

REVISTA DE

SEGURIDAD



ENERO | FEBRERO | MARZO 2023 - AÑO LXXXI N° 456 | IISS 5357170

**SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS
EN EDIFICIOS DE ALTURA - PÁGINA 30**

**XX CONGRESO ARGENTINO - 21/4/2023
PÁGINA 60**

SPORTSAFE ENERGY[®]

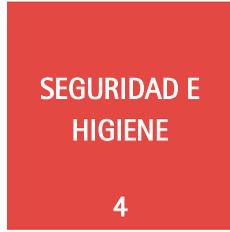
LA ENERGÍA VUELVE A VOS





EDITORIAL

3



SEGURIDAD E HIGIENE

4



INCENDIOS

30



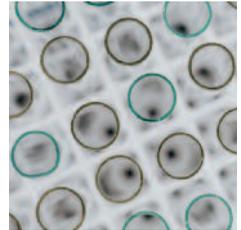
PROTECCION AMBIENTAL

38



RECURSOS HUMANOS

48



NOTICIAS I.A.S.

58



EDITORIAL 3 / SEGURIDAD E HIGIENE. 4 Buscando la mejora continua. Ver más allá... a través de la experiencia **8** ISO 45001 Aplicada al sector metalúrgico **18** Seguridad en el agro - Mujeres en plataformas - Mupla **22** Análisis ergonómico de puesto de trabajo: Palletizado de soda / **INCENDIOS. 30** Seguridad contra incendios en edificios de altura destinados a viviendas / **PROTECCION AMBIENTAL. 38** Las alertas de la ONU: Tiempos inciertos, vidas inestables **40** Desarrollo de sustentabilidad para la reducción del impacto de residuos no especiales / **RECURSOS HUMANOS. 48** Antropología laboral: Una mirada inclusiva para estos tiempos **50** Análisis de factores de riesgo en industria química **54** Practica una comunicación asertiva / **NOTICIAS I.A.S. 58** Actividades I.A.S.



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Organo informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

Proteger tus manos está a tu alcance



Especialistas en guantes descartables
para industria, medicina, hogar,
gastronomía y más.

www.mediglove.com.ar



MEDIGLOVE

EDITORIAL



UN NUEVO AÑO, UN NUEVO DESAFIO

Después de tantas cosas que hemos pasado, atravesando una crisis sanitaria, económica y social, nos dimos cuenta que es hora de retomar nuestro quehacer diario, de diferente manera y en forma más contundente, poniéndonos al frente de un accionar multidisciplinario en pos de la preservación de vidas y de bienes.

Nos dimos cuenta que sin el compromiso de la alta dirección no es posible llevar a cabo ningún plan de Prevención. ¿Cuánto tiempo más vamos a seguir hablando de lo mismo? Cuánto tiempo más vamos a pedir un cambio cultural dentro de la empresa y que los actores sociales de un sistema que no deja de tener accidentes, muertos, enfermedades profesionales, etc., siga por el camino de la teoría, de la queja, de las estadísticas que nos muestran lo mal que estamos o mejor dicho lo poco bien que hicimos. Cuantos involucrados en una organización por más pequeña que sea, no realizan una fehaciente mentalización de que estamos perdiendo nuestra salud y nuestra vida en un lugar donde deberíamos trabajar seguros y en forma saludable.

Salud Mental y Riesgos Psicosociales, Innovación y Tecnología, Medio Ambiente y la toma de conciencia de lo que estamos haciendo en nuestro mundo y las distintas formas de trabajar mancomunadamente por objetivos particulares y obviamente los de la empresa, son temas que trataremos en nuestro próximo XXº Congreso Argentino de Seguridad, "Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Medio Ambiente y Comunidad", el día 21 de abril de 2023, con un nuevo desafío de poder plasmar ideas, conceptos y actualizaciones estructuradas y ponerlas en práctica, para poder llevar todo lo visto a la acción, profundizando sobre cada tema, y generando conciencia en donde estamos desarrollando nuestra ardua y hermosa tarea de prevención, en el hogar Tránsito, deporte industria y en todo lugar donde se desarrolle la actividad del hombre.

Que este próximo 21 de Abril, no sea un día más, que sea un día de festejo en serio, por un futuro mejor y podamos tomarlo como un punto de partida para saber que estamos haciendo mal, que podemos cambiar y que cultura queremos hacer involucrando y haciendo tomar conciencia a los que están a nuestro lado, sabiendo que la salud y vida es lo más importante que el ser Humano posee.

Luchemos por ese cambio y ese nuevo desafío y que las palabras no sean solamente una cuestión de deseo sino de acción, Una lucha constante, dura, pero vale la pena.

Jorge Gabriel Cutuli

BUSCANDO LA MEJORA CONTINUA. VER MAS ALLÁ... A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA

Por: Lic. Adrián Bolotra



Como Profesionales de la Seguridad e Higiene y con premisa de buscar la constante mejora día a día, nuestra mirada debe estar más allá de las acciones que los protocolos habituales nos imponen en cada una de las tareas. Es decir poder ver lo que potencialmente puede suceder.

En este sentido deseo comentar aquello que la experiencia nos impone y de lo cual debemos aprender. Esto implica a tomar e implementar medidas de seguridad que no están en los libros que podemos leer en el proceso de nuestro aprendizaje.

En virtud de lo expuesto deseo comentar el tratamiento que se le dio a incidencia, de la cual se aprendió a tener en consideración en acciones futuras.

Cabe señalar que el léxico que he de utilizar será simple, tratando de evitar expresiones técnicas a fin de que sea comprensible para todos. Función esencial del Profesional de Higiene y Seguridad, que el mensaje pueda llegar a cada uno de los involucrados.

CONTEXTO:

Esta incidencia se desarrolla en una empresa de Distribución de Energía Eléctrica. Describimos la misma:

En un trabajo que estaba relacionado con el Mantenimiento de Líneas o Redes de Media y Baja Tensión vinculadas a un Centro de Transformación.

Ver Imágenes de ejemplo tomadas desde la web y sin vínculo alguno con el suceso analizado:

REDES DE BAJA Y MEDIA TENSIÓN:

Fuente: <https://prensa.cba.gov.ar/informacion-general/epec-avanza-con-el-plan-de-red-preensablada-y-aumenta-la-seguridad-electrica-en-cordoba/>



CENTRO DE TRANSFORMACIÓN:

Fuente: <https://www.construar.com.ar/empresas/tubos-trans-electric-s-a/>



El trabajo estaba vinculado esencialmente en el mantenimiento en el Centro de Transformación.

En consecuencia, el equipo de trabajo se dispone a realizar la tarea. Esto impone, la aplicación del protocolo de las denominadas 5 reglas de oro a saber:

- **Primera regla de oro:** Corte efectivo. Es decir la Desconexión de lugar a donde se ha de trabajar de los puntos de energizados, es decir que tengan tensión, o electricidad... (recordar que dijimos que íbamos a tener un lenguaje simple).
- **Segunda regla de oro:** Bloqueo y Señalización. Es decir, prevenir cualquier posible acción accidental o no que genere una realimentación de la energía hacia el punto donde hemos de trabajar.
- **Tercera regla de oro:** Verificar la ausencia de tensión. Es decir que realmente efectuamos el corte de la energía en la zona a trabajar...
- **Cuarta regla de oro:** Puesta a tierra y cortocircuito. Verificada la ausencia de tensión colocamos todo a tierra a fin de prevenir toda potencial descarga de energía...
- **Quinta regla de oro:** Señalización de la zona de trabajo.

Por lo expuesto, se aprecia con lo siguiente:

Se efectúa el corte de suministro por Media Tensión desde un seccionador bajo carga.

Se Bloquea el mismo, se identifica, se verifica ausencia de tensión y se colocan la línea sobre el lado a realizar la tarea a Tierra, (I).

El seccionador, se encuentra aproximadamente a una distancia de 250 metros del Centro de Transformación donde habría de realizar el trabajo.

El Centro de Transformador se encuentra aguas debajo de la alimentación y es el único posible punto de suministro de energía por Media Tensión, en pocas palabras es la línea que se desenergizó, etc.

El personal actuante, efectuada la tarea mencionada en el punto (I). Se dirige al Centro de Transformación con el fin de tomar ya la actividad que hacía al mantenimiento de las instalaciones en ese punto de la red.

Para efectuar dicha tarea, efectúan el proceder de la aplicación de los protocolos de rigor, (5 reglas de oro) y al hacerlo, se encuentran el Centro de Transformación Energizado.

Aquí surge la pregunta, obvia:

¿Qué sucedió?:

Ante la sorpresa, el personal actuante, regresan al punto del seccionador bajo carga y advierten que:

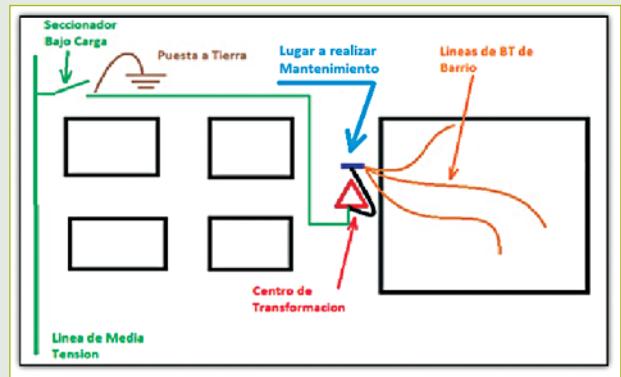
- a) Que el bloque había sido violentado.
- b) Que la Tierra había sido hurtada.
- c) Que la línea, había sido energizada por un vecino por medio de una caña india, (seca).

Aunque parezca improbable esto sucedió en minutos, desde que dejaron instalada la tierra y se dirigieron para efectuar la tarea en el Centro de Transformación.

Es claro lo que se deduce que hubiese sucedido, si los Inspectores actuantes, incluso aplicando el protocolo y en el momento de colocar tierra en el Centro de Transformación, se energizaba la línea de MT por parte de terceros, que es lo que hubiese sucedido.....

Aclaremos que aún habiendo cumplido todo el protocolo al pie de la letra que marca el proceder en estos casos.

Esquema Gráfico Simplificado Unifilar de la Situación:



De lo expuesto queda en claro que No solo debemos ver la tarea en sí, sino el contexto todo, y en esto implica el universo potencial riesgos que pueden suceder.

¿Que se sugiere?

MEDIDAS A APLICAR EN EL FUTURO:

Por ejemplo en el caso antes mencionado, se podría aplicar lo siguiente:

- i. Cuando el caso lo imponga, de ahora en más, por ejemplo se ha de proceder, colocando una “Consigna” en el lugar donde debe colocarse una puesta a tierra, con bloqueo, etc., con custodia de personal que conozca de la tarea acompañado con personal de fuerza pública; por ejemplo Policía Federal, Gendarmería, Prefectura, etc.
- ii. Se ha de adquirir detectores personales de Tensión sonoros, que cuando detecten campo eléctrico, adviertan por medio de alarma la existencia del mismo.

Cabe señalar que el punto “ii” es preventivo, pero no hubiese efectuado acción alguna, si por ejemplo los trabajadores estaban ya realizando la tera en el Centro de Transformación y la línea hubiese sido energiza incluso comuna potencial segunda puesta a tierra, etc.

EN RESUMEN:

Como Profesionales de Higiene y Seguridad no solo nos atenemos a lo visto en las medidas que literalmente nos impone la teoría, sino el contexto toda de la situación. Más aún cuando los trabajos se realizan en un complejo social que nos rodea.



Tejido ignífugo para indumentaria de protección

DYNAMO FIRE

Tecnología que protege

El mayor ATPV en tejido 100% algodón ignifugado



Protección al fuego repentino
NFPA 2112



Protección al arco eléctrico
NFPA 70E / ASTM F150

Resistencia, Confort, Durabilidad y Máxima Protección



/santistaworkwear

www.santistaworkwear.com.ar



SANTISTA
WORKWEAR

ISO 45001 APLICADA AL SECTOR METALÚRGICO



*Por: Fabián Dotavio
Diplomatura Auditor Implementador en Sistema de Gestión de Syso - IAS*



Una organización, cualquiera sea su tamaño, tipo y actividad, es responsable de la seguridad y salud en el trabajo (SST) de todos sus trabajadores directos e indirectos. Esta responsabilidad, no solo comienza en la inducción de ingreso y termina con la entrega de los elementos de protección personal (EPP), sino que debe proporcionar a los trabajadores en todos sus niveles, las condiciones necesarias para que estos logren un correcto desempeño de sus actividades, eliminando, minimizando o controlando la exposición a peligros y riesgos que puedan tener un efecto adverso en su condición física, mental o cognitiva, ya sean estos de origen interno o externo.

Por lo antepuesto, una organización entonces debe garantizar:

- Lugares de trabajo seguros y saludables.
- Liderazgo y compromiso respecto a la SST en todas las áreas y niveles.
- Identificación de los peligros y control de los riesgos.
- Promoción periódica de temas inherentes a Seguridad y Salud en el trabajo.
- Seguimiento y evaluación de la promoción y capacitaciones dictadas.
- Elaboración de procedimientos para todos los procesos.
- Perseguir una mejora continua y realizar las acciones correctivas.
- Asegurar los recursos necesarios para la gestión de la SST.

Uno de los propósitos fundamentales de la ISO 45001, sino el más importante, y en congruencia con análisis y aprobación del Profesor Lic. Daniel Sedán, es la detección temprana de los riesgos a los cuales un trabajador podría estar expuesto, dicha



práctica invita a repensar a la SST como una práctica proactiva y no reactiva como sucede en muchas oportunidades.

Para consolidar una Seguridad Proactiva, es necesaria entonces, una actuación competente y anticipada a los peligros potenciales dentro de una organización, para ello, se adoptará el enfoque de Planificar,

JARVIS

GUANTES Y DELANTALES JARVIS DE ACERO INOXIDABLE



Los guantes y delantales **JARVIS** fabricados con malla de acero inoxidable reúnen en forma simultánea resistencia, confiabilidad y seguridad, garantizando protección total contra cortes o pinchazos provocados por cuchillos.



RESISTENCIA - FLEXIBILIDAD - DURABILIDAD - PRACTICIDAD



Hacer, Verificar, Actuar (Ciclo PHVA) con el cual se busca la mejora continua, herramienta de gestión que fue adoptada recientemente por ISO por su comprobada eficacia. En un sistema de gestión de SST, toda la información documentada debe ser controlada y mantenida, pudiendo estar ésta, en cualquier formato y medio como evidencia de los resultados alcanzados. Esta información, además, es clave a la hora de realizar un seguimiento de los procesos. Para llevar adelante la ISO 45001, en nuestros documentos, deberemos tener en cuenta formas verbales y conceptos de manera tal que, al momento de una auditoría ya sea interna o externa, quien lo lea, pueda interpretar automáticamente a que hacemos referencia. Por ello:

- Debe: Indica un requisito.
- Debería: Indica una recomendación.
- Puede: Indica un permiso o posibilidad.
- Nota: Proporcionan información adicional que complementan los datos terminológicos.

ISO 45001, por su parte, mantiene también una base de datos terminológicas para su utilización en normalización, esto quiere decir qué, en nuestros documentos, debemos utilizar los términos y definiciones correctos a fin de garantizar una correcta interpretación a la hora de una auditoría interna y/o externa.

IMPLEMENTAR POR PRIMERA VEZ ISO 45001

La implementación del SG-SST en toda empresa, deberá realizarse y abordarse teniendo en consideración previos servicios y asesoramientos de Higiene y Seguridad, es decir que, revisaremos y adaptaremos a una norma específica, documentos existentes

y que sean de valor para la ISO 45.001. Se crearán desde cero los documentos y registros obligatorios con los cuales luego se hará el correspondiente seguimiento de los procesos, para luego comprobar su eficacia y realizar las acciones correctivas en el caso de no conformidades. ¿Con que finalidad? Con la de perseguir una mejora continua ponderando los peligros y evitando incidentes que puedan afectar a los trabajadores.

Como primera medida entonces, se trabaja en conjunto con la dirección de la empresa para armar un manual de Seguridad y establecer los siguientes documentos obligatorios iniciales:

- 1) Alcance del SG-SST.
- 2) Políticas de Seguridad y Salud en el trabajo.
- 3) Responsabilidades y autoridades dentro del sistema.
- 4) Objetivos y Planificación del SG-SST.

Una vez redactados y dados a conocer a todas las partes interesadas los anteriores documentos obligatorios en la organización, se deberá determinar cómo se abordará el SG-SST de modo tal que los procesos y objetivos puedan ser llevados a cabo evitando en lo posible, no conformidades e incidentes. Estamos hablando entonces de planificar las acciones para abordar riesgos y proponer o ejecutar luego, oportunidades de mejora (recordar ciclo PHVA).

Para ello, la empresa contemplará las siguientes acciones (Planificar):

- Entrega de ropa de trabajo y EPP documentada.
- Cronograma de capacitación anual en materia de Seguridad e Higiene.
- Capacitaciones mensuales.
- Charlas de 5' SST.
- Caminatas diarias de Seguridad.
- Check List de máquinas y herramientas.
- Permisos de trabajo.
- Encuestas anónimas de Clima Organizacional.

Al llevar a la práctica dichas acciones (Hacer), no solamente cumplimos con la normativa vigente legal en Seguridad e Higiene, sino que, además, tenemos la oportunidad de visibilizar cuales son los riesgos y oportunidades de mejora para la SST involucrando a los trabajadores. Con respecto a las encuestas de clima organizacional, y en consulta con la Dra. Natalia de Felipe, especialista en Psiquiatría, lo que se busca

HACIENDO HISTORIA



MODELO

EXPLORER

CALZADO DE
SEGURIDAD

 **FUNCIONAL**

SOLES
BY



MICHELIN

 calzadofuncional

 funcional

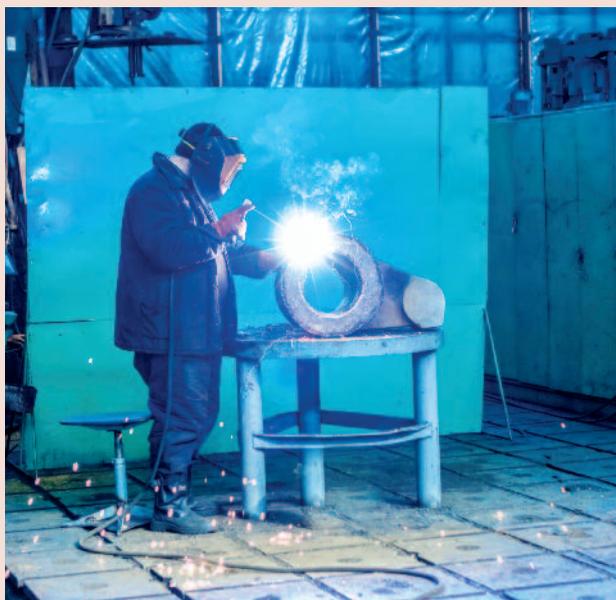
www.funcionalweb.com

es dar la posibilidad al trabajador de opinar no solo de Seguridad Laboral, sino también acerca de aspectos de origen Psicosocial, es decir, de todas aquellas situaciones que pueden alienarlo o estresarlo y de proponer, desde su perspectiva, situaciones que podrían mejorarse.

Con respecto a las caminatas de Seguridad, es una actividad diaria la cual nos permitirá observar de forma directa como se llevan adelante los procesos y detectar y registrar condiciones inseguras, actos inseguros, factores contribuyentes y llevar registro de los mismos. Con esta información, es con la que podremos conocer el desempeño de la SST. Una vez detectados los riesgos de la SST, estos se van a ponderar (Verificar) para de esta manera conocer cuáles serán los métodos o formas más eficaces para trabajar de forma segura. Para ello utilizaremos una matriz de riesgos. Una vez ponderado el riesgo, aplicaremos la medida correctiva que dicho proceso nos permita llevar a cabo (Actuar) ¿Pero porqué qué decimos “que el proceso nos permita”? Porque no siempre un riesgo puede ser eliminado o sustituida la tarea, a veces solo podremos aislar o proponer medidas técnicas o administrativas.

PROCEDIMIENTO DE PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

De acuerdo a la magnitud, dotación total de personal y criterio del profesional, no siempre y precisamente se deberá formar una brigada de emergencia, en cambio, lo que no puede omitirse es la capacitación



al total de los trabajadores (en todos los niveles) para que cualquiera de ellos, esté en condiciones de prestar primeros auxilios y saber cómo actuar en caso de una emergencia.

Los temas que se pueden abordar son:

- Primeros Auxilios: Cortes y Quemaduras.
- Primeros Auxilios: RCP.
- Primeros Auxilios: Maniobra de Heimlich.
- Método P.A.S (Proteger, Ayudar, Socorrer).
- Conceptos y diferencias entre Emergencia y Urgencia.
- Concepto de TRIAGE.
- Clases de fuego y uso del extintor.

Además de los temas de capacitación sugeridos, en todos los sectores de toda la empresa, se deberá contar con cartelera con números de emergencia para su fácil visualización y que no sea necesaria su búsqueda y posible pérdida de tiempo en caso de una urgencia que requiera asistencia inmediata. La contratación de un área protegida es una opción importante ya que, aunque tengamos una organización capacitada y entrenada en los temas antes mencionados y los servicios de una ART, en un área metalúrgica, tenemos riesgos específicos que, en muchas oportunidades, necesitan de una atención inmediata y altamente especializada, por ejemplo:

- Proyección de escorias y chispas en la zona ocular.
- Inhalación de humos.
- Energía radiante.
- Carga Térmica.
- Ruido.
- Descarga eléctrica.
- Quemaduras por Sustancias químicas.
- Incendios.
- Explosiones.
- Golpes y cortes.

La ISO 45001 coloca a los trabajadores en el centro de la identificación de riesgos y los convierte en participantes activos en la creación del sistema de gestión, es por ello, que es razonable que se priorice la necesidad de determinar la competencia de los trabajadores para identificar riesgos graves o inminentes. La competencia, también, requiere que se tomen medidas, cuando sea necesario, para desarrollar la competencia de los trabajadores brindando capacitación o tutoría, o incluso reasignando empleados o



LLAQUINA

- @llaquina
- @llaquina_sa
- @llaquina
- +54 9 11 2181 9517

CUIDAMOS TUS SENTIDOS

DISTRIBUIDORES MAYORISTAS.



AMPLIO STOCK

DISPONIBLE PARA ENTREGA INMEDIATA

ENVÍOS
A TODO
EL PAÍS



LLAQUINA S.A.

CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

TEL. (5411) 4656 4824

VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR



contratando nuevas personas. Toda información documentada sobre la competencia de los trabajadores deberá estar documentada en papel o digitalizada (o ambos). Los trabajadores deberán ser instruidos y sensibilizados sobre:

- Políticas de SST.
- La importancia de su participación y contribución en el SG-SST.
- Lo que implica y las consecuencias de no seguir el SG-SST.
- Los tipos de incidentes a los que pueden estar expuestos.
- Los peligros y riesgos a los que se exponen en caso de actos inseguros.
- La capacidad de alejarse e informar inmediatamente de las situaciones que consideren peligrosas y pueden ponerlo en riesgo.

COMUNICAR DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

La empresa tiene que establecer, implantar y mantener los procesos necesarios para las comunicaciones internas y externas pertinentes al SG-SST en el Trabajo, en lo que se incluye la determinación de:

- A) Qué comunicar.
- B) Cuando comunicar.
- C) A quién comunicar.
- D) Cómo comunicar.

La organización debe tener en cuenta aspectos de diversidad (por ejemplo, género, idioma, cultura, alfabetización, discapacidad), al considerar sus necesidades de comunicación. Debe asegurarse de que se

consideran los puntos de vista de partes interesadas externas al establecer sus procesos de comunicación, como así también los requisitos legales. La organización debe:

A) Comunicar internamente la información pertinente para el sistema de gestión de la SST entre los diversos niveles y funciones de la organización, incluyendo los cambios en el sistema de gestión de la SST, según sea apropiado.

B) Asegurarse de que sus procesos de comunicación permitan a los trabajadores contribuir a la mejora continua, para ello, además de que la información sea descendente y vertical, es necesario también que luego sea horizontal, ya que de esa forma se genera un feed back positivo.

Los mecanismos más apropiados para las comunicaciones internas quedan a discreción del Director General, pudiendo ser entre otros:

- En forma oral a los responsables de cada área.
- Reunión de todos los empleados.
- Página Web.
- Correo electrónico (e-mail) y teléfonos.
- Boletines y afiches en el área de trabajo.
- Brochure.

Externamente, la organización debe comunicar la información pertinente para el sistema de gestión de la SST, según se establece en los procesos de comunicación de la organización y teniendo en cuenta sus requisitos legales y otros requisitos. Para la comunicación con las partes interesadas externas, Harpers S.A. ha definido los siguientes medios, sin ser estos limitantes o excluyentes entre sí:

- Libro foliado.
- Minutas o Acta de Reunión.
- Correo electrónico.

Todo requerimiento del SG-SST proveniente de partes interesadas externas, será remitida al Administrador, de forma tal de coordinar su atención, siendo este el encargado de reunir antecedentes que respalden el requerimiento en cuestión con el área mencionada.

Los criterios para dar respuesta a requerimientos de terceros será el siguiente:

- Se responderá a todos los requerimientos efectuados por la autoridad pertinente, tales como los Servicios de Salud, Municipalidad, Inspección del Trabajo, SRT, etc., de acuerdo a los plazos que ellos estipulen.
- Las evidencias y antecedentes de dichas comunicaciones con las partes interesadas externas, serán mantenidos por el Administrador y formarán parte de la información documentada del SG-SST.

SEGUIMIENTO, MEDICIÓN Y ANÁLISIS

La empresa tiene que establecer, implantar y mantener un proceso para realizar el seguimiento, la medición y la evaluación, asimismo, tiene que determinar:

- A) A qué será necesario realizarle el seguimiento y qué es necesario medir. Deberá incluir los requisitos legales, las actividades y operaciones que se relacionen con los peligros que se deben identificar y con los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, los riesgos y las oportunidades en seguridad y salud en el trabajo, los controles operacionales y los objetivos que persigue la seguridad y salud en la empresa.
- B) Los criterios según los que la empresa evalúa el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo.
- C) Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo perseguidos por la organización, además de los criterios a los que hace frente la empresa para

evaluar el desempeño, los métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación, según se aplique, para asegurarse de obtener resultados válidos, en el momento en el que se debe iniciar el seguimiento y realizar la medición y cuando se debe analizar, evaluar y comunicar todos los resultados obtenidos en el seguimiento y la medición.

La ISO 45001 estipula que la revisión de la gerencia no debe ser una simple presentación de resultados, sino una evaluación estratégica de la alta gerencia para establecer posibles mejoras y analizar los resultados. La empresa tiene que planificar, establecer, implantar y mantener un proceso para evaluar el cumplimiento de los requisitos legales que se le pueden aplicar.

La empresa tiene que:

- A) Determinar la frecuencia y los métodos mediante los que se realiza la evaluación del cumplimiento.
- B) Evaluar dicho cumplimiento.
- C) Tomar las medidas necesarias que se establecerán en la cláusula 10.1
- D) Mantener el conocimiento y comprender el estado de cumplimiento de los requisitos legales.
- E) Mantener la información documentada de los resultados de la evaluación del cumplimiento.





LA AUDITORÍA INTERNA

La empresa tiene que realizar auditorías internas planificadas en intervalos de tiempo, para facilitar información sobre si el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

1) Se encuentra conforme con los requisitos que establece la propia organización para su Sistema de Gestión de SST, en lo que se debe incluir la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, además de los requisitos que expone.

2) Se implanta y mantiene de forma eficaz.

La empresa tiene que:

- Planificar, establecer, implantar y mantener uno o varios programas de auditoría que incluyan la frecuencia, los métodos, las responsabilidades, la consulta, los requisitos de planificación y la elaboración de informes, que deben tener en consideración la importancia de los procesos involucrados y los resultados de las auditorías previas, además de todos los cambios significativos que generen un impacto en la empresa y la evaluación del desempeño obteniendo resultados para realizar la mejora continua. Los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo significativo deben ser tenidos en cuenta, además de las oportunidades que ofrece.
- Definir todos los criterios de la auditoría y el alcance para cada auditoría.
- Seleccionar auditores competentes y llevar a cabo auditorías para asegurarse de la objetividad y la imparcialidad del proceso de auditoría.

- Se debe asegurar de que los resultados obtenidos de las auditorías llegan a la dirección.
- Se tiene que asegurar de que se informa de los hallazgos de la auditora pertinentes a los trabajadores y cuando existan, a los representantes de los trabajadores y las partes interesadas.
- Tomar las acciones necesarias para tratar las no conformidades y mejorar de forma continua el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo.
- Conservar la información documentada como evidencia de la implantación del programa de auditoría y de los resultados de las auditorías.

La alta dirección, tiene que revisar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa durante intervalos de tiempo planificados previamente, para asegurarse de su idoneidad, adecuación y eficacia continuas. La revisión por la dirección tiene que considerar:

- El estado de las acciones durante la revisión por la dirección.
- Los cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes para el SG-SST.
- El grado de cumplimiento de la política y los objetivos.
- La información sobre el desempeño de la seguridad y la salud.
- Las comunicaciones pertinentes con las partes interesadas.
- Las oportunidades de mejora continua.
- La adecuación de los resultados para mantener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo eficiente.



EQUIPOS Y VEHICULOS
PARA LA LUCHA CONTRA
INCENDIOS Y RESCATE



RAPTOR TI-15
Autobomba de Rápida Intervención



TMGC-3000
Tráiler Monitor Gran Caudal



EQUIPAMIENTO LUKAS
Herramientas Hidráulicas de Rescate



SEGURIDAD EN EL AGRO

SEGURIDAD
E HIGIENE

MUJERES EN PLATAFORMAS -MUPLA-

Por: Lic. Horacio A. Pallao

La Argentina es uno de los principales países del mundo productores de alimentos primarios y abastece el mercado interno y a diferentes países del mundo. Particularmente la región del Alto Valle del río Negro, se caracteriza por la producción frutícola bajo riego, principalmente de peras y manzanas destinadas a la comercialización o exportación en fresco, siendo una de las principales economías regionales de la Patagonia.

La mayoría de los sistemas productivos son intensivos y se caracterizan por la alta dependencia de mano de obra para el manejo de los montes frutales. Las distintas actividades que se llevan a cabo en las plantaciones traen aparejado la exposición a diferentes tipos de riesgos que pueden sufrir los trabajadores.

- Riesgos físicos del ambiente de trabajo: temperatura,

ruidos, vibraciones, radiaciones UV.

- Riesgo de exigencia biomecánica: posturas forzadas, esfuerzo o fuerza física y movimiento manual de cargas.
- Riesgo de Accidentes: caídas, fracturas, torceduras, quemaduras, picaduras y mordeduras, cortes, golpes, lesiones musculo esqueléticas.



M Melisam
FIRE GROUP

Soluciones integrales en Protección contra incendios.

BRINDAMOS DISEÑO Y MONTAJE DE OBRAS LLAVE EN
MANO CON UN MANTENIMIENTO INTEGRAL CERTIFICADO.



GESTIÓN
DE LA CALIDAD

RI-9000-9323

Sistema de Gestión de la Calidad
Certificado por IRAM
Norma IRAM - ISO 9001:2015



M Melisam
INGENIERIA

M Melisam
EXTINTORES

M Melisam
MANTENIMIENTO

www.melisam.com / info@melisam.com



Las actividades más comunes en los frutales son la poda, el raleo y la cosecha. La interacción del hombre con las herramientas de trabajo utilizadas comúnmente durante el desarrollo de dichas actividades pueden ser riesgosas por varios factores, entre ellos por la falta de capacitación en la realización de la tarea, el diseño y construcción de la herramientas que puede generar condiciones riesgosas para el trabajador, las condiciones propia de la actividad como el traslado en el monte de escaleras, el ascenso y descenso de la misma, la manipulación de herramientas cortopunzantes como tijeras de podar/raleo y el levantamiento manual de carga que se produce con la cosecha de frutas.

La adopción de ayudas mecánicas en el sector frutícola trae grandes beneficios no solo de impacto económico sino también de condiciones más segura de trabajo, dado que se evita la realización de grandes esfuerzos físicos por parte de los trabajadores.

En este sentido un grupo de doce mujeres jefas de familia que viven en zonas rurales del Alto Valle de Río Negro, conformaron la primera cooperativa de trabajo de mujeres denominada MUPLA (Mujeres en Plataforma) y brindan servicios de poda, raleo y cosecha en chacras de la región, generando innovación e inclusión de la mujer en tareas productivas que tradicionalmente estuvieron asociadas a la mano de obra masculina. El Centro Regional Patagonia Norte del INTA, a través de Amorosi Mariana, vinculó a las organizaciones e impulsó la firma de un convenio de cooperación técnica entre la Cooperativa MUPLA, UATRE seccional General Roca y el Ministerio de Producción y Agroindustria de Río Negro. A partir de esta vinculación, la cooperativa recibió una plataforma autopropulsada desarrollada en la región por una reconocida fábrica de la

localidad de Villa Regina, Río Negro. La plataforma fue pensada y creada teniendo en cuenta la seguridad del trabajador y la velocidad de las tareas de cosecha, poda y raleo de frutales de pepita sobre espaldera. Tiene una capacidad para seis operarios quienes realizan las tareas de manera mucho más ergonómica.

La realización de estas tareas desde la plataforma autopropulsada favorece la adopción de medidas de trabajo más segura evitando el traslado en el monte de escaleras, el ascenso y descenso de la misma, el traslado de un lugar a otro con tijeras en mano, disminuyendo el riesgo de accidentes y evitando el sobreesfuerzo físico, posturas forzadas que pueden traer aparejadas futuras enfermedades derivadas del trabajo, como por ejemplo hernias discales.

En términos generales la mecanización produce mayor capacidad de operación y fundamentalmente reduce el trabajo físico humano. Sin embargo, es necesario la formación por medio de capacitaciones acerca del uso correcto de la ayuda mecánica, la utilización segura de la misma, los riesgos que puedan atraer, el uso correcto del equipo de protección personal, el manejo seguro en la manipulación de tijera neumática, etc.



Dato:

Cada año, el 15 de octubre, el mundo celebra el día internacional de la mujer Rural, reconociendo la importante contribución de las mujeres en las zonas rurales.



¡NUEVO LANZAMIENTO!



GUANTES DIELECTRICOS ECONÓMICOS

Guante aislante para trabajo bajo tensión.
Fabricado a base de caucho natural.

Resistente a los ácidos ozono
y a las bajas temperaturas



DPS1210333E

ECONÓMICO

Talle de 8 a 11

CLASE



DPS1211333E

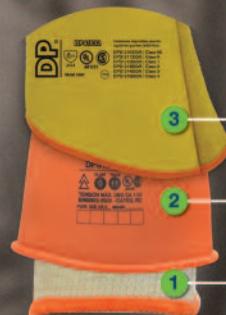
ECONÓMICO

Talle de 8 a 11

CLASE



GUÍA DE USO CORRECTO Y SEGURO



3 Guante Cobertor

2 Guante Dieléctrico Económico

1 Guante Interior Aramida



ANÁLISIS ERGONÓMICO DE PUESTO DE TRABAJO: PALLETIZADO DE SODA

Por: Lic. Diego Villafañe Sanz - Curso de Formación en Ergonomía IAS-ADEA

Esta empresa de alimentos, es una compañía de capitales nacionales con más de 20 años de antigüedad, ubicada en la localidad de Sierras de Los Padres en RN 226 km 23,5 partido de General Pueyrredón, que se dedica a la elaboración de distintas bebidas sin alcohol que se comercializan en todo el país a través de las principales cadenas de supermercados mayoristas y minoristas. Cuentan con un portfolio de más 100 productos diferentes, entre los que se destacan el agua mineral, aguas saborizadas y soda "Sierras de los Padres". La planta cuenta con una dotación de 150 personas que trabajan en turnos rotativos mañana-tarde-noche.

METODOLOGIA DE TRABAJO

Observación directa del puesto de trabajo denominado “palletizado de soda”. A través de la misma se realizará anotaciones, registro fotográfico, cronometrado de tiempos y filmaciones.

CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES DEL PUESTO DE TRABAJO

La función del puesto de trabajo es colocar los packs de soda que llegan al final de la línea a través de la cinta transportadora y colocarlos sobre un pallet de madera. Una vez conformado el pallet con las cantidades determinadas el mismo es retirado por un autoelevador para dejarlo en depósito luego de colocarles el film de polietileno en otro sector.

Las tareas que puedes observarse son:



- Posicionamiento de pallet.
- Colocación de cartón sobre pallet.
- Agarre de pack de soda y colocarlo sobre pallet.

Es una tarea que se realiza íntegramente en forma manual, trabajan 3 operarios en la línea, uno a cada lado de la cinta armando su propio pallet y un tercer operario se encuentra en otro puesto de trabajo (colocación de film de polietileno) a los pallets ya armados que luego se retiran y pasan a depósito.



GIDETEC S.R.L.

TECNOLOGÍA CONTRA INCENDIOS



GIDETEC S.R.L.

TECNOLOGÍA CONTRA INCENDIOS

UD. ¿ESTÁ PROTEGIDO?

TENEMOS TODO PARA SU SEGURIDAD:

- 🔥 INSTALACIONES CONTRA INCENDIO
- 🔥 SISTEMAS DE DETECCIÓN
- 🔥 MANTENIMIENTO obligatorio en C.A.B.A. Resolución 412/AGC/2019
- 🔥 OBLEAS CÓDIGO QR
- 🔥 MATAFUEGOS

HABILITE SU COMERCIO, EVITE MULTAS:

- 🔥 HABILITACIONES COMERCIALES Y MUNICIPALES
- 🔥 Ventilación Mecánica
- 🔥 Impacto Ambiental
- 🔥 Planes de Evacuación

📞 4523-8986 / 2091-3637

📱 15 2025-5287

✉️ comercial@gidetec.com.ar



www.gidetec.com.ar www.gidetec.com.ar

El puesto obedece a una línea de producción donde la velocidad de trabajo es establecida por la producción, se trabaja a un ritmo constante. No tienen posibilidad de sentarse los trabajadores mientras están parados sobre la línea de producción, se observa una deambulación restringida.

Cuando se realizan turnos de 9 hs cuentan con una única pausa de 30 minutos que se utiliza para almorzar, cuando se realizan turnos de 12 horas cuentan también con una única pausa, pero en este caso de 50 minutos.



DESARROLLO PROTOCOLO RES 886/15

ANEXO I - Planilla 1: IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS

Para la confección de las planillas de las Res 886/15 se tuvieron en cuenta dos tareas:

- **Tarea N°1** Colocación de pallets de madera en el piso.

- **Tarea N°2** Agarre y colocación de pack de soda en pallets.

A continuación, se procedió a identificar para cada una de las tareas la presencia de los factores de riesgos en la jornada habitual de trabajo.

Para la **Tarea N°1** se identificaron los siguientes:

- Levantamiento y descenso.

Para la **Tarea N° 2** se identificaron los siguientes:

- Levantamiento y descenso.
- Bipedestación.
- Movimientos repetitivos.
- Postura forzada.

Una vez identificados los factores de riesgos para cada una de las tareas se continuo con el desarrollo de la planilla 2.

Factor de riesgo de la jornada habitual de trabajo	Tareas habituales del Puesto de Trabajo			Tiempo total de exposición al Factor de Riesgo	Nivel de Riesgo		
	Colocacion de pallets de madera en el piso	Agarre y colocacion de pack de soda en palletes			tarea 1	tarea 2	tarea 3
A Levantamiento y descenso	X	X		75%	1	2	
B Empuje / arrastre							
C Transporte							
D Bipedestación		X		90%		1	
E Movimientos repetitivos		X		75%		2	
F Postura forzada		X		75%		2	
G Vibraciones							
H Confort térmico							
I Estrés de contacto							

EXTINTORES:

- Venta y Recarga
- Controles Periódicos

INSTALACIONES FIJAS C/ INCENDIOS

- Inspección, Registro
- Reparaciones, Mantenimiento
- Declaración y Habilitación

SISTEMA DE AUTOPROTECCIÓN



SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Ropa De Trabajo Homologada
- Señalización Industrial y Vial
- Calzado De Seguridad Certificado
- Elementos de Protección Personal





Entre los datos relevantes que arrojaron estas planillas podemos mencionar los siguientes:

1. El trabajador levanta y/o baja manualmente cargas superiores a 2 kg y menos a 25 kg.
2. Realiza diariamente y en forma cíclica operaciones de levantamiento y descenso de carga con frecuencia >1 por hora o <360 por hora.
3. Entre la toma y el depósito de la carga el trabajador gira o inclina la cintura más de 30° .
4. El trabajo se desarrolla de pie sin posibilidad de sentarse durante 2 horas seguidas o más.
5. El trabajador realiza diariamente tareas donde se utilizan las extremidades superiores, durante 4 o más horas en la jornada habitual de trabajo.
6. Las extremidades superiores están activas por más del 40% del total del ciclo de trabajo.
7. Se realizan esfuerzos superiores a 3 según la escala de Borg.
8. Se observan posturas forzadas en forma habitual durante la jornada de trabajo como por ejemplo cintura en flexión, lateralización y rotación.

A partir de estos hallazgos en el puesto de trabajo se procede a la identificación de las medidas correctivas y preventivas adoptadas por la empresa para evitar la aparición de TME (Trastornos Musculo Esqueléticos) y se pudo obtener la siguiente información.

El Servicio de Higiene y Seguridad brinda a cada nuevo trabajador que ingresa a la empresa una inducción en seguridad, que incluye entre otros tantos temas posturas adecuadas para el manejo y levantamiento manual de cargas.

Luego periódicamente el Servicio de H y S brinda capacitación a todo el personal en diferentes temas de acuerdo al cronograma anual, entre ellos siempre se incluyen “Riesgos Ergonómicos” en los puestos de trabajo, diferenciando entre actividades administrativas y de producción, pero no se realizan capacitaciones específicas para cada puesto de trabajo. El contenido y alcance de las capacitaciones en temas de ergonomía lo determina el Servicio de H y S de la empresa, no tomando intervención ningún especialista en Ergonomía, Médico Laboral y/o Terapeuta ocupacional.

MEDIDAS CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS ESPECÍFICAS (ADMINISTRATIVAS Y DE INGENIERÍA)

En cuanto a lo relevado en el puesto de trabajo y de acuerdo a la información obtenida concluyo que se evalúen y/o implementen las siguientes medidas para mejorar la situación de los operarios

1. Implementar un sistema hidráulico y/o neumático que permita mantener el pallet a la altura de nudillos de los trabajadores y de este modo evitar la flexión de la columna.
2. No dejar caer el stock de pallets vacíos disponibles (por debajo de 4 unidades apiladas) de esta manera el trabajador tomara la carga a la altura de nudillos, evitando levantar la misma desde el piso.
3. Redactar un procedimiento de trabajo seguros que contemple lo solicitado en el punto anterior y capacitar al respecto.
4. Promover pausas activas durante la jornada de trabajo, de modo tal que los cuadros musculares sometidos a esfuerzos disminuyan su tensión y cansancio.
5. Proveer de un banco con respaldo a cada lado de la cinta que permita al trabajador tomar pequeñas pausas y/o descanso cuando el ritmo de línea de producción lo permita.
6. Dividir las pausas de trabajo establecidas, es decir en vez de adoptar una sola pausa de 30 minutos adoptar dos de 15 minutos, favoreciendo el descanso y/o tensiones.
7. Contemplar la posibilidad de automatizar la línea.
8. Evaluar la posibilidad de rotación de puestos de trabajo, si bien el puesto tiene contemplada una rotación cada 30 minutos con otro puesto, en el mismo se utilizan los mismos cuadros musculares (extremidades superiores - segmento hombro dedos) y se continúa con la bipedestación con deambulación restringida.

OTROS FACTORES DE RIESGOS

En cuanto a riesgos Psicosociales no hay que dejar de tener en consideración la monotonía del puesto de trabajo, esto puede contribuir a la aparición de fatiga.

Hay que tener en cuenta que cuando la fatiga no está determinada por un exceso de información, sino al contrario, por realizar una tarea monótona y sin contenido, las medidas deberán estar dirigidas a permitir una mayor participación del trabajador en aspectos relacionados con su trabajo (mayor control del trabajo realizado, posibilidad de intervención en caso de avería, posibilidad de elección del método de trabajo, etc.).

En última instancia, cuando el trabajo no pueda mejorarse por otras técnicas, puede recurrirse a la rotación de puestos, a facilitar la realización de tareas que correspondan a distintos puestos de trabajo.

Otros factores a tener en cuenta son el ruido y la iluminación, de acuerdo a las mediciones protocolarizadas se cumple con la iluminación del sector, no así con el rui-

do, ya que la medición arroja un valor de 86 decibeles. El sector se encuentra señalado en cuanto al uso obligatorio de protección auditiva para evitar daño acústico.

Entre los efectos que sufren las personas expuestas al ruido encontramos:

- Pérdida de capacidad auditiva.
- Acufenos.
- Interferencia en la comunicación.
- Malestar, estrés, nerviosismo.
- Trastornos del aparato digestivo.
- Efectos cardiovasculares.
- Disminución del rendimiento laboral.
- Incremento de accidentes.
- Cambios en el comportamiento social.

The advertisement features the LIBUS logo on the left, consisting of a stylized red and grey 'G' shape followed by the word 'LIBUS' in bold black letters. Below the logo, the text reads 'PROTEGETE EN SERIO' and 'PROTEGETE CON LIBUS'. In the center, there is a grid of small grey plus signs. To the right of the grid is a large, detailed image of a yellow and orange safety helmet with a clear face shield. Below the helmet are three smaller images: a pair of safety goggles with blue and black frames, a blue surgical mask, and a white earplugs. At the bottom left, the text 'La protección más completa' is followed by six small icons representing different types of safety equipment: a hard hat, goggles, earplugs, a face shield, a respirator, and a pair of gloves. At the bottom right, the website 'libus.com' is displayed in a bold, italicized font, followed by social media icons for Facebook and Instagram. A red vertical banner on the far right contains the hashtag '#LIBUSFEELSAFE'.

MEDICINA LABORAL

Decreto 1338/96

Art. 3° - Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo. A los efectos del cumplimiento del artículo 5° apartado a) de la Ley N° 19.587, los establecimientos deberán contar, con carácter interno o externo según la voluntad del empleador, con Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad en el Trabajo, los que tendrán como objetivo fundamental prevenir, en sus respectivas áreas, todo daño que pudiera causarse a la vida y a la salud de los trabajadores por las condiciones de su trabajo, creando las condiciones para que la salud y la seguridad sean una responsabilidad del conjunto de la organización.

En este aspecto se entrevistó al auxiliar de Higiene y Seguridad de la empresa y nos informó que la misma cuenta con el servicio de un Médico Laboral externo, el mismo no concurre al establecimiento y realiza a demanda algún control de ausentismo en su consultorio particular.

El profesional lleva historia clínica solamente de los trabajadores que realizan algún tipo de consulta y/o control.

PLANILLA RAR (RELEVAMIENTO DE AGENTES DE RIESGOS)

De acuerdo a la planilla confeccionada por el Servicio de H y S los Agentes de Riesgos declarados son el 80.004 (Posiciones forzadas y gestos repetitivos



extremidad superior) y 90.001 (Ruido) para diferentes puestos de trabajo.

Hay que aclarar que ninguno de los trabajadores involucrados en el puesto analizado está declarado con AR, por lo tanto, se pierde la oportunidad de vigilancia médica a través del examen periódico realizado por la ART.

En el análisis de puesto del presente trabajo se concluyó que el personal está expuesto a los AR 80.011 (Carga, Posiciones forzadas y gestos repetitivos de columna vertebral lumbosacra); 80.004 y 90.001.

La planilla fue confeccionada y presentada por el servicio de Higiene y Seguridad, sin intervención de un profesional de Medicina Laboral.

OPORTUNIDAD DE INTERVENCIÓN DEL SERVICIO DE MEDICINA LABORAL

En conjunto con el Servicio de Higiene y Seguridad se podría trabajar en:

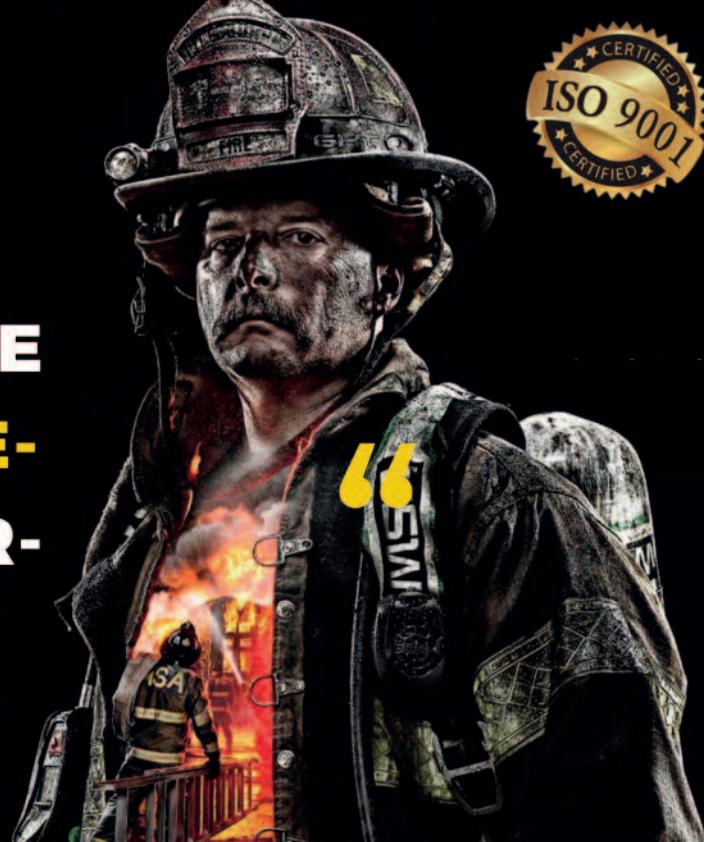
- Análisis ergonómicos de los puestos de trabajo, buscando oportunidades de mejora en los mismos.
- Elaboración de mapa de riesgos de la empresa y presentación de planilla RAR.
- Capacitación e implementación sobre pausas activas en el trabajo.
- Confección, capacitación e implementación de brigadas de emergencia y socorrismo.
- Identificar y registrar manifestaciones tempranas de diversos trastornos.
- Evaluar administrativamente cambios y/o rotaciones de puestos a fin de evitar y/o reducir lesiones.
- Ejecutar y registrar plan de capacitación.
- En la actualidad trabajar sobre la capacitación y prevención de Covid-19.

Bibliografía

- Res SRT 886/15
- Res SRT 295/2003
- Infoleg
- INSSST
- Riesgos psicosociales (Nora Inés Rubbini)
- <https://www.argentina.gob.ar/srt/prevencion/publicaciones>
- Dec 658/96
- Res 37/10
- Res 905/15



MÁS DE 40 AÑOS DE PRESENCIA Y EXPERIENCIA EN EL MERCADO



¿Por qué elegir a Segucuer como su proveedor?

Desde el primer día que abrimos nuestras puertas, hace casi ya medio siglo, la respuesta a esa pregunta es la que nos impulsa y guía a la hora del desarrollo de cada uno de nuestros procesos de trabajo.

Somos una empresa argentina que se dedica a la fabricación, importación y distribución de soluciones para la protección personal del trabajador en la industria, dentro del mercado nacional. Nos identificamos como una firma completamente diferente a su proveedor habitual.

Contamos con un equipo de profesionales capacitados para acompañar a cada uno de nuestros clientes de manera personalizada -entendiendo que cada caso es diferente y requiere distintos modos de abordarlos- y la expertiz necesaria para efectuar relevamientos de campo efectivos a la hora de la evaluación de riesgos, comprensión de los efectos perjudiciales de no protegerse de los mismos y la selección de los elementos y/o soluciones para una correctaprotección individual y de toda la planta de trabajadores.

No nos quedamos quietos. Es por ello que actualizamos, innovamos e incorporamos nuevos productos y soluciones de acuerdo a las necesidades que el mercado demanda.

Para ello, a lo largo de todos estos años, hemos sabido llevar a cabo múltiples alianzas estratégicas para el desarrollo, fabricación y distribución de las principales marcas internacionales y

“Soluciones integrales en **Elementos de Protección Personal** de las principales marcas del sector”

nacionales de indumentaria, calzado y Elementos de Protección Personal (EPP).

Paralelamente, y en caso de requerirlo, nuestros equipos interdisciplinarios de capacitadores están dispuestos a ofrecerle las herramientas necesarias en el correcto uso, cuidado y mantenimiento de los EPPs.

Respaldo

Mantener altos estándares de trabajo, es indispensable en SEGUCUER. Es por ello, que refrendamos nuestra política de calidad basada en los pilares previamente mencionados con la certificación de calidad ISO 9001, norma sobre gestión de calidad de mayor reconocimiento en todo el mundo. De esta manera, respaldamos nuestra cotidianeidad con normas de gestión internacionales, buenas prácticas, herramientas, metodologías, operaciones, monitoreo y evaluación de procesos, que no hacen otra cosas que impulsarnos a mejorar de forma permanente.

Conocemos el valor de los que está en riesgo. Por ello, garantizamos la seguridad y la máxima satisfacción de nuestros clientes.

Somos SEGUCUER.

SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS EN EDIFICIOS DE ALTURA DESTINADOS A VIVIENDAS

INCENDIOS



Por: Lic. Carlos Alberto Lestón

Los edificios de gran altura tienen una consideración especial desde el punto de vista de la protección contra incendios, que abarca desde el diseño del edificio hasta la implantación de la actividad a desarrollar, así como las adecuadas instalaciones de sistemas de protección contra incendios.



Av. 25 de Mayo 435,
Lanús Oeste, C.P. (B1824NME)
BS. AS. Argentina

SEMIMASCARA 5344

Respirador con base
facial de silicona



FRAVIDA
Equipos de Protección Personal

CATALOGO AQUI



CARACTERISTICAS, BENEFICIOS Y CONFORT:

Máscara de Silicona líquida, grado-alimenticio, no produce daño a la piel, buen ajuste y sello facial.

Más espacio para respirar, menor resistencia a la respiración. Diseño moderno, de tonos azules, de arnés ancho para mayor comodidad.

Sistema de ajuste de la máscara FAST TRACK en todas los terminales de arnés y con sistema DROP DOWN para desplazar la máscara del rostro sin remover el arnés desde la cabeza.

NIOSH
Norma 42CFR84



5344/20	5344/21	5344/27	5344/10	5344/00	5344/11	5344/26	5344/26OV	5344/12
Filtro Vapores Organicos	Filtro Gases Ácidos	Filtro Multigas	Prefiltro N95	Retenedor para Prefiltro N95	Adaptador para Filtro P100	Filtro de Particulas P100	Filtro de Particulas P100 + Vapores Organicos	Cubre Filtro P100



(54 11) 4241-5419



ventas@fravida.com.ar



www.fravida.com



Desafortunadamente no todos los edificios han sido diseñados teniendo en cuenta las exigencias legales en seguridad contra incendios ya que fueron construidos con anterioridad a la puesta en vigencia de muchas de esas normativas, por ese motivo, los profesionales nos vemos en serios problemas al momento de definir las condiciones mínimas de protección y seguridad.

Simplemente muchos edificios han sido construidos desde el punto de vista funcional y por tal motivo



muchas veces es muy complicado hasta el hecho de poder establecer la compartimentación contra incendios requerida, no sucede lo mismo, por lo general, con los edificios en los cuales se incorporó la seguridad contra incendios en el diseño del establecimiento.

Estos lugares cuentan con un número de plantas que muchas veces son inaccesibles desde el exterior, hecho que obliga que tanto la evacuación de los ocupantes del edificio y también las operaciones contra posibles incendios se tienen que desarrollar desde el mismo interior del establecimiento.

Podemos definir a un edificio como de gran altura cuando cuenta con un mínimo determinado de plantas inaccesibles a las que, en caso de emergencia no se puede acceder con el empleo de equipo aéreo, ya sea a través de escaleras mecánicas sobre camiones, o por medio de helicópteros.

“Conocer el problema es parte de la solución”

Siempre en todos mis cursos y seminarios trato de que se entienda el hecho de que no se pueden administrar los riesgos desconocidos, por eso es imprescindible llevar a cabo éste primer paso, conocer verdaderamente el problema.

Hemos visto que en la mayoría de los establecimientos no industriales o comerciales los relevamientos de seguridad e higiene y contra incendios casi no se llevan a cabo y esto es un factor de peligro inadmisibles, por lo tanto deberíamos comenzar con el diseño de un plan de relevamientos y estudios que abarque

en forma integral el edificio en cuestión.

¡Sobran los ejemplos!

Hemos sufrido muchos incendios que han causado víctimas mortales y graves heridos muchos de ellos con secuelas físicas y psicológicas permanentes que podrían haber sido fácilmente evitados!

Las estadísticas a nivel mundial indican que ante un evento no deseado (no hace falta que sea un incendio) en un establecimiento de altura, las posibilidades de que se produzcan víctimas son muy ciertas y que crecerán en forma exponencial en aquellos lugares donde nada está preparado para afrontar una emergencia.

Por tal razón debemos prepararnos para activar los sistemas de emergencia en forma inmediata ante la aparición de cualquier evento que ponga en peligro la seguridad de los moradores u ocupantes ocasionales de los edificios.

¿Qué podemos hacer?

Prepararnos en primer lugar, por lo general las leyes, códigos y recomendaciones apuntan fundamentalmente a los lugares y establecimientos de trabajo, centros de salud, escuelas entre otros, pero los edificios de vivienda muchas veces quedan al margen de los estudios.

Primer paso

Llevar a cabo un relevamiento de las condiciones de higiene y seguridad del edificio el cual deberá ser realizado por un profesional

SISTEMA INFORMÁTICO DE AUTOGESTIÓN PARA CONSULTORES Y PYMES

Herramienta Simple y Económica para obtener los requisitos legales de Sistemas de Gestión: ISO 14.001 y 45.001

ABONO MENSUAL \$8.900

Bonificación especial para asociados y relacionados al I.A.S
25% dto.

En menos de 10 minutos y en 3 simples pasos, se obtiene la Matriz de Cumplimiento Legal.

VER TUTORIAL EN LA PAGINA www.matrizlegalya.com.ar

Más información: (011) 4658-6676 / (011) 4656-7915

universitario del área el cual confeccionará un informe de situación y un plan de mejoras de los puntos observados.

Este paso es fundamental ya que en ésta primera etapa identificaremos la mayoría de las situaciones o puntos de peligro que pueden dar origen a cualquier posible problema.

Una visita a los lugares comunes al edificio, una minuciosa y responsable inspección de los sótanos donde se suele presentar numerosos puntos de conflicto ya que comparten el lugar instalaciones de medición de gas, energía eléctrica, generadores, bombas de agua y además todo lo que molesta va a parar al sótano, un lugar que en muchos edificios es francamente espeluznante.

Segundo paso

Entender el problema y éste es un punto no menor, todos los ocupantes del establecimiento deberán saber y comprender lo que el programa de mejoras pretende evitar y cuál será su impacto sobre la seguridad integral del edificio y fundamentalmente, sobre la seguridad humana.

Reuniones del consorcio junto a profesionales universitarios en seguridad contra incendios tendrá un fuerte impacto positivo sobre éste punto fundamental y deberá tratar de lograr el compromiso cada ocu-

pante del lugar para formar parte de la organización interna y responder adecuadamente ante cualquier emergencia.

La participación de todos es fundamental.

Tercer paso

El relevamiento de las condiciones contra incendios y seguridad humana del edificio, que llevará a cabo un profesional universitario especializado en seguridad contra incendios, permitirá establecer el punto de partida para iniciar las mejoras edilicias fundamentales.

La compartimentación del establecimiento es fundamental, nada será seguro sin éste punto en particular, para entenderlo mejor tomemos el ejemplo de un submarino, éste tipo de naves no es simplemente un tubo de acero con timón y sistema de impulsión sino que está dividido en compartimentos estancos a gases, al fuego, al humo, a sustancias peligrosas y por supuesto, al agua, ésta es la idea, dividir el edificio en compartimentos técnicamente denominados “sectores de incendio”.

Aquí tendremos nuestro principal problema y que no siempre podremos resolver ya que en muchos casos establecer éstas divisiones exigirán grandes inversiones y hasta reformas edilicias, pero haremos un esfuerzo para tratar de compartimentar lo mejor posible la unidad.



ANDÁ A LO SEGURO



HOMOLOGADO
Grafa70



El estudio, basado en el decreto 351/79 de la Ley 19.587, también tendrá en cuenta los códigos internacionales que serán de gran ayuda, por ejemplo la NFPA 101 (código de seguridad humana) y podremos de ésta manera llevar a cabo la identificación de los puntos a modificar, muchos de ellos relativamente fáciles acudiendo a las soluciones de seguridad pasiva.

Cuarto paso

Definir el programa de seguridad contra incendios y de emergencias interno del edificio, punto fundamental donde el profesional universitario especializado brindará el asesoramiento necesario para que dicho programa sea verdaderamente útil evitando utilizar solamente protocolos ya establecidos definiendo condiciones exclusivas del lugar, así tendremos un verdadero documento que garantizará la eficiencia en los hechos reales.

El diseño para la evacuación, que no significa solamente llevar a cabo simulacros, sino que involucra un estudio real de las condiciones de evacuación, cálculos específicos de tiempos (seguridad crítica, límite de riesgo), adecuación de las vías de

evacuación, nos brindará las bases para establecer y garantizar el orden de salida.

Quinto paso

Capacitación, sin ella nada será posible, efectivamente, deberemos capacitar a todos los ocupantes para presentarles los planes de emergencia, mostrar las rutas y orden de salida, organizarlos internamente y diseñar los ejercicios para evacuar, que no se refiere a los simulacros, sino al diseño y ejercitación de las formas de evacuación.

Una vez completada ésta etapa, pensaremos en la realización de los simulacros, los cuales no tratan de una simple salida a una hora determinada sino a probar en los hechos que tan eficiente es nuestro diseño para la evacuación.

Consideraciones finales

Existen muchos eventos que nos han dejado muchas cosas para reflexionar, Cromagnón, Clínica Saint Emiliant, Keyvis, un incendio en un departamento por un monopatín eléctrico que dejó varios muertos, otro incendio en un hogar de ancianos con varias víctimas fatales, el famoso escape de gas y posterior explosión de los edificios en Rosario ya hace algunos años e infinidad de evacuaciones forzadas llevadas a cabo en forma absolutamente desordenada, son muestras de sobra del porqué debemos estar preparados.

La seguridad humana no trata de cumplir solamente con exigencias legales o municipales, sino que involucra muchísimas cosas más que deberán tratarse con absoluta responsabilidad y que deberán ser llevadas a cabo con la intervención de profesionales universitarios especializados y con experiencia cierta en éste tipo de estudios.

Es muy importante la participación del consorcio en reuniones de seguridad con los profesionales para integrar los grupos de trabajo e iniciar juntos el camino a la seguridad.

Lo mencioné al principio, “conocer el problema es parte de la solución”, la seguridad humana y contra incendios es responsabilidad de todos, no lo olvidemos.



LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTI SOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visítenos en www.instak-srl.com

LAS ALERTAS DE LA ONU: TIEMPOS INCIERTOS, VIDAS INESTABLES

Por: Dr. Bernardo Kliksberg

Retrocesos: ¿Cuáles son las consecuencias de la confluencia de crisis actual? El Informe Mundial de Desarrollo Humano (DH) 2022 las pone a foco. Por primera vez reporta que las cifras cayeron en los dos últimos años 2020 y 2021. Destaca: “Vivimos menos años de edad, empeoramos nuestros niveles educativos y se redujeron nuestros ingresos”. El promedio de años de vida era 73 en el 2019, bajó a 71 en el 2021. Con la caída se perdieron los últimos 6 años de DH y se volvió a los indicadores de 2016. Es la primera vez en los últimos 30 que el Desarrollo Humano bajó en lugar de avanzar.



La involución se extendió al 90% de todos los países. Aunque afectó mucho más a los más pobres. El PNUD dice “se creó un contexto de incertidumbres sin parangón en la historia”. Las perspectivas de progreso se deterioraron. El 50% de la población mundial ve que sus condiciones de vida no son mejores que las de sus padres. Aún entre los que han alcanzado mayor educación que ellos, el 40% considera que eso no se convirtió en mejoras concretas.

6 de cada 7 personas se sienten inseguras respecto a su futuro. Hay dosis inmensas de frustración y una gran tensión psicológica. Ha crecido muy fuertemente el sentimiento de desconfianza hacia los demás. Solo el 30% cree que puede confiar en los otros. Todo ello llevan a fáciles polarizaciones, vulnerabilidad ante la desinformación y las conspiraciones, que los extremistas de ultraderecha vuelcan en las redes sociales, para desacreditar la democracia, y promover los autoritarismos.

REGRESIVIDADES

La pandemia incidió agudamente. Pero previamente a ella ya había una radicalización de las desigualdades. Inciden en la lucha contra el virus. La ciencia generó las vacunas necesarias, pero las diferencias en el acceso son muy acentuadas. Según el PNUD actualmente el 71% de la población de los países ricos ha recibido por lo menos una vacuna. En los países de bajo desarrollo y pobres es solo el 21%.

La emisión de gases invernadero derivados de los combustibles fósiles sigue ascendiendo y los desequilibrios ecológicos aumentan. La vida es muy difícil en las áreas más afectadas. Ello multiplica las grandes migraciones de exilados climáticos.

Los avances en género retrocedieron, por la gran pérdida de empleos por las mujeres en la pandemia y que tuvieron que asumir gran parte de la economía de cuidado. En educación, millones de niños humildes perdieron años, o abandonaron la escuela por carecer de recursos para la virtualidad.

A la pandemia y la emergencia climática se agregó la guerra de Rusia contra Ucrania, que junto a sus ingentes costos humanos, ha impactado la economía mundial y ha disparado la inflación.



PROPUESTAS DE CAMBIO

El Informe del PNUD: “Tiempos inciertos, vidas inestables...”, propone subir la cooperación internacional que bajó. Destaca como ejemplo que el presupuesto del PNUD mismo se ha reducido y es equivalente al de la policía de New York. Sugiere asimismo suprimir los subsidios a los combustibles fósiles para desincentivarlos y dedicarlos (son 6.5% del PBM) al mundo pobre. También pide instituir ya un ingreso mínimo universal que ampare a los sectores más golpeados. Exige más inversión en educación y energías alternativas, más seguros y más innovatividad. Es posible. Los países líderes en DH, Noruega, Islandia y Suiza, lo hacen. También pequeñas naciones de gran empuje como Israel, los otros nórdicos, Nueva Zelanda y Costa Rica.

Las respuestas a los dramáticos problemas que afligen a grandes mayorías deben ser colectivas para ser viables. Ante tanto sufrimiento social el tiempo apremia.

Fuente: News El observatorio del Trabajo



DESARROLLO DE SUSTENTABILIDAD PARA LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO DE RESIDUOS NO ESPECIALES

Por: Daniela Coronel - Diplomatura en Protección Ambiental

Este proyecto tiene como fin realizar un desarrollo de sustentabilidad mediante el análisis de situación en parte de los residuos no especiales generados en la industria farmacéutica y su resolución para la disminución del impacto ambiental. Asimismo, también tiene como propósito proponer alternativas sostenibles a los contenedores de plástico para alcanzar con objetivos de Responsabilidad Social Corporativa.

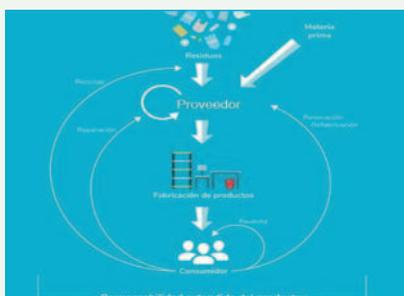
Aunque la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es inherente a la empresa, recientemente se ha convertido en una nueva forma de gestión y de hacer negocios, en la cual la empresa se ocupa de que sus operaciones sean sustentables en lo económico, lo social y lo ambiental, reconociendo los intereses de los distintos grupos con los que se relaciona y buscando la preservación del medioambiente y la sustentabilidad de las generaciones futuras. Es una visión de negocios que integra el respeto por las personas, los valores éticos, la comunidad y el medioambiente con la gestión misma de la empresa. (1)

(1)
https://www.cemefi.org/esr/images/stories/pdf/esr/concepto_esr.pdf

La ambición de este proyecto es realizar un desarrollo con objetivo sustentable, para transformar los residuos generados en objetos, sumando valor agregado, para que puedan ser reutilizados por empleados de la misma industria de origen como objeto útil y duradero.

En una de las industrias farmacéuticas de industria nacional se generan alrededor de 30.000 kilos de plásticos anuales, puntualmente el poliestireno, proveniente del proceso de jeringas pre llenadas.

La propuesta es trabajar con una cooperativa mediante un estudio y



CAPRE CANALES ALTERNATIVOS DE PREVIND




EN PREVIND SOMOS LÍDERES EN PROTECCIÓN CONTRA INCENDIO, BRINDAMOS SOLUCIONES INTEGRALES PARA INSTALACIONES CONTRA INCENDIOS EN TODOS SUS RUBROS: DISEÑO, EJECUCIÓN, OBRAS, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO.

¿TE INVITAMOS A SER NUESTRO PARTNER ESTRATÉGICO!

¿Qué es CAPRE?

- Nuestro canal de ventas especializado para Licenciados/as en Seguridad e Higiene y consultoras.

¿Qué beneficios puede traer a tu negocio?

- Podrás incrementar tus ingresos
- Atraer nuevos negocios
- Comenzar a hacerte conocido en el sector de la mano de una empresa líder con más de 30 años de trayectoria en el mercado
- Ser referente y destacar frente a otros
- Obtener soporte en Logística
- Brindar velocidad de respuesta a tus clientes

Contactate con nuestro equipo para conocer más:

- 11-50430426
- 7079-5005 / 4911-5927
- ventas@prevind.com.ar



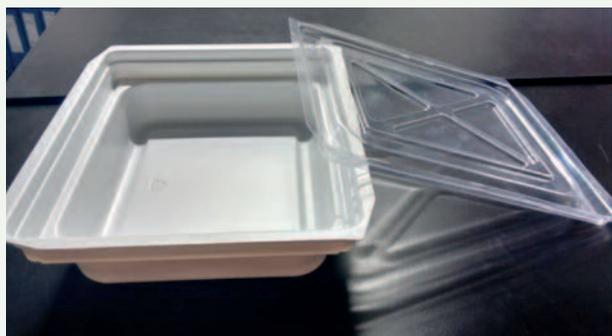
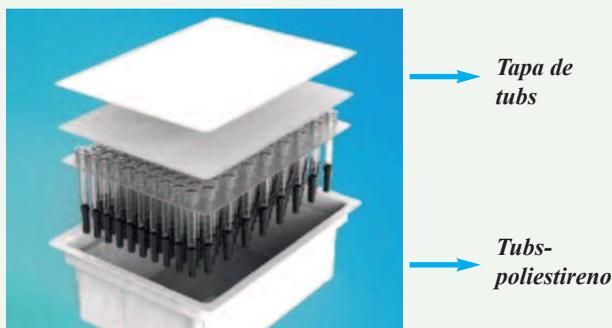
análisis profundo, con el fin de optimizar recursos. Este proyecto tiene la particularidad de utilizar materiales reciclables para gestionar correctamente los desechos, contemplando el ciclo de vida total de producto, con el convencimiento de que es necesario transformar la realidad y comenzar a ver los residuos de nuevas maneras, además de contemplar con la documentación respaldatoria para el transporte utilizado para el despacho del material.

La cooperativa es una entidad de diseño para la sustentabilidad apasionada por cambiar la realidad, la cual une los conocimientos para brindar opciones de consumo responsable a las personas y soluciones sustentables a la problemática. La misma cuenta con un laboratorio para el reciclado de residuos, diseño de los procesos y fabricación de máquinas para transformar residuos en objetos útiles, duraderos y con gran valor agregado de diseño.

Los productos contemplan la economía circular y las buenas prácticas de fabricación y comercialización.

RECURSOS A RECICLAR

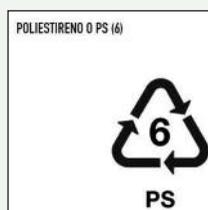
- Los distintos materiales que encontramos en nuestros desechos, su origen, procesos de producción y posibilidades de reciclado y re uso es el embalaje de envases farmacéuticos y de jeringas precargadas.



ÍNDICE DE MATERIALES

El sistema de código de identificación de resina ha sido adoptado por un número creciente de comunidades que implementan programas de reciclaje, como una herramienta para ayudar en la clasificación de plásticos. El sistema RIC se diseñó para que a los trabajadores de las instalaciones de recuperación y reciclaje de materiales les resulte más fácil clasificar y separar los artículos según su tipo de resina.

Los plásticos deben reciclarse por separado, con otros materiales similares, para preservar el valor del material reciclado y permitir la reutilización de plásticos en otros productos después de ser reciclados.



El poliestireno es un plástico económico y resistente y probablemente sólo el polietileno sea más común en nuestra vida cotidiana. Está identificado con el número 6 y las siglas PS. El triángulo con flechas indica que se trata de un plástico potencialmente reciclable (no significa que el objeto esté hecho con plástico reciclado).

El poliestireno presenta una serie de características excepcionales: es liviano y resistente al agua y puede ser un excelente aislante térmico y eléctrico. Su óptima estabilidad dimensional, dureza y rigidez son algunas de las razones por las que este material es habitualmente elegido para envases de alimentos, ya que permite conservarlos frescos y con muy buen aspecto por más tiempo y disminuir el uso de conservantes. La gran variedad de grados que existen, lo hacen un material muy versátil, apto para una amplia gama de aplicaciones. Se fabrica en diferentes y atractivos colores, transparentes u opacos.

Existen dos tipos principales de poliestireno aplicables a este proyecto:

- **POLIESTIRENO CRISTAL:**

Llamado poliestireno de uso general o GPPS, es transparente, rígido y quebradizo.



SEGUCUER

seguridad industrial

DISTRIBUIDOR

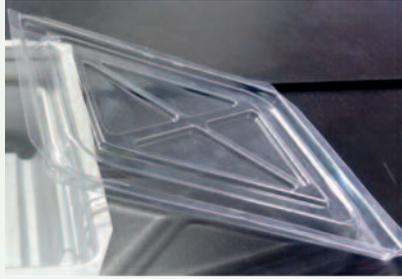
OFICIAL DE

 **Lakeland**



“ MAMELUCOS
PARA CADA TIPO DE RIESGO

www.segucuer.com.ar |    [segucuer.sa](https://www.instagram.com/segucuer.sa)



• **POLIESTIRENO DE ALTO IMPACTO (HIPS):**

Son aquellos que, por tener partículas de caucho ocluidas, es translúcido, opaco y resistente al impacto.



- **Kilos generados anualmente (2021):** 45.000 kilos.
- **Personal necesario para acondicionar el material:** Se podrá seguir utilizando el mismo personal que ya existe, ya que el tipo de embalaje que se requiere para este proyecto, no implica ningún cambio en cuanto al embalaje que se hace actualmente.
- **Frecuencia de retiros:** Se establecerá de acuerdo a los volúmenes, distancias y capacidad de acopio. Se contemplan 8 pallets por retiro semanal.
- **Transporte:** El mismo será realizado por empresa terciarizada cumpliendo con los requisitos legales de acuerdo a Res OPDS 188/12. Estos, salen con manifiesto electrónico de Min Ambiente PBA.

PRESUPUESTO

La dirección general será la encargada de la aprobación del proyecto una vez presentado el mismo.

Alternativa 1: Servicio de gestión de residuos y compra de material.

- Se realiza una auditoria semestral con el fin de detectar posibles mejoras en el reciclado.
- Disposición final: traslado de planta habilitada, son costo de tratamiento. A mes vencido, se envía un certificado de OPDS de Destino sustentable acorde a las regulaciones legales.
- Presupuesto: AR\$\$ 36.400 + IVA mensual.

- Compra del material plástico de las bandejas (PS) y tapas (PP): \$ 70 x kg.

Alternativa 2: Retiro y compra del material por parte del recolector.

- Cumpliendo con las necesidades del transporte, sin certificación de disposición final por kilo: \$ 62.

Producto final reinsertado a la industria:

Transformación en productos: Al comenzar a trabajar en conjunto, los saldos podrán ser abonados, como también en entrega de productos, por el equivalente de su valor tradicional según el producto y la cantidad necesarias.

Las opciones a contemplar son:



Métricas del impacto:

Una vez generado el intercambio y retiro de los materiales, se podrá contar con la métrica por residuos, dando lugar a la descripción del origen en un período de tiempo específico y los kg totales trabajados.

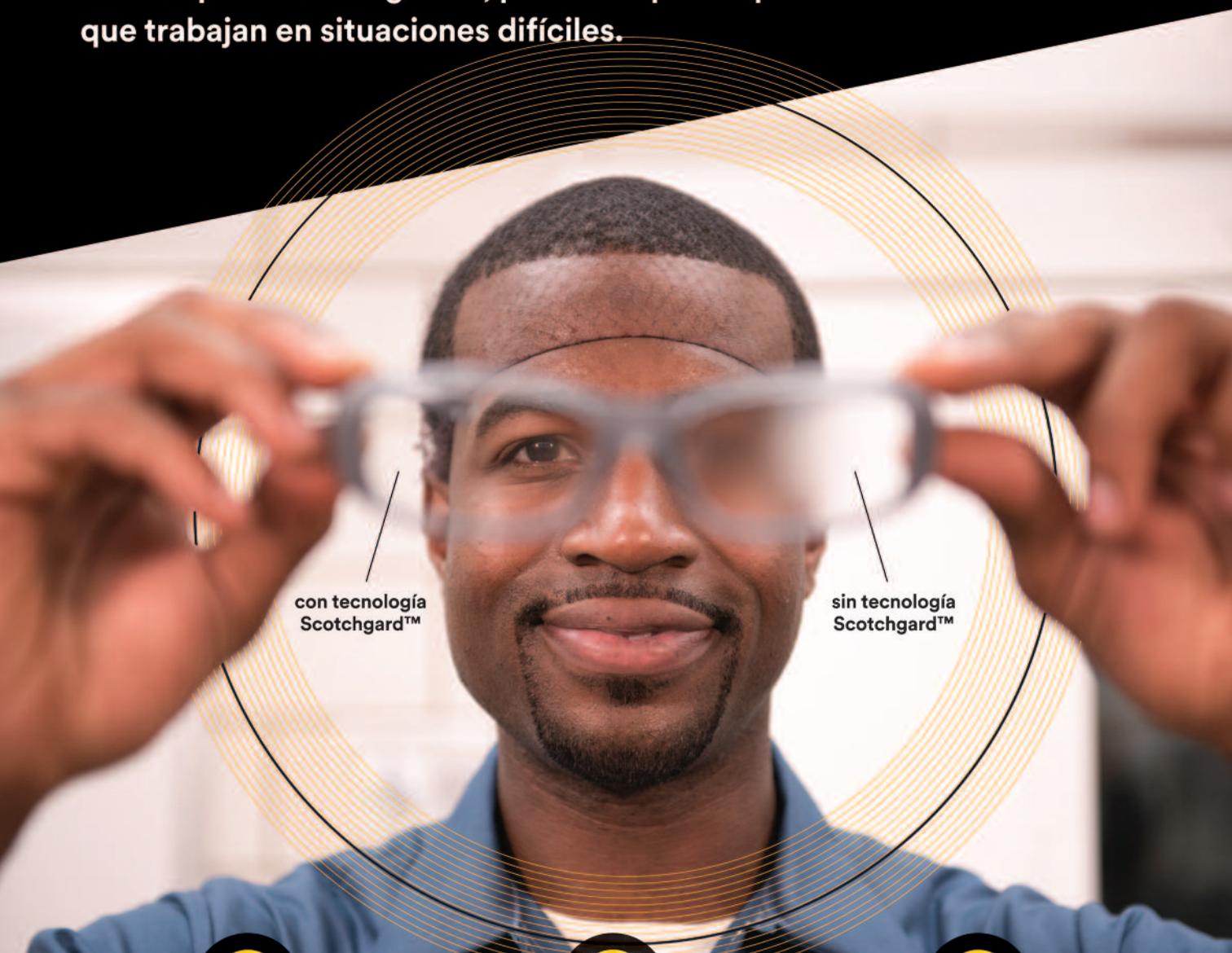
Viabilidad económica del proyecto

- A continuación, se detallan los valores estimados del volumen de residuos a reciclar durante un período de 6 meses. Este período es el estimado de mayor generación.

MES	POLIESTIRENO CRISTAL (KG)(*)	POLIESTIRENO DE ALTO IMPACTO(KG)
ENERO	300	1006
FEBRERO	800	8637
MARZO	2600	13558
ABRIL	700	8354
MAYO	230	4051
JUNIO	100	1001
TOTAL semestral	4730	36607
	41.337 KG	

Todo se ve más claro cuando tenés un Solus 1000.

Anteos de protección ocular con recubrimiento anti-empañe Scotchgard™, pensados para aquellos que trabajan en situaciones difíciles.



con tecnología Scotchgard™

sin tecnología Scotchgard™



Están diseñados para ser usados en situaciones de riesgos que incluyen **salpicaduras líquidas y partículas de alto impacto** a mediana energía.



También soportan **temperaturas extremas** entre -5° a 55°C y cuentan con protección contra la **radiación ultravioleta (UV)** del ambiente al 99.9%.



Su alta resistencia a las rayaduras se complementa con la **tecnología de Scotchgard™ anti-empañe** brindando una visión más clara.

(*) Cabe destacar que el peso (kg) de las tapas no es proporcional a la cantidad de los tubs, ya que cierta cantidad de estas, se reutiliza dentro del proceso de acuerdo a la necesidad de la producción.

- Servicio:

Cantidad de servicio	Costo semestral
6	\$36.400
total	\$218.400

- Considerando \$ 70 x KG de plástico

\$70 x 41.337 kg	\$2.893.590
Costo semestral del servicio	-\$218.400
Resto a favor	\$2.645.190

- Estimación el monto por producto reinsertado:

350 unidades	\$676
Total (\$)	\$236.600
Total \$ semestral	\$1.419.600

- Considerando todo lo anterior:

Resto a favor	\$2.645.190
Total \$ semestral	-\$1.419.600
A favor	\$1.225.590

La gestión y venta de los residuos reciclables deja una ganancia de \$1.225.590 semestral y una reducción de 41.337 kg de plástico.

Se estima la reducción del impacto ambiental en cuanto a la incorporación de la oportunidad para valorizar los residuos, la cual permite lograr un ahorro en los costos y medir los beneficios ambientales y sociales que se generen de su nuevo uso.

BENEFICIOS DEL RECICLADO DE PLÁSTICOS

Ambientales

- Preservación de productos fósiles no renovables. Cada tonelada de plástico fabricada a través del reciclado evita el consumo de más de una tonelada de gas y o petróleo.



- Recuperación del valor existente en los residuos, así como evitar su disposición final correcta (relleno sanitario) o incorrecta (basural).
- Disminución de la emisión de gases efecto invernadero.
- Reducción del consumo de energía.

Económicos

- Transformación de residuos en productos con valor económico.
- Reducción de terrenos destinados a la disposición final de residuos.
- Reducción de importaciones de polímeros virgen. Dado que Argentina no es autosuficiente en polímeros, puede reemplazarse la importación por la materia prima generada localmente por la industria recicladora.

Sociales

- Generación de actividades demandantes de mano de obra: - Mano de obra directa empleada en la industria recicladora: trabajadores industriales capacitados. - Mano de obra indirecta: transporte, limpieza y otros servicios. - Mano de obra ocupada en la recuperación de residuos: recuperadores urbanos, cooperativas y empresas.
- Generación de un ambiente con menos desechos, por consiguiente, un aumento de la calidad de vida.

Bibliografía:

<https://cairplas.org.ar/plasticos-reciclables/>
https://www.cemefi.org/esr/images/stories/pdf/esr/concepto_esr.pdf
https://www.youtube.com/watch?v=neU_fVyWmqM
<https://cairplas.org.ar/el-reciclado-y-sus-beneficios/>





NUEVA LÍNEA
ORIGEN

Modelo 641ZA

 **CONWORK**[®]
CALZADO DE SEGURIDAD

 conwork oficial
 conwork_oficial

conwork.net



PRODUCCIÓN
Responsable

ANTROPOLOGÍA

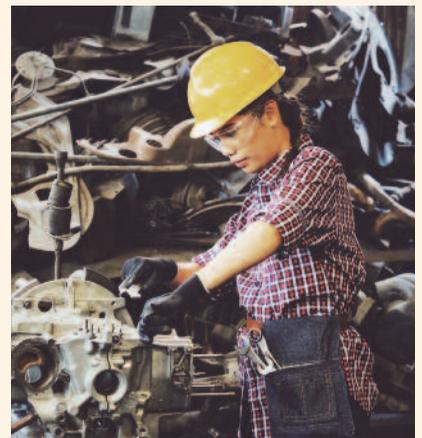
RECURSOS
HUMANOS

LABORAL: UNA

MIRADA INCLUSIVA

PARA ESTOS

TIEMPOS



Por: Ricardo. R. Rodríguez - Abogado, Licenciado en Relaciones Laborales - Especialista en Desarrollo Sostenible

Peter Senge, en su libro “La Revolución Necesaria” nos invita a “pensar distinto para obtener resultados diferentes” y releyendo a Michael Porter quien estableció los ejes para la “creación del valor compartido”, me invita a preguntarme cuál es el impacto del contexto actual en todos aquellos que estamos inmersos en el Mundo de las Relaciones Humanas y en particular en los temas de Relaciones Laborales.

El Mundo de hoy, expresado por el cambio climático, constantes avances tecnológicos, impactos demográficos como el aumento de las expectativas de vida, la Generación y su convivencia con otras tres generaciones, la diversidad, escases de tierras, la regionalización y el protagonismo de las comunidades de base entre otras manifestaciones, hace que debemos repensar los alcances del Contrato Social del Siglo XXI, caracterizado por el “fin de la verticalidad y el auge de la transversalidad”.

Los desafíos actuales hacen que las acciones no deben estar orientadas a “gestionar los riesgos” sino que debemos identificar “compromisos compartidos”, abandonando de una vez para siempre la Economía de Costos de la Revolución Industrial, para abordar una Economía de Inclusión y Desarrollo, donde la Antropología Laboral será la palanca de Arquímedes que moverá el mundo de las Relaciones Humanas y su aplicación en las Relaciones Laborales.

El gran desafío de los actores del mundo laboral, es abordar la agenda desde otra perspectiva, cuyos ejes de acción sean la ecología laboral, los temas culturales como parte de la estrategia de sostenibilidad y sustentabilidad, procesos basados en resultados cualitativos de valor y el desarrollo de competencias transversales y no funcionales, como innovación en las formas de prestaciones laborales.

Ante ello la Antropología Laboral, actuará como la palanca de una “Economía Regenerativa” basada en una visión holística del mundo de las relaciones humanas, en la que tendremos que dejar en los museos la Ecuación de la “Aritmética laboral de los acuerdos”, para transitar el camino de una “Geometría Cuántica Laboral” de “generación de valor y de compromisos, cuyos ejes deben potenciar sus ejes vinculantes que son el incluir” y el “desarrollar, orientando las acciones hacia Relaciones Laborales Sustentables”.



Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.

Este matafuego posee el sello IRAM de Conformidad con Norma IRAM por pertenecer a un lote aprobado proveniente de un proceso de fabricación bajo control permanente del:

A 22 000000

INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN

SELLO CONFORMIDAD NORMA IRAM

ADVERTENCIA: La numeración indicada al margen, identifica al matafuego y al fabricante con Sello IRAM. Cualquier adulteración de esta etiqueta o su colocación en productos no aprobados puede dar lugar a acciones legales. Ante cualquier duda consulte a IRAM, Perú 55216 Ciudad de Buenos Aires.

VENCE CARGA LICENCIATARIO AUTORIZADO

Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control

Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza

IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935.
www.iram.org.ar



ANÁLISIS DE FACTORES DE RIESGO EN INDUSTRIA QUÍMICA

RECURSOS
HUMANOS

Por: Ignacio Daniel Maturana - Dra. Scarlett Mogollon - Diplomatura en Factores Psicosociales IAS - Affor - ODT

La empresa elegida para realizar este análisis funciona en Argentina desde hace más de 80 años. Forjada por herederos de una familia alemana que sentó sus bases en el año 1888 en las ciudades de Merane y Lugau (Sajonia, Alemania). Su crecimiento sostenido la ha hecho mutar para alcanzar distintas unidades de negocio basadas en la elaboración de sustancias químicas primordiales que no se fabricaban en Argentina. Así en los últimos 30 años ha llegado a elaborar hasta 10 productos distintos para diversas industrias como alimenticias, papeleras, higiene y cuidado personal y del Oil & Gas en los últimos 2 años.

I. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Teniendo en cuenta todo lo desarrollado hasta el momento el objetivo y justificación de este trabajo es contar con un análisis hasta hoy inexistente sobre estos riesgos con el objetivo de identificarlos, cuantificarlos, ponderarlos y finalmente desarrollar acciones que los eliminen o reduzcan significativamente. El lograrlo será sin duda un avance fundamental para el cuidado de la salud psicosocial de los trabajadores previsto en el marco legal argentino referido a la Higiene y Seguridad del Trabajo (Ley 19.587/72).

II. UBICACIÓN DEL PROYECTO

4.1. Área y cobertura del Proyecto.

Salud ocupacional.

4.2. Campo de Interés.

Prevención de enfermedades relacionadas con el trabajo.

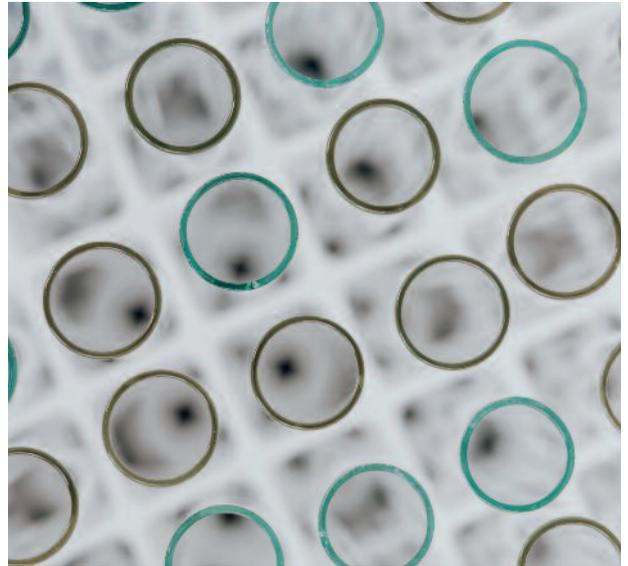
III. OBJETIVOS

Serán objetivos de este proyecto:

- a)** Detectar signos o evidencias referidas a problemas en la salud psicofísica de los trabajadores que se desempeñan en una fábrica de productos químicos en determinadas CyMAT y causados por riesgos psicosociales del trabajo.
- b)** Qué esos problemas de salud afectan al desempeño de la organización y su desaparición o mitigación traerá soluciones para las personas y para el desarrollo y crecimiento de la compañía.
- c)** Demostrar la presencia de factores de riesgo psicosociales presentes que puedan explicar estos trastornos o problemas de salud observados.
- d)** Proponer un plan de acción que sea significativo para iniciar un proceso que permita eliminar o reducir estos riesgos.

IV. PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN BAJO ESTUDIO Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Esta planta química (de ahora en adelante la llamaremos IIT en conmemoración a la empresa italiana que la desarrolló) fue incorporada hace 3 años por la organización en su predio de Dock Sud como



oportunidad para aumentar la producción de 2 productos que se venden a las empresas más importantes del mercado dedicadas a la elaboración de detergentes y jabones líquidos. La incorporación se da en el marco de reestructuración de una empresa competidora la cual no podía sostener sus operaciones y debió desprenderse de esta unidad de negocio.

Entonces la compañía / organización que estamos estudiando decidió incorporar no solo la planta IIT sino también a todo aquel personal que estuviera trabajando con ella en la otra empresa para darles una oportunidad laboral a aquellos trabajadores y para aprovechar sus conocimientos previos en la operación y mantenimiento de la misma.

- La planta funciona y debe producir 24 horas 7 días a la semana. No se detiene por motivos de esparcimiento (Fines de semana, Feriados, navidad o año nuevo). Solo por problemas de mantenimiento o mal funcionamiento de una parte crítica. También se detiene en el caso de cambiar el objetivo de la producción. Al tener la capacidad de fabricar 2 productos distintos, el cambio en el uso de materias primas, configuración del régimen de la planta y su reinicio añaden una carga de trabajo extra cuando sucede.
- Esta planta requiere 2 personas para su control, el régimen de trabajo es de 12 horas realizando las rotaciones entre las 6 y las 18 hs. Trabajan 6 días corridos y descansan 2 días. Se aplica una rotación entre el turno diurno y el turno nocturno. Actualmente son 3 grupos de 2 siendo 6 la cantidad de operarios afectados.

- En el plantel de trabajadores originales que fueron contratados al adquirir la planta solo quedan 2 de 6, habiendo entre los restantes trabajadores con experiencias en plantas similares y trabajadores sin experiencia previa que fueron entrenados en el último tiempo por los trabajadores expertos.

V. HIPÓTESIS

La hipótesis que guía este trabajo de investigación es: Comprobar que las CyMAT observadas son la causa de riesgos psicosociales que generan trastornos en la salud psicofísica de los trabajadores expuestos, perjudicando de igual manera los objetivos y recursos de la compañía. Realizar modificaciones en los aspectos más críticos de estas CyMAT basados en los datos revelados permitirá eliminar o reducir los riesgos mencionados y generará profundos beneficios relacionados con la preservación de la salud de los trabajadores y la reducción sistemática de los factores de ausentismo que afectan los objetivos y desempeño interno de la organización. Elaboración de datos e indicadores.

I. RESUMEN DE LA INVESTIGACIÓN

Las respuestas estandarizadas de los cuestionarios se transforman en valoraciones cuantitativas y las entrevistas revelaron fuentes cualitativas que permiten desarrollar datos para convertir en cifras y gráficas los valores obtenidos y simplificar la visibilidad de los hallazgos y los niveles de prioridad gracias a la ponderación de factores de riesgo.

A continuación se exhiben los valores obtenidos luego de haber realizado la encuesta del cuestionario COPSOQ-ARG.

Tabla de referencia					
Dimensión	Resultado Obtenido	Situación para la salud psicosocial	Verde	Amarillo	Rojo
Exigencias en el trabajo	46	Poco Favorable	< 39	39 - 56	> 56
Doble presencia	0	Favorable	< 25	25 - 50	> 50
Organización del trabajo	95	Desfavorable	< 33	33 - 47	> 47
Relaciones interpersonales en su lugar de trabajo	55	Desfavorable	< 24	24 - 36	> 36
Inestabilidad en el trabajo	56	Desfavorable	< 8	8 - 33	> 33
Confianza	46	Desfavorable	< 25	25 - 40	> 40
Justicia laboral	38	Poco Favorable	< 25	25 - 50	> 50

Los datos provienen desde las siguientes condiciones demográficas: Los encuestados son hombres entre 21 y 45 años, con horarios rotativos nocturnos incluidos, en relación de dependencia y antigüedad mayor a 2 años.

A. Propuestas de mejora y plan de trabajo

Podemos ver con cierta claridad que la matriz de riesgo apunta como principales causantes la organización del trabajo, la inestabilidad, la confianza y las relaciones interpersonales en el trabajo. Los focus group ayudaron a determinar que gran parte de los trabajadores sienten que les representa un gran esfuerzo mantener los horarios rotativos y el trabajar en fechas festivas o en días donde ocurren eventos familiares importantes a los que no pueden asistir porque “la planta nos necesita”. Esto genera algunos síntomas ligados a la depresión y mal sueño.

Tampoco pueden obviarse como causantes de situaciones de tensión y clima laboral adverso que las operaciones en esta planta IIT no logran los objetivos productivos de la compañía. Como se mencionó anteriormente, cuestiones ligadas a errores humanos en las maniobras, fallas en los equipos por ser viejos y usados y la corrosión natural de las sustancias químicas provocan no solo pausas en la producción sino también derrames de productos químicos, accidentes e incidentes.

Planificación medidas preventivas

Unidad de análisis	Puestos de trabajo afectados	Factor Psicosocial	Medida preventiva	Fecha de ejecución prevista	Dptos./personas involucradas
Producción	IIT	Organización del trabajo	Formar trabajadores dentro de la compañía que deseen sumarse al grupo de tareas del sector IIT entendiendo los desafíos del puesto	1/10/2023	RR.HH. - Gerencia de Producción - Representante de los trabajadores
RR.HH.	IIT	Relaciones interpersonales en el lugar de trabajo	Ofrecer tanto al grupo actual como a los nuevos trabajadores distintos tipos de recompensas por objetivos de producción y seguridad.	1/10/2023	RR.HH. - Dirección de la compañía - Representante de los trabajadores
RR.HH.	IIT	Inestabilidad en el trabajo	Garantizar la estabilidad de los trabajadores firmando un acuerdo interno de “no despedido” durante un período determinado por causas relacionadas al trabajo en la planta.	1/10/2023	RR.HH. - Dirección de la compañía - Representante de los trabajadores



ESCUELA SUPERIOR DE SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL

*Instituto Privado Incorporado a la Enseñanza Oficial
Característica A-706, (fundada en el año 1970) dependiente del Instituto Argentino de Seguridad.*



SEGURIDAD E HIGIENE

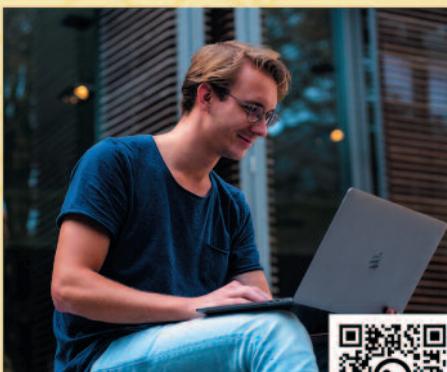


RECURSOS HUMANOS



ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Nueva Carrera!!



MARKETING

Nueva Carrera!!



GESTION AMBIENTAL

TECNICATURAS SUPERIORES

Títulos OFICIALES de Nivel Terciario y de alcance Nacional.

INICIO CICLO LECTIVO - MARZO 2023

Escolaridad PRESENCIAL - Excepto Seguridad e Higiene que cuenta con régimen a DISTANCIA.

MATRICULA BONIFICADA!
POR TIEMPO LIMITADO!!

PRACTICA UNA COMUNICACIÓN ASERTIVA

RECURSOS HUMANOS

Por: Angela Cuevas Orozco - Especialista en Gerencia de Recursos Humanos - Autora del Best Seller "¿Eres feliz? Ámate..." - Coach y Terapeuta en Biosanación - Colombia

“Comunícate contigo mismo, de la manera como te gustaría que los demás se comunicaran contigo”. El propósito es que puedas tomar consciencia de la importancia de una comunicación clara, precisa y oportuna, primero contigo mismo y después con los demás.

La comunicación asertiva es cuando logramos manifestar a los otros de forma simple, clara y oportuna, lo que sentimos, queremos o pensamos, sin herir o hacer daño a la otra persona. Una forma de lograr este propósito es colocándote en el lugar del otro antes de decirle las cosas.

Empecemos por la forma de comunicarte contigo mismo:

¿En el día tienes tiempo para hablar contigo? Sí...
No...

¿Cómo te comunicas contigo mismo?, ¿te hablas o te preguntas cosas?

¿Qué tanto te escuchas?

¿Escuchas a tu cuerpo cuando te habla a través de algún síntoma físico o sensación?

¿En estos momentos percibes o sientes alguna sensación en alguna parte de tu cuerpo?

¿Escuchas tus emociones y sentimientos?

Permítete decirte a ti mismo algo positivo que nunca te has dicho: una felicitación, un reconocimiento, un logro...

A partir de hoy, lo ideal es que a diario te felicites o te reconozcas por lo que realizas.

¿Cómo te gustaría que los demás se comunicaran contigo? Por ejemplo: que fueran sinceros, directos, oportunos...

Primero aprende a comunicarte contigo mismo, estrecha la comunicación y relación contigo. Es así como en la medida que tengas una mejor y mayor comunicación contigo mismo, podrás desarrollar una comunicación asertiva con los demás, para ello quiero compartirte una serie de tips que te ayudarán a hacerlo:

- Decir las cosas en positivo: por ejemplo, en vez de decir no hagas ruido, utiliza ¿podrías hacer más silencio por favor?
- No juzgar: recuerda que cuando juzgas a otra persona, siempre va a quedar en ti una emoción de rabia, rencor, dolor, tristeza, etc. Mejor identifica lo que te molestó de la otra persona y míralo como un aprendizaje para tu vida. Por ejemplo, si te molestó el incumplimiento de otra persona, desde la intención del amor, pregúntate: “¿En qué área de mi vida soy incumplido?”

Ahí identificas en que debes trabajar.

- Como consecuencia del punto anterior: lo que te molesta del otro mejóralo en ti y agrádecele por mostrártelo.
- No tomar las cosas a nivel personal: seguramente que en alguna ocasión una persona conocida tuya no te saludó o no te habló y pensaste que tenía algún problema contigo. Puede que esa persona haya tenido en su cabeza un tema que la tenía preocupada y



por eso siguió derecho y no te saludó, ahí es importante preguntarle a la persona: ¿estás bien, te pasa algo? y así sales de la duda.

- No sacar conclusiones, mejor preguntar qué se quiso decir realmente (retroalimentación): este punto está muy relacionado con el de no tomar las cosas a nivel personal; lo sugerido siempre es preguntar, obvio de una buena forma, de una buena manera y no sacar conclusiones.
- Estar muy centrado en el presente, aquí y ahora: es lo mejor que puedes hacer, si te vas al futuro, te puedes volver ansioso, si te vas al pasado, te puedes deprimir. Lo más recomendable es estar muy conectado con el presente, lo puedes hacer a través de la respiración consciente. Te voy a enseñar la respiración abdominal, que consiste en que tomes aire por la nariz y exhales también por la nariz, cuando tomas aire inflas tu abdomen, sostienes y al exhalar desinflas el abdomen, esto lo puedes hacer varias veces al día y te ayudará a estar conectado con tu presente. Recuerda que uno no puede respirar en futuro, ni en pasado, uno respira en presente.
- No victimizarse: en ocasiones, por circunstancias difíciles que puedas estar pasando en tu vida, puede existir la posibilidad de que te victimices, eso quiere decir que te quedas conectado con la queja diciéndote “solo me pasa a mí”, o con lo negativo de la vida; es importante que puedas salir pronto de esa postura, puesto que lo único que va a hacer es llevarte a un nivel más bajo del que tú te encuentres, tanto de estado de ánimo como de energía y vibración, así que

DESCRIPCIÓN	INADECUADO	ADECUADO
No culpar, no deja nada positivo	“Tú tienes la culpa”	“Tú eres el responsable de...”
Utilizar SER y ERES para cosas buenas y que queramos potencializar, no usarlos para aspectos negativos pues tienen mucha fuerza	“Eres un desordenado”	“Eres ordenado, pensaría que algo te paso en esta ocasión”
Utilizar ESTÁS para lo que queremos cambiar		“Estás realizando un buen trabajo”
No utilizar NUNCA ni SIEMPRE para aspectos negativos	“Nunca organizas tu escritorio”	“Casi siempre organizas tu escritorio”
No juzgar a nuestros compañeros	“No haces nada bien”	“Estás mejorando lo que haces”
No utilizar calificativos como: tonto, estúpido o pendejo	“Eres un tonto”	“Esta fue una acción que se puede mejorar”
En situaciones difíciles o mas, hablar de la acción, no de la persona	“Eres un irresponsable”	“Lo que hiciste no fue problemático”
Ofrecer opciones, flexibilidad	“¿Vas o no?”	“Podríamos realizar diferentes actividades como...”

la invitación es a que tú hagas algo que suba tu energía.

- Si vas a decir algo que no es muy positivo a una persona, por favor, antes de decir las cosas, piensa cómo las dirías colocándote en el lugar del otro, de tal manera que la otra persona no se vaya a sentir mal o afectada. Incluso, en ocasiones, no es necesario que le digas las cosas a la otra persona, sencillamente tú las puedes escribir en un papel expresando cómo te sientes, lo que quieres decir y luego lo puedes romper, eso depende de las circunstancias. Lo importante es que lo puedas manifestar, bien sea diciéndoselo a la persona o escribiéndolo, de esta forma garantizas que las emociones no se queden dentro de ti.

Ya contando con la guía anterior para comunicarnos, empecemos a observar lo que decimos, qué palabras

de las descritas anteriormente usamos y de manera consciente empecemos a hacer los cambios respectivos en la forma como las usamos. Resumiendo, sería: observación, ajuste y práctica.

Puntos claves

1. Primero mira cómo te comunicas y te relacionas contigo mismo para que luego puedas comunicarte de manera asertiva con los demás.

2. Las palabras tienen poder, lo que tú te dices a ti mismo te lo vas a creer y por ende, se va a convertir en realidad. Así que tú decides cómo te hablas y qué deseas para ti.

3. Al comunicarte con los demás, colócate en el lugar del otro antes de hablar, especialmente cuando se trata de temas delicados o álgidos.



EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditoría
- Mantenimiento - Ingeniería**



Damianich & Sons
desde 1945

Sistemas contra incendio

www.damianich.com

Damianich & Sons

- 🏠 Cnel. Teodoro García 1875 - 1887
(B1704GUO) Ramos Mejía - Bs.As. - Argentina
- ☎ +54 11 4488 2478 / 1296
- ✉ info@damianich.com
- 🌐 www.damianich.com

ACTIVIDADES I.A.S.

NOTICIAS
I.A.S.

NOVIEMBRE

CURSO DE AUTOELEVADORES

- 02 de Noviembre, Nea Tex, en su planta de Bella Vista, Prov. de Corrientes.
- 14, 16 y 17 de Noviembre, Marsfoods Ltd. - en su planta de Mercedes, Prov. de Buenos Aires.
- 15 - 18 de Noviembre, Genrod S.A., en su planta de Burzaco, Prov. de Buenos Aires.
- 22 de Noviembre, Grupo Gerdau - Sipar S.A. - en su planta de Rosario, Prov. de Santa Fe.
- 23 de Noviembre, Grupo Gerdau - Sipar S.A. - en su planta de Rosario, Prov. de Santa Fe.
- 22 y 30 de Noviembre, Jumbo Cencosud, en su local de Castelar, Prov. de Buenos Aires.
- 17, 23 y 25 de Noviembre, Productos Trio, en su planta de San Justo, Prov. de Buenos Aires.
- 25 de Noviembre, MasterCooks, en su planta Pque. Ind. Tigre, Prov. de Buenos Aires.
- 24, 25 y 28 de Noviembre, Marsfoods Ltd. - en su planta de Mercedes, Prov. de Buenos Aires.
- 28 de Noviembre, Cencosud Easy, en su planta de Caseros, Prov. de Buenos Aires.
- 29 de Noviembre, Genrod S.A. En su planta de Ezeiza, Prov. de Buenos Aires.
- 30 de Noviembre, Grupo Gerdau- Sipar S.A. - en su planta de Rosario, Prov. de Santa Fe.



CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD ARBOL DE CAUSA

- 01 de Noviembre, Gerdau - Sipar S.A., en su planta de Rosario, Prov. de Sta. Fe.
Instructor: a cargo del Ing. Eduardo Peccioloni.

CAPACITACIÓN DE 1º AUXILIOS +RCP+DEA

- EMPRESA: **ALLWAYS GYM**
14 de Noviembre, en su sede de Guatemala 4641, Palermo en la C.A.B.A.
Instructor: a cargo del Ing. Osvaldo Martínez.



CAPACITACIÓN EN PLANTA DE INGREDION ARGENTINA SRL

- LIDERAZGO EN SEGURIDAD PARA LOS MANDOS MEDIOS
25/11 y 30/11 en la planta de Baradero - Provincia de Buenos Aires.
09/11 y 11 /11 en la planta de Chacabuco - Provincia de Buenos Aires.
INSTRUCTOR: A cargo del Lic. Daniel Sedán



DICIEMBRE

CURSO DE AUTOELEVADORES

- 01 de Diciembre, Grupo Gerdau - Sipar S.A - en su planta de Rosario, Prov. de Santa Fe.
- 01 y 06 de Diciembre, Johnson & Johnson de Argentina S.A.C. e. I, en su planta de Pilar, Prov. Buenos Aires.
- 05 y 08, Genrod S.A., en su planta de Burzaco, Prov. de Buenos Aires.
- 12 de Diciembre, Cencosud - en su planta de Jumbo Escalada, C.A.B.A.
- 16 de Diciembre, Grupo Gerdau - Sipar S.A - en su planta de Rosario, Prov. de Santa Fe.
- 19 y 20 de Diciembre Aerolíneas S.A. - en su planta de Aeroparque, Ciudad de Buenos Aires.
- 22 Diciembre, Felrro S.R.L. - en su planta de Monte Grande, Prov. de Buenos Aires.

PRIMER SIMPOSIO LATINOAMERICANO DE SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO



Se llevó a cabo el PRIMER SIMPOSIO LATINOAMERICANO DE SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO, organizado por la ALASEHT, por parte de la Presidencia a cargo del Consejo Nacional de Seguridad de Chile.

El Encuentro contó con la participación de Expositores de Argentina en representación del Instituto Argentino de Seguridad y de Chile en representación del Consejo Nacional de Seguridad, que dieron tratamiento a los siguientes temas: “El ruido y su implicancia en la salud de los trabajadores”, a cargo del Ing. Fernando Pedro Iuliano y “Hacia una cultura preventiva en las Empresas”, a cargo del Ing. Samuel Chávez Donoso.

La participación fue sin cargo, a través de la Plataforma virtual YouTube.

CONVENIOS MARCO DE COLABORACION

El I.A.S. ha firmado un Convenio Marco de Colaboración entre la Subsecretaria de Trabajo, Industria y Comercio del Ministerio de Desarrollo Económico y Producción del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



Así también concretó un Convenio de Colaboración Académica con el ISSEM - Instituto Técnico de Salud, Seguridad Ocupacional y Medio Ambiente, de Santa Cruz, Bolivia, con especial referencia al dictado



de Cursos Virtuales, Cursos de Diplomatura y Equivalencias de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo.

PLAN NACIONAL PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

El I.A.S. participó en la sede del SINAME, Secretaría de Articulación Federal de la Seguridad del Ministerio de Seguridad de la Nación, de una reunión encabezada por la DIRECCIÓN NACIONAL DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGO DE DESASTRE, junto a representantes de universidades e institutos relacionados con las misiones y funciones de dicha Dirección Nacional, que propuso el trabajar en forma conjunta en la elaboración del Plan Nacional para la Reducción del Riesgo de Desastres del 2024-2030, que se elaborará a partir del próximo año, como así también, coordinar tareas conjuntas de interés común.

NUEVO CURSO DE DIPLOMATURA

Se iniciará en Mayo de 2023, un nuevo CURSO DE DIPLOMATURA en IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS MECÁNICOS con Modalidad

On Line con uso de Plataforma virtual, cuyo Director y Docente es el Ing. Hugo Pagliotti. Las herramientas de análisis y gestión de este Curso tienen como objetivo, no solamente la protección de los trabajadores que operan máquinas, equipos y herramientas, sino también fortalecer el cumplimiento de los empleadores según los requisitos técnico-legales definidos en la Ley 19.587 y en el Decreto 351/79, acerca del control de los riesgos mecánicos y su finalidad es la de informar y formar en el conocimiento básico y estructurado del proceso de identificación, evaluación y control de los riesgos mecánicos, a fin de lograr un salto cualitativo en la gestión preventiva de las condiciones de seguridad de máquinas e instalaciones.

Es importante destacar, que se encuentran abiertas las Inscripciones para las Tecnicaturas, Especializaciones, Cursos de Diplomatura, etc., para el Ciclo Lectivo 2023 que desarrolla el Centro de Formación Profesional y el CATEEC, dependientes del I.A.S. respectivamente.

AÑO 2023 - Inscripciones: <https://bit.ly/XXCONGRESOARGENTINO>

XX CONGRESO ARGENTINO

de SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD

21 DE ABRIL DE 2023

SHERATON BUENOS AIRES

Reserve ya!
INSCRIPCIÓN SIN CARGO



1940 - 2023

114° ENCUENTRO MULTIDISCIPLINARIO
para la PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

INFORMES: E-MAIL:

informaciones@ias.org.ar

WhatsApp: +54 9 11 6667 1064

08:30 hs - RECEPCIÓN Y ACREDITACIÓN

SHERATON BUENOS AIRES HOTEL & CONVENTION –
Salón "San Telmo" - Av. Leandro N. Alem 1151 - 1º Piso - C.A.B.A.

09:00 hs - APERTURA DEL XX CONGRESO ARGENTINO

- Palabras de Bienvenida

09:30 hs - Panel "LAS MUJERES EN EL MUNDO DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, SU PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO"

11:00 hs - Corte para café

11:30 hs - Panel "NUEVAS TECNOLOGÍAS E INNOVACIÓN APLICADAS A LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL"

14:00 hs - Sorteo de Premios

14:30 hs - Panel "EL SER HUMANO Y EL MEDIO AMBIENTE. ¿TENEMOS CONCIENCIA DE LO QUE ESTAMOS HACIENDO?"

15:45 hs - Corte para café

16:15 hs - Panel "LA SALUD MENTAL Y LOS RIESGOS PSICOSOCIALES. CAMBIO DE PARADIGMA EN EL MUNDO LABORAL"

17:30 hs - Cuarto Intermedio.

18:00 hs - CLAUSURA DEL XX CONGRESO ARGENTINO

Festejo del "DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA"

- Show Artístico





CADA PASO **IMPORTA.**

ATT ARGENTINA®
TODO
TERRENO

MI MARIDO EXAGERA CON SU PROFESIÓN DE LICENCIADO EN SEGURIDAD E HIGIENE, PARA LA PLAYA ME HACE VENIR CON CASCO POR SI VUELA ALGUNA SOMBRILLA, CON GAFAS PARA QUE NO ME ENTRE ARENA EN LOS OJOS, Y ZAPATOS DE SEGURIDAD PARA QUE NO ME QUEME CON LA ARENA





MONÓXIDO DE CARBONO

TODOS LOS ACCIDENTES
SON EVITABLES.

- ▶ Chequeá que la llama de tus artefactos sea **siempre azul**.
- ▶ Verificá que las **ventilaciones** no estén tapadas ni sucias.
- ▶ Ventilá los ambientes de tu hogar **todos los días**.
- ▶ Controlá las instalaciones con un **gasista matriculado**.

PROTEGÉ A TU FAMILIA.



GRUPO
GEORGIA
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

**PROVEEMOS SOLUCIONES GLOBALES
A LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS**



INGENIERÍA



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGUA**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
AUTOMÁTICOS PARA VEHÍCULOS**



**SISTEMAS FIJOS
A BASE DE GASES LIMPIOS**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTES
ESPUMÍGENOS AFFF Y ARFFF**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTE
ENCAPSULADOR F-500**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN CAMPANAS DE
COCINAS INDUSTRIALES**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN AEROSOL FIREPRO**



**SISTEMAS DE DETECCIÓN
Y ALARMAS DE INCENDIOS**



MANTENIMIENTO



MANTENIMIENTO INTEGRAL.



**MANTENIMIENTO Y
REVISIÓN DE EXTINTORES.**



**MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN
PERIÓDICA DE INSTALACIONES
FIJAS CONTRA INCENDIOS.**



**MANTENIMIENTO CORRECTIVO
DE INSTALACIONES EXISTENTES.**



**MANTENIMIENTO DE
MANGUERAS CONTRA INCENDIOS.**



**COBERTURA NACIONAL
E INTERNACIONAL.**

CONOCÉ MÁS



En **Grupo Georgia** contamos con un equipo especializado que desarrolla **planos de protección de incendio**.

Te asesoramos para cada parte del proyecto, continuando con la **instalación** y el **mantenimiento**.

54 11 4585-4400

www.georgia.com.ar

info@georgia.com.ar



Ciencia.
Aplicada a la vida.



La seguridad y comodidad que necesitas en un “click”

Presentamos la nueva generación de respiradores media cara 3M™ Secure Click™ con el primer sistema de filtros y cartuchos Quad-Flow del mercado, diseñado para brindarte mayor comodidad, respirabilidad y simplicidad en un click.



Escúchalo

La nueva conexión Secure Click™ te permite asegurar que los filtros o cartuchos estén instalados correctamente. Basta con alinear las conexiones y pulsar para oír un “click”.



Pruébalo

Los trabajadores podrán confiar en que el respirador se ha ajustado correctamente, gracias al botón de validación de sello que el usuario puede activar con un solo toque.



Siéntelo

El primer sistema de filtros y cartuchos Quad-Flow del mercado permite respirar mejor y con mayor comodidad.



Dilo

El diafragma de comunicación está diseñado para facilitar la comunicación durante el trabajo.



NUEVA COLECCIÓN

BASTA DE ACERO.
USÁ COMPOSITE

www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 4699-2731 / 0048 / 2654 / INFO@MACSI.COM.AR