aporte desde la denominada “Escuela Americana de Seguridad del Trabajo” con sus grandes representantes, Heinrich, Simonds, Grimaldi, Bird, etc. autores de toda una filosofía de la seguridad que ha constituido la base sustancial de toda la actual concepción de esta disciplina.

Herberto Guillermo Heinrich ingeniero norteamericano aparece como uno de los pioneros modernos de la seguridad en el trabajo a partir de los años 1930, en esa época se desarrollaba en el cargo de superintendente auxiliar de la división de la ingeniería y de la inspección de la “Travelers Insurance Company” cuando publicó su libro “Prevención del accidente de trabajo, un acercamiento científico”

En tal publicación expuso un primer método que fue desarrollado por H.W. Heinrich en 1927 tendiente al

The advertisement features a light gray background with a grid of small gray plus signs. On the left, the LIBUS logo is displayed. Below the logo, the text reads "PROTEGETE EN SERIO" and "PROTEGETE CON LIBUS". Three pieces of safety equipment are shown: a pair of safety glasses, a blue surgical mask, and a large orange and red full-face helmet. A red vertical banner on the right side contains the hashtag #LIBUSFEELSAFE. At the bottom left, the text "La protección más completa" is followed by six small icons representing different types of safety gear. At the bottom right, the website "libus.com" is listed along with social media icons for Facebook and YouTube.



cálculo de los costos que implicaban los accidentes y aún hoy en día en base a su sencillez sigue siendo aplicado para la estimación de los costos reales de los accidentes, de tal manera que en la mayoría de las estimaciones que se hacen en muchos países los que se suelen realizar de acuerdo a este sistema. El método se basa en la división de los costos directos e indirectos, estableciendo la base de la que se debería partir para el cálculo; concepción ésta todavía vigente en el mundo.

Las distintas investigaciones que realizó el Ing. Heinrich en pequeñas y medianas empresas de aquella época en los EEUU y que presentaban un número elevado de accidentes, obtuvo como resultado que el promedio de la relación entre costos directos y los costos indirectos, encontrado que estos últimos, eran cuatro veces superior a los directos. Concepto este que en la actualidad es sostenido por muchos profesionales de la prevención de accidentes y siniestros.

Más tarde en 1931 el Ing. Heinrich fue el que desarrolló la denominada teoría del “Efecto Dominó”, donde afirmaba que el 88 % de los accidentes están provocados por actos humanos peligrosos, el 10%, por condiciones peligrosas y el 2 % por hechos fortuitos. En base a este análisis el Ing. Heinrich propuso una “secuencia de cinco factores en el accidente”, en la que cada uno actuaría sobre el siguiente de manera similar a como lo hacen las fichas de dominó, que van cayendo una sobre otra. Ordenando la secuencia de los factores causantes del accidente, la cual es aún utilizada en diversas capacitaciones lúdicas.

Recién el concepto de Higiene y Seguridad comienza a obtener importancia, ya que solo se llevaban curiosamente estadísticas sobre accidentes de automóviles, pero luego de la manifestación del Ing. Heinrich, recién en 1932 se comenzó el control de riesgos de trabajo en Estados Unidos. Si bien el Ing. Heinrich no ofreció dato alguno en apoyo de su teoría, ésta presentó un punto de partida útil para la discusión y una base para futuras investigaciones que le sucedieron rápidamente como, por ejemplo: El modelo de Bird que es conocido normalmente como el “Modelo de Causalidad de los Accidentes”.

El mismo fue desarrollado por Frank E. Bird, Junior a partir del modelo de H.W. Heinrich a fin de explicar las causas por las cuales se producían los accidentes en las organizaciones laborales. Este modelo en sus orígenes pretendía que se determinaran e implementaran los aspectos necesarios para una gestión preventiva de riesgos laborales eficaz mediante la toma de acciones para eliminar las causas de accidentabilidad e incidentabilidad, permitiendo a la empresa mejorar su desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional.

En el año 1961, se publicó el libro “Control Total de Pérdidas”, con el que se vislumbra un nuevo horizonte en la Prevención de Accidentes en los años sesenta, esta nueva estrategia se abre paso en muchas empresas de EEUU y se ven publicados sus excelentes resultados por los expertos que habían protagonizado esos enfoques preventivos; y posteriormente, Frank E. Bird, Jr. con su “Management Guide to Loss Control y Mine Safety and Loss Control Management”, siendo coautor con George L. Germain en el libro “Damage Control” (Control de Daños) (1966) y luego con la publicación del “Practical Loss Control Leadership”, el cual se basó en la aplicación exitosa de este enfoque en la Lukens Steel Company. En estas publicaciones se incluyó un enfoque totalmente nuevo y original de la seguridad de las instalaciones, en que se ponía el énfasis en todos los accidentes y no solamente en aquellos que daban como resultado una lesión a un trabajador; utilizando terminología moderna, incluyendo a todos los incidentes.

Fue Frank E. Bird quien ideó el “Triángulo de Bird”, después de analizar más de un millón y medio de reportes de investigación de accidentes, durante su labor en una compañía de seguros contra accidentes



a. marshall moffat®

Since 1952

Más de 60 años ofreciendo prendas ignífugas para protección contra arco eléctrico y fuego repentino.

SEGURIDAD & CALIDAD

Empresa certificada bajo normas:

ISO 9001 – 2015 | ISO 14001 – 2015 | OHSAS 18001 – 2007

A. Marshall Moffat S.A. Of. Central

Tel: (54 11) 4302-9333

Fax: (54 11) 4303-1287

Av. Reg. De Patricios 1959,

CP 1266, Capital Federal,

Buenos Aires.

Provincia de Neuquén

Tel: (0299) 443-6139

Cel: (0299) 15-405-4479

J.J. Lastra 448. CP 8300.

Pcia. de Neuquén,

Neuquén.

Provincia de Chubut

Tel: (0297) 448-3032

Cel: (0297) 15-472-4383

Augusto Cristanello 4165,

B.Industrial, Comodoro Rivadavia,

CP 9000, Pcia. de Chubut.



Consultas técnicas: 0800 222 1403

marshall@marshallmoffat.com | www.marshallmoffat.com

Cumpliendo con las siguientes Normas:

NFPA 70 E | NFPA 2112 | ASTM F1506 | ASTM D6413 | IRAM 3870 | IRAM 3904 | EN ISO 11612 | EN ISO 11611 | EN 61482



A. MARSHALL MOFFAT S.A.
ISO 9001 : 2000
A 16788

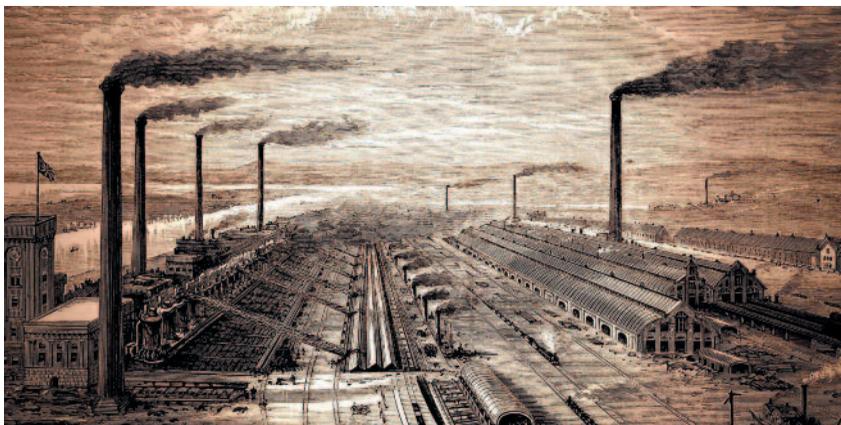


en la industria. Al cabo de este estudio, que le tomó más de cuatro mil horas, llegó a la siguiente conclusión: por cada accidente con lesión incapacitante, con pérdida de más de tres días, se presentan 10 con lesiones menores, sin incapacidad, treinta accidentes con daños materiales a la propiedad y 600 casi-accidentes, que no producen lesiones ni daños, basado en estas revelaciones en 1967, en la localidad de Naples,

Estado de Florida, Frank E. Bird Jr. dictó el primer curso sobre “Control Total de Pérdidas” y a partir de esa fecha, de la mano con Bird, todo lo existente pareció dar un novedoso viraje hacia esta disciplina. Tanto es así, que en 1968, este perfil es introducido en el negocio de los seguros en todos los EEUU y a raíz de ello, en 1974, se funda el Instituto Internacional de Control de Pérdidas (International Loss Control Institute ILCI) y se edita la “Guía de la Gerencia para el Control de Pérdidas”, marcando con este libro un verdadero hito que impactó en todos los niveles de la empresa norteamericana y propició desde 1978 el sistema de Auditoría denominado “Evaluación Internacional de Seguridad”, que se conocía como “auditoría 5 estrellas”, con sus 21 elementos auditables.

¿En qué consistió esta verdadera revolución? Sencillamente en la aplicación del concepto del Control Administrativo, es decir poner un énfasis en las deficiencias de la administración como factor causal de los accidentes y pérdidas. Uno de los principales aspectos en este sistema fue la concientización del nivel de la dirección y gerencias, respecto a la importancia de las pérdidas y los costos económicos que éstas representan para la propia empresa, desde los accidentes del personal a los despilfarros de materiales o productos y sus consecuencias. Llevando este nuevo enfoque a redefinir a la Seguridad Industrial en si misma evolucionando desde un concepto de una organización libre de accidentes hasta el de control de las pérdidas accidentales y se hacía referencia a la reducción de los costos, a la calidad del producto y a la moral de los trabajadores y luego más adelante también a la productividad.

Dicho de otra forma, el Modelo de Control de Pérdidas tuvo por objetivo conseguir la eliminación de to-



das las pérdidas que se producen en la empresa. En la palabra pérdidas se incluyeron no solo las lesiones a las personas y su atención médico hospitalaria, sino también los daños a todos los bienes de la empresa, tales como las instalaciones, productos, mercaderías, maquinarias, etc.; enfatizando el diagnóstico e identificación de los riesgos, entendidos estos como las causas de las pérdidas, el análisis de los siniestros y las medidas necesarias para su prevención y protección.

Basados en los fundamentos de Bird a mediados de los años 60, DuPont desarrolla un sistema control que registró como propio y que originalmente lo llamó Sistema STOP (Safety Training and Observation Program) el que requiere un fuerte compromiso por parte del supervisor llamado “el hombre clave del sistema”, ya que él debe enfocar 4 aspectos básicos de observación: las condiciones inseguras, los actos inseguros, el orden y limpieza y las recomendaciones de seguridad no efectuadas.

Es indudable que el Sistema DuPont está pensado en mejorar la seguridad y que esta empresa tiene directrices en realizar aportes para la protección de riesgos, ya que a lo largo de su historia, DuPont ha contado con científicos de desarrollo como en el caso del Ing. Roy J. Plunkett, el descubridor del Teflón®, o de la Dra. Stephanie Kwolek, descubridora de la fibra de aramida Kevlar®, elementos éstos que seguramente han ayudado a proteger y hasta salvar muchas vidas desde su descubrimiento y que precisamente es una de las fibras que en la actualidad se aplican para la confección de indumentarias profesionales de seguridad y de cuerpos de bomberos.

El Análisis de Riesgos, Identificación y Control de Puntos Críticos surge en la década de los sesenta co-

mo un método para controlar los alimentos que eran destinados a usarse en los programas espaciales. La aplicación de este método debía garantizar la seguridad de los alimentos que consumirían los astronautas. El método se desarrolló en Estados Unidos de América, en ello participaron la Corporación Pillsbury, la Armada Naval (Navy) de los Estados Unidos y la Agencia Nacional Aeroespacial (NASA). El objetivo era establecer un método de control preventivo en lugar de los controles retrospectivos que tratan de detectar los problemas después de que éstos han acontecido y provocado sus resultados.

Una técnica de identificación de riesgos inductiva basada en la premisa de que los riesgos, los accidentes o los problemas de operabilidad, se producen como consecuencia de una desviación de las variables de proceso con respecto a los parámetros normales de operación en un sistema dado y en una etapa determinada es el conocido Método HAZOP (Hazard and Operability Studies) El método surgió en 1963 en la compañía Imperial Chemical Industries, (ICI), que utilizaba técnicas de análisis crítico en otras áreas y bajo el mismo criterio aparece acompañándolo otro Método denominado HAZAN (Hazard Analysis Studies), que se basa en el estudio probabilístico de ocurrencia sobre el Análisis de los Riesgos una vez identificados. Posteriormente, se generalizaron y formalizaron y actualmente son unas de las herramientas más utilizadas internacionalmente en la identificación y análisis de riesgos operativos en una instalación industrial.

A esta altura resulta pertinente agregar que las técnicas del Control de Pérdidas son muy similares a las utilizadas por el Risk Management (Gerencia de Riesgos) y son las que de una manera u otra hasta la actualidad están rigiendo los esfuerzos que viene realizando el hombre para evitar accidentes y siniestros de cualquier naturaleza.

En Latinoamérica desde 1940 con la fundación del **Instituto Argentino de Seguridad (IAS)** que aparece como primera Institución en su género de la República Argentina y una de las primeras a nivel mundial con dedicación técnico científica específica, para la prevención de accidentes y enfermedades del trabajo y en cualquier tipo de actividad en que participe circunstancial o permanentemente el factor humano. Es entonces que en **1975 el Lic. Jorge Alfredo Cutuli presenta la Metodología de Procedimiento Operativo - “Objetivo Riesgo Cero”**, la que se muestra como un método de trabajo a ser aplicado en la Organización Productiva cualquiera sea la dimensión de ésta.

Objetivo Riesgo Cero ¿Qué es eso? Decían muchos no encontrando respuesta, fue entonces, que se coincidió en que, siendo el accidente, un común denominador para todas las Empresas, debería ser también común el objetivo, a pesar de ello, fueron y son innumerables las voces que se alzaron en contra de tal denominación dado a que no se había percibido, quizás desde la gestión concreta, que el “Riesgo Cero” no significa la eliminación de todos los Riesgos,

Trabajos en
Espacios Confinados

VALGO
TRABAJOS DE MANTENIMIENTO

LIMPIEZAS | INSPECCIONES | REPARACIONES

Tanques de hidrocarburos • Reactores
EECC con altos niveles de LEL • Bodegas de barcos

VALGO S.R.L.

(11)4653.2507 11.5307.2333

LEY 19587 | RES. SRT 953/10 | IRAM 3625





sino que está dirigido, a poner a todos los riesgos detectados bajo control. Resulta más que lógico que es imposible eliminar la totalidad de los riesgos, pero también es una realidad que es posible que la totalidad de los riesgos que no se pudieron eliminar si se pueden poner bajo control. Fue la primera vez en el orden mundial que se acuñó este concepto de “Objetivo Riesgo Cero” que carecía de anales en la Seguridad y Salud Ocupacional.

Con el don visionario que lo caracterizaba al Lic. Jorge Alfredo Cutuli, él sostenía que: “Es preciso que también la conozcan e incorporen los contratistas, proveedores y los clientes y sobre todo que se sepa, que la Empresa tiene definida su Política en la problemática de la prevención, que como hecho aceptado y compartido por todos sus integrantes, persigue el logro de un objetivo propio bien definido y fundamentalmente que lo sepa la comunidad, para que aprecie, que la Empresa contribuye al bien común, preservando la salud y la vida del hombre en el trabajo y lo transfiere a sus clientes a través del producto terminado”. Curiosamente todo esto hoy se encuentra sostenido en los capítulos de la Norma ISO 45.001.

La Metodología de Procedimiento **Operativo Objetivo Riesgo Cero** es novedosa y efectiva, porque no acepta bajo ningún concepto, que el accidente forme parte inevitable del trabajo. Por el contrario, defiende el principio de que la “Seguridad y Salud Ocupacional es posible” en toda su dimensión dentro de cualquier actividad humana. Como una consecuencia de su aplicación el I.A.S. desarrolló y viene utilizando un nuevo e inédito índice denominado “**Índice de Riesgos**” y desde aquella época aparece así entonces una nueva forma de evaluar y mensurar la gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en todo el hecho productivo, con un nuevo índice cuyo valor es verdaderamente proactivo.

Si bien hoy todos recibimos alborozados a la VISION ZERO que no propone tantos procedimientos de gestión, sino brinda orientaciones para mantener un compromiso coherente y bien enfocado a los objetivos de salud y bienestar y que reafirma los preceptos nacidos en 1976 de la mano de su eximio ex presidente Lic. Jorge Alfredo Cutuli.

Resulta inevitable que naturalmente durante el transcurrir de los tiempos la humanidad cambie de opinión casi constantemente, ya sea por variaciones en el entorno, nuevos conocimientos y experiencias, etc., pero esas nuevas opiniones y/o formas de renovarse son de verdad muy buenas, ya que nos hace crecer, así como lo hacen los árboles cada vez que cambian sus hojas, éstas generalmente siempre caen muy cerca del tronco y se transforman en el humus, el proceso toma tiempo y a las raíces las hacen más fuertes; parafraseando a un autor anónimo considero oportuno citar que “El arte de la vida consiste en poder cambiar las hojas sin perder de vista nunca a las raíces”.

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Dr. ALLEN Frank - “Business Managers turn to Risk Assessment”. AEA Technology 1998

BIRKNER, Lawrence R. - “Measuring the value of occupational hygiene and safety. Occupational hazard”, 1999.

COMISIÓN EUROPEA. - Directrices para la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo. Oficina de Publicaciones Oficiales de la U.E. Luxemburgo, 1996.

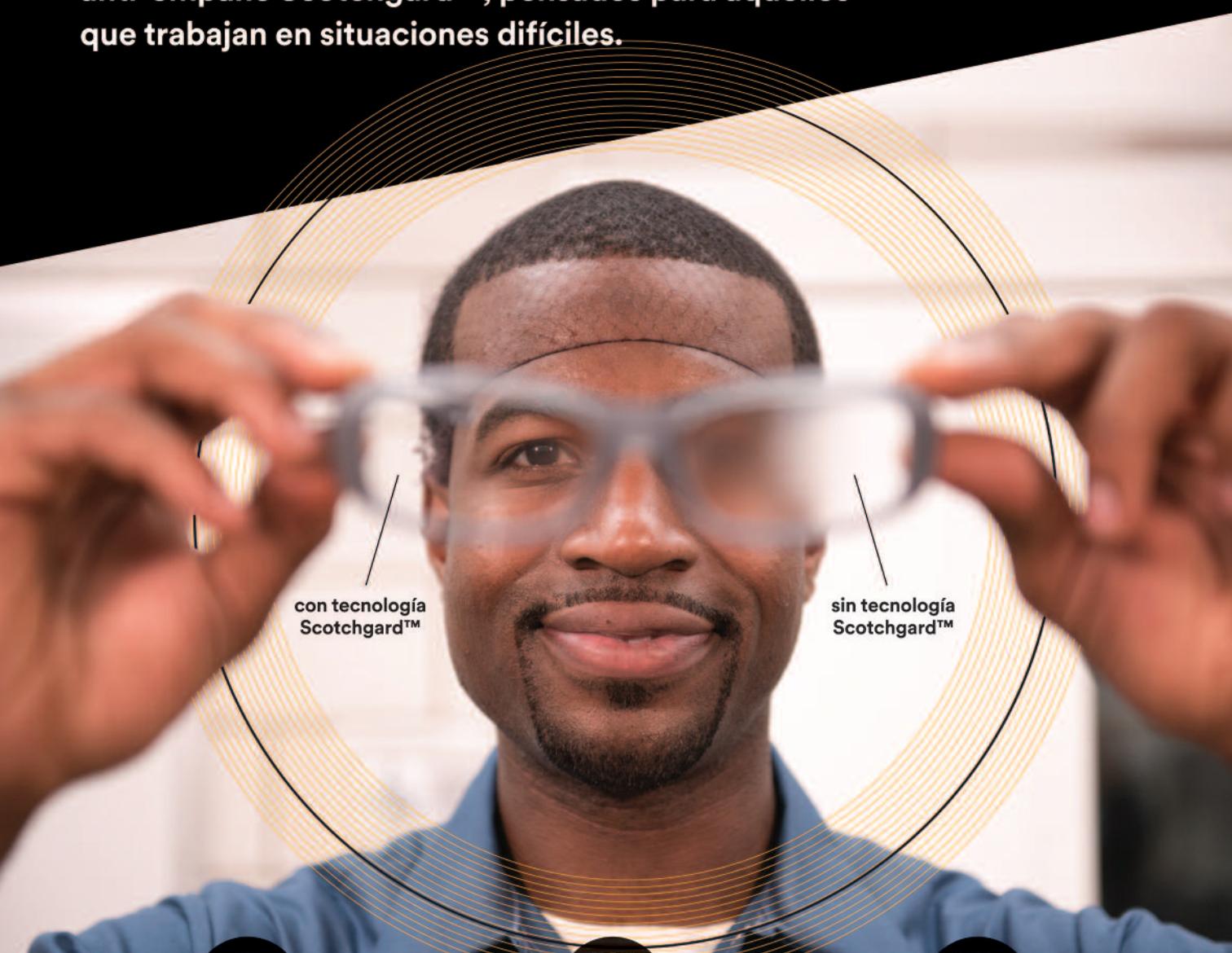
CUTULI Jorge Alfredo - Libro de Oro del Instituto Argentino de Seguridad

CUTULI Jorge Alfredo- Seguridad y Salud Ocupacional. Sistema I.A.S. Para la Prevención de Accidentes - 2005



Todo se ve más claro cuando tenés un Solus 1000.

Anteos de protección ocular con recubrimiento anti-empañe Scotchgard™, pensados para aquellos que trabajan en situaciones difíciles.



con tecnología Scotchgard™

sin tecnología Scotchgard™



Están diseñados para ser usados en situaciones de riesgos que incluyen **salpicaduras líquidas y partículas de alto impacto** a mediana energía.



También soportan **temperaturas extremas** entre -5° a 55°C y cuentan con protección contra la **radiación ultravioleta (UV)** del ambiente al 99.9%.



Su alta resistencia a las rayaduras se complementa con la **tecnología de Scotchgard™ anti-empañe** brindando una visión más clara.

ESTRATEGIA DE UN CAMBIO CULTURAL Y CONDUCTUAL



Por: Rafael Adrián Senatore

El objetivo es reconocer y estimular aquellas destacadas acciones Educativas - Técnicas y de Gestión, dirigidas a optimizar los aspectos relacionados con la Higiene y Seguridad en el Trabajo, la Prevención de Accidentes y Enfermedades Ocupacionales.

INTRODUCCION

En esta oportunidad, dado que al cumplir un nuevo año sin accidentes con tiempo perdido, afianzamos el modelo de gestión que desde hace ya más de 3 años venimos aplicando y sosteniendo. Por lo tanto, considero que es un buen aporte para compartir y demostrar que bajo este modelo, la sustentabilidad y sostenibilidad en el tiempo de resultados exitosos en materia de prevención, es posible.

Mi experiencia y trayectoria laboral en la gestión de prevención de accidentes, salud ocupacional y protección ambiental, comenzó en enero de 1996, en

TEI&C (Organización Techint), continuando desde marzo de 2005 al 2013 en Finning Argentina SA, continuando en octubre de 2013 con Corporación America y Corredores Panamericanos y actualmente en Corredores Viales SA acumulando ya 25 años continuos de experiencia principalmente en lo que defino como la estrategia del “cambio conductual”.

La ventaja de trabajar en compañías world class, con políticas, recursos y liderazgo en gestión preventiva me brindó la oportunidad de aplicar esta gestión más desde lo “humano” que desde lo “técnico”, resultando exitosas todas las gestiones aplicadas en estos 25 años.

En este trabajo, describiré brevemente como encaramos la gestión HSE (safety, health, environmental), que estamos desarrollando en Corredores Viales SA desde hace ya 3 años.

DESARROLLO

Bajo la filosofía del cero accidente con tiempo perdido, comenzamos a aplicar gestión, basado en la estrategia del cambio conductual (A) acompañado de un sistema de gestión de HSE corporativo (B), que en resumen consiste en invitar a cada empleado de la compañía a ser un observador diferente, a romper paradigmas que condicionan y en consecuencia a salir del sistema reactivo, logrando un cambio cultural, proactivo (preventivo) y de excelencia, para el logro de nuestros objetivos personales y compartidos.

Le pido por favor, se auto responda lo que Ud. observa en la imagen de la Fig. 1 y luego continúe con

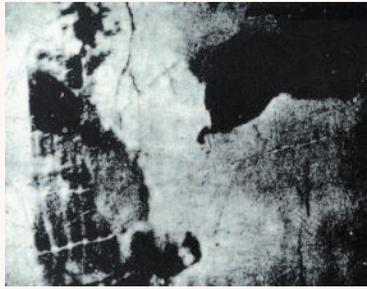


Fig. 1 - *Qué observa en esta imagen?*

la lectura de este trabajo.

CAMBIO CONDUCTUAL - Estrategia de cambio cultural / Lo "humano"

Bajo el concepto precitado, trabajamos fuerte en observaciones, facilitaciones, charlas y capacitaciones, en referencia al liderazgo y supervisión efectiva (pilar fundamental de

una gestión preventiva) y temas tales como "aprendizaje de 1° y 2° orden", "paradigmas", "noción del observador", "modelos mentales" y conceptos generales de "comunidades de práctica".

Muchas veces participando en conferencias con colegas de otras compañías, he observado que, en algunas empresas, el área de Prevención es subestimada y relegada a un segundo plano, por considerar que es un área no productiva. Mi juicio es que, al subestimarse, la gestión preventiva se aplica desde el paradigma de lo siniestral, lo frío y lo policíaco,



Seguridad e Higiene Industrial

Profesionales con compromiso y profesionalismo
Servicios en todo el país. **20 años en el rubro.**
Para INDUSTRIAS – CONSTRUCCIÓN – LOGÍSTICA



El Lic. Gabriel Bonifacio es autor del libro
LA CAUSA RAIZ DE LOS ACCIDENTES.
Narra dramáticas situaciones reales de accidentes que pudieron ser evitados.
Solicite el libro digital sin cargo a través del Formulario de Contacto del sitio web.



www.gabrielbonifacioseguridad.com.ar / 11 2464 8950

donde desde la gerencia o jefatura de Prevención se toma protagonismo con el accidente en si o con exhortar in-situ el acto o la condición sustantiva, restándole importancia a las acciones proactivas. Rompiendo este paradigma, contando Corredores Viales SA con un excelente liderazgo por parte de su Presidente, Vicepresidente y Directores hacia lo que son los conceptos de prevención, nosotros en general encaramos la gestión desde lo cálido, lo lúdico y hasta desde lo alegre (fig. 2), primando en esta distinción el concepto de prevención, lo que facilita su comprensión e internalización.



Fig. 2 – Actividades Preventivas lúdicas en Finning

Definiendo “Aprendizaje” como la expansión de la capacidad de acción efectiva en respuesta a los desafíos del entorno, aplicamos un modelo mental adecuado para las personas, equipos y esta compañía que incrementa la efectividad en la realización de la tarea de manera segura, donde además aumenta la calidad de los vínculos, eleva la autoestima de las personas y en consecuencia, el personal de la compañía gestiona bajo riesgos eliminados o controlados.

Este modelo está basado en diferentes premisas y objetivos estratégicos, que constantemente transmitimos al personal de la compañía:

1- Yo soy un ser humano limitado por mis modelos mentales. Mis opiniones (usar EPP o no, realizar AST o no) dependen de mis datos, razonamientos, emociones e intereses. Vale decir que mi modelo mental filtra mis percepciones y condiciona mis interpretaciones. No puedo reclamar ninguna certeza sobre como son las cosas, o como evolucionarán en el futuro. En resumen, siempre existe la posibilidad de que este equivocado, por lo que entonces debo estar abierto al cumplimiento de las normativas de HSE que fueron realizadas para el cuidado de las

personas y la protección al ambiente.

2- Los pensamientos de los demás tienen una lógica intrínseca. Así como mis modelos mentales dan sentido a mis experiencias, los (distintos) modelos mentales de los demás pueden dar un sentido (distinto) a sus experiencias, por lo que entonces puedo intentar compatibilizar los distintos puntos de vista en una imagen más abarcadora, al momento de analizar los riesgos

en el trabajo en conjunto con mi jefe y mis compañeros de trabajo.

3- Todos los trabajadores pueden actuar en forma racional y al mismo tiempo abrirse a las opiniones de los otros. Si nos comprometemos en un diálogo, podemos entendernos unos a otros y aprender juntos. Cada uno de nosotros puede contribuir a lograr una solución colectiva. Insistimos a la apertura del diálogo, tanto horizontal como vertical.

4- Las restricciones son interpretaciones. Las personas y las situaciones son fluidas y maleables. Hay un amplio espacio para la negociación, dentro de un contexto de diálogo y apertura personal. Aún cuando un factor limitante (ausencia de recursos básicos en un puesto de trabajo) sea inmodificable, puedo elegir como responder a él en la forma más efectiva, honorable y segura que este a mi alcance (Fig. 3 - Campaña de concientización).

5- Los errores son oportunidades de aprendizaje dignas de investigación. Los incidentes son oportunidades para revisar los procesos que los generaron y así aprender a trabajar juntos, más efectivamente. A mi juicio, los incidentes generalmente obedecen a procesos fallidos más que a culpas personales. Cambiar la filosofía de la habilidad para culpar por la habilidad para responder, no solo mejora el funciona-



Fig. 3 – Campaña de concientización en Finning



FUNCIONAL



MAUI GRAY

miento en la tarea, sino que también profundiza los vínculos y la autoestima personal. A modo de ejemplo, recuerdo que, en septiembre de 2010 mientras trabajaba en Finning, tuvimos un incidente en el sur, sin lesiones, donde una de nuestras camionetas volcó. Aplicar este principio, en no direccionar la investigación en encontrar al culpable del vuelco, sino ver el proceso que falló, fue muy enriquecedor tanto para el personal involucrado como para el resto de sus compañeros. En consecuencia, se comprende la gestión preventiva y se aplica con convicción y no por obligación.

En este modelo, las siguientes metas estratégicas guían las acciones:

- 1- Definir las metas en forma consensuada y perseguir su cumplimiento en forma colectiva. Hacer de todo el proceso un ejercicio compartido, desde el análisis de riesgos, hasta la exploración de posibles soluciones y la aplicación de acciones correctivas.
- 2- Aprender a toda costa. Si alguien tiene ideas o propuestas distintas de las de uno, considerarlas como una posibilidad de enriquecimiento. Asumir que cambiar de idea, cuando uno descubre una mejor alternativa, es señal de fuerza y flexibilidad.
- 3- Compartir toda la información relevante. Tomar decisiones considerando entre todos la información completa y compartir las dudas cuando la información es insuficiente o se carece de ella.
- 4- Maximizar el compromiso interior. Alentar a las personas a sentirse responsables y comprometidas por su protección personal. Cerrar una facilitación generando siempre el compromiso.
- 5- Aceptar todos los sentimientos como expresiones válidas del ser. Reconocer que los seres humanos somos seres emocionales y que los sentimientos son componentes críticos de nuestro comportamiento en el trabajo. Esto lo evidenciamos en el AST de c/tarea.

“¿Qué es el Aprendizaje en HSE en Corredores Viales SA?”

Es incrementar la capacidad de acción para obtener los resultados deseados (cero accidente). El proceso de aprendizaje siempre se inicia con una brecha entre lo que queremos lograr y lo que podemos lograr.

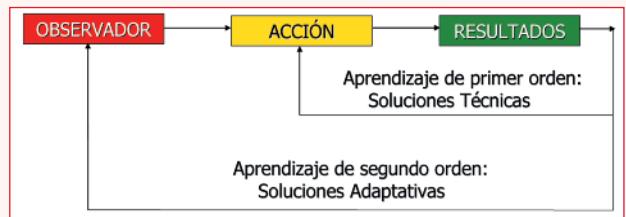


Fig. 4 - Aprendizaje de 1º y 2º orden

A veces podemos cerrar esa brecha simplemente eligiendo una acción distinta que sabemos instrumentar. Hay otros casos, no obstante, donde no podemos cerrar esa brecha tan fácilmente. En esas circunstancias debemos expandir nuestras competencias para hacer cosas que no podíamos hacer previamente. Esta expansión implica un cambio en nuestros modelos mentales. Y en ello trabajamos con el personal de la compañía, en precisamente romper estructuras viejas (procesos reactivos) de modo de darle sitio a lo nuevo (procesos proactivos).

Trabajamos en las dos dimensiones de aprendizaje: el aprendizaje de lazo simple, que implica elegir una acción diferente de la que hemos implementado y el de lazo doble, donde aumentamos nuestra capacidad de respuesta como fruto de la transformación de nuestra estructura interpretativa, es decir, de nuestros modelos mentales (Fig. 4).

Otro concepto que estamos implementando en los peajes y áreas de trabajo, es trabajar bajo el modelo de “Comunidad de Práctica”, definiéndolo como “grupos de personas que comparten una inquietud o una pasión por algo que ellas hacen y que interactúan regularmente para aprender cómo hacer eso mejor”.

Algunas de las características de las comunidades de prácticas y plasmadas en los conceptos de nuestra política corporativa de HSE, son:

- Estas personas pueden o no trabajar juntos en un mismo lugar diariamente, pero ellos se encuentran porque saben del valor de sus interacciones
- Comparten información, aprendizajes y consejos
- Se ayudan unos a otros a resolver problemas
- Debaten sus situaciones, sus aspiraciones y sus necesidades

- Privilegian los temas comunes, exploran ideas y acciones preventivas posibles

Este modelo reduce notablemente la siniestralidad y conduce a la efectividad, flexibilidad, innovación, alta calidad, bajos costos, renovación, competitividad, alta rentabilidad y crecimiento.

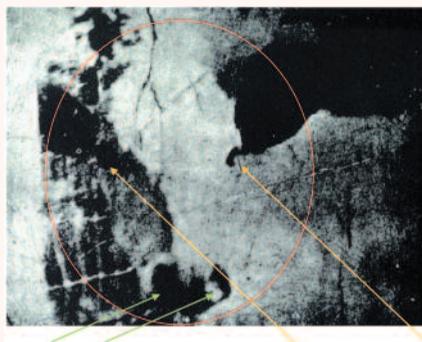


Fig. 5 – *Qué es lo que observa ahora?*

LO ULTIMO...

Pregunto: ¿que observó en la foto de la Fig. 1? ¿Se dio cuenta? ¿Logró interpretar lo que hay? Mmm, por las dudas y si me lo permite, lo ayudaré:

1. Mire fijo lo que señalan las flechas amarillas en la Fig. 7
2. ¿Lo descubrió...?
3. Ahora, sin dejar de observar lo que señalan las flechas amarillas, agregue a su observación lo indicado por las flechas verdes
4. ¿Ahora...?
5. Bueno, observe lo que está dentro del círculo rojo, teniendo en cuenta lo indicado por las flechas.
6. ¿Lo logró...?!

Reitero, de eso se trata, de ser observadores diferentes (aprendizaje de 2° orden). Es darse cuenta que uno no tiene porque aceptar el limitado menú de alternativas que se presenta a sí mismas como “obvias” en cada puesto de trabajo (en la Fig 1 tal vez veía una imagen satelital, o una mancha de aceite, etc) y en consecuencia tomar la posta de liderar acciones para prevenir incidentes cambiando el modelo

de observador que uno es.

A modo de ejemplo, nuestros Cajeros del peaje Larena (y otros tantos del país) así lo demuestran. Muchas veces trabajan bajo condiciones subestándar1 - con riesgos controlados-, que por un mecanismo de defensa natural (nadie quiere lesionarse) y en consecuencia su permanente estado de alerta, se transforman automáticamente en observadores diferentes (2° orden), que los lleva a modificar sus acciones, entre estas el auto-cuidado efectivo y el cuidado del otro, de modo de obtener el resultado deseado, cero accidente (Fig. 4)

Entonces, el desafío que venimos aplicando con los profesionales de nuestra área (HSE), es llevar ese estilo de aprendizaje de 2° orden, con todos los principios y herramientas mencionadas en este trabajo, a toda nuestra gente en todos los sitios donde operamos.



CONWORK®

CALZADO DE SEGURIDAD

conwork.net

+54.11.4480.2100 / info@conwork.net

Industrias Contardo SAIC, Industria Argentina

Monseñor Bufano 3969-San Justo-Buenos Aires-Argentina

LOS RIESGOS DE INCENDIOS EN COCINAS Y FREIDORAS INDUSTRIALES



Por: Prof. Carlos Alberto Lestón

La seguridad contra incendios abarca la administración de riesgos en múltiples escenarios ya sean establecimientos industriales, hoteles, instalaciones comerciales, salones de venta, escuelas y demás.

Muchos de ellos requieren de especial atención debido a los combustibles involucrados y también a los diferentes tipos de procesos a los que éstos se encuentran sometidos.

Un parque de almacenamiento de hidrocarburos por ejemplo, requiere de cuidadosos diseños de recipientes, cañerías y sistemas de protección contra incendios, a los cuales en mayor o menor medida estamos

familiarizados, también a la forma de proteger sectores de incendios menos complejos, como salones de venta, hoteles, depósitos, entre otros.

Pero existen ciertos tipos de escenarios que requieren un minucioso análisis de los riesgos existentes por lo que su administración puede tener cierta complejidad por las características de los elementos y procesos presentes en el lugar.

Los accidentes por incendios en cocinas o freidoras industriales han aumentado a nivel mundial en forma preocupante a pesar del desarrollo de elementos y sistemas de protección específicos, lo que motiva al análisis de las causas muchas veces centradas en la falta de información, capacitación y conocimiento de esos sistemas.

Alrededor de un 80% de los incendios en restaurantes y locales de elaboración de comidas están originados en la cocina y las freidoras donde se utilizan grasas y aceites de origen vegetal o animal que contienen ácidos grasos en su composición los que requieren de procedimientos muy diferentes de extinción respecto a los combustibles ordinarios.

La recomendación de la National Fire Protection Association de los EE.UU. NFPA N° 10 del año 1998, definió un tipo de incendio, denominado Fuego “Clase K”, que se deriva del vocablo “Kitchen” (cocina, en inglés), ya que este fuego se origina principalmente en cocinas comerciales, freidoras industriales y en las grasas depositadas dentro de las campanas y sistemas de extracción de gases y humos de las cocinas durante los procesos de cocimiento de alimentos.

Conceptos preliminares

Porqué una nueva clase de fuegos?

Es sabido que por el tipo de combustible involucrado tendríamos que clasificarlo como combustible de Clase “B”, pero por sus particulares transformaciones químicas durante el proceso combustivo, requiere de acciones y agentes extintores especiales, por esa razón se lo clasifica en forma diferenciada como combustible Clase “K”, aunque podríamos señalar que en realidad es un Clase “B” especial.

Por otra parte, dado que el desarrollo de los incendios de éste tipo se dan generalmente dentro de recintos cerrados donde se elaboran alimentos, el uso de los sistemas y agentes extintores tradicionales pueden contaminar el resto de los productos, además de ser ineficientes y hasta peligrosos (agua, espuma) para éste tipo de fuegos.

Características principales

- Son fuegos sobre grandes cocinas o freidoras con presencia habitual de aceites vegetales, grasas ani-

males, mantecas y margarinas entre los principales.

- Dentro del área existen numerosos puntos bajo tensión eléctrica que pueden actuar como fuentes de ignición.

- Son fuegos en locales cerrados o con escasa ventilación y que generan una gran producción de humos comprometiendo seriamente la visibilidad.

- En el lugar hay presencia de personas, normalmente empleados, pero en algunos casos clientes que pueden ser afectados, además de tener acceso muy dificultoso al posible lugar del incendio.

- Sobre el plano de trabajo (cocciones) existe una campana extractora de humos y vapores de cocción que depositan residuos sobre las paredes internas de éstos conductos y que son combustibles de muy difícil control en caso de ignición.



- Durante un incendio, la gran radiación térmica y la concentración del calor elevan peligrosamente la temperatura del recinto hasta alcanzar valores de pirolización que afectan los combustibles cercanos involucrándolos de esta manera al incendio.

Los aceites, grasas y demás productos de cocina, presentan un amplio rango de autoignición que oscila entre los 290° C y los 390° C, por lo que al superar dichas temperaturas tendremos una combustión.

El proceso de combustión originará cambios moleculares en los compuestos de los combustibles que modificarán sus temperaturas de autoignición ubicándola unos 30° C por debajo de su temperatura normal de autoignición, por este motivo es que deberán emplearse procesos especiales de extinción.

Considerando que el aceite para cocinar puede ser mezcla, de girasol, maíz o puro de oliva, su temperatura estará entre 160° y 180° C. El agua tiene su punto de ebullición a los 100°C, de tal forma que si con el fin de extinguir un fuego clase K, se arroja sobre él agua, cada litro de agua produce al evaporarse 1673 litros de vapor y además, cualquier volumen de agua que se arroje al aceite, provocará una gran proyección y salpicaduras importantes de la masa de aceite ardiendo a 180° C de temperatura, propagando el incendio y provocando quemaduras terribles y hasta mortales según la superficie del cuerpo humano afectado.

Porqué es tan complejo extinguir éstos fuegos?

Proceso de reacción de saponificación

Saponificación es el nombre con el que se conoce el proceso químico de la hidrólisis de un éster en un medio básico, por el cual un cuerpo graso, unido a una base y agua, da como resultado jabón y glicerina.

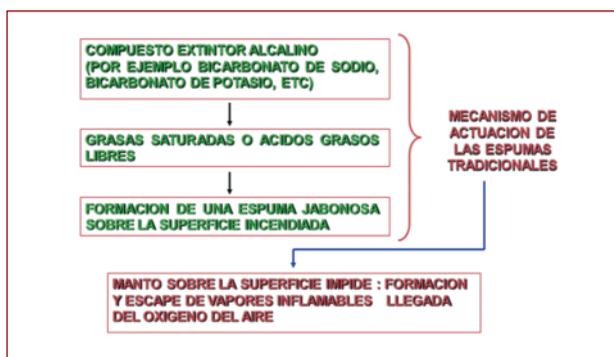
Es la conversión de un cuerpo graso en jabón mediante la reacción de un éster y el agua para dar un alcohol y un ácido graso llevada a cabo por la saponina. Se llaman jabones a las sales sódicas y potásicas derivadas de los ácidos grasos.

Son susceptibles de saponificación todas aquellas sustancias que en su estructura molecular contienen restos de ácidos grasos y son sustancias naturales a las que llamamos lípidos saponificables.

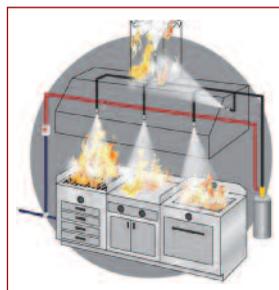
Los lípidos saponificables más abundantes en la naturaleza son las grasas neutras o glicéridos.

Estos glucósidos al ser agitados generan una gran cantidad de espumas que forman parte en la composición de algunos productos extintores.

Mecánica del proceso de extinción



Es decir, la aplicación en forma de niebla del compuesto extintor reacciona sobre la superficie del aceite caliente absorbiendo la temperatura y dando origen a espumas que, al igual que en los hidrocarburos ordinarios, flotará sobre la superficie aislando el aceite del contacto con el aire extinguiendo de ésta manera el fuego en forma segura.



Producto extintor

El extintor adecuado es una solución a base de acetato de potasio, desarrollado especialmente para los fuegos Clase K, de modo tal que produzca un agente refrigerante y que reaccione con el aceite produciendo un efecto de saponificación que “sella” la superficie del aceite aislándola del oxígeno.

La fina nube vaporizada previene que el aceite salpique y se proyecte, evitando propagaciones y quemaduras, atacando solamente la superficie del fuego.

En nuestro país existen, hace ya tiempo, extintores de este tipo, aptos para combatir fuegos de Clase K que responden en un todo a la recomendación de la NFPA N°10 y que cuentan además con la Certificación de la Norma IRAM 3544, para ser utilizados en la extinción de fuegos de aceites vegetales no saturados.

Aplicación de los productos extintores

Sabemos que los extintores portátiles contra incendios son la primera línea de defensa ante el inicio de un principio de fuego, en el caso de los fuegos Clase “K” la forma de actuación es algo diferente ya que el orden de actuación prioriza la entrada en servicio de los sistemas fijos de extinción, siendo los extintores portátiles un complemento adicional.

La entrada en servicio en primer término de los sistemas fijos, obedece a que estos sistemas llevan a cabo diversas acciones sobre el área de cocinas y freidoras, entre ellas:

- Corte de energía eléctrica a los equipos (como los calentadores por ejemplo).
- Corte del servicio de alimentación de gas a los equipos.
- Puesta en marcha de los equipos extractores de humo y/o ventilación del recinto.
- Puesta en servicio del sistema aplicador del agente extintor a puntos prefijados de las cocinas y freidoras, filtros de campana y aguas arriba post filtros dentro del conducto de evacuación de gases y vapores.

“CONOCER LOS RIESGOS, ES PARTE DE LA SOLUCIÓN”



ZAPATILLA 4001



**ANDÁ A
LO SEGURO**

EVOLUCION DE LA ENERGIA SUSTENTABLE DE LA PROVINCIA DE CHUBUT

Por: Mauricio Gordillo - Diplomatura en Protección Ambiental - Instituto Argentino de Seguridad

El objetivo principal de este proyecto es analizar la evolución de energías sustentables, en todo el ámbito de la provincia de Chubut. Comentar sobre los distintos tipos de energías en los que se trabaja en la provincia, cuáles son los más importantes y cuáles son los que contribuyen a todos chubutenses.

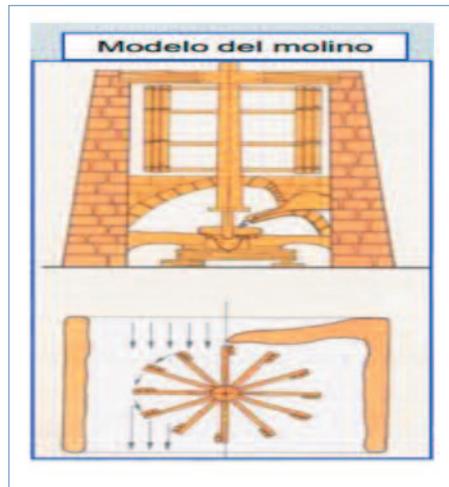
Antecedentes

Historia de la ENERGÍA EÓLICA, la explotación del recurso eólico es muy antigua y se inicia con los primeros barcos a vela que surcaron del Mar Mediterráneo.

Este concepto de la vela pronto fue aplicado en instalaciones inmóviles, inventándose básicamente el primer molino de viento.

La primera información con que se cuenta sobre la construcción de un molino de viento data de 200 años antes de Cristo. Este aparato fue utilizado en Persia para moler granos.

Modelo del molino. Desde el primer modelo, el molino persa para la obtención de harinas, hasta los actuales aerogeneradores multimegavatios conversores de energía eléctrica, las palas se ocupan de captar el viento para transmitir su energía, por medio del eje rotor y luego alcanzar el fin buscado (moler maíz, mover la bomba de agua, producir electricidad).



Sobre finales del Siglo XIX, en Dinamarca el meteorólogo Poul la Cour (1846-1908) fue el pionero de los modernos molinos. Construyó la primera turbina eólica generadora de electricidad del mundo en 1891.

Desde aquel entonces, La Cour se preocupaba del almacenamiento de la energía y el centro de sus experimentos se relacionaban con la producción de hidrógeno.

Con su equipo de trabajo utilizaba la electricidad de sus turbinas eólicas para producir electrólisis y obtener así hidrógeno para las lámparas de gas de su escuela. La Cour fundó la "Society of Wind Electricians", que, en 1905 y un año después de su fundación, contaba con 356 miembros.

En 1918 unas 120 empresas públicas locales tenían un aerogenerador, generalmente del tamaño de 20 a 35 kW, haciendo un total de 3 MW de potencia instalada antes de la segunda década del siglo pasado. Molino para el bombeo de agua, izquierda y el equipo conversor de Poul La Cour.

SANDRI SEGURIDAD INDUSTRIAL

BOTIQUINES DE PRIMEROS AUXILIOS - MODELOS FS



MODELO FS 8
8 ELEMENTOS, 9 UNIDADES



MODELO FS 13
13 ELEMENTOS, 15 UNIDADES



MODELO FS 16
CAJA PLÁSTICA
15 ELEMENTOS, 27 UNIDADES



MODELO FS 19-T
CAJA PLÁSTICA
19 ELEMENTOS, 39 UNIDADES



MODELO FS 24
CAJA METÁLICA PREMIUM
24 ELEMENTOS,
50 UNIDADES



MODELO FS 19
CAJA MADERA
18 ELEMENTOS,
38 UNIDADES

Podés contactarnos al **+5491122981202**
o ingresar en
www.sandriseguridad.com.ar
¡Consultar también por otros modelos y kits de reposición!

Fuente Windweb. Estas turbinas cubrían alrededor de un 3 por ciento del consumo de electricidad de Dinamarca en aquel momento.

En los años '50 un discípulo de La Cour, el Ingeniero Johannes Juul, tomó la delantera en el desarrollo experimental de turbinas Danesas, instalando definitivamente lo que se conoce como el "concepto de molino Danés": el molino de tres palas.

Aerogenerador de J. Juul. Fuente Windweb Esta turbina funcionó durante once años sin mantenimiento alguno, desde 1957 en la costa de Gedser, al sur de Dinamarca, siendo además durante mucho tiempo el molino más grande que existía.

Tan importantes fueron los resultados arrojados por Aerogenerador de J. Juul. Fuente Windweb. el equipo, que en el año 1975 fue adquirido por la NASA para su estudio en el marco del desarrollo del programa eólico de los Estados Unidos.

En la década de los años 1970 cuando la "Crisis del Petróleo" dio un impulso al desarrollo, no sólo de la energía eólica sino también de las demás fuentes que entonces se dieron en denominar energías no convencionales.

En Dinamarca, al igual que en Alemania, Suecia, el Reino Unido y los EE.UU. las compañías de energía dirigieron inmediatamente su atención a la construcción de grandes aerogeneradores.

En la actualidad, la industria eólica ha alcanzado un alto desarrollo, utilizándose materiales y tecnologías de última generación en la construcción de los molinos. Existen aerogeneradores capaces de alcanzar



Molino para el bombeo de agua, izquierda, y el equipo conversor de Poul La Cour. Fuente Windweb



Aerogenerador de J. Juul. Fuente Windweb



Moderno aerogenerador. El eje rotor se encuentra a 120 mts de altura

una potencia nominal de 2 MW/h, con un diámetro de palas de 80 metros y una altura de eje que puede alcanzar los 120 metros.

Moderno aerogenerador. El eje rotor se encuentra a 120 mts de altura La Energía Eólica en la actualidad Según el Instituto Worldwatch de los EE.UU. una capacidad de generación eólica de por lo menos 2,231 MW se instalaron durante 1998, llevando el

total global de capacidad eólica a 9,814 MW. Esto significó un récord mundial de crecimiento anual y constituyó una importante consolidación de la actividad eólica como la industria de mayor crecimiento a escala mundial durante la década de los 90.

Dinamarca sigue siendo un país activo en este tipo de energía, con 311MW instalados durante 1999.

Es importante destacar además que tiene intención para el año 2030 de que el 50% de su energía sea entregada por turbinas eólicas.

Los datos preliminares muestran que la capacidad generadora eléctrica de la energía eólica se ha incrementado a nivel mundial alrededor del 31% entre el año 2000 y el 2001.

A fines del año 2000 la potencia instalada a nivel mundial fue de alrededor de 17,800 megavatios, mientras que al final del año 2001 dicha potencia se estimaba en 23,300 megavatios.

Alcance

El alcance contempla los distintos enfoques sobre el uso de energías, los organismos que se fueron creando dentro de la provincia de Chubut para dar seguimiento, continuidad a un modelo en desarrollo.

¡PROTEGETE DEL FRÍO!



CONOCÉ NUESTRA LÍNEA COMPLETA



Seguinos!



WhatsApp Oficial: +54 11 5782 5252

+54 9 (11) 4442-3773 | +54 (11) 4442-2505

ventas@depascale.com.ar

El uso de energías para diferentes proyectos de acuerdo al lugar y la necesidad.

Identificar las necesidades para mejorar o aumentar la generación de energía a través de un recurso natural como el viento reinante en la provincia.

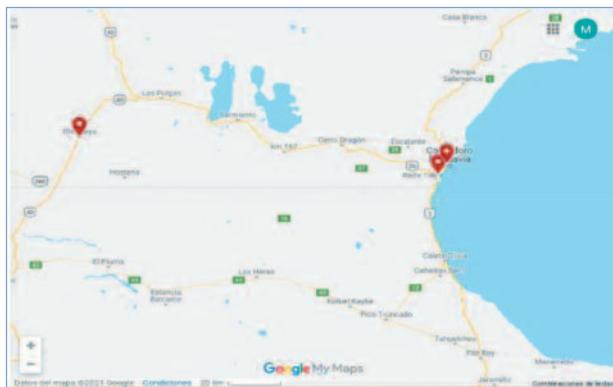
Propuesta / Plan de acción

Actualmente en la provincia existen parques eólicos fuera de servicios y otros proyectos truncados que por diferentes motivos no están activos y su puesta en marcha generaría bastantes diferencias, debido a la calidad de los equipos, en algunos casos la inexistencia de información o poco acceso a los contratos.

Estos 153,5 mw podrían contribuir y abastecer a casi 200.000 hogares.

Por tal motivo se debe considerar si es pre factible iniciar un proceso de análisis para cada parque determinando. Algunos puntos a tener en cuenta:

- Estado de cada aerogenerador (antigüedad)
- Modelo, repuestos.
- Mano de obra.
- Capitales para la intervenir en la operación.
- Costo y beneficios.
- Otros.



En caso de que el resultado sea negativo, por cualquier motivo y se decidiera dar comienzo a un proyecto nuevo, a continuación, se describe un proyecto para la implementación de un parque eólico.

Proyecto

- Parque eólico con 10 aerogeneradores
- Potencia a instalar: 42 MWh
- 200.000 MW de producción anual
- Beneficio para 50.000 hogares
- 1.600 hectáreas utilizadas
- 104.000 tn de CO2 Reducción de emisiones de carbono
- Inversión us\$ 36 millones

Desarrollo del proyecto propuesto

Etapa	N° de aerogeneradores	Características de los aerogeneradores	Potencia instalada	Puesta de operación	Equivalencia de consumo	Reducción de CO2
Patagonia I	10	Vestas de 4,2 MW, 117 m de altura y de tres palas de 63 m de longitud	42MWh	ago-23	50.000 Hogares	104.000 tn de CO2 menos en la atmósfera

Parques fuera de servicio

- Parque Eólico Antonio Morán (17 MW) 16 Aerogeneradores
- Parque Eólico Rada Tilly (400) KW 1 Aerogenerador
- Cooperación Alemania - DGSP Chubut 120KW 4 Aerogeneradores
- Parque Eólico Antonio Morán 17 MW 2 Aerogeneradores
- Parque Eólico Antonio Morán 17 MW 8 Aerogeneradores

La energía proveniente de los aerogeneradores se transportará a través de líneas de media tensión hacia la Subestación (S/E) Manantiales Behr ya instalada, donde se eleva la tensión para posteriormente transmitir en alta tensión hasta la Subestación Escalante.

Localización del parque eólico

La ubicación ideal dentro del departamento Escalante, sobre el margen de la ruta nacional n° 26, a no menos de 20 km de la ciudad de Comodoro Rivadavia.

DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS



INDUMENTARIA TÉCNICA DESCARTABLE E INDUMENTARIA IGNIFUGA



ESPECIALISTAS EN SOLUCIONES
PARA LA PROTECCIÓN PERSONAL.

COBERTURA EN
TODO EL PAÍS.



SEGUCUER

seguridad industrial

segucuer.com.ar

SEGUCUER S.A. Filiberto 1775 | C.A.B.A. ☎ + (54 11) 2059-4674 / 2059-4083 / 4306-5782 ✉ ventas@segucuer.com.ar

Generalidades del proyecto

El viento es una fuente inagotable en la región, es por eso necesario tener proyectos de energía eólica en ésta región Patagónica.

Es importante actuar de forma responsable con la comunidad donde opera. Identifica, evalúa y gestiona constantemente los riesgos e impactos socio ambientales que pudiesen estar asociados en forma directa o indirecta a todas las etapas (diseño, construcción, operación y mantenimiento).

El diseño del parque eólico concebido como un todo, en el cual se consideró la etapa de construcción, la de funcionamiento, operación y la referida a su cierre potencial en el futuro.

El proyecto está diseñado y construido dando cumplimiento a la normativa legal nacional, provincial y municipal de aplicación, recomendaciones de fabricantes de equipos y siguiendo los estándares de seguridad, salud y medio ambiente de la compañía y estándares internacionales (IFC).

Durante su vida útil, un aerogenerador puede producir hasta 80 veces la energía empleada durante su fabricación, presentando los niveles más bajos de emisiones durante su ciclo de vida comparada con las demás tecnologías de generación energética.

Por otro lado, la energía eólica no emite sustancias pesadas como mercurio, ni contaminantes ambientales como óxidos de nitrógeno (creación de smog), dióxido de azufre (formación de lluvia ácida) o deposición de partículas. Estos contaminantes pueden provocar cáncer, enfermedades del corazón, asma y otras enfermedades respiratorias, acidificar ecosistemas terrestres y acuáticos, y corroer edificios.

En cuanto a los ruidos generados por las turbinas en operación, un estudio canadiense llevado a cabo en el año 2010, “The Potential Health Impact of Wind Turbines”, confirmó que los niveles de emisión de ruido cumplen con las recomendaciones de la OMS para áreas residenciales.

Se consideró el transporte de los aerogeneradores desde el puerto de Comodoro Rivadavia hasta la ubicación del parque eólico, atravesando la ciudad, 35 km de recorrido aproximadamente. En camiones

especiales, aprobados para circular según legislación vial nacional y provincial. La planificación de los viajes fue pensada para afectar lo menos posible el tránsito y en horarios diferidos, minimizando la congestión en horas pico de tránsito.

El proceso de instalación propiamente dicho se realizará a través de grúas, autoelevadores y generadores. Todos los aerogeneradores serán distribuidos en el predio según las distancias mínimas requeridas respecto de las líneas eléctricas aéreas, rutas y terrenos lindantes.

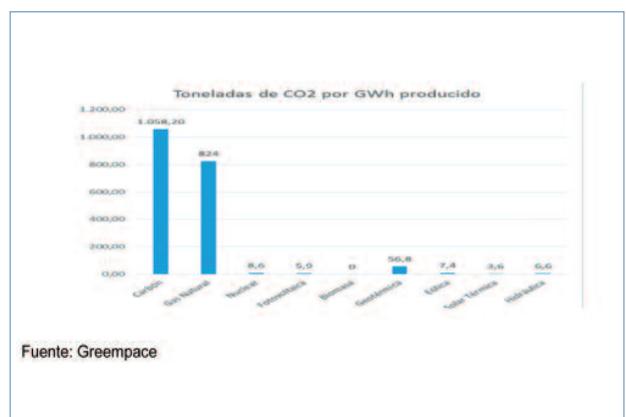
Las actividades de construcción involucradas implicaron la contratación de personal ya sea de forma temporal como permanente. La cantidad de empleos será variable de acuerdo con cada etapa de la construcción, involucrando aproximadamente 250 puestos de trabajo, de preferencia local, ajustándose la oferta de acuerdo con los perfiles específicos necesarios.

Es lógico dado que, para obtener un parque eólico operativo, se debe incurrir en otras grandes inversiones como pueden ser: redes de caminos y accesos a cada uno de los equipos, una red eléctrica que interconecte los equipos, una red eléctrica de salida hasta la conexión con el nodo del sistema eléctrico nacional y el costo de mano de obra entre otros.

El proyecto tiene una vida útil de 20 años y su periodo de repago se ubica a partir de los 7,4 años aproximadamente. Esto en un país sólido y sin cambios bruscos socioeconómicos.

Incentivos a la energía eólica

a) Medio ambiente



EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditoría
- Mantenimiento - Ingeniería**



Damianich & Sons
desde 1945

Sistemas contra incendio

www.damianich.com

Damianich & Sons

- 🏠 Cnel. Teodoro García 1875 - 1887
(B1704GUO) Ramos Mejía - Bs.As. - Argentina
- ☎ +54 11 4488 2478 / 1296
- ✉ info@damianich.com
- 🌐 www.damianich.com

Los aerogeneradores utilizan la energía cinética del viento para producir energía eléctrica, por ende, no habiendo combustión de ningún tipo, tampoco gases de invernadero mientras están en operación.

Además, mediante la generación de energía a través de aerogeneradores, es posible evitar las emisiones de CO₂ producidas por la generación de energía eléctrica.

b) Incentivos legales y financieros

Ley 25.0196 Llamada “Régimen Nacional de Energía Eólica y Solar. La misma establece beneficios impositivos a las inversiones en energía eólica.

Ley 26.1907 Llamada “Régimen del Fomento Nacional para el uso de Fuentes Renovables de Energía destinadas a la Producción de Energía Eléctrica.

Ley 27.1918 plantean metas nacionales obligatorias de aumentar el consumo nacional de energía eléctrica generada con fuentes renovables a un 20% para el año 2025.

c) Ciclo de vida

En cuanto al ciclo de vida, la energía eólica se encuentra recién en su etapa de crecimiento, tanto mundialmente como en el país.

La electricidad generada será vendida a CAMMESA, la cual se encarga de administrar el mercado eléctrico mayorista.

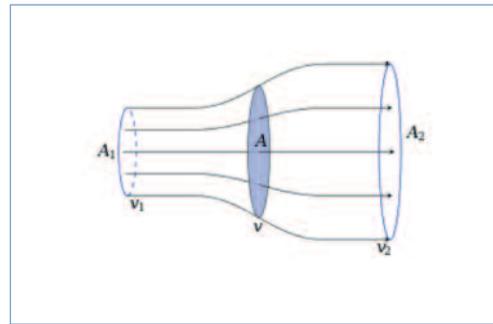
d) Fortalezas

La principal fortaleza con la que cuenta este proyecto es que la energía eólica es completamente renovable, abundante y limpia, no requiere ningún tipo de insumo para su generación.

Otra arista importante es la estratégica localización del Parque Eólico, a pocos kilómetros de la ciudad de Comodoro Rivadavia sobre la costa. Esta zona son las mejores generadoras de viento, debido a las corrientes térmicas entre el mar y la tierra.

e) Ley de Betz

Al llegar el viento al aerogenerador, parte de su energía cinética es capturada por las palas, ocasionando el movimiento de rotación de las mismas, cuando mayor sea la extracción de energía, mayor será la ralentización del viento y por ende, mayor será el área de la sección de salida.



Donde A1 es el área de la sección de entrada, A es el área del rotor y A2 es el área de salida. El área de entrada no es exactamente el área del rotor, el flujo de aire comienza a desacelerarse antes de llegar al rotor, de forma gradual, y se normaliza al alejarse de la salida de la turbina.

Para esta etapa de construcción y montaje del parque eólico, la demanda de mano de obra distribuida por actividad es la siguiente:

Actividad inicial		
Actividad	Demanda promedio de Mano de Obra (personas)	Pico de demanda de Mano de Obra (personas)
Obra civil	120 personas	150
Montaje de Aerogeneradores	30 personas	35
otros	10 personas	12
Actividad de mantenimiento		
Control operativo y vigilancia	5 personas	
Mantenimiento	3 personas	

Dado que todas las inversiones en Activo Fijo se hacen en el momento inicial del proyecto, el cronograma de inversiones, que se muestra a continuación, queda resumido al mismo.

Actividad	Gasto (M\$)
Bienes de Uso	
Aerogeneradores	3000
Obra eléctrica	184
Obra Mecánica	20
Obra civil	130
Base para los aerogeneradores	107
Terreno / Laudonio	40
Movimiento de suelos	34
Montaje de aerogenerador completo	14,6
Imprevistos (3%)	9
Personal directo de obra	26
Commissioning Tests (puesta en marcha)	4
Campamento	2
Cargos diferidos	
Estudio de IA/ suelos/ Viento	4,5
Imprevistos (3%)	1
Total	3576,1

Período de Repago

Calculo de WACC

El WACC, de las siglas en inglés Weighted Average

Cost of Capital, también denominado coste promedio ponderado del capital (CPPC), es la tasa de descuento que se utiliza para valorar un proyecto de inversión.

Teniendo en cuenta una variedad interminable de indicadores, otras evaluaciones, inversión inicial préstamo y valorar la renta de la inversión.

Recursos económicos

El proyecto será con capital propio, capital extranjero y bancario.

- Propio: 40 %
- Bancario y otros: 60 %

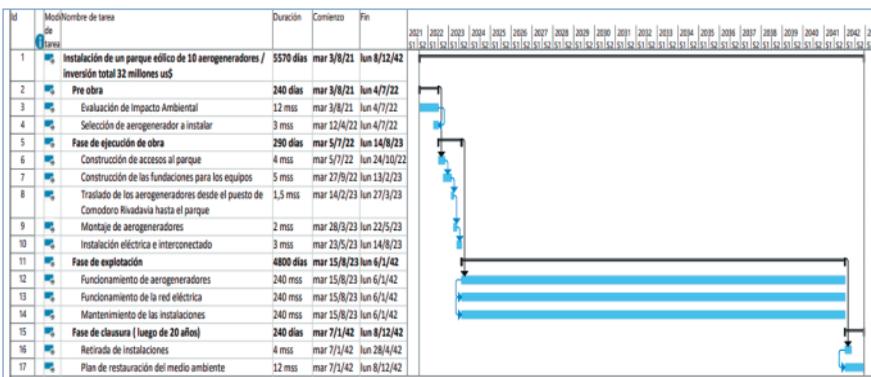
Préstamo bancario a través del Banco La Nación que, como apoyo a las políticas del gobierno nacional de fomentar el desarrollo y ampliación de fuentes de energías renovables, tiene un programa para otorgar créditos de hasta US\$100 millones a este tipo de proyectos. Con tasas y períodos de gracias accesibles.



Periodo de repago

El período de repago comienza luego del año 7,4 aproximadamente. Dicho valor se condice con los parámetros medios de la industria para la potencia instalada. De acuerdo a la cantidad de aerogeneradores instalados y tomando como referencia otros proyectos de similares características.

Gantt del proceso de instalación del proyecto (Adjunto documento)



Conclusión

La generación con energía eólica es hoy una actividad promocionada en todo el mundo, tendiendo a lograr su sustentabilidad y desarrollo en el tiempo.

Si bien el costo actual de la generación con energía eólica es superior a otras alternativas. Se estima que, en el futuro, el costo de la generación con energía eólica será competitivo con otras energías.

Se puede observar a través de la información relevada que en países federales tales como Estados Unidos, Canadá o Alemania, los gobiernos sub-nacionales tienen un rol fundamental en el impulso de las energías renovables.

Es por eso que el aprovechamiento de sinergias con las acciones tomadas a nivel nacional es un paso muy importante, sin que ello implique renunciar al dominio y jurisdicción provinciales en la materia.

En Argentina, las energías renovables continúan creciendo. En 2020, el 9,7% de la demanda total de energía eléctrica fue abastecida a partir de fuentes renovables, un muy significativo incremento respecto a otras energías. El objetivo más próximo es lle-

gar a abastecer con fuentes renovables al 25 % la demanda de energía para fines del año 2025.

Es por eso que todos los gobiernos deberían apoyar firmemente la construcción de plantas de generación renovables, para que todas las operaciones sean sustentables.

Bibliografía o referencias:

Leyes Nacionales:

Ley 25.0196 Llamada “Régimen Nacional de Energía Eólica y Solar

Ley 26.1907 Llamada “Régimen del Fomento Nacional para el uso de Fuentes Renovables de Energía destinadas a la Producción de Energía Eléctrica

Ley Nacional 26.190: Régimen de fomento nacional para el uso de fuentes renovables de energía, destinada a la producción de energía eléctrica.

Decreto 562-2009: Reglamentación de la Ley 26.190 (Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía Destinada a la Producción de Energía Eléctrica. Objeto. Alcance).

Decreto 9/2017: Declaración del año 2017, como el año de las energías renovables. Durante el presente, toda la documentación oficial de la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL, centralizada y descentralizada, así como en los Entes autárquicos dependientes de ésta, deberá llevar la leyenda “2017 – AÑO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES”.

Leyes Provinciales:

Ley XVII N° 95 : El objetivo de la presente ley es promover el desarrollo de las Energías Renovables en el ámbito provincial y a través del mismo, contribuir al desarrollo sustentable de la Provincia, protegiendo al Medio Ambiente, fomentando la inversión, el crecimiento económico, el empleo, el avance tecnológico y la integración territorial.

Referencias:

<https://www.argentina.gob.ar/economia/energia>
<http://www.chubut.gov.ar/portal/wp-organismos/energias-renovables/>

Employment in the Wind Energy Sector - EWEA.
Empresas Operadoras de energía Eólica en la región:
Genneia / Vespas/ YPF/ PAE/ SCPL



DISTRIBUIDORES NATIONAL ALLIANCE DE **MSA**



ESPECIALISTAS EN SOLUCIONES
PARA LA PROTECCIÓN PERSONAL.

COBERTURA EN
TODO EL PAÍS.



SEGUCUER

seguridad industrial

segucuer.com.ar

SEGUCUER S.A. Filiberto 1775 | C.A.B.A. ☎ + (54 11) 2059-4674 / 2059-4083 / 4306-5782 ✉ ventas@segucuer.com.ar

10 CAUSAS DE LA RESISTENCIA AL CAMBIO QUE TE PARALIZAN

TEMAS DE INTERES



La resistencia al cambio es una de las principales causas del inmovilismo. Cuando no aceptamos el cambio, sino que nos aferramos a viejas formas de pensar o hacer las cosas nos condenamos a vivir en el terreno de la frustración y la insatisfacción.

En algunos casos esa resistencia al cambio genera respuestas desadaptativas que conducen a trastornos psicológicos.

“El cambio es la única cosa inmutable”, como dijera Schopenhauer. Aunque lo sabemos, no siempre podemos evitar que se desencadene una fuerza opuesta para intentar mantener inmutable el estado de las cosas. De hecho, en nuestra vida cotidiana solemos funcionar por inercia. Esa inercia nos lleva a mantener el statu quo y aferrarnos a lo que conocemos para mantener el equilibrio que tanto esfuerzo nos costó conseguir.

Al igual que nuestro organismo tiende a la homeostasis para mantener el equilibrio de sus funciones, nuestro cerebro prefiere trabajar en “modo ahorro de energía” evitando sobresaltos y grandes revoluciones que le obliguen a cambiar sus patrones neuronales, esos que nos permiten reaccionar de manera automática. Sin embargo, esa inercia no siempre es positiva y muchas veces puede volverse en nuestra contra porque la vida cambia y debemos ser capaces de adaptarnos.

Las causas que propician la resistencia al cambio

Algunas personas son más resistentes al cambio

HEMORREPELENTE

BARBIJOS SANITARIOS

anmat
Administración Nacional de Medicamentos,
Alimentos y Tecnología Médica



100 AÑOS
FRAVIDA
EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL
1920-2020



**MASCARILLAS DESCARTABLES USO:
QUIRURGICO MANIPULACION ALIMENTO**



Av. 25 de Mayo 435 - Lanús Oeste - Buenos Aires - República Argentina
Teléfono: (54-11) 4241-5419 - e-mail: ventas@fravida.com.ar
www.fravida.com



mientras que otras son más abiertas. Diferentes estudios han demostrado que quienes tienen una elevada Inteligencia Emocional suelen aceptar mejor los cambios. También se ha apreciado que quienes reaccionan de manera demasiado emocional, tienen un pensamiento más rígido, son más apegadas a las costumbres y desarrollan un enfoque cortoplacista son más propensas a resistirse a los cambios.

No obstante, independientemente de las características de personalidad, existen otras causas de la resistencia al cambio. Se trata de situaciones o miedos comunes que todos podemos experimentar y que nos llevan a aferrarnos inútilmente al pasado:

1. Miedo a perder el control. Cuando nos enfrentamos a situaciones nuevas para las cuales no tenemos puntos cardinales que nos permitan orientarnos, podemos sentir que tiembla el suelo bajo nuestros pies. Nuestro sentido de la autodeterminación y autonomía se resquebrajan y nos atemoriza la perspectiva de perder el control. Esa sensación no es agradable, por lo que nuestro primer impulso es aferrarnos a lo conocido para volver a sentirnos seguros. Cuan-

do esta es la causa de la resistencia al cambio conviene recordar que el control es tan solo una ilusión.

2. Exceso de incertidumbre. Algunos cambios pueden hacernos sentir como si estuviéramos caminando por una cuerda floja con los ojos vendados, por lo que es normal que generen una fuerte resistencia. Cuando no sabemos qué va a suceder, es comprensible que prefiramos quedarnos donde estamos, aunque no nos sintamos completamente bien en ese lugar. A veces simplemente preferimos un mal conocido a un bueno por conocer, como dice el refrán popular. Superar la inercia demanda un mínimo de seguridad y confianza. Cuando no las tenemos, es más fácil atrincherarnos en nuestra zona de confort. En estos casos, debemos recordarnos que la incertidumbre, aunque sea difícil de gestionar, no es nuestro enemigo.

3. ¡Sorpresa! Las situaciones que nos toman por sorpresa suelen generar una reacción defensiva. Todos necesitamos un poco de tiempo para acostumbrarnos a algunas ideas o prepararnos para afrontar ciertas circunstancias, incluso las más positivas. Por eso, cuando los cambios se producen de manera inesperada, nuestra primera reacción es dar un paso atrás para protegernos de lo desconocido. No obstante, en estos casos la resistencia al cambio suele atenuarse a medida que vayamos procesando lo ocurrido.

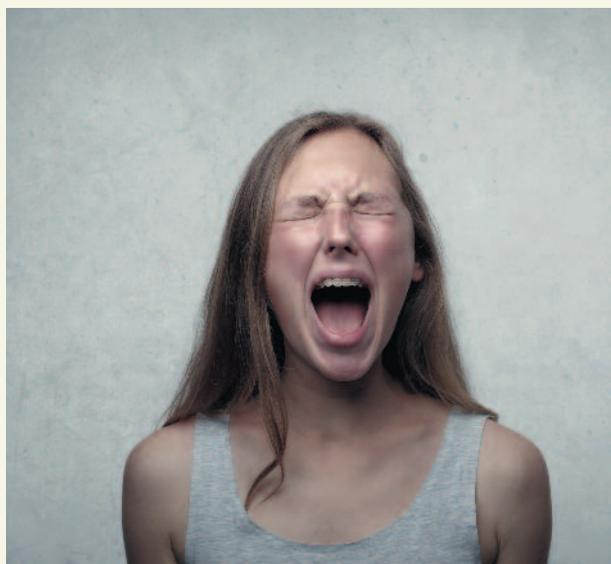
4. Demasiado radical. Todos los cambios traen algo diferente, pero ¿cuán diferente? Somos seres de hábitos. Las rutinas se automatizan y nos brindan cierta seguridad en nuestro día a día, hacen que nuestra vida sea más predecible, por lo que los cambios demasiado radicales suelen desestabilizarnos. De hecho, es más fácil aceptar un gran cambio cuando se produce paso a paso, que transformaciones radicales que hacen tambalear nuestras creencias y desatan los nudos que nos atan a tierra. Los grandes cambios simplemente pueden confundirnos y asustarnos porque nos dejan sin puntos cardinales para orientarnos. En este caso, debemos pensar que los cambios radicales pueden representar una gran oportunidad para replantearnos muchas cosas de nuestra vida, que de otra manera habría seguido en piloto automático.

5. Falta de confianza. ¿Puedo hacerlo? Una de las causas de la resistencia al cambio es precisamente el miedo a no poder con todo o no tener las habilidades o la fuerza necesaria para afrontar ese nuevo escena-

rio. A veces, por ejemplo, podemos sentirnos demasiado viejos para empezar desde cero. O podemos dudar de nuestras competencias para desenvolvernos en entornos nuevos para los cuales no nos hemos preparado. En esos casos, un periodo de familiarización que nos permita adentrarnos poco a poco en el cambio puede bastar para ganar confianza.

6. Temor a las repercusiones. Los cambios suelen ser como una piedra que cae en un estanque. Comienzan con una onda pequeña pero esas ondas se van replicando y agrandando hasta alcanzar dimensiones insospechadas. Por eso, a veces la causa de la resistencia al cambio se encuentra en el temor a las consecuencias que no podemos prever, no sabemos cómo gestionar o simplemente escapan de nuestro control. Cuando realizamos cambios drásticos en nuestra vida, por ejemplo, nos pueden preocupar las repercusiones que tendrán en las personas más cercanas. A veces, ese miedo nos mantiene atados, aunque sepamos que el cambio es la mejor solución. En estos casos, podemos intentar minimizar el impacto de esas repercusiones.

7. Miedo al rechazo. Muchos cambios traen la semilla de la novedad, no solo para nosotros sino para



quienes nos rodean. A veces, no nos atrevemos a tomar una decisión simplemente porque tememos que los demás no la acepten y terminen rechazándonos. El miedo a separarnos del grupo que identificamos como una fuente de seguridad y protección es una de las causas de la resistencia al cambio que nos mantiene atados a circunstancias que no son idóneas para nosotros. En estos casos necesitamos superar ese miedo al rechazo por medio de la autoafirmación.

JARVIS

GUANTES Y DELANTALES JARVIS DE ACERO INOXIDABLE



Los guantes y delantales **JARVIS** fabricados con malla de acero inoxidable reúnen en forma simultánea resistencia, confiabilidad y seguridad, garantizando protección total contra cortes o pinchazos provocados por cuchillos.



RESISTENCIA - FLEXIBILIDAD - DURABILIDAD - PRACTICIDAD



8. Traumas pasados. Los fantasmas del pasado siempre están al acecho. Mientras todo permanece estable, se mantienen tranquilos, pero cuando aparece algo diferente, pueden entrar en acción. El cambio puede reabrir viejas heridas, activar resentimientos históricos o recordarnos antiguos fracasos. Encontrar una nueva pareja, por ejemplo, puede activar todas las heridas emocionales del pasado, haciendo que nos alejemos por temor a que nos vuelvan a herir. Para superar ese miedo necesitamos sanar el pasado antes de navegar hacia el futuro. Debemos darnos tiempo para sanar, de manera que las viejas heridas no se vuelvan a abrir y podamos acoger el cambio con serenidad y alegría.

9. Agotamiento. Hay etapas en la vida en la que estamos tan saturados que cualquier cambio, por pequeño que sea, se convierte en la gota que colma el vaso. Hay situaciones de gran estrés o de incertidumbre en las cuales simplemente no podemos lidiar con más cambios porque nuestros recursos psicológicos no dan abasto. Esos cambios, ya sean positivos o negativos, simplemente representan para nosotros más trabajo y tensión, por lo que es comprensible que nos resistamos. En este caso, el problema no es el cambio en sí sino nuestro estado psicológico, esa resistencia al cambio solo está poniendo

de manifiesto que hay cosas que tenemos que solucionar para reencontrar la serenidad.

10. Amenaza real. A veces, los cambios encierran una amenaza real. En situaciones de gran incertidumbre o en aquellas que debemos tomar decisiones importantes, la posibilidad de equivocarnos planea sobre nuestras cabezas como una sombra amenazante. Eso genera un temor comprensible que causa la resistencia al cambio. En otros casos no se trata de una amenaza intrínseca sino más bien del dolor que puede generar ese cambio. De hecho, la mayoría de los cambios importantes en la vida implican un cambio de dirección en el que debemos renunciar a algo o dejar a alguien detrás. Eso puede doler. Entonces la perspectiva del dolor nos paraliza. Sin embargo, debemos recordar que cada decisión siempre implica una renuncia, de manera que solo se trata de tener claras nuestras prioridades y metas en la vida.

Comprender las causas de la resistencia al cambio nos ayudará a minimizar la incomodidad que experimentamos ante las situaciones nuevas, ya sean positivas o negativas. Cuando aceptamos el cambio, todo fluye mejor y experimentamos infinitamente menos dolor.

Fuente: Rincón de la Psicología



M Melisam FIRE GROUP

Soluciones integrales en Protección Contra Incendios.

BRINDAMOS DISEÑO Y MONTAJE DE OBRAS
LLAVE EN MANO CON UN MANTENIMIENTO
INTEGRAL CERTIFICADO.

M Melisam
INGENIERIA

M Melisam
EXTINTORES

M Melisam
MANTENIMIENTO

NUEVAS DIVISIONES

M Melisam
— E · P · P —

Elementos de Protección Personal



M Melisam
SANIDAD +

Productos de Bioseguridad y Sanitización



www.melisam.com
info@melisam.com
Tel. (5411) 4766-6100



RECUERDOS Y REFLEXIONES

TEMAS DE INTERES

Por: Lic. Mario Oscar Tusiani

"Poder disfrutar de los recuerdos de la vida es vivir dos veces"

Marco Valeria Marcial

El 5 de abril de 1940 nace el Instituto Argentino de Seguridad, I.A.S, considerado según consta en su Libro de Oro, como "la primera organización dedicada exclusivamente a fomentar la Prevención de Accidentes en nuestro país".

Sus fundadores iniciaron un derrotero pleno de realizaciones con el objeto de formar conciencia del valor y necesidad de la Seguridad e Higiene en todos los sitios en los que resida habitual o circunstancialmente el ser humano y asentaron las bases para garantizar la continuidad de la labor preventivo-teniendo como eje el valor de la persona humana y de la ética, de un hacer basado en el ser.

En el año 1963, cuando el I.A.S cumplía 23 años de labor, me acerqué por primera vez a esta institución con la finalidad de interesarme por temas relacionados con la seguridad y prevención de accidentes y en las acciones de capacitación que llevaba a cabo, pues me desempeñaba laboralmente en dos áreas íntimamente relacionadas: Educación y Seguridad.



Lic. Mario Oscar Tusiani (en el centro), acompañado por docentes y alumnos del Inst. Tecnológico San Bonifacio, en el Encuentro Nacional para la Prevención de Accidentes, 24/4/ 2017, Hotel Sheraton de Buenos Aires

Conocí, entonces, al licenciado Jorge Alfredo Cutuli quien se desempeñaba en ese momento como Jefe

del Departamento Técnico del Instituto y quien fuera con el correr del tiempo, el alma mater del desarrollo y nivel alcanzado por el I.A.S.

En la conversación que mantuvimos, descubrimos que compartíamos una misma vocación: considerar a la seguridad, la higiene y las condiciones adecuadas de trabajo, requisitos necesarios para preservar la vida de los hombres y los bienes.

Estrechamos lazos y nació una gran amistad que se mantuvo en el tiempo, pues, a pesar de su partida a la Casa del Señor, perduraron en mi recuerdo los muchos momentos compartidos con él. Al recordarlos disfruto de ellos, pues me permiten volver a vivirlos.

Consciente, el Lic. Cutuli, de la importancia de la capacitación y de la educación en el logro de una conciencia prevencionista en la sociedad y teniendo en cuenta mi profesión docente, me invitó a sumarme a la labor que venía desarrollando la Institución cosa que hice hasta el 1970, año en que por designio de Dios dejé de formar parte del I.A.S., para hacerme cargo de la Rectoría del Instituto Técnico, hoy Tecnológico San Bonifacio, dependiente del Obispado de Lomas de Zamora. Este hecho no interrumpió mi relación con Cutuli, el I.A.S y el mundo de la Seguridad. Continué participando en jornadas, congresos, exposiciones, acercando algún artículo sobre Educación y Seguridad para la Revista del Instituto y en actividades conjuntas entre el Instituto Argentino de Seguridad, el Instituto Técnico San Bonifacio y el Obispado de Lomas de Zamora.

Diversos fueron mis aportes entre los años 1963 y 1970: la preparación de material y hojas de seguridad para enviar a las empresas; visitas a las mismas para brindarles asesoramiento y apoyo técnico, la redacción de artículos para la Revista del Instituto. Recuerdo que la preparación del material y la planificación de actividades las realizaba junto con Jorge y la señora Susana Zanello en la oficina ubicada en el 9° piso de la calle Rivadavia 924. En los años 1966 y 1967 participé en la organización de las Primeras y

Segundas Jornadas Argentinas de Higiene y Seguridad Industrial, ambas producto de la organización conjunta del I.A.S y las empresas Ducilo S.A.I.C, las Primeras Jornadas, llevadas a cabo en Berazategui y con Ford Motors Argentina, las Segundas, realizadas en Pacheco, ambas en la provincia de Buenos Aires.

Ante la necesidad de optimizar la capacitación de las personas responsables de la política de seguridad en las empresas y de los jefes técnicos de las mismas, con la finalidad de evitar riesgos que posibilitaran

los accidentes en perjuicio de la vida de los trabajadores y de los bienes, el Instituto creó en 1968, la Escuela de Especialidades. Esta escuela ofrecía cursos de capacitación y perfeccionamiento operativo sobre Seguridad e Higiene Industrial, más tarde Seguridad e Higiene en el Trabajo, aportando acciones útiles para aplicar en el ámbito laboral, la calle y el hogar.

Dos hechos significativos se produjeron para el I.A.S entre los años 1969 y 1971. En el año 1969 publicó su primer libro “Manual de Seguridad e Higiene Industrial” y el 20 de abril de 1970 comenzó a funcionar la Escuela de Higiene y Seguridad en el Trabajo, reconocida oficialmente un año más tarde.

La publicación del “Manual de Seguridad e Higiene Industrial” cuyos autores eran el Lic. Jorge A. Cutuli y Mario O. Tusiani cubrió la necesidad de contar con una bibliografía integral que sirviera para la formación de los técnicos en seguridad. Tal como los autores lo explicitaban en su Introducción “estaba dirigido a todos aquellos que enseñando o aprendiendo, proyectando, dirigiendo, o ejercitando estaban relacionados al quehacer de la Seguridad e Higiene en la Industria”. Para su contenido se tuvieron en cuenta los aspectos sobre Seguridad e Higiene en la Industria que coincidían con los Planes de Estudio del Consejo Nacional de Educación Técnica y de la Escuela de Especialidades del I.A.S, a los efectos de aportar un texto para tales fines. Al propio tiempo se consideró fundamental la unificación de criterios y terminología con el fin de superar la desorientación



Folleto de difusión del libro “Seguridad e Higiene Industrial”, publicado por el IAS, 1969

que existía en el estudio y práctica de la Seguridad e Higiene. Era necesario dejar de lado las acciones individuales, reemplazándolas por el trabajo en equipo. En sus páginas previas contaba con interesantes aportes sobre conocimientos relacionados, del Ingeniero Sanitarista Juan M. Martínez Prieto, del Dr. en Medicina del Trabajo Bernardino Montejano, Director Nacional en Higiene y Seguridad en el Trabajo y del Dr. en Medicina del Trabajo Ismael Urbandt.

En cuanto al funcionamiento de la Escuela Superior Técnica de Higiene en el Trabajo, Dios me brindó la gracia de trabajar para que el I.A.S formalizara su nivel académico, pues hasta ese momento los certificados que otorgaba carecían de validez oficial. Participé en la elaboración del Plan de Estudios y de los Programas de las materias que lo integraban y gestioné personalmente ante el Director Nacional de la Enseñanza Privada, Prof. Alfredo Tagliabúe, su reconocimiento oficial. En el año 1971, la mencionada escuela fue reconocida oficialmente e incorporada a la Superintendencia Nacional de la Enseñanza Privada, S.N.E.P, como Instituto Privado con característica A.706, dependiente del Instituto Argentino de Seguridad. Esta escuela, ofrecía la carrera de Técnico Superior en Seguridad e Higiene en el Trabajo, cuyo plan de estudios tenía una duración de 3 años y los títulos que otorgaba eran oficiales y de validez nacional. Este hecho permitió jerarquizar el nivel académico de la enseñanza impartida y produjo un incremento importante de alumnos que se mantiene en el presente. El título de Técnico Superior en Seguridad e Higiene; les brinda la posibilidad de avanzar en su profesionalización y les permite proseguir, al que lo deseara, estudios universitarios.

El primer director de la escuela fue el Prof. Antonio Francisco Salonia quien se había desempeñado como Subsecretario de Educación durante la presidencia del Dr. Arturo Frondizi, entre los años 1958-1962 y años más tarde entre 1989 y 1992 fuera Ministro de Educación durante la Presidencia de Carlos S. Menem. Con la presencia de Nino, así lo llamába-

mos a Salonia, se sumó un nuevo amigo, Jorge Cutuli, “Nino” y quien expresa estos recuerdos, compartíamos almuerzos, durante los cuales, el eje de la conversación era la problemática educativa en el país en general y en las instituciones educativas, particularmente las de nivel secundario y terciario. También participábamos en actos que se llevaban a cabo en las instituciones que dirigíamos.

En el año 1977 el I.A.S publicó un nuevo libro “Seguridad e Higiene en el Trabajo”. Junto a otros autores, entre ellos Lic. Jorge A. Cutuli; Dr. Luis Campanucci; Dr. Juan M. Baztarrica y el Ing. Juan M. Martínez Prieto. Integré el equipo de trabajo que concretó la mencionada obra. Tal como lo expresamos

en el Mensaje de los autores... “aspirábamos a que sea un libro de guía y consulta permanente... Y se constituyera en un integrado a la mesa de trabajo de todos aquellos que contribuyeran, desde cualquier actividad, a la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, para el beneficio del hombre, de las fuentes laborales y de la comunidad...”

... “El objetivo era dar un paso adelante en la transmisión de conocimientos y en la integración de diversas disciplinas que hacen a la labor preventivista...”

Al propio tiempo, no faltó mi apoyo en mantener la raíz espiritual con que se iniciara el I.A.S (entre sus fundadores se encontraba el Pbro. Fernando Pérez Acosta) y mantuviera el Lic. Cutuli, acercando a los Obispos de la Diócesis de Lomas de Zamora. Uno de ellos fue el segundo obispo de la Diócesis, Mons. Dr. Alejandro Schell, quien participó de las jornadas realizadas en 1971 en el City Hotel de la Ciudad de Buenos Aires, en las que descolló con sus palabras acerca del cuidado de la persona humana, que lo convirtieron en el “Obispo de la Seguridad”. Luego de su fallecimiento en 1972 lo sucedió Mons. Lic. Desiderio Elso Collino quien continuó la labor iniciada por Schell en el mundo de la Seguridad. Se integró al “Ateneo Argentino de Seguridad” para iluminar a la luz del Evangelio, la importancia del hombre criatura creada por Dios a su imagen y se-



Mons. Desiderio E. Collino. Recibe Medalla de Reconocimiento por parte del Ateneo de Seguridad I.A.S. 1/4/ 1978

SEGURIDAD INDUSTRIAL

LLAQUINA S.A.

SEÑALETICA

SOLUCIONES INTEGRALES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

EQUIPOS DE RESPIRACIÓN Y DETECCIÓN DE GASES, FIJOS Y PORTÁTILES

SISTEMAS DE PROTECCIÓN EN ALTURA Y RESCATE

CARTELES DE SEGURIDAD Y SEÑALIZACIÓN

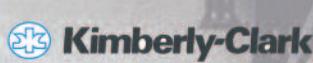
CALIBRACIÓN DE EQUIPOS

LABORATORIO CERTIFICADO

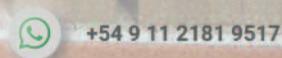
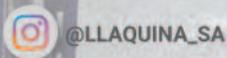


ATENCIÓN A REVENDEDORES
ENVÍOS A TODO EL PAÍS
AMPLIO STOCK

DISTRIBUIDOR PREMIUM DE LAS PRINCIPALES MARCAS



ENCONTRANOS EN LAS REDES



EMPRESA CERTIFICADA



LLAQUINA S.A

CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BUENOS AIRES - TEL. (5411) 4656 4824 - WWW.LLAQUINA.COM.AR - VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

mejanza y para que el amor de Dios se manifieste en su cuidado y en el de la Sociedad toda. El 21 de abril de 1978 día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, el Ateneo de Seguridad del I.A.S realizó un homenaje a Monseñor Collino con motivo de cumplir en el mes de Abril sus 25 años de sacerdocio. Durante el mismo le hicieron entrega de una medalla en reconocimiento por su apoyo espiritual a la obra de Prevención de Accidentes y Enfermedades del Trabajo.

Muchos más recuerdos vienen a mi mente, pero quiero finalizar con algunas reflexiones: es necesario tener presente que todo esfuerzo que una Sociedad dedica a la Prevención de Accidentes, cuidado del Medio Ambiente, Preservación de la Salud, puede considerarse el más completo indicador del nivel de calidad de vida por la que esa Sociedad trabaja y aspira. El objetivo es alcanzar el bien de la persona y de toda la comunidad.

En su libro “Hombre, Trabajo y Seguridad “(1999)



*Mons. Dr. Alejandro Schell.
“El Obispo de la Seguridad”*

Cutuli expresa: ... “así como existe una relación directa e insuprimible entre Nivel de Vida y Seguridad, debemos aceptar otra relación definitiva la que se establece entre Cultura, Educación y Seguridad...”

...“En la medida por la cual la Seguridad se esfuerce, en hacer la vida humana, más humana, tendrá que transitar necesariamente por el camino de la Educación y la Cultura, vehículos indispensables para la elevación del hombre hacia sus valores esenciales...”

Para lograrlo es necesario capacitar, formar al hombre, educarlo en un mayor respeto por el valor de la vida humana y en el sentido de la Responsabilidad. Debemos brindar una educación llamada a crear una **Ciudadanía Segura**, que no se limite a informar sino a desarrollar hábitos que superen la existencia de leyes y normas, que no son suficientes para limitar conductas inadecuadas o inseguras. **Ser responsable** supone la conciencia y la

asunción de deberes hacia otros. El hombre debe percibir que la **Responsabilidad de la “Ciudadanía Segura”** no le es ajena y que él individualmente no es sólo beneficiario o víctima sino también **protagonista**. Con responsabilidad el hombre puede defender y acrecentar su seguridad.

Para que la Seguridad sea efectiva se hace necesario que los miembros de la Sociedad, hayan incorporado los hábitos y valores que permitan una transformación personal. Por esta razón conviene actuar desde la infancia. Como dice el Papa Francisco “una buena educación escolar en la temprana edad, coloca semillas que pueden producir efectos a lo largo de toda la vida...”



Mario Oscar Tusiani (en el centro) recibe Nominación de Miembro Honorífico del I.A.S. de parte del Presidente Lic. Jorge A. Cutulli (a la derecha), acompañados por el Lic. Juan Odriozola Vicedecano de la Universidad de Morón (a la izquierda).

LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTISOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visítenos en www.instak-srl.com

Con lo dicho anteriormente, se deberán brindar los conceptos referidos a las actividades prevencionistas desde la educación inicial y la escuela primaria. En escuela secundaria deben reforzarse los contenidos de higiene y seguridad porque es la etapa donde el alumno asimila más profundamente los mismos.

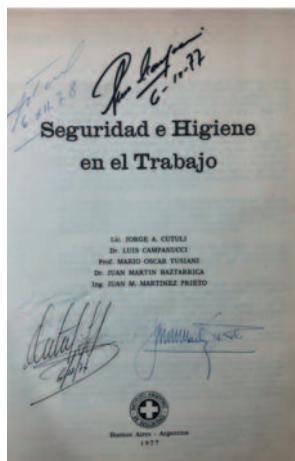
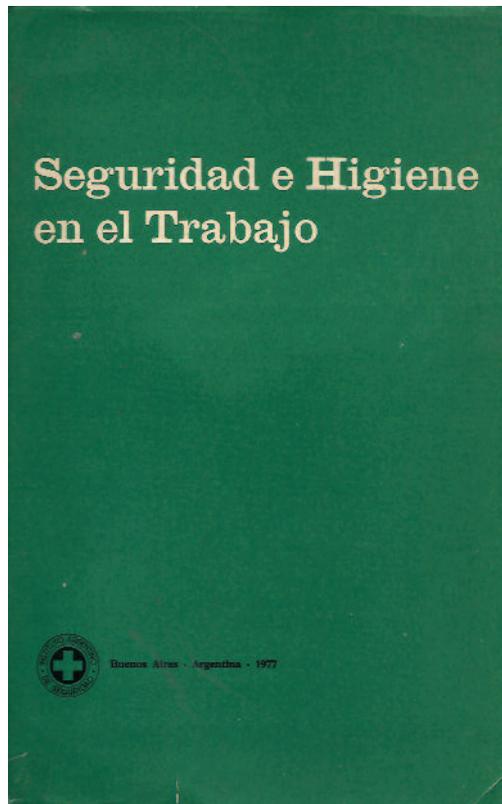
El moderno hogar tecnificado, junto con los juegos, el tránsito por las calles y plazas, e incluso la permanencia en la escuela justifica plenamente la necesidad de la educación prevencionista.

Si hablamos concretamente de la acción del hombre en el mundo laboral, esta educación ya le habrá brindado la base firme para la incorporación, de técnicas, procedimientos y conocimientos específicos del ambiente en el que se desempeña.

Para finalizar quiero hacer llegar mi reconocimiento a todos los que conformaron y conforman la gran Familia de la Seguridad: Profesionales, Empresarios, Instituciones diversas que han aportado y continúan haciéndolo, con su experiencia al crecimiento vital del Instituto Argentino de Seguridad, que nunca detuvo su marcha.

Mi admiración, mi respeto, mi cariño a Jorge A. Cutuli el verdadero motivador, impulsor, creador de esta gran obra.

Estoy y estaré unido a él con su recuerdo permanente y con la cercanía, que Dios me permite disfrutar



Tapa y primera hoja del libro "Seguridad e Higiene en el Trabajo", publicado por el I.A.S., 1977

de su hijo Jorge Gabriel, con quien suelo compartir charlas y encuentros. Lo vi crecer y trabajar junto a su padre, hacerse hombre y profesional al frente del I.A.S. Ahora ante el desafío de continuar el legado de su padre, le pido al señor que continúe **llevándolo en la palma de su mano...**

Fuentes:

- FRANCISCO, PAPA, *Carta encíclica Laudato Si, Alabado seas, mi Señor. Sobre el Cuidado de la Casa Común, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Santa María, 2015.*

Bibliografía:

- CUTULI Jorge Alfredo "Hombre, Trabajo y Seguridad", Buenos Aires, Instituto Argentino de Seguridad, 1999.

- Prever y Prevenir Más, para lograr más seguridad. ¿Cuándo, cómo y con quién?, en INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD, *Revista de seguridad*, Buenos Aires, julio, agosto, septiembre, 2003, año LXII

- CUTULI Jorge Alfredo, TUSIANI Mario Oscar, "Seguridad e Higiene Industrial, Buenos Aires, Instituto Argentino de Seguridad, 1969, vol. 1.

- CUTULI Jorge A; CAMPANUCCI Luis; TUSIANI Mario; BAZTARRICA Juan; MARTÍNEZ PRIETO Juan M; "Seguridad e Higiene en el Trabajo, Buenos Aires, Instituto Argentino de Seguridad, 1977.

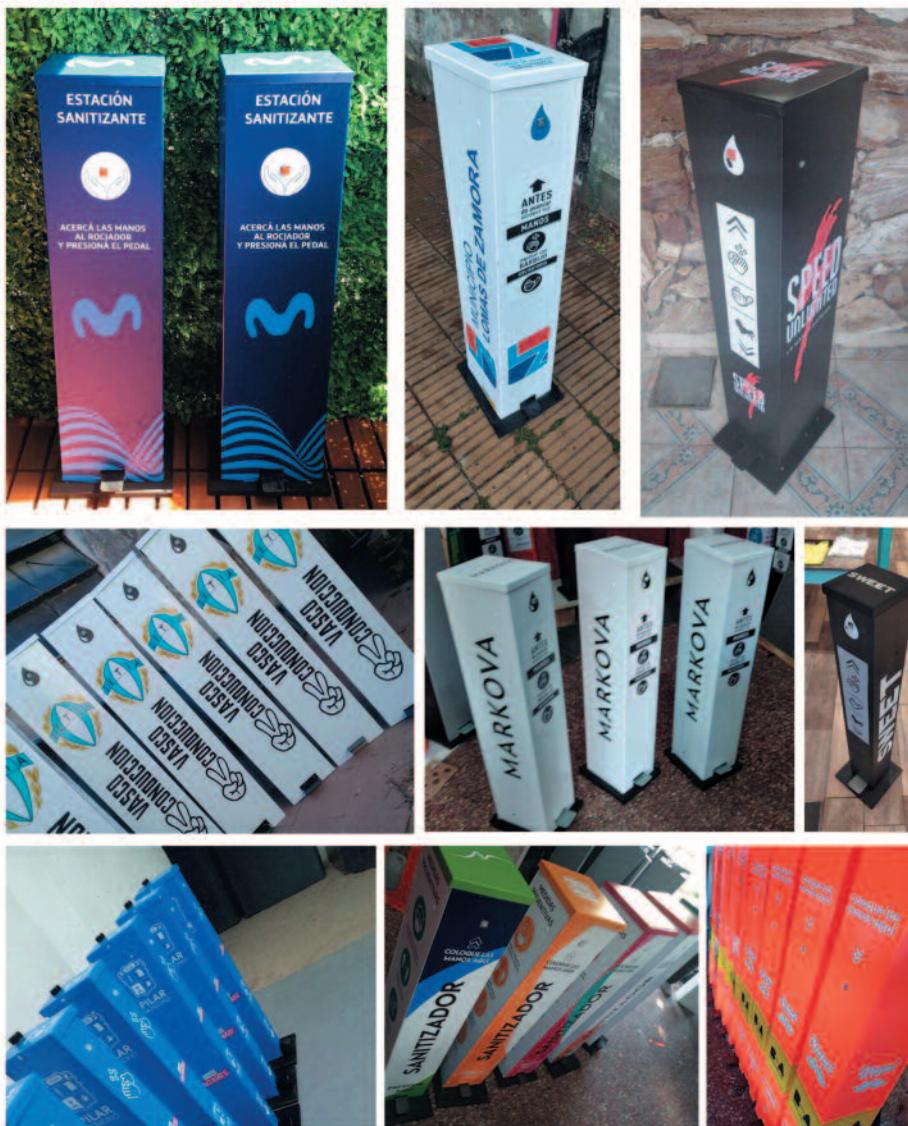
- INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD, "Instituto Argentino de Seguridad, 50 Años, Libro de Oro" 1940-1990, Buenos Aires, 1990.

- ZINN, Ricardo, *Por una Ética de la Responsabilidad*, Buenos Aires, Fundación Carlos Pellegrini, 1996





En PROINDA nos especializamos en productos para el Sector Industrial. Contamos con una gran trayectoria, estamos en el Mercado desde el año 1999, brindando Artículos de Seguridad y Protección Personal para el hombre moderno.



TOTEM SANITIZANTES

ACTO DE COLACION DE GRADOS

NOTICIAS
I.A.S.

22 de Septiembre del 2021

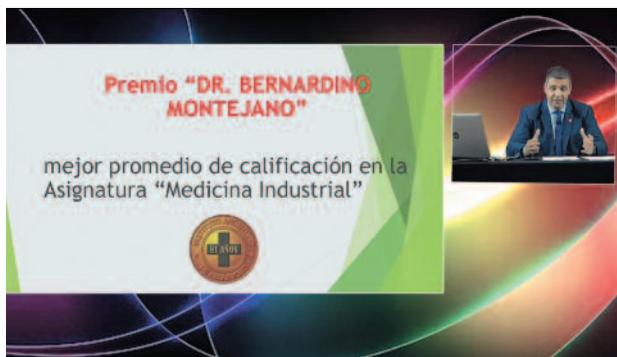
Se llevó a cabo en forma Virtual, el día 22 de Septiembre, la COLACIÓN DE GRADOS y entrega de Premios de la cuadragésima novena PROMOCIÓN DE EGRESADOS DE LA TECNICATURA EN SEGURIDAD E HIGIENE y décimo tercera PROMOCIÓN DE EGRESADOS DE LA TECNICATURA EN ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS – año 2020.

En primer término, se dio paso a entonar las estrofas del HIMNO NACIONAL ARGENTINO.

El Acto contó con la presencia de las siguientes Personas:

Dr. Jorge Gabriel Cutuli, Rector de la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial y Presidente del Instituto Argentino de Seguridad, Miembros de la Comisión Directiva del I.A.S., el Sr. Secretario de la Escuela Superior Ing. Luis Cayetano Pegoraro,





los Directores de Estudios de la Escuela, Lic. Mauricio Barrientos Caballero y Sr. Juan González Portiglia, Miembros de prestigiosas Empresas relacionadas con la temática de la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente y los Profesores de distintas asignaturas de los tres años de las Carreras:

Vivian Ribeiro
Marcelo Kisielewicz
Francisco Di Vincenzo
Adriana Di Leo
Gabriel Bergamasco
Silvia Giordano
Claudio Jais
Osvaldo Martínez
Sergio Perry
Susana Rubio
Marcelo Capelli
Franco Arena
Daniel Barbui
Patricio Massa
Eduardo Late
Marcelo Manes
Daniel Luis Sedán
Lucila Paillard Polero
Fabián Horacio Ponce

Personal no docente de la Escuela Superior y del

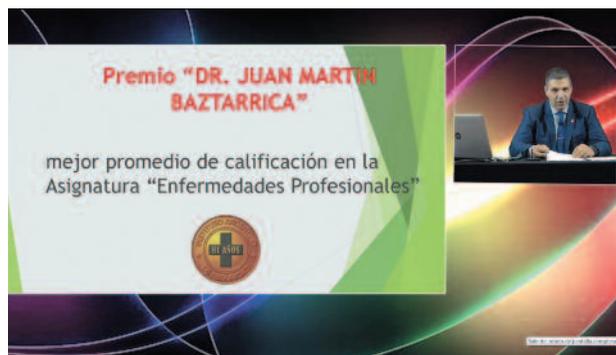
IAS, Egresados, familiares, amigos y por supuesto también estuvo presente SEGURITO, quien expresó sus saludos y felicitaciones a los Egresados.

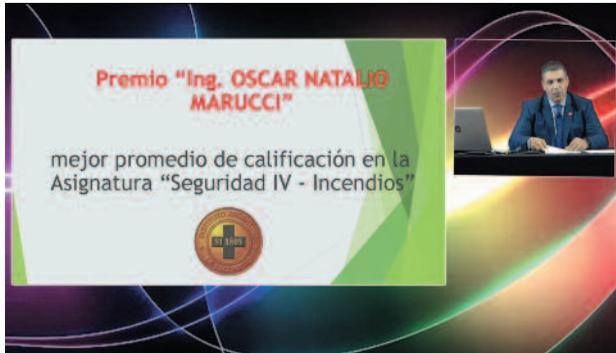
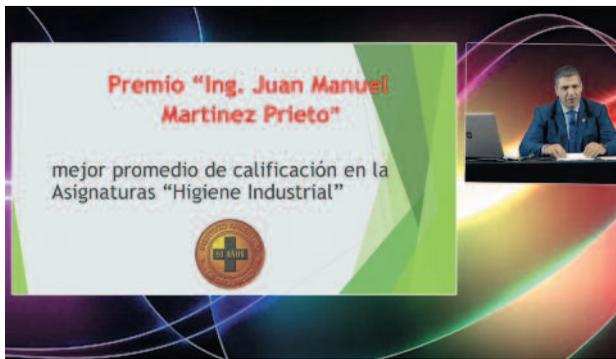
A continuación se dio paso a tomar Juramento de Práctica a los Egresados de ambas Tecnicaturas y a la entrega de Distinciones instituidas por la Escuela Superior, las que llevan implícito un reconocimiento a la meritoria dedicación y esfuerzo de quienes abrazan la vocación Prevencionista.

El Premio "DR. BERNARDINO MONTEJANO", al mejor promedio de calificación en la Asignatura "Medicina Industrial", que integra el Programa de Estudios de la Carrera, fue otorgado a la **Téc. Sup. Angela Romina Cides de 3° D.**

El Premio "DR. JUAN MARTÍN BAZTARRICA", al mejor promedio de calificación de la Asignatura "Enfermedades Profesionales" fue otorgado a la **Téc. Sup. Ghisela Carolina Carrera Fariña de 3° D.**

El Premio "ING. JUAN MANUEL MARTÍNEZ PRIETO, al mejor promedio de las materias que integran la Asignatura "Higiene Industrial", fue otorgado a la **Téc. Sup. Silvia Marcela Correa de 3° N.**





El Premio “ING. OSCAR NATALIO MARUCCI”, al mejor promedio de la Asignatura “Seguridad IV – Incendios”, fue otorgado a la **Téc. Sup. Carolina Rosato Scheidegger de 3º Q.**

El Premio al MEJOR COMPAÑERO, que fue designado con el nombre “Lic. EUGENIO ALBERTO MAGGI”, es elegido por los propios Alumnos de cada Promoción en sus respectivas Divisiones, representando el haber ganado el afecto, el respeto y el aprecio de quienes compartieron juntos durante 3 años, como Alumnos de la Carrera y es todo un reconocimiento a sus destacados valores personales y espíritu de camaradería, invitando a la Sra. ELIDA DE MAGGI a hacer uso de la palabra.

ELLOS FUERON

- 3ERO. A NICOLAS ALBERTO NACARADO
- 3ERO. D ANGELA ROMINA CIDES
- 3ERO. E SOFIA DE LAS NIEVES UBILLA ARELLANO
- 3ERO. J VICTORIA LUJAN FERNANDEZ
- 3ERO. K MARIA VALENTINA STRIGARI
- 3ERO. N JULIETA FRANCO LEYBOVICH
- 3ERO. Q CESAR OSVALDO CERRA
- 3ERO. R MICAELA GENCARELLI

Y al Mejor Compañero de la Tecnicatura en Administración de Recursos Humanos: CARLOS NEYRA

Seguidamente, se dio paso a la entrega del “Premio I.A.S. - 3M sobre Higiene, Seguridad y Protección Ambiental”, consistente en un Set de Productos y Equipos 3M para uso Profesional y de un Diploma de Reconocimiento del I.A.S., al Mejor Promedio de





SEGURO INDUSTRIAL



PROTECCIÓN PERSONAL

CALZADO DE SEGURIDAD



ROPA DE TRABAJO

EXTINTORES



VENTA, RECARGA Y MANTENIMIENTO



SEÑALIZACIÓN VIAL

PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

CAPACITACIONES



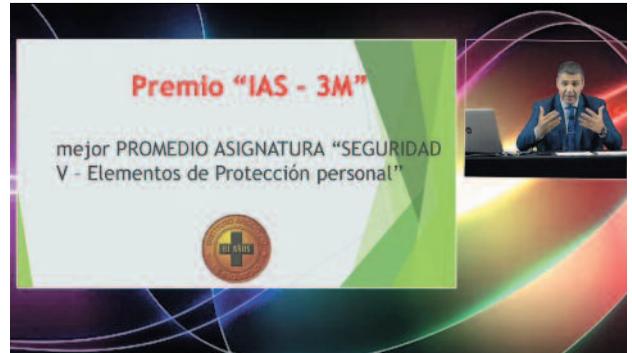
NUESTRAS CERTIFICACIONES:



SEGUINOS: [f](#) [t](#) [i](#) [in](#) @grammaseg

☎ (011) 4671-4449 / 4674-1489 ✉ info@grammaseguridad.com.ar 🌐 grammaseguridad.com.ar

AT. COMERCIAL: 📞 +549 11 2712-3432 SOPORTE TECNICO: 📞 +549 11 5514-2988



la materia “Seguridad V – Elementos de Protección Personal” de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo, y fue otorgado a la **Téc. Sup. Nancy Graciela Reyes de 3° E**, invitando a la Ing. MARIA PAZ PALACIOS, LIDER DE LA DIVISION SEGURIDAD OCUPACIONAL PARA CONO SUR a hacer uso de la palabra.

Desde el año pasado, la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial, ha instituido un nuevo Premio, en memoria de quien fuera Presidente del Instituto Argentino de Seguridad hasta el año 2018.

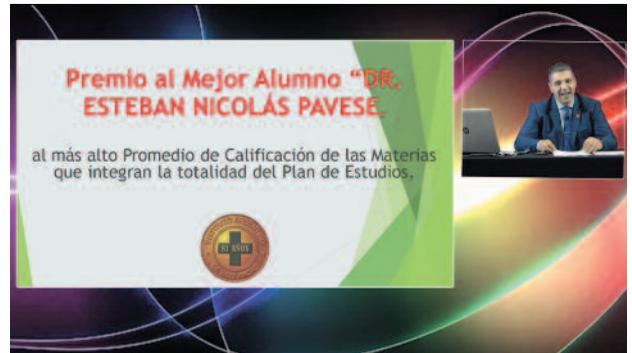
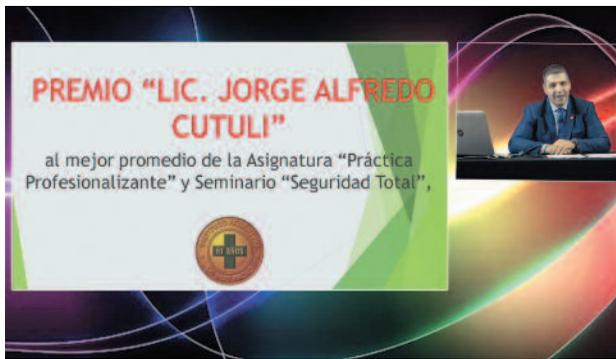
“Con él nacía una historia en Argentina, una leyenda de la Seguridad que marcaría un antes y un después. Se había hecho cargo del Instituto Argentino de Seguridad, desde el año 1965, era un hombre visionario, era un hombre que dejaría una huella y un lega-

do que a través de los años que se haría más y más grande y que con su vocación incondicional mantuvo la idea de que los accidentes se podían evitar, que los hombres no debían sufrir infortunios laborales y que la Preservación de Vidas y de Bienes, iba a ser su norte como también el del I.A.S.

Creador del M.P.O., Metodología de Procedimiento Operativo, Autor del Libro Seguridad Total, de aplicabilidad como concepto innovador y práctico en toda Latinoamérica y Mentor de infinidad de Estudiantes y Profesionales.

Un hombre de palabra, un hombre con principios y enseñanzas constantes a nivel profesional y humano, una Persona que sabía transmitir valores, un ejemplo a seguir, un luchador.





Trabajó con la esperanza de que no hubiera una sola persona que se accidentara en su trabajo, que la cultura Prevencionista rondara en la cabeza de Empresarios y Trabajadores por igual.

Una pérdida irreparable para la gran Familia Argentina de la Seguridad”.

Hoy, por segunda vez, entregaremos el PREMIO “LIC. JORGE ALFREDO CUTULI”, al mejor promedio de la Asignatura “Práctica Profesionalizante” y Seminario “Seguridad Total”, a la **Téc. Sup. María Florencia Gaete de 3° J**, invitando a hacer uso de la palabra a la Sra. CLAUDIA CUTULI, hija del Licenciado.

A continuación se procedió a la entrega del Premio al Mejor Alumno “DR. ESTEBAN NICOLÁS PA-

VESE, al más alto Promedio de Calificación de las Materias que integran la totalidad del Plan de Estudios, de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene, que fue otorgado a la **Téc. Sup. Belén Arbizu de 3° G**.

El Premio Dr. PAVESE al más alto Promedio de Calificación de las materias que integran el Plan de Estudios de la Tecnicatura en Administración de los RR.HH., que fue otorgado a la **Téc. Sup. Adriana Marisa Araya**, invitando a la Sra. EMILCE DE PAVESE a hacer uso de la palabra.

Seguidamente en nombre de todo el Cuerpo Docente se dio paso las palabras del Ing. Osvaldo Martínez y en nombre de todos los Egresados, a la Técnica Superior Marisabel del Valle Olivares.





Luego como regalo para los Egresados y todos los presentes, se proyectó un Show Musical a cargo de GALA LÍRICA.

A continuación se procedió a nombrar a los Egresados de las distintas Divisiones, que luego podrán retirar por la Sede de la Escuela Superior, el Título Físico, para cerrar este ciclo tan hermoso que han vivido.

Para culminar el Acto, hizo uso de la palabra el Dr. Jorge Gabriel Cutuli, quien expresó:

“Sabemos de sus esfuerzos cotidianos para repartir horas entre trabajo, estudio y dedicación a la familia, la pandemia, las interminables horas de plataformas virtuales, un año y medio muy duro para todos, pero que hoy se ve en sus rostros (virtualmente hablando) reflejada la felicidad por el objetivo alcanzado y por compartir con todos sus seres queridos, esta etapa tan maravillosa de sus vidas.

Y obviamente a nosotros nos llena de felicidad también. 49 Promociones de Técnicos Superiores en Seguridad, 13 Promociones de Técnicos en RRHH, 81 años de la creación del IAS, 23 años de la firma del primer Convenio con la Universidad de Morón, qué de años no?

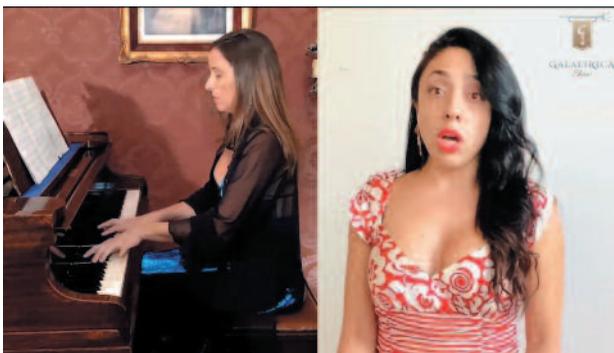
Se les brindó todo lo necesario para salir a afrontar la vida de manera diferente, donde aprendieron muchas cosas, donde discutieron, se angustiaron, se rieron, se emocionaron. Dejan atrás estas aulas presenciales y virtuales llenas de sabiduría y de ingenuidad, de éxitos y de fracasos, pero sobre todo llenas de un sentido de amistad, que fue aquello que sembraron durante estos años hasta lograr esta cosecha, que ojalá dure muchísimo tiempo. Compartieron tantas cosas, tantas horas, para estar hoy y ahora en este momento, juntos y con sus seres queridos que los aman con toda el alma.

Tienen que vivir siempre a pleno y de la mejor manera posible, tratando de progresar cada día un poco más.

Prepárense, sigan estudiando para ser más capaces y aprovechen las oportunidades que se les presentan para poder crecer y tener éxito.

Solo los que corren el riesgo de avanzar, pueden saber hasta dónde pueden llegar “quien no lo intenta, nunca sabrá a donde podría haber llegado”.

El único lugar en que el éxito viene antes que el trabajo es en el diccionario.



El éxito no llega por sí solo, sino que **requiere mucho trabajo**. Y para ello fueron preparados.

Gandhi decía que la felicidad se consigue cuando lo que uno piensa, uno dice y uno hace están en armonía. Piensen, enseñen y hagan Prevención y entonces valdrá la pena todo lo que han aprendido.

Los felicitamos de todo corazón. Bienvenidos a la Familia de la Seguridad y les deseamos la mejor de las suertes, dejando las puertas de nuestra Institución siempre abiertas para que puedan seguir perfeccionándose y capacitando día a día.

Me gustaría mencionar, las palabras de una editorial del ex presidente del IAS, que habla de quienes son los perdedores: Aquellos que no creen en lo que hacen. Los que no tienen fe. Los que no valoran la palabra y las obras de los otros. Los que mienten. Los que dicen NO para evitar compromisos. Los que no tienen principios morales. Los que no creen en la Seguridad. Los que existen y pretenden quitarnos la esperanza de un mundo mejor. Aléjense de ellos, enseñen a prevenir, enseñen a amar su profesión, enseñen a querer la vida.

En ustedes está el cambio, en ustedes está el hacer que la Prevención sea un factor cultural que se incorpore en nuestro quehacer diario. En ustedes está el futuro.

Les deseamos el mayor de los éxitos y muchísimas gracias.

Un merecido y fuerte aplauso para todos Uds."



SISTEMA INFORMÁTICO DE AUTOGESTIÓN PARA CONSULTORES Y PYMES

Herramienta Simple y Económica para obtener los requisitos legales de Sistemas de Gestión: ISO 14.001 y 45.001

ABONO MENSUAL \$4000

Bonificación especial para asociados y relacionados al I.A.S 25% dto.

En menos de 10 minutos y en 3 simples pasos, se obtiene la Matriz de Cumplimiento Legal.

VER TUTORIAL EN LA PAGINA
www.matrizlegalya.com.ar

Más información: (011) 4658-6676 / (011) 4656-7915

ACTIVIDADES I.A.S.

NOTICIAS
I.A.S.

CURSO DE AUTOELEVADORES

Se realizaron de manera virtual y presencial, cumpliendo los protocolos pertinentes, los siguientes Cursos:



Agosto

- 2 y 10 de Agosto - CIMET S.A, en su Planta José León Suarez, Provincia de Buenos Aires
- 04 y 05 de Agosto- CENCOSUD S.A. - Easy en local de San Isidro, Provincia de Buenos Aires
- 04-11 y 12 de Agosto - INDELQUI S.A. en su Planta de Quilmes, Provincia de Buenos Aires
- 06 de Agosto -FIRMENICH S.A.I.C. y F., en su Planta de Don Torcuato, Provincia de Buenos Aires
- 30 de Agosto - GEROND S.A., en su Planta en Ezeiza, Provincia de Buenos Aires

Septiembre

- 06 - 09 y 13 de Septiembre - CENCOSUD S.A. - Easy en local de San Isidro, Provincia de Buenos Aires
- 08- 09 - 20 y 30 de Septiembre- JHONSON & JHONSON DE ARG. S.A.C.E.I., en su Planta de Pilar, Provincia de Buenos Aires
- 10 de Septiembre - MASTERFOODS ARG. Ltd., en su Planta de Mercedes, Provincia de Buenos Aires
- 16 de Septiembre- GRUPO GESTION, en el C.D. de Easy de Munro, Provincia de Buenos Aires
- 16 de Septiembre - GERDAU S.A, en su Planta de Sipar en Rosario, Provincia de Santa Fe
- 20 de Septiembre - GRUPO GESTION, en el C.D. de Easy de Munro, Provincia de Buenos Aires

Octubre

- 04 de Octubre - FELRRO SRL., en su Planta de Monte Grande, Provincia de Buenos Aires

- 05 de Octubre - SIMPLIA/ TIL S.A., en su Planta de Sipar Rosario, Provincia de Santa Fe
- 05 de Octubre - FERROVIA S.A.C., en su Planta de Boulogne, Provincia de Buenos Aires
- 22 de Octubre - GENROD S.A., en su Planta de Burzaco, Provincia de Buenos Aires

XII CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO, RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA Y SALUD

Organizado por la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio de la Ciudad de Buenos Aires y auspiciado por el I.A.S., se llevó a cabo



el día 9 de Septiembre en forma virtual a través de un estudio de tv. El Dr. Jorge Gabriel Cutuli participó del encuentro con una Disertación sobre “La Seguridad es posible...Pasemos a la Acción”.

SEGUNDO FORO DIGITAL INTERNACIONAL EN MATERIA DE PROTECCION CIVIL ¿SEGUIMOS PREPARADOS PARA LO INEVITABLE?

Organizado por Gasca de México se llevó a cabo en forma virtual los días 18 y 19 de Septiembre. En representación del I.A.S. participó como Disertante el Lic. Sebastián Urriza con el Tema: “Brigadas de Emergencias -

Respuesta y Socorrismo - Pautas Básicas para la Formación”.



CONGRESO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

Organizado por Innovus Ingeniería de Arequipa -Perú, se llevó a cabo en forma virtual los días 24, 25 y 26 de Septiembre, participando como ponente en representación del I.A.S, el Lic. Christian Detrano.



LIBRO DE MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA

Presidencia del I.A.S. fue invitado para participar como co-autor en dicho Libro en el Capítulo “El Rol de la Seguridad e Higiene en el marco de la Res. 905”. El mismo será presentado durante el mes de Diciembre en oportunidad de las 25° Jornadas de Salud Ocupacional, organizadas por la SMTBA.



SUPERINTENDENCIA FEDERAL DE BOMBEROS

Con motivo de celebrarse el día 21 de Octubre, el Acto Conmemorativo de la Semana de la Policía Federal Argentina en la Superintendencia Federal de Bomberos, el Dr. Jorge Gabriel Cutuli participó del mismo para hacer entrega de la Medalla de Honor al Mérito al galardonado, el Ayudante L.P. 2.340 Matias Sebastian Scasso, perteneciente a la División Riesgo Radiológico y Nuclear, por su destacado desempeño en el desarrollo de su profesión.



CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE CABA

El día 9 de Noviembre se llevó a cabo el Acto de Ceremonia y Desfile por los 5 años de creación del Cuerpo de Bomberos, al cual asistió el Presidente del I.A.S. para hacer entrega de la Medalla de Honor al Mérito, que en esta oportunidad recayó en el Bombero calificado Cristian Ariel Aguirre.



CURSOS VIRTUALES DICTADOS POR EL I.A.S.

FECHA	CURSO	DOCENTE
06-sep	CURSO SOBRE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS ELÉCTRICOS	Ing. Pereyra, Jorge
09-sep	CURSO SOBRE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES – ARBOL DE CAUSAS	Lic. Sedán, Daniel Luis
10-sep	CURSO SOBRE EXCEL Prof. Capelli, Marcel	
13-sep	CURSO SOBRE TRABAJOS EN ALTURA O CON RIESGOS DE CAÍDAS A DISTINTO NIVEL	Lic. Jais, Claudio Néstor
14-sep	CURSO SOBRE IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO DE ERGONOMIA - ERGONOMIA EN EL TELETRABAJO	Lic. Detrano, Christian
27-sep	CURSO SOBRE MAPA DE RIESGOS	Lic. Sedán, Daniel Luis
28-sep	CURSO SOBRE EL PROFESIONAL DE SYSO Y SU CONTRIBUCIÓN CON LA PRODUCTIVIDAD	Ing. Pino, George Marcelo Ing. Steinhau, Alejandro
30-sep	CURSO SOBRE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS - LÍQUIDOS INFLAMABLES Y COMBUSTIBLES	Lic. Lestón, Carlos Alberto
06-oct	CURSO SOBRE SISTEMAS DE PREVENCIÓN DE EXPLOSIONES DE POLVOS INFLAMABLES	Lic. Lestón, Carlos Alberto
19-oct	CURSO SOBRE MANEJO DEFENSIVO Y CONDUCCIÓN PREVENTIVA	Lic. Amato, Mónica Cecilia
21-oct	CURSO SOBRE DISEÑO DE PRESENTACIONES SOBRE HIGIENE Y SEGURIDAD EN PPT	Lic. Bustamante, Godoy Sergio
22-oct	CURSO SOBRE SISTEMAS DE AUTOPROTECCIÓN (LEY 5920/17)	Lic. Carballo, Sergio David
25-oct	CURSO SOBRE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	Lic. Delavault, Diego
27-oct	CURSO SOBRE TRABAJO EN EQUIPO EN ÉPOCA DE PANDEMIA Y POSPANDEMIA	Lic. Bustamante, Godoy Sergio
29-oct	CURSO SOBRE PLATAFORMA ELEVADORA DE PERSONAS	Ing Pachao, Jorge
03-nov	CURSO SOBRE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS EN COCINAS Y FREIDORAS INDUSTRIALES	Lic. Lestón, Carlos Alberto
08-nov	CURSO SOBRE SISTEMAS DE ROCIADORES Y SISTEMAS DE ESPUMAS	Lic. Lestón, Carlos Alberto





Georgia siempre
está cerca tuyo



Más de 50 años de trayectoria brindando servicio integral con tecnología innovadora en prevención y extinción de incendios, ofreciendo productos certificados y un equipo de expertos que garantizan la máxima seguridad

www.georgia.com.ar



**GRUPO
GEORGIA**
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

G.C.B.A.



opds

C.H.A.S.





Respirá profundo, ya llegó lo que estabas esperando.

El respirador motorizado purificador de aire Versaflo™ de 3M™
combina Protección, Confort y Facilidad de uso en un solo sistema.

Protección contra partículas, vapores orgánicos, gases ácidos.

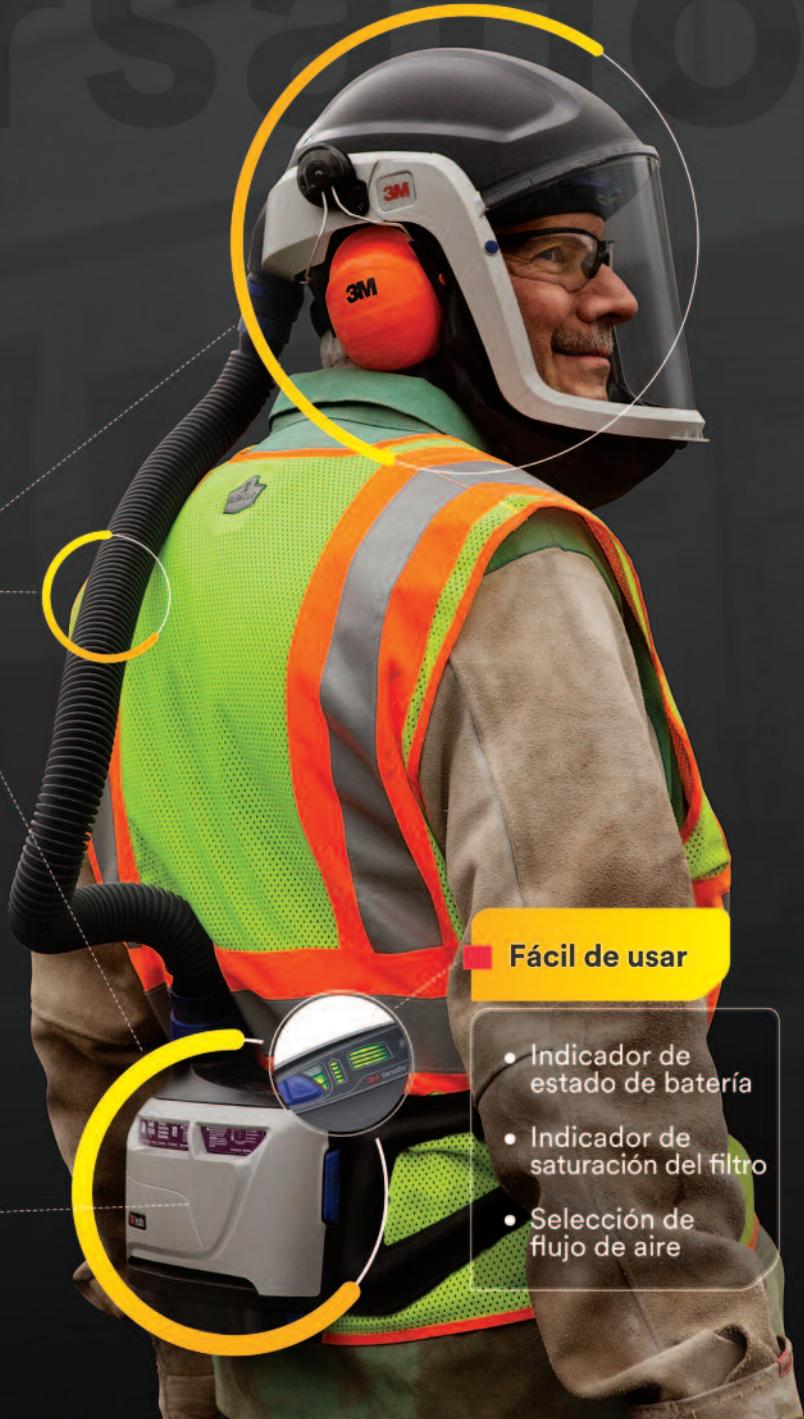
- Pieza facial
- Tubo de respiración
- Unidad turbo

Confort

- Liviano
- Diseño
ergonómico

Fácil de usar

- Indicador de estado de batería
- Indicador de saturación del filtro
- Selección de flujo de aire





NUEVA COLECCIÓN

BASTA DE ACERO.
USÁ COMPOSITE

www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 4699-2731 / 0048 / 2654 / INFO@MACSI.COM.AR