

REVISTA DE

SEGURIDAD



JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE 2023 - AÑO LXXXI N° 458 | IISS 5357170

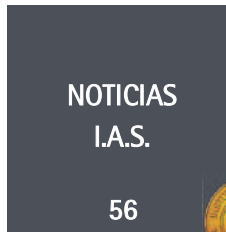
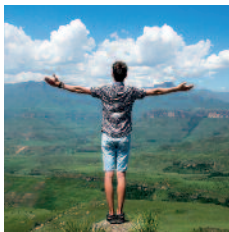
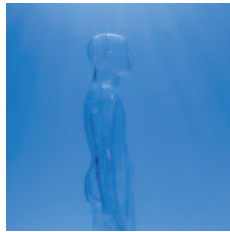
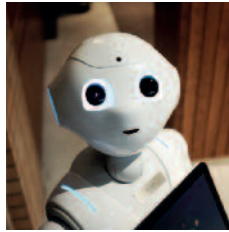
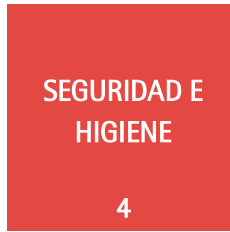


**LA INNOVACIÓN EN SEGURIDAD
Y SALUD OCUPACIONAL / Página 12**

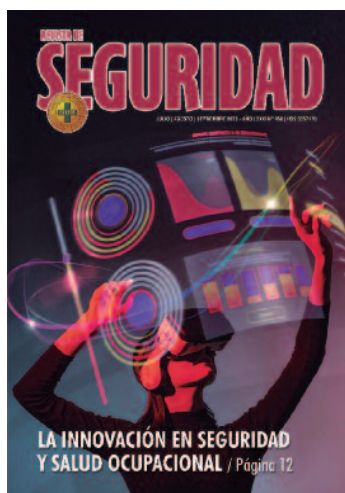
SPORTSAFE ENERGY[®]

LA ENERGÍA VUELVE A VOS





EDITORIAL 3 / SEGURIDAD E HIGIENE. 4 Evaluación de factores psicosociales en plantas industriales **12** La innovación en seguridad y salud ocupacional **14** Los incidentes laborales y sus causas, análisis y prevención **18** ¿Quién debe ser el cliente principal de los esfuerzos de seguridad & salud en una organización? / **PROTECCION AMBIENTAL. 24** Heladerías artesanales: Reemplazo de los envases de telgopor por polipapel (2da. parte) / **MEDIO AMBIENTE. 34** Vending sustentable / **RECURSOS HUMANOS. 40** Gestión estratégica del conocimiento valorizando el capital humano **46** Fe de erratas edición anterior / **TEMAS DE INTERES. 48** El éxito y el fracaso **50** Inteligencia artificial, el gran debate **54** Prácticas Profesionalizantes de la Escuela Superior del I.A.S. / **NOTICIAS I.A.S. 56** Actividades I.A.S.



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Organó informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

Proteger tus manos está a tu alcance



Especialistas en guantes descartables
para industria, medicina, hogar,
gastronomía y más.

www.mediglove.com.ar



MEDIGLOVE

EDITORIAL



ESE CAMBIO QUE NOS CUESTA TANTO REALIZAR...

Sabemos que estamos en un período de nuestras existencia, en que es necesario poner el pie en el freno y pensar si estamos haciendo las cosas bien.

Sabemos que, si no nos ponemos a reflexionar sobre todo lo que podemos hacer para mejorar nuestra calidad de vida y nuestro tiempo en el trabajo, estamos predestinados a una monotonía permanente, que no nos ayuda ni a nosotros ni a quienes nos rodean.

Sabemos que, si no empezamos a actuar proactivamente, en el cuidado de la salud y la vida, repetiremos las viejas fórmulas de querer hacer mucho y no hacer nada.

Debemos encontrar factores que nos permitan cambiar nuestras actitudes en conjunto con nuestro comportamiento, para que ambos, lo que pensamos y lo que hacemos, sea en pos de la prevención.

Debemos encontrar esos factores motivadores del cambio y adaptarnos de manera ágil y rápida a todo lo que necesitamos para salir de la zona de confort y poder, aunque sea difícil, establecer parámetros de docencia permanente, acción inmediata y un cambio en nuestra vida.

Para esto debemos tratar de ser creativos y buscar la mejor manera de interacción, entre lo que hacemos y debemos hacer para mejorar y cambiar, con alternativas de encontrar ese factor que modifique la estructura de los hábitos que no sirven para nada.

Algunos de ellos son:

- Que a la persona le interese efectuar el cambio por encontrarlo lógico y acertado.
- Que presente alguna conveniencia para la persona que debe cambiar.
- Que la persona lo considere necesario para mejorar su actitud y calidad de vida o para cumplir con exigencias determinadas.
- Considerar que, si no se cambia o se mantienen las actuales actitudes negativas, puede llegarse a perder empleos, ganancias, premios, salud y hasta la propia vida.
- Debemos aprender a no negar el peligro, por indiferencia o por pensar que uno nunca va a ser el protagonista de un accidente.

Debemos encontrar la mejor manera de hacerlo. Si empezamos nosotros mismos a modificar ciertas cosas, será más fácil convencernos de que los demás puedan cambiar, por lo menos, intentarlo, puesto que sino, seguiremos lamentando de que la suerte no está de nuestro lado, y esto es el principio del fin de la prevención.

Jorge Gabriel Cutuli

EVALUACIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PLANTAS INDUSTRIALES

Por: Yanina Corio Peralta - Lic. en Higiene y Seguridad en el Trabajo



Durante la realización de los trabajos habituales dentro de las actividades propias de la función de Seguridad e Higiene como ser: evaluar riesgos laborales, analizar el ambiente laboral, entrevistas con los trabajadores, investigaciones de accidentes e incidentes; se detectan elementos que son atribuibles a lo que se conoce como Factores o Riesgos Psicosociales del Trabajo.

En este documento se desarrolla la propuesta de un abordaje de los factores psicosociales en el trabajo para una empresa. Se presentan los resultados obtenidos tras la aplicación de la técnica sugerida, y la correspondiente propuesta de acción y recomendaciones.

ALCANCE Y METODOLOGÍA

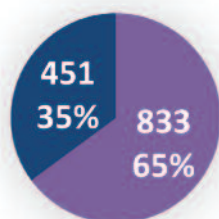
La instalación sobre la que se elaboró el estudio se dedica a la fabricación de equipos y módulos de proceso como ser: aerofriadores, recipientes a presión, separadores, columnas de proceso, reactores, intercambiadores de calor, hornos y calentadores.

La planta se divide en naves de producción en las que se desarrollan las diferentes etapas de la fabricación de equipos. Además, cuentan con una nave de pintura, otra de granallado, horno de tratamiento térmico y almacén de materiales, dos oficinas de logística, una de intendencia, por último, dos edificios de oficinas uno de ellos, de dos pisos. En la instalación se cuenta con un servicio médico en planta, vestuarios para el personal y comedor.

En dicha planta, la empresa cuenta actualmente con una dotación promedio mensual de 1200 personas. Alrededor del 65% de la dotación de planta es personal administrativo, mientras que el 35% restante es personal operativo.

Vale aclarar que la cantidad de personal administrativo supera al personal operativo dado que en esta planta funcionan lo que sería la Sede Central de la empresa junto con la Fábrica.

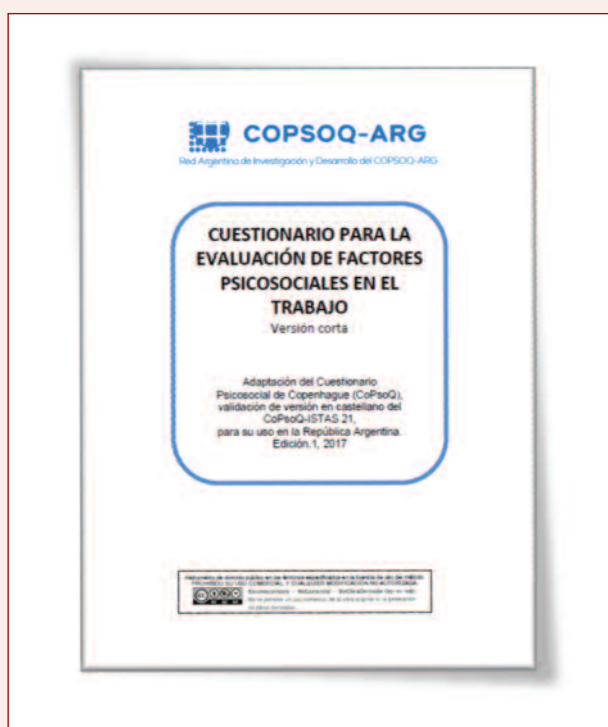
Tipo de puestos de trabajo



■ Administrativo ■ Operativo

Cuestionario de evaluación de factores psicosociales

Se elaboró un plan de trabajo que incluía: la comunicación de la realización de esta evaluación y charlas para introducir el cuestionario y evacuar posibles dudas sobre cómo llenar el mismo; la mejor manera de comunicar a los trabajadores la realización del cuestionario; la importancia de la información a recabar a partir del mismo; la confidencialidad de la información y la condición de voluntario del mismo así como toda otra información que resultara necesaria para el correcto desarrollo del tema.



El cuestionario aplicado durante la evaluación de factores psicosociales es una adaptación del cuestionario de evaluación de factores psicosociales en el trabajo de COPSOQ-ARG edición 1, 2017.

El cuestionario se presenta en una versión en papel y una versión digital para que puedan acceder todas y todos los trabajadores.

Primero se realizó una comunicación formal, dando intervención al sector de Relaciones Laborales, para que oficialicen con los sindicatos la implementación de la evaluación de los factores psicosociales en la empresa.

Además, se informa mediante comunicación en comités mixtos, afiches en cartelera y mención durante las charlas de Seguridad e Higiene el comienzo de la aplicación de esta encuesta a los trabajadores, la forma de acceder a los mismos, confidencialidad de la información y voluntariedad sobre la realización de estos. Se les hace saber también cuál es el fin de la realización de estos cuestionarios y la importancia de contar con su colaboración si desean aportar su opinión.

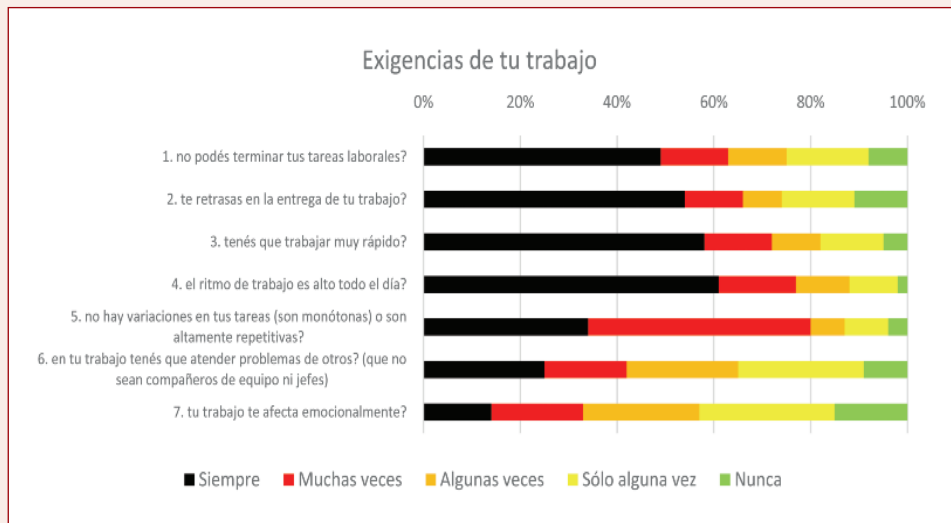
Durante un mes (30 días corridos) se deja a disposición tanto el formulario online como la encuesta en papel para quienes quieran completarla y enviar sus respuestas. Finalizado el periodo, el equipo de seguridad recopila las evaluaciones en papel e ingresa la información en una base de datos que luego se complementa con los resultados obtenidos de la encuesta online.

RESULTADOS

A partir de los resultados obtenidos sobre la Sección específica del cuestionario de factores psicosociales en el trabajo, se determinan como focos de trabajo los siguientes aspectos o dimensiones:

- Exigencias del trabajo; y,
- Organización del trabajo

Exigencias en el trabajo



Se observa que en su mayoría las respuestas obtenidas fueron “siempre”, siendo que en esta sección esta respuesta tiene un impacto negativo.

Para las primeras cuatro preguntas, más de la mitad de los trabajadores indica que percibe que siempre se retrasa en la entrega de su trabajo, el ritmo de trabajo es alto todo el día, no puede terminar sus tareas laborales y tiene que trabajar muy rápido. Resulta evidente que todas estas condiciones conducen a situaciones de riesgo para la salud de los trabajadores.

Luego, en la quinta pregunta vemos que nuevamente casi la mitad de la población (46%) que respondió la encuesta, considera que muchas veces sus tareas son monótonas o altamente repetitivas, también dentro de las respuestas de carácter negativo.

Representado gráficamente podemos observar mejor lo comentado sobre las primeras cinco preguntas de esta sección del cuestionario, donde se ve claramente la tendencia negativa, con respuestas como “siempre” y “muchas veces”:

Las siguientes preguntas son sobre las exigencias de tu trabajo
Elegí UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las siguientes preguntas
¿Con qué frecuencia...

	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Sólo alguna vez	Nunca
1. no podés terminar tus tareas laborales?	49%	14%	12%	17%	8%
2. te retrasas en la entrega de tu trabajo?	54%	12%	8%	15%	11%
3. tenés que trabajar muy rápido?	58%	14%	10%	13%	5%
4. el ritmo de trabajo es alto todo el día?	61%	16%	11%	10%	2%
5. no hay variaciones en tus tareas (son monótonas) o son altamente repetitivas?	34%	46%	7%	9%	4%
6. en tu trabajo tenés que atender problemas de otros? (que no sean compañeros de equipo ni jefes)	25%	17%	23%	26%	9%
7. tu trabajo te afecta emocionalmente?	14%	19%	24%	28%	15%

Tejido ignífugo para indumentaria de protección

DYNAMO FIRE

Tecnología que protege

El mayor ATPV en tejido 100% algodón ignifugado



Protección al fuego repentino
NFPA 2112



Protección al arco eléctrico
NFPA 70E / ASTM F150

Resistencia, Confort, Durabilidad y Máxima Protección



/santistaworkwear

www.santistaworkwear.com.ar



SANTISTA
WORKWEAR

Cambiando de tema, te vamos a preguntar sobre la organización del trabajo

Elegí UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las siguientes preguntas

¿Con qué frecuencia...

	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Sólo alguna vez	Nunca
10. vos podés incidir/influir sobre las decisiones que afectan tu trabajo?	8%	11%	24%	37%	20%
11. tu trabajo te permite aprender cosas nuevas?	13%	15%	21%	26%	25%
12. tu trabajo te permite aplicar tus habilidades y conocimientos?	13%	21%	30%	23%	13%
13. tienen sentido tus tareas?	14%	31%	25%	17%	13%
14. podés decidir cuándo hacer un descanso/pausa?	21%	33%	27%	13%	6%
15. almorzás mientras trabajas?	32%	17%	24%	11%	16%
16. observás reestructuraciones prolongadas (que llevan mucho tiempo para concretarse) o son recurrentes (todo el tiempo se ven reestructuraciones en tu sector)?	43%	22%	14%	11%	10%

Organización del trabajo

En este segmento las respuestas del tipo “siempre” o “muchas veces” tienen connotación positiva al planteo de la pregunta 10 a la 14. Luego, las preguntas 15 y 16, si son respondidas con las primeras dos opciones (siempre, muchas veces) estas respuestas aportan connotación negativa.

mientras trabajan, o prolongadas o recurrentes reestructuraciones en su sector.

RECOMENDACIONES Y PLAN DE ACCIÓN

Organización del trabajo y las comunicaciones

Según mostraron los resultados de la encuesta algunos de los aspectos a ser atendidos, tienen relación directa con la comunicación.

Se define implementar las siguientes actividades:

Desarrollo de comunicación mensual de transmisión “en vivo” de la Alta Dirección de la empresa en temas relevantes.

Publicación de normativa interna sobre la obligatoriedad en la realización

de los Comités Mixtos de Seguridad, Salud y Ambiente en todas las locaciones en las que tenga actividad la compañía.

Creación de un canal exclusivo de comunicaciones internas como casilla de correo mediante la que se informan a la totalidad de la compañía novedades en temas relativos a Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad. Estas mismas comunicaciones también se imprimen y colocan en las carteleras de CMASS de cada locación.

Respecto de la problemática referida a la organización del trabajo, se validó un plan de acción para el



La forma de interpretar la información del gráfico a continuación es siguiendo la connotación de los colores para cada pregunta. En este sentido podemos ver que las primeras dos preguntas sobre la incidencia en la toma de decisiones que afectan el trabajo propio y la posibilidad de aprendizaje de cosas nuevas mantienen un gran porcentaje de respuestas de índole negativa (“nunca” o “sólo alguna vez” pueden influir sobre las decisiones, o sus trabajos permiten aprender cosas nuevas).

Lo mismo se podría decir sobre las respuestas obtenidas para las últimas dos preguntas en las que prevalece “siempre” o “muchas veces” para almorzar

año mediante la Gerencia de Recursos Humanos. Estas acciones contemplan verificar la organización del trabajo, por un lado, en cuanto a qué tareas (cantidad y duración) realizan en cada sector, si los tiempos están bien distribuidos, si se necesitan más recursos (humanos) en determinados sectores, etc.

Adicionalmente se ponen a disposición cursos para todos los trabajadores de manera virtual o presencial para aportar herramientas para la gestión efectiva, para la mejora de las comunicaciones, entre otros.

Conformación de gabinete interdisciplinario

Creación de grupo integrado por representación del equipo de salud ocupacional, referentes de recursos humanos, personal perteneciente a seguridad y medio ambiente, representantes de la operación siempre que resulte necesario, así como también contar con la participación activa y permanente de la alta dirección. Este equipo es el responsable de participar en el análisis de los resultados obtenidos

mediante la realización de la encuesta de factores psicosociales, así como también aportar en la definición de acciones preventivas y de mejora.

Este gabinete deberá reunirse con una periodicidad definida a fin de aportar al análisis de los resultados de las encuestas, brindar su conocimiento técnico en temas que aporten a la mejora de estos desvíos o prevengan la ocurrencia de consecuencias derivadas de estas, así como también toda otra acción que consideren necesario desarrollar. También serán encargados de realizar el seguimiento y monitoreo de las acciones que se definan para asegurar el correcto cumplimiento y poder atender cualquier desvío a tiempo y definir nuevas acciones siempre que sea necesario.

Programa de Cultura en Seguridad

Se implementa un Programa de Cultura en Seguridad destinado en esta primera etapa a los mandos medios, la dirección de la compañía y quienes integran la primera línea.

Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.

Este matafuego posee el sello IRAM de Conformidad con Norma IRAM por pertenecer a un lote aprobado proveniente de un proceso de fabricación bajo control permanente del:

A 22 000000

INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN

ADVERTENCIA: La numeración indicada al margen, identifica al matafuego y al fabricante con Sello IRAM. Cualquier adulteración de esta etiqueta o su colocación en productos no aprobados puede dar lugar a acciones legales. Ante cualquier duda consulte a IRAM, Perú 55216 Ciudad de Buenos Aires.

SELO CONFORMIDAD NORMA IRAM

VENDE CARGA LICENCIATARIO AUTORIZADO

Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control

Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza

IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935.
www.iram.org.ar





En este Programa se comenzarán desarrollando una serie de talleres en los que se reforzarán conceptos de seguridad y medio ambiente, así como el cumplimiento de elementos básicos que conforman lineamientos de compañía como ser la aplicación del Código de Ética y Conducta, la Política de Excelencia Operacional y las Reglas de Oro Para Salvar Vidas.

Otras acciones complementarias

Resulta necesario implementar acciones de contingencia que atiendan los temas en lo inmediato.

Gabinete psicológico: conformación de un equipo de psicólogos que ayudarán a la orientación de los trabajadores que lo precisen, brindando las herramientas adecuadas a cada situación particular. Además, este gabinete podrá realizar un seguimiento individual de cada caso, revisando periódicamente las necesidades de cada trabajador.

Campaña de cuidado cardiológico: actividad permanente a lo largo del año en la que se brindan folletos a los trabajadores sobre los cuidados a tener en cuenta sobre el riesgo cardiológico.

Talleres de Mindfulness: propuesta de talleres en días y horarios fijos, de libre acceso a los trabajadores que así lo deseen para realizar esta actividad.

CONCLUSIONES

Los factores psicosociales en el trabajo se encuentran presentes de muchas formas sea en la distribución de nuestras tareas y tiempos hasta las relaciones que mantenemos con compañeros, superiores y también las formas de comunicaciones que empleamos en entornos laborales. A todos ellos, se suman las condiciones intrínsecas de las personas, nuestras formas de ser, cómo hemos sido criados, más todos aquellos factores que transcurren en nuestra vida personal a diario y pueden combinarse con los factores derivados del trabajo. Todos estos elementos hacen muy compleja de abordar la cuestión de los riesgos psicosociales, pero a su vez, muy urgente resulta también su abordaje por la misma razón.

Además, si consideramos los riesgos para la salud que ellos conllevan, resulta aún más urgente la necesidad de abordaje de los mismos.

En todos los casos resulta fundamental contar con el apoyo de los niveles más altos de la compañía para el desarrollo del tema, así como también resulta fundamental dirigir los esfuerzos para mantenerlo en el tiempo. Hay que tener en cuenta que los resultados, sean estos positivos o negativos, de la aplicación de las acciones correctivas, no necesariamente serán observables en el corto plazo, sea que se trate de cualquiera de las dimensiones que se estudie. En general, las acciones que se pueden tomar demostrarán un cambio real y concreto al mediano o largo plazo. Por eso también es necesario pensar, no sólo en acciones para prevenir la repetición de resultados indeseados sino, pensar acciones que sean aplicables en lo inmediato y atiendan la posibilidad de un problema de salud derivado de la exposición a factores psicosociales que vienen viviendo los trabajadores.

También es evidente que las acciones a llevar a cabo tienen que estar avaladas por un equipo integrado por profesionales de distintas ramas que combinen su experiencia en cuestiones aplicables a estos temas.

El compromiso de la empresa para el abordaje de la cuestión de los factores psicosociales en el trabajo es fundamental para hacer del día a día de cada trabajador un lugar sano para su cuerpo y su mente.





Av. 25 de Mayo 435,
Lanús Oeste, C.P. (B1824NME)
BS. AS. Argentina

SEMIMASCARA 5344

Respirador con base
facial de silicona



CATALOGO AQUI



FRAVIDA
Equipos de Protección Personal

CARACTERISTICAS, BENEFICIOS Y CONFORT:

Máscara de Silicona líquida, grado-alimenticio, no produce daño a la piel, buen ajuste y sello facial.

Más espacio para respirar, menor resistencia a la respiración. Diseño moderno, de tonos azules, de arnés ancho para mayor comodidad.

Sistema de ajuste de la máscara FAST TRACK en todas los terminales de arnés y con sistema DROP DOWN para desplazar la máscara del rostro sin remover el arnés desde la cabeza.



5344/20	5344/21	5344/27	5344/10	5344/00	5344/11	5344/26	5344/26OV	5344/12
Filtro Vapores Organicos	Filtro Gases Ácidos	Filtro Multigas	Prefiltro N95	Retenedor para Prefiltro N95	Adaptador para Filtro P100	Filtro de Particulas P100	Filtro de Particulas P100 + Vapores Organicos	Cubre Filtro P100



(54 11) 4241-5419



ventas@fravida.com.ar



www.fravida.com

LA INNOVACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

La innovación en seguridad y salud ocupacional es lo que traerá desarrollo sostenible a las industrias a través de personas sanas, de lugares de trabajo mucho más seguros por la reducción de costos de accidentes, ambientes de alto riesgo controlados y mejor conocimiento de la seguridad en el lugar de trabajo.

INNOVACIONES TECNOLÓGICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Te presentamos una lista de ejemplos sobre como la tecnología al servicio de la seguridad y salud ocupacional puede ayudarnos a prevenir accidentes de forma innovadora.

Sensores para verificar que los trabajadores usen sus EPP

Esta tecnología se llama Beacons y permite monitorear a los trabajadores desde el Smartphone o Tablet y verificar si están usando sus EPP/EPI. Incluso podría configurarse para evitar que una maquina sea usada por un trabajador si no tiene los EPP/EPI completos.

Sensores de proximidad de vehículos

Alerta de proximidad de maquinarias a personas y

vice versa. En la cabina del operador se monta una unidad de control y alrededor del equipo se montan antenas, las personas portan un tag o tarjeta. Cuando las personas se aproximan a la maquina éste emite una señal visual y sonora al operador del equipo a través de la unidad de control, alertándolo que hay una persona dentro de su zona de trabajo.

Inteligencia Artificial para detectar actos inseguros y condiciones inseguras

Detectar actos y condiciones inseguras en tiempo real a través de una cámara de video y notificar vía whatsapp al encargado de SST ya es una realidad gracias a la inteligencia artificial desarrollada por Microsoft.

Robot Bombero

El vehículo robot lanza agua y espuma, rompe obstáculos, levanta pesos de hasta dos toneladas,

puede despejar obstáculos de hasta 10 toneladas y puede ser dirigido por control remoto desde una distancia segura de 1.500 metros, lo cual puede ayudar a los bomberos a avanzar y operar en áreas de gran riesgo.

Exoesqueletos para Levantamiento Manual de Cargas

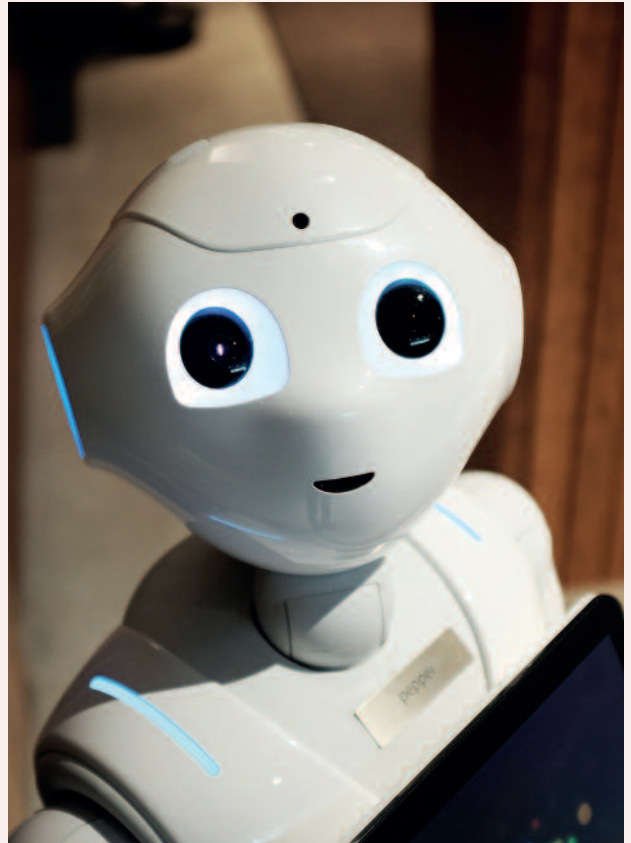
Los exoesqueletos son una especie de trajes mecánicos que permiten mantener posturas prolongadas, o el soporte de peso, de una forma cómoda. Al usar estos equipos se reduce el esfuerzo en un 60%, es decir que al levantar un objeto de 40Kg solo se percibirá un peso de 24Kg. Algunos tienen mayor porcentaje de reducción.

Códigos QR con información de emergencias

En caso de accidentes es necesario saber si el afectado tiene alguna alergia, consume algún tipo de medicamento, cuál es su tipo de sangre, nombre, edad, dirección, datos de los familiares, etc. Toda esa información y mucho más puede ser fácilmente accesible si la persona lleva una pulsera con códigos QR.

El SmartWatch como EPP/EPI

Para realizar labores en espacios confinados, alturas, u otros trabajos de alto riesgo, el smartwatch biomonitoriza y controla diferentes parámetros



relacionados con la integridad del usuario (temperatura, pulso, podómetro, nivel radiación solar, etc.) En caso de producirse una incidencia (caída, bajada de pulsaciones, etc.) se lanza una alerta o una llamada, o ambas.

Fuente: blog Flix Instrumentacion Industrial



An advertisement for Deltaplus. On the left, a close-up of a worker wearing a white and green safety helmet and a blue jacket. In the center, the Deltaplus logo, which consists of a yellow triangle with a white outline, above the word "DELTAPLUS" in white capital letters. To the right of the logo, there is a row of six yellow circular icons containing white symbols: a hard hat, a boot, a hand, a pair of pants, a ladder, and a mobile phone. At the bottom left, the text "Your safety at work" is written in white. At the bottom right, the social media handle "@deltaplus_argentina" and the website "www.deltaplus.com.ar" are displayed in white.

LOS INCIDENTES LABORALES Y SUS CAUSAS, ANÁLISIS Y PREVENCIÓN

Por: Héctor Pelecanachis - Téc. Superior en Higiene y Seguridad en el Trabajo - Lic. En Relaciones Laborales



¿Accidente o incidente?

La palabra accidente tiene su origen en el término latino accidens. El concepto hace referencia a algo que sucede o surge de manera inesperada, ya que no forma parte de lo natural o lo esencial de la cosa en cuestión.

Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo.

Un incidente en cambio es aquello que acontece en el curso de un asunto y que cambia su devenir.

Cuando analizamos la definición de un accidente (de todo tipo), luego vemos de la definición de un accidente laboral y finalmente la definición de un incidente notamos ciertas similitudes.

En las tres descripciones hay una situación que podemos considerar normal y un hecho cualquiera que interfiere la normalidad y la cambia.

En realidad, cuando ocurre una colisión entre uno o más vehículos tendemos a decir “ocurrió un accidente”, si nos trasladamos al ámbito laboral y un trabajador cae al piso desde una escalera también surgirá la tendencia de decir “fue un accidente” Pero en ¿realidad fue un accidente?, o estamos intentando justificar los hechos sobre la base del “pasó porque tenía pasar” y nos liberamos de analizar las causas.

¿Por qué decimos accidente? ¿Fue accidental la causa raíz?

En realidad, y salvo excepciones los accidentes en sí no existen. Alguien o algo los ocasiona. Y ese algo estará relacionado en la mayoría de los casos con alguien. Este juego de palabras nos debe llevar a reflexionar ¿por qué decimos accidente y no decimos incidente? La respuesta es porque no analizamos la causa raíz.

El factor humano

Hay porcentajes de análisis de causa de varias fuentes, tomaremos un promedio que sería:

85 % Comportamientos Inseguros (factor humano).

10 % Condiciones inseguras.

5 % Fuera de control.

Como vemos el 85% corresponde al factor humano, es decir las personas directa o indirectamente contribuyen a la producción de un incidente de cualquier tipo, puede ser leve, grave o mortal.

Sin embargo, cuando comenzamos a analizar las causas raíz del 10% asignado a condiciones inseguras la conclusión será que en su mayoría tienen relación con las personas.

Veamos un ejemplo; Un trabajador transita por el pasillo de una planta, camina distraído, saluda al alguien que pasa en su lateral y no advierte que se aproxima a una abertura en el piso que esta abierta. Tropezó con la misma, una de sus piernas se introduce en la abertura y la consecuencia es una fractura.

En un primer análisis se podría concluir que fue una condición insegura (abertura en el piso) a que contribuyó la distracción que provocó la caída.

Pero si realizamos un análisis profundo de causalidad se determinará lo siguiente.

La abertura en el piso correspondía a una caja de inspección del desagüe. Esa mañana se había obstruido y un operario de mantenimiento fue a verificar que ocurría.

El destapar y analizar la situación se dio cuenta que necesitaba herramientas adicionales que no tenía en el lugar y decidió ir hasta el taller a buscarlas. Pero faltó un detalle...

No volvió a colocar la tapa, ni señaló la zona. Es decir, una persona provoca una condición insegura. Mas allá que el trabajador estaba distraído. En ambos casos el factor humano presente.

Seguramente alrededor del trabajador se dirá “fue un accidente”.

No fue un accidente, fue un incidente y vale la pena recordar la definición:

“Es aquello que acontece en el curso de un asunto y que cambia su devenir.”



Volviendo a los vehículos.

Una colisión entre dos vehículos en una calle con semáforos, uno de los vehículos paso con luz roja.

No es un accidente, se pudo evitar.

Una colisión entre dos vehículos en una calle sin semáforos, el vehículo que circula por la izquierda no respeta el paso del vehículo que circula por la derecha.

No es un accidente, se pudo evitar.

El factor humano siempre presente.

Obviamente hay aproximadamente un 5% de factores no controlables, por ejemplo, un sismo en una zona no sísmica, pero esta mas cerca de un factor natural que un incidente.

Hay una frase que no por repetida deja de ser válida:

“Si se puede evitar no es un accidente”.

Cambiar el “chip”

Como somos prevenicionistas la tarea fundamental es cambiar el chip primero nosotros y luego en todos los ámbitos en que nos desempeñemos, dentro o fuera del trabajo.

Si no cambia la idea de “fue un accidente” difícilmente hagamos prevención de verdad.

Ese cambio es pensar que “se puede prevenir” y

trabajar fuertemente sobre el factor humano.

El cambio de comportamientos es relevante ¿cómo lo logramos?

Hay varias acciones que podemos encarar, describimos algunas:

- Fomentar un análisis de tarea segura previa a los trabajos que contengan todas las contingencias que podrían ocurrir. La descripción completa del método de trabajo es central en este aspecto.
- Los procedimientos tales como el análisis de tarea segura no evitan de por si los comportamientos inseguros que provocan incidentes, hay que supervisar la forma en que se realiza la actividad.
- Implementar un sistema de reportes de peligros que detecten los comportamientos inseguros antes que se transformen en un incidente.
- Implementar un procedimiento de investigación de incidentes que permita llegar a la causa raíz y las causas anexas a la raíz que contribuyeron al incidente llegando inclusive hasta el factor organizacional.

Para concluir haremos mención a un párrafo de la norma ISO 45001:2018

“En ocasiones se denomina accidente a un incidente donde se han producido lesiones y deterioro de la salud”.

Todo dicho.



EQUIPOS Y VEHICULOS
PARA LA LUCHA CONTRA
INCENDIOS Y RESCATE



RAPTOR TI-15
Autobomba de Rápida Intervención



TMGC-3000
Tráiler Monitor Gran Caudal



EQUIPAMIENTO LUKAS
Herramientas Hidráulicas de Rescate



¿QUIÉN DEBE SER EL CLIENTE PRINCIPAL DE LOS ESFUERZOS DE SEGURIDAD & SALUD EN UNA ORGANIZACIÓN?

Por: Marcelo Pino George y Alejandro Steinhaus



Quando planteamos la pregunta ¿quién es el Cliente Principal de los esfuerzos en Seguridad y Salud en una Organización? se genera un debate muy interesante.

La respuesta casi automática que recibimos, es que nuestro Cliente Principal es el Gerente General de la Organización. Al consultar sobre las razones de por qué han elegido al Gerente General como Cliente Principal, el argumento más importante es que el Gerente General es el responsable último de los resultados globales de la Organización, incluido el asegurar el Cuidado de las Personas (es decir, asegurar la seguridad y la salud de las personas).

Cuando hablamos de Cliente, nos referimos al cliente “interno” en una organización. Siendo el Área de Seguridad y Salud un área de servicio dentro de la organización, sus clientes son aquellas partes de la organización que reciben los productos o servicios que ésta genera.

El Gerente General es la Autoridad máxima de la Organización, es el Jefe. Sin embargo no es el Cliente Principal de los esfuerzos que hagamos en el Cuidado de las Personas. El Cliente Principal de nuestros esfuerzos en materia de Seguridad & Salud,



debe ser siempre la persona que está expuesta al riesgo. Es aquella persona, que en caso de un evento no deseado, se puede ver directamente afectada (física y/o psicológicamente). Esta persona además constituye nuestra última barrera inteligente para evitar la ocurrencia de un evento o suceso no deseado.



GIDETEC S.R.L.
TECNOLOGÍA CONTRA INCENDIOS

UD. ¿ESTÁ PROTEGIDO?

TENEMOS TODO PARA SU SEGURIDAD:

-  INSTALACIONES CONTRA INCENDIO
-  SISTEMAS DE DETECCIÓN
-  MANTENIMIENTO obligatorio en C.A.B.A. Resolución 412/AGC/2019
-  OBLEAS CÓDIGO QR
-  MATAFUEGOS

HABILITE SU COMERCIO, EVITE MULTAS:

-  HABILITACIONES COMERCIALES Y MUNICIPALES
-  Ventilación Mecánica
-  Impacto Ambiental
-  Planes de Evacuación



GIDETEC S.R.L.
TECNOLOGÍA CONTRA INCENDIOS

 **4523-8986 / 2091-3637**

 **15 2025-5287**

 **comercial@gidetec.com.ar**



www.gidetec.com.ar www.gidetec.com.ar



Esta es la persona sobre la que tenemos que volcar nuestros esfuerzos en Seguridad & Salud, dado que es la que está en el lugar donde ocurren los intercambios de energías. A esta persona es a la que tenemos que motivar, empoderar, activar, es decir promoverla de un rol de Usuario a un rol de Protagonista de la Seguridad & Salud en la Organización.

Dependiendo del nivel de exposición al riesgo, hay personas dentro de nuestra Organización, que en el caso de un evento no deseado pueden sufrir graves lesiones o, incluso, perder la vida. A este universo de personas es al que le debemos prestar especial atención y para el que debemos desarrollar actividades específicas, destinadas a evitar la ocurrencia o reducir las consecuencias de eventos o sucesos no deseados potencialmente fatales o serios. Estas iniciativas especiales se conocen como Programas de Prevención de Fatalidades.

En la práctica, el Cliente Principal es el encargado de ejecutar algunas actividades relacionadas con el proceso, pero no es el Dueño del Proceso. Aquí es donde cabe la pregunta ¿Quién es el Dueño del Proceso?

Entre el Gerente General (el Jefe) y el Cliente Principal (persona expuesta al riesgo), aparece un eslabón relevante que hace de nexo entre ambos y se encarga de generar las condiciones para que se desarrollen las actividades y se obtengan los resultados

en la Organización. Este eslabón lo llamaremos “Dueño del Proceso”, que en la práctica puede incluir a una o más personas dentro de la organización, que corresponden a niveles de Supervisión o Gerencia.

Si bien siempre existe formalmente un “Dueño del Proceso” para cada uno de los procesos, es necesario que asuma su rol en plenitud. ¿A qué nos referimos con esto? A que el “Dueño del Proceso” a veces no se siente empoderado o motivado para actuar como “Dueño” tal como lo hace sin duda en su casa. En su casa sabe que es el “Dueño” y se comporta como tal, en el trabajo, en cambio, a veces tiene un grado de tolerancia y permisividad muy distinto al que tiene en su casa. A veces no asume plenamente este rol de “Dueño” en su trabajo.

Que el “Dueño del Proceso” asuma en plenitud su rol, significa que:

- Existan las condiciones básicas apropiadas en los lugares de trabajo (equipos, materiales, infraestructura), con buenos estándares, tendientes a generar los resultados que se esperan, asegurando el Cuidado de las Personas y manteniendo una buena “Calidad de Vida” para ellas.
- Las personas que participan del proceso bajo su responsabilidad, cuenten y apliquen los conocimientos, las habilidades y la experiencia para “hacer bien lo que tienen que hacer”.



EXTINTORES:

- Venta y Recarga
- Controles Periódicos

INSTALACIONES FIJAS C/ INCENDIOS

- Inspección, Registro
- Reparaciones, Mantenimiento
- Declaración y Habilitación

SISTEMA DE AUTOPROTECCIÓN



SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Ropa De Trabajo Homologada
- Señalización Industrial y Vial
- Calzado De Seguridad Certificado
- Elementos de Protección Personal





- Los procesos, los controles, las prácticas, los documentos requeridos sean simples y efectivos.
- Las lecciones aprendidas se incorporen continuamente al capital no material (Know-how) de la Organización.
- El conjunto de métodos, procedimientos, normas, estrategias y criterios que tiene y desarrolla la Organización se actualicen, mantengan y difundan adecuadamente entre el personal.
- Los aprendizajes de los sucesos no deseados se incorporen y conserven para enfrentar los desafíos presentes y futuros.
- Las interacciones entre las personas del equipo y aquellas fuera de él, con las que requieran vincularse para lograr los resultados requeridos, sean fluidas y positivas.
- El Cliente Principal participe de manera positiva y activa en aquellos temas que lo afecten directamente.

El fomentar que el “Dueño del Proceso” tome el protagonismo y asuma su Rol pasa a ser una tarea estratégica para el Gerente General. De esta manera el Gerente General se puede asegurar que el Cuidado de las Personas sea efectivo en toda la Organización.

Para lograr el protagonismo de nuestro Cliente Principal, sin caer en la Trampa (algo que pueda atrapar-te o detenerte) o en la Deuda (algo que sabemos que



tenemos que hacer, pero no hemos hecho), es necesario:

- Centrar nuestras actividades en la mejora de los procesos para obtener mejores resultados, tanto en términos de productividad como de seguridad y salud.
- Generar el entorno que haga posible la participación activa y positiva del Cliente Principal.
- Promover al Cliente Principal de su rol de Usuario a Protagonista.
- Potenciar a nuestro Cliente Principal como la última barrera inteligente en el cuidado de las personas.
- Prestar especial atención a aquel Cliente Principal que está expuesto a riesgos graves o potencialmente fatales, incorporando los conceptos relacionados a los Controles Críticos y su verificación.
- Promover y asegurar que el “Dueño del Proceso” asuma su rol en plenitud.

Cabe una pregunta final: ¿Cómo vemos este tema en nuestra propia organización?

Agosto 2023

Basado en el libro “En el Mismo Tren”, la Productividad y el Cuidado de las Personas.

Autores: Alejandro Steinhaus y Marcelo Pino-George. Editorial Dunken.



¡NUEVO LANZAMIENTO!



Resistente a los ácidos ozono
y a las bajas temperaturas

GUANTES DIELECTRICOS ECONÓMICOS

Guante aislante para trabajo bajo tensión.
Fabricado a base de caucho natural.



DPS1210333E
ECONÓMICO
Talle de 8 a 11

CLASE
00
0.5 kV



DPS1211333E
ECONÓMICO
Talle de 8 a 11

CLASE
0
1 kV



GUÍA DE USO CORRECTO Y SEGURO



- 3 Guante Cobertor
- 2 Guante Dielectrico Económico
- 1 Guante Interior Aramida



HELADERÍAS ARTESANALES: REEMPLAZO DE LOS ENVASES DE TELGOPOR POR POLIPAPEL

2da. PARTE

Por: Laura Diana Cristaldo - Diplomatura en Protección Ambiental



El presente trabajo tiene como por objetivo el análisis de la conveniencia de reemplazar la utilización del poliestireno expandido (telogopor) en los pots de helado por un material como el polipapel.

Luego de esta comparación de precios estimamos que el cambio tiene un impacto económico positivo. El envase de polipapel con tapa en color blanco se encarece cuando se imprime la marca o el diseño con serigrafía u otro método. Pero si consideramos que el envase de poliestireno es también blanco sin impresión, los valores de costos son comparables y sumamente beneficiosos.

PLAN CONCRETO

1) Búsqueda respaldo gubernamental. La Asociación, en representación de sus asociados, establecerá contacto con las autoridades del Gobierno de la Ciudad a fin de solicitar el apoyo estatal para establecer la política de recolección de los envases, su traslado a los “Puntos Verdes” o directamente a los Centros de las Cooperativas de recolectores. (Por ejemplo El Álamo). La búsqueda y el diálogo con las autoridades porteñas debe ser constante durante la duración del plan.

Duración: 24 meses

2) Legislación. La AFADHYA elaborará y presentará a la Legislatura del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires un proyecto de Ley de Presupuestos Mínimos de Gestión Ambiental de Envases y Promoción del Reciclaje Inclusivo como parte de una serie de políticas integrales de promoción de la economía circular. Los objetivos de esta iniciativa es poder garantizar que los envases de polipapel descartados puedan reciclarse en unos nuevos. También se podría incorporar el reciclado del telgopor y una campaña de difusión y concientización sobre el uso de materiales descartables. En un segundo momento, se podría impulsar un proyecto de ley similar en el Congreso Nacional. Esto permitiría aumentar la cantidad y variedad de materiales recuperados de los productos y minimizar el impacto ambiental de los residuos. Dadas las particularidades del debate político y por no saber si el proyecto será escuchado por los legisladores, se estableció que la duración de esta actividad sería los mismos meses que dure el plan.

Duración: 24 meses

3) Capacitación. La AFADHYA dictará un curso sobre residuos que desarrolle:

a. Tipos de residuos, tipo de contaminación, necesidad de separación, leyes vigentes.



b. Manejo de residuos según sus características, acopio, disposición.

c. Residuos de polipapel: características del residuo, contaminación, acopio, disposición, reciclaje.

d. Reciclado de polipapel

Las capacitaciones se realizarán por un período total de 3 meses, en cursos semanales para lograr instruir a la totalidad de los empleados de las heladerías involucradas.

Duración: 3 meses

4) Selección de la heladería para la prueba piloto. La AFADHYA convocará a sus asociados a una asamblea general a fin de plantear la necesidad del cambio de envases y recabar la información que manejan los asociados respecto del tipo de residuos que generan. Se elige la heladería donde se llevará a cabo la iniciativa en simultáneo con la capacitación.

Duración: un mes

5) Prueba piloto: Reemplazo de los envases de telgopor por polipapel. Se inicia una prueba piloto en una heladería, donde se realizará el recambio de envases con folletería explicativa que mencione las ventajas.

Duración: 6 meses. Luego de finalizada la prueba, la heladería continuará utilizando envases de polipapel hasta la extensión del plan al resto de los socios de la AFADHYA.

6) Prueba piloto: Reciclado de polipapel. Se hará una prueba para estudiar la viabilidad del reciclado de los envases de polipapel.

Duración: 8 meses



7) Encuesta. Se realizará una encuesta mientras se realiza la prueba piloto, tanto para los consumidores como para los dueños de la heladería, para evaluar la satisfacción con la puesta en marcha del plan.

Duración: 2 meses

8) Análisis del resultado de las encuestas. Se procederá al examen de los datos obtenidos en las consultas a dueños y consumidores. Se detectarán oportunidades a mejorar y se sugerirán cambios para que el plan resulte más efectivo.

Duración: un mes

9) Asamblea y decisión sobre el plan integral. La Asociación organizará una nueva asamblea general que decidirá el lanzamiento integral del plan, con la implementación de las mejoras detectadas en las respuestas. Es importante que en esta instancia se comuniquen todas las ventajas y puntos a mejorar que fueron detectados.

Duración: un mes

10) Compra comunitaria. La AFADHYA agrupará las compras de envases de polipapel, a fin de lograr un precio más favorable en función de la cantidad. Ya que es un pedido por volumen, se realiza con anticipación.

Duración: 2 meses

11) Extensión del plan integral a todas las heladerías artesanales. Alimentado por las mejoras detectadas durante la prueba piloto, se amplía la implementación del plan a todas las heladerías de la Asociación, que a partir de ese momento comenzarán a vender sus productos en envases de polipapel en reemplazo del EPS.

Duración: 12 meses

12) Entrega de envases de polipapel. El contrato con el proveedor de envases de polipapel llevará una cláusula en la cual se establecerán dos fechas de compra y entrega, en función de las temporadas alta y baja. Las entregas deberán realizarse en cada heladería.

Duración: 2 meses

13) Reciclado de envases de polipapel. Ya sea con o sin respaldo del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, la Asociación organizará el acopio y envío a las plantas de reciclaje o el retiro de los residuos por parte de los recicladores urbanos. La CABA cuenta con los “Puntos Verdes”, en los distintos barrios de la ciudad, en donde se recogen todos los residuos posibles de ser reciclados. La separación de los mismos se realiza en los centros de recuperación como es el caso de la cooperativa El Álamo. El envase de polipapel, por su naturaleza, entra dentro de los residuos domiciliarios que se reciben en los Puntos Verdes, por lo que no es necesario una acción determinada sino una ampliación y adecuación a los planes que se encuentran en funcionamiento al día de la fecha.

Duración: 12 meses

14) Seguimiento y control. Los monitoreos serán constantes tanto para la provisión de los envases como su reciclado. Es muy importante que durante todo este período las heladerías tengan contacto fluido con la Asociación que las nuclea para enfrentar las contingencias que pudieran surgir.

Duración: 12 meses

15) Mejora continua. Si bien el proceso de mejora continua está incluido en la instancia de seguimiento y control, al finalizar el plan integral se debe realizar un análisis de los resultados obtenidos para detectar posibilidades de mejoras y conocer el feedback de los participantes. De acuerdo a las respuestas logradas,

se analizará la implementación permanente del plan y comunicación a otras instituciones, como heladerías industriales y organismos gubernamental para impulsar y ampliar el alcance del plan.

Duración: un mes

RECURSOS

Financieros

Como quedó demostrado en el análisis de los costos de los materiales, al brindar un ahorro el uso de polipapel, la prueba piloto podría financiarse con un mero desvío de fondos de la heladería elegida, ya no le supone un mayor gasto.

La Asociación Fabricantes Artesanales de Helados y Afines o el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires podrían brindar los recursos económicos para la cartelería y folletería necesaria para comunicar el reemplazo del material de los envases y las ventajas asociadas al cambio.

Nuevamente, una de las principales virtudes del plan aquí expuesto es que puede ser financiado en su totalidad con recursos propios al ser el polipapel un material más económico que el EPS. Incluso, el gasto en comunicación podría ser absorbido por las mismas heladerías hasta lograr la aceptación de los consumidores.

El gobierno de CABA también podría aportar otros recursos de manera directa, como por ejemplo la financiación de campañas de comunicación y difusión, y de la capacitación a las heladerías y a los recicladores urbanos. También sería muy importante su

SISTEMA INFORMÁTICO DE AUTOGESTIÓN PARA CONSULTORES Y PYMES

Herramienta Simple y Económica para obtener los requisitos legales de Sistemas de Gestión: ISO 14.001 y 45.001

ABONO MENSUAL

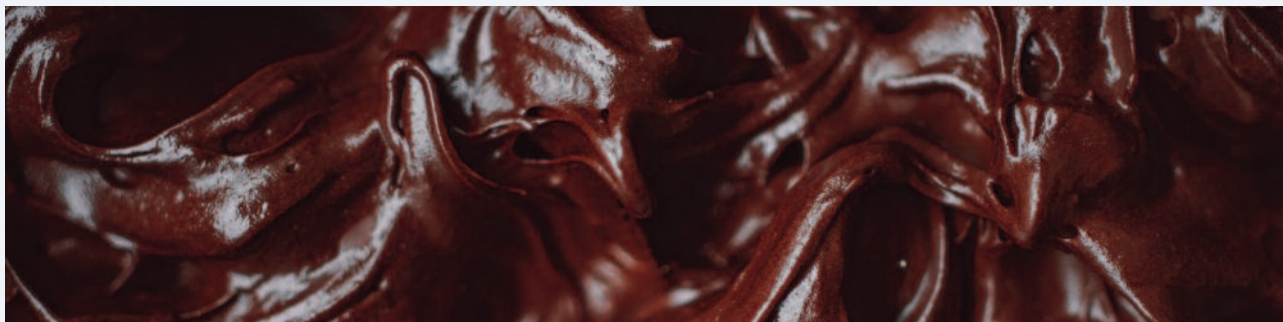
Ver precios en www.matrizya.ar

Bonificación especial para asociados y relacionados al I.A.S
25% dto.

En menos de 10 minutos y en 3 simples pasos, se obtiene la Matriz de Cumplimiento Legal.

VER TUTORIAL EN LA PAGINA
www.matrizlegalya.com.ar

Más información: (011) 4658-6676 / (011) 4656-7915



aporte indirecto ya sea a través de incentivos económicos para aquellos que adhieran a esta iniciativa o por medio de reducciones impositivas, como la disminución de las tasas municipales de carteles de publicidad destinadas a la comunicación del plan.

Materiales

Las heladerías (los locales en sí mismos) son una parte fundamental del plan ya que son la boca de expendio primordial del tipo de envases analizados. También tienen un rol fundamental los depósitos de las cooperativas de reciclado urbano donde se acopiará el polipapel descartado antes de ser destinado al ciclo de reciclaje.

Humanos

Para la implementación integral del plan son necesarios cuatro eslabones fundamentales: las heladerías, la AFADHYA, los recicladores urbanos y el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Pero las partes indispensables son sólo las tres primeras por el carácter autónomo (aunque expandible) de la iniciativa. Los dueños y los que trabajan en las heladerías artesanales son la primera vía de comunicación del reemplazo del EPS por polipapel, los socios de la AFADHYA son los que impulsarán y llevarán adelante las capacitaciones y la implementación del plan, mientras que los recicladores urbanos completarán el ciclo de reciclado.

Tecnológicos

Cualquier vía de comunicación con los consumidores es importante. Desde el llamado telefónico para realizar un pedido, la fan page, en Instagram o la página de Facebook. Cualquier espacio digital donde se comunique al consumidor las ventajas de utilizar un envase amigable con el medio ambiente forma parte de los recursos tecnológicos.

CONCLUSIONES

La generación de residuos tiene un costo para la sociedad y de alguna forma se paga. Todos quieren tener la basura lejos, pero nadie quiere hacerse cargo de los costos de esa decisión. No hay, a nivel de los consumidores ni de los productores, indicadores económicos que lleven a internalizar el costo de producir basura ni el gasto que supone su tratamiento.

El precio de los servicios de recolección y disposición a nivel domiciliario (en Argentina se cobra generalmente mediante la tasa municipal de Alumbrado, Barrido y Limpieza) es independiente de la cantidad de basura que se produce, al tiempo que existen muy pocos planes e incentivos para separar los residuos reciclables de aquellos que no lo son.

Por eso, la eliminación gratuita de basura es un mito: la recolección y disposición de residuos consume recursos valiosos, como mano de obra, capital, tierra y combustible. El problema de la gestión de residuos sólidos proviene de la falta de reconocimiento de su relevancia tanto ambiental como económica.

No existe conciencia en la población de que los residuos que se generan como parte del proceso de producción y consumo deben ser dispuestos en algún lugar, o, en caso contrario, reciclarse, re-utilizarse o reducir su cantidad.

Por estas razones, es imperativo reducir la cantidad de residuos generado por persona y explorar nuevas alternativas de reciclado. Además, hay que impulsar la introducción de nuevos materiales que favorezcan el reciclado y tengan una rápida degradación en desmedro de productos que no sean biodegradables e impacten negativamente en el ambiente.

En este contexto, el reemplazo del poliestireno expandido por el polipapel en los envases de helados



SEGUCUER

seguridad industrial

DISTRIBUIDOR

OFICIAL DE

 **Lakeland**



**“ MAMELUCOS
PARA CADA TIPO DE RIESGO**

www.segucuer.com.ar |    [segucuer.sa](https://www.instagram.com/segucuer.sa)

es una opción válida y comprometida con la sostenibilidad del negocio a la vez que mantiene su función de contener y de conservación de los alimentos.

No hay impedimentos técnicos ni económicos para la realización de este plan. Además, la mayor virtud del plan presentado es su versatilidad y cómo las actividades de cada paso pueden ser reemplazadas o directamente eliminadas. Por ejemplo, no es necesario realizar una prueba piloto en una sola heladería (aunque se recomienda) ni tampoco contar con el apoyo del gobierno porteño o una ley particular.

Con respecto a la variable económica, el reemplazo propuesto de los materiales de los envases conllevaría a un ahorro de \$5.737.680 por año sólo para las 18 heladerías artesanales socias de AFADHYA que están ubicadas en la Ciudad de Buenos Aires. Y podría ser aún mayor si se implementaran las compras colectivas de insumos. Por eso es que este plan tiene un impacto económico positivo por doble vía: genera un ahorro para las heladerías y reduce el gasto destinado a reducción de desechos contaminantes. Las explicaciones de por qué no se ha implementado aún a pesar de su ventaja económica habrá que buscar entonces en las costumbres, cultura y preferencias de los consumidores y los dueños de heladerías, más el abaratamiento de la tecnología aplicada al polipapel.

La búsqueda de las razones que motivan a los consumidores excede el alcance de este trabajo. Sin embargo, el plan de recambio debe estar acompañado por una campaña de concientización que remarque las ventajas ambientales de preferir los envases de

polipapel por sobre los de telgopor. Los consumidores deben internalizar que ambos tipos de envases tienen las mismas propiedades de conservación de helados, que la dureza del telgopor no significa una menor “duración” de los helados y que la ductibilidad del polipapel no es sinónimo de que se caliente más rápido el contenido, entre otras cuestiones. De aquí la importancia de la Asociación Fabricantes Artesanales de Helados y Afines para capacitar a sus socios y encabezar campañas publicitarias sobre la responsabilidad de su negocio con el medio ambiente.


Los conceptos de sustentabilidad, sostenibilidad e impacto ambiental son cada vez más importantes en la sociedad actual. Y los consumidores le prestan una atención mayor a aquellos productos y negocios que se comprometen con el medio ambiente y que tratan de mitigar los efectos negativos que puedan generar. Según datos de la AFADHYA, el 12% de los consumidores argentinos deciden cambiar por marcas más amigables hacia el medio ambiente, y el 98% decide no comprar más a empresas que realizan tareas en contra del medio ambiente¹⁰. En la sociedad argentina es mucho más fuerte la penalización que la felicitación. Se debe tener en cuanto todo esto a la hora de salir a comunicar logros en sentido de sustentabilidad, para lograr un impacto cultural significativo.

Es cierto también que está aumentando la demanda de la sociedad por empresas responsables con el medio ambiente y que muchas veces depende del tamaño de las compañías la percepción que tengamos de ellas. Resulta más simple exigirle prácticas ecológicas a empresas multinacionales que a heladerías de barrio. Sin embargo, el reemplazo de telgopor por



Todo se ve más claro cuando tenés un Solus 1000.

Anteos de protección ocular con recubrimiento anti-empañe Scotchgard™, pensados para aquellos que trabajan en situaciones difíciles.



con tecnología Scotchgard™

sin tecnología Scotchgard™



Están diseñados para ser usados en situaciones de riesgos que incluyen **salpicaduras líquidas y partículas de alto impacto** a mediana energía.



También soportan **temperaturas extremas** entre -5° a 55°C y cuentan con protección contra la **radiación ultravioleta (UV)** del ambiente al 99.9%.



Su alta resistencia a las rayaduras se complementa con la **tecnología de Scotchgard™ anti-empañe** brindando una visión más clara.

polipapel puede ser trabajado como un valor de marketing en sí mismo, con heladerías que se comprometen con el medio ambiente y su entorno y que comercializan productos sustentables. Si se vence la percepción de que el polipapel conserva menos tiempo el helado que el telgopor, el escenario para las heladerías artesanales es de ganancia económica y de imagen. Y tiene un impacto social, como lo es reducir la cantidad de residuos, fomentar la economía circular y dar un paso más hacia una mejor protección del ambiente.

Por esto, es trascendental generar capital simbólico para la marca, de manera que el cambio se transforma en un valor y no en un problema, de manera que el cliente capitalice la percepción de que “su heladería” está tomando decisiones sobre sustentabilidad.

La Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en tanto, no tiene una lógica comercial como sí la pueden tener las heladerías artesanales o la Asociación que las nuclea. Debido a esto, podría esperarse un acompañamiento de las autoridades porteñas si se les presenta un plan adecuado, como el aquí expuesto, que remarque los beneficios que puede aportar el recambio de materiales de los envases de helado. Es una decisión política que sería muy importante para darle un marco integral a este plan. Pero no es indispensable para su concreción. Ya han quedado demostradas las ventajas económicas de este proyecto que financiarían por sí solas la aplicación de las medidas concretas antes explicitadas.

Mediante las medidas propuestas se busca, no solo reemplazar el envase de telgopor por envase de polipapel y establecer la necesidad de reciclado de ambos, sino también:

- Alentar a los productores a asumir las responsabilidades extendidas de recolección, reciclaje y diseño de productos y envases con mayor nivel de reciclabilidad.
- Desarrollar un consumo sostenible: Alentar el consumo de envases reciclados y reciclables en todos los sectores de la sociedad, generando conciencia y nuevas prácticas colectivas responsables y sostenibles.
- Desarrollar la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), para cambiar el paradigma de una economía lineal, a una circular.

- Transparentar la economía de los residuos, el costo de cada una de las etapas, para que la propia sociedad esté debidamente informada sobre el esfuerzo económico que significa una gestión adecuada y que los dirigentes internalicen los mismos y los subsidios asociados necesarios para su abordaje.

- Convocar a la comunidad a una participación activa en cada distrito, respecto de la responsabilidad personal que nos cabe por ser generadores de ese tipo de residuos, sin excepciones, y no podemos desentendernos de su gestión, sino involucrarnos en su solución.

- Reclamar a los dirigentes políticos, sociales, sindicales, industriales, que asuman las responsabilidades que a cada uno le toca, aprehendiendo la importancia de ocuparse de los problemas ambientales.

Si bien el universo analizado es de 18 heladerías, en la República Argentina existen más de 2.000 heladerías artesanales. Entonces, hay más de 2.000 oportunidades para mejorar nuestro medio ambiente en un contexto sostenible.

BIBLIOGRAFÍA

- 1-Arandes, José; Bilbao, Javier; López, Danilo (2004). *Reciclado de Residuos Plásticos. Revista Iberoamericana de Polímeros*, 5(1), 28-45.
- 2-Téllez, Alejandra (2012). *La complejidad de la problemática ambiental de los residuos plásticos: Una aproximación al análisis narrativo de política pública en Bogotá (tesis de maestría). Universidad Nacional de Colombia, Bogotá, Colombia.*
- 3-<https://www.unoentrieros.com.ar/la-provincia/el-rio-estalleno-potes-helados-y-se-enciende-una-luz-roja-n957702.html>
- 4-www.afadhya.com.ar
- 5-<http://reciclario.com.ar/reciclable/potes-de-helado/>
- 6-Arthuz-López, Lizette; Pérez-Mora, Walter (2019). *Alternativas de bajo impacto ambiental para el reciclaje del poliestireno expandido a nivel mundial. Informador Técnico*, 83(2), 209-219.
- 7-<http://www.dondereciclo.org.ar/mapa/recicladora/dart-sudamerica/otros/2269>
- 8-<https://www.futurosustentable.com.ar/heladosfreddo-y-sirplast-unidas-para-reciclar-telgopor/>
- 9-Datos extraídos de un proveedor consultado a través de su página web (tiendadecafeyte.com.ar) al 1/12/2021
- 10-https://www.youtube.com/watch?v=_SmsDj0JXf8





NUEVA LÍNEA
ORIGEN

Modelo 641ZA

 **CONWORK**[®]
CALZADO DE SEGURIDAD

 conwork oficial
 conwork_oficial

conwork.net



VENDING SUSTENTABLE

MEDIO
AMBIENTE

Por: Facundo Marraro - Tecnicatura en Administración de Empresas

Plásticos de un solo uso: Según la Dirección Ejecutiva del Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), “los envases plásticos representan casi la mitad de todos los residuos plásticos a nivel mundial, y muchos de ellos son desechados después de haber sido utilizado tan sólo unos pocos minutos”. En este sentido, dada la responsabilidad y obligación del Ministerio de Ambiente nacional y de la APN en la protección y regulación de las áreas protegidas de su jurisdicción y administración, resulta necesario tomar acciones concretas que tiendan a la regulación de estos elementos.



En pocas palabras, los plásticos de un solo uso son productos que están hechos principalmente de productos químicos a base de combustibles fósiles (petroquímicos) y están destinados a ser eliminados inmediatamente después del uso, a menudo, en solo unos minutos. Los plásticos de un solo uso se usan con mayor frecuencia para el envío y el servicio de comida, como botellas, envoltorios, pajillas y bolsas.

¿Por qué es malo el plástico de un solo uso?

Los plásticos de un solo uso son un claro ejemplo de la problemática cultura de usar y tirar. En lugar de invertir en bienes de calidad duraderos, a menudo

priorizamos la conveniencia sobre la durabilidad y la consideración de los impactos a largo plazo. Nuestra dependencia de estos plásticos significa que acumulamos desechos a una velocidad asombrosa. Anualmente, en todo el mundo, producimos alrededor de 300 millones de toneladas de plástico cada año, la mitad de las cuales son para artículos de un solo uso. Eso es casi equivalente al peso de toda la población humana.

Reciclar más plástico, con mayor frecuencia, reduce su huella. Pero un 91 por ciento de todo el plástico no se recicla en absoluto. En cambio, termina en vertederos o en el medio ambiente. Los plásticos de un

solo uso en particular, especialmente los artículos pequeños como pajillas, bolsas y cubiertos son tradicionalmente difíciles de reciclar porque caen en las grietas de la maquinaria de reciclaje, por lo que a menudo no son aceptados por los centros de reciclaje.

¿Impacta también en el cambio climático?

Nuestra adicción al plástico también tiene impactos negativos en el clima. Un informe reciente mostró que la producción de plástico contribuye al calentamiento global al emitir gases de efecto invernadero en cada punto de su ciclo de vida. El proceso de perforación para extraer los materiales con los que se fabrica el plástico, petróleo y gas, conduce a la fuga y quema de metano y a menudo se combina con la tala de bosques y humedales que de otra manera habrían capturado el carbono.

Las refinerías donde el petróleo crudo se convierte en plástico constituyen una de las industrias más intensas en gases de efecto invernadero en el sector manufacturero. Las “plantas de craqueo”, que rompen o “agrietan”, las moléculas de etano, un componente del gas natural, en los bloques de construcción químicos de los productos plásticos, consumen mucha energía y son altamente contaminantes. En 2015, solo 24 de estas instalaciones de craqueo de etano en los Estados Unidos tenían una producción combinada de carbono de 3.8 millones con los vehículos de pasajeros.

Esas son malas noticias para nuestros objetivos de reducción de carbono: si la producción de plástico continúa sin cesar, sus emisiones de gases de efecto invernadero podrían llegar a 1.34 gigatoneladas por año para 2030.

Propuesta de valor para frenar este impacto

Máquinas vending de café sin envases contaminantes

En el packaging de productos se puede trabajar mucho para tener máquinas vending sin envases contaminantes. Por ejemplo reemplazando los tradicionales envases por un packaging biodegradable que cumpla con la normativa.

En el vending de café se pueden hacer muchos cambios para ser más sostenible. En este caso no se



puede ir hacia máquinas vending sin envases, pero estos sí que pueden tener un menor impacto ambiental. Por ejemplo, utilizando vasos reutilizables o elaborados con materiales biodegradables y ecológicos, como los que provienen de fibras vegetales, utilizar paletinas de madera o biodegradables. No hay que olvidar que en 2021, los plásticos de un solo uso que no sean sostenibles fueron prohibidos en la Unión Europea.

Este tipo de vending, muy consolidado en otros países europeos como Alemania o Dinamarca, se basa en reemplazar los vasos de plástico por otros que sean de material biodegradables. Para las empresas colocar una máquina de vending sustentable, junto a las otras máquinas expendedoras, transmiten una imagen de responsabilidad medioambiental y de empresa innovadora.

Café circular

Café Circular es una iniciativa que nace basándose en modelos de Economía Circular, abordando esta problemática y reemplazando los vasos descartables en todo tipo de eventos, empresas e instituciones por vasos reutilizables y retornables en todo el país.

Empresas y oficinas son los lugares que más residuos generan. Se calcula que cada empleado utiliza 4 vasos descartables en promedio por día, lo que significa más de 1.000 vasos por persona por año. En

una empresa de 100 personas se consumen 105.000 vasos descartables en un solo año. Cambiando el descartable por el reutilizable se genera un enorme impacto ambiental, se incentiva una nueva cultura de consumo dentro de la organización y se generan importantísimos ahorros en compras de descartables.

Esta propuesta a diferencia de la anterior, apunta directamente a que cada personal de la empresa tenga su propio vaso sustentable y utilice el mismo de forma personal para todo tipo de infusiones.

Calculá tu impacto

Calculá tu impacto - ecovasos.com

ODS a los que aplica.

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Desde 2016, el 90% de los habitantes de las ciudades respiraba aire que no cumplía las normas de seguridad establecidas por la Organización Mundial de la Salud, lo que provocó un total de 4,2 millones de muertes debido a la contaminación atmosférica. Más de la mitad de la población urbana mundial estuvo expuesta a niveles de contaminación del aire al menos 2,5 veces más alto que el estándar de seguridad.

METAS

Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Se trata de desvincular el crecimiento económico de la degradación medioambiental, aumentar la eficiencia de recursos y promover estilos de vida sostenibles. El consumo y la producción sostenibles también pueden contribuir de manera sustancial a la mitigación de la pobreza y a la transición hacia economías verdes y con bajas emisiones de carbono.

El consumo doméstico y comercial de energía es la

segunda área de uso de energía que más rápidamente ha crecido, después del transporte. Los hogares consumen el 29% de la energía mundial y, en consecuencia, contribuyen al 21% de las emisiones de CO2 resultantes.

METAS

Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

ACCIÓN POR EL CLIMA

Los niveles de dióxido de carbono (CO2) y de otros gases de efecto invernadero en la atmósfera aumentaron hasta niveles récord en 2019. A pesar de que se estima que las emisiones de gases de efecto invernadero caigan alrededor de un 6 % en 2020 debido a las restricciones de movimiento y las recesiones económicas derivadas de la pandemia de la COVID-19, esta mejora es solo temporal. Las emisiones mundiales de dióxido de carbono (CO2) han aumentado casi un 50% desde 1990.

Entre 2000 y 2010 se produjo un incremento de las emisiones mayor que en las tres décadas anteriores.

Si se adopta una amplia gama de medidas tecnológicas y cambios en el comportamiento, aún es posible limitar el aumento de la temperatura media mundial a 2 grados centígrados por encima de los niveles preindustriales.

METAS

Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas.



MONÓXIDO DE CARBONO

TODOS LOS ACCIDENTES
SON EVITABLES.

- ▶ Chequeá que la llama de tus artefactos sea **siempre azul**.
- ▶ Verificá que las **ventilaciones** no estén tapadas ni sucias.
- ▶ Ventilá los ambientes de tu hogar **todos los días**.
- ▶ Controlá las instalaciones con un **gasista matriculado**.

PROTEGÉ A TU FAMILIA.

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

En 2016, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) señaló que el 75 % de todas las enfermedades infecciosas nuevas en humanos son ZOONÓTICAS y que dichas enfermedades están estrechamente relacionadas con la salud de los ecosistemas.

Para prevenir, detener y revertir la degradación de los ecosistemas de todo el mundo, las Naciones Unidas han declarado la Década para la Restauración de los Ecosistemas (2021-2030).

Esta respuesta se centrará en restaurar la relación de los seres humanos con la naturaleza. Asimismo, se trata de una respuesta directa al aviso de la ciencia, tal y como se expresa en el Informe especial sobre cambio climático y tierra.

METAS

Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para



2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

Para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo.

Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.

REFLEXIÓN

Desarrollar este trabajo me sirvió para conocer un poco más sobre los plásticos de un solo uso y al mismo tiempo poder aplicarlo dentro de la empresa en donde trabajo.

Muchas organizaciones hoy en día utilizan estas máquinas de café, por lo que me pareció oportuno abordar este tema viendo el impacto que tiene sobre varios de los ODS vistos y repasados en la cursada. Creo que muchas de las metas a cumplir para el año 2030 pueden relacionarse con esta propuesta de valor.

Definitivamente será una propuesta que proponga dentro de mi organización ya que el área donde trabajo y mi puesto de referente de Sistema de Gestión Integrado están ligados a este tipo de temas.

Bibliografía:

ECOVASOS

Zero - Ecovasos reutilizables para eventos, empresas o locales - ecovasos.com.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos y metas de desarrollo sostenible - Desarrollo Sostenible (un.org).

REDUCIR IMPACTO PLÁSTICOS DE UN SOLO USO

Cómo reducir el impacto de los plásticos de un solo uso (unep.org).

PLÁSTICOS DE UN SOLO USO

Plásticos de un solo uso 101 (nrdc.org)

Anexos

Calculadora de impacto ambiental - ECOVASOS

Calculá tu impacto - ecovasos.com

Instagram Jerónimo Batista Bucher

Jerónimo Batista Bucher (@jerobatista) | Instagram





BOLSA DE TRABAJO COMPUTARIZADA

Este Servicio del I.A.S. es específico para Profesionales y Técnicos en Higiene, Seguridad, Recursos Humanos, Riesgos Psicosociales y Protección Ambiental y Estudiantes de las Carreras que dicta la Escuela Superior, al que se podrán integrar, completando su curriculum para futuras búsquedas laborales.

Asimismo, las Empresas también disponen de este servicio que les brinda la oportunidad de disponer de una base de datos, que teniendo en cuenta la necesidad de búsqueda de Personal idóneo en la materia, con requerimientos de perfiles específicos, facilita el acceso a Especialistas que puedan cubrir dichas necesidades empresarias.

La Bolsa de Trabajo Computarizada puede ser consultada por Empresas Asociadas y Entidades Relacionadas, sin costo adicional, y sin generar gastos de avisos adicionales y/o publicaciones, teniendo en cuenta la ventaja que ofrece el recurrir al I.A.S., Institución Decana en materia de Capacitación y Formación Profesional en Prevención de Riesgos.

La metodología para utilizar este servicio, totalmente sin cargo, es:

EMPRESAS	ESPECIALISTAS
<ol style="list-style-type: none">1) La Empresa interesada podrá consultar ingresando a nuestra página Web, www.ias.org.ar2) Acceder a: BOLSA DE TRABAJO COMPUTARIZADA "PARA EMPRESAS", la que le dará paso al FORMULARIO DE SOLICITUD DE PERSONAL, el que deberá completar con los datos solicitados en el mismo.3) Una vez completado el Formulario, seleccionará "ENVIAR".4) Si el formulario fue correctamente cumplimentado, un mensaje le confirmará su remisión al I.A.S., el que pondrá en marcha la selección a través de la Bolsa de Trabajo Computarizada. <p>Cabe destacar que la Empresa no asume ninguna obligatoriedad de ingresar a alguno de los Postulantes seleccionados.</p>	<p>Los interesados podrán incorporarse, una vez que ingresaron a nuestra Página Web, www.ias.org.ar - accediendo a: BOLSA DE TRABAJO COMPUTARIZADA "PARA ESPECIALISTAS", la que le dará paso –en primer término – a las siguientes indicaciones relacionadas:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Al ingresar por primera vez deberá acceder a: "Deseo ingresar mi CV como un Usuario nuevo".2) Se abrirá el respectivo formulario de datos personales y laborales, en el cual dispone de un casillero donde podrá ingresar su "Usuario" y la contraseña a elección, la que garantizará su privacidad y con la que podrá efectuar Ud. mismo, las modificaciones, actualizaciones y bajas, según lo considere necesario.3) Al finalizar y completar todos los datos solicitados, deberá Ud. hacer clic sobre "Grabar". Si el formulario fue correctamente cumplimentado, un mensaje le confirmará su ingreso a la Bolsa de Trabajo Computarizada.4) Una vez ingresado, podrá acceder con su "Usuario" y contraseña cada vez que lo desee.

El CEDRHU, Centro de Estudios para el Desarrollo de los Recursos Humanos, que es el encargado de realizar la búsqueda de Postulantes, según los requerimientos solicitados por Empresas y Entidades, concertará las entrevistas del Personal seleccionado. Se aclara que el Postulante no asume ninguna obligatoriedad de acuerdo laboral ni compromiso económico con la Empresa solicitante.

Este Servicio es de sumo valor para ser utilizado, por los Especialistas, sin generar gastos de búsqueda y movilidad y cuenta con la ventaja de figurar en la Bolsa de Trabajo Computarizada del I.A.S., que es permanentemente consultada por las principales Empresas de todo el País.

Ante cualquier duda y para ampliar detalles sobre el particular, rogamos comunicarse vía e-mail a: repcionias@ias.org.ar



GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CONOCIMIENTO VALORIZANDO EL CAPITAL HUMANO

RECURSOS
HUMANOS

*Por: Edgardo Miguel Cóceres -
Diplomado en Gestión Integral de los Factores de Riesgo Psicosocial en El Trabajo
(APSILA/UCC)*



Los activos intangibles que son relevantes para una empresa han sido conceptualizados bajo el término de Capital Intelectual. Así uno de los principales retos que plantea la economía del conocimiento, es hacer referencia a la necesidad de mejorar y desarrollar el Capital Intelectual de Las Empresas. La Gestión del Conocimiento es un nuevo concepto de las empresas, que es utilizado para mostrar cómo se transmite el Conocimiento y la Experiencia que tienen cada uno de sus empleados, de modo que sea utilizado como recurso disponible para otros en la misma organización.

Pasos de la Gestión del Conocimiento

- Definir el negocio en términos de “Conocimiento”.
- Esclarecer cómo se compone el Capital Intelectual de La Empresa.
- Identificar aquellos empleados que producen los conocimientos que dan ventaja competitiva a La Empresa.

Conocimiento Tácito,
Conocimiento Explicito -
Dimensión Epistemológica

Conocimiento Tácito:

En un sentido filosófico el Conocimiento Tácito es Personal, posee un contexto específico y por tanto, es difícil de formalizar y de comunicar. Generalmente este tipo de conocimiento, está en relación directa con las habilidades, aptitudes y el saber hacer del individuo, fuertemente ligado a su historia laboral y de gran valor en la producción y éxito en el logro de la tarea asignada, que con su retiro se perdería. De acá la importancia de transmitirlo y socializarlo con la mirada puesta en la ventaja competitiva que ese conocimiento aporta a la organización. Vemos entonces la importancia de capitalizar este conocimiento acumulado en forma de ideas, experiencias, destrezas, habilidades, valores, etc.

Conocimiento Explicito:

El Conocimiento Explicito o Codificado, se refiere al conocimiento que es susceptible de ser transmitido en un lenguaje formal y sistematizado, bien en forma de palabras o bien en forma de números.

CAPRE CANALES ALTERNATIVOS DE PREVIND 



EN PREVIND SOMOS LÍDERES EN PROTECCIÓN CONTRA INCENDIO, BRINDAMOS SOLUCIONES INTEGRALES PARA INSTALACIONES CONTRA INCENDIOS EN TODOS SUS RUBROS: DISEÑO, EJECUCIÓN, OBRAS, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO.

¿TE INVITAMOS A SER NUESTRO PARTNER ESTRATÉGICO!

¿Qué es CAPRE?

- Nuestro canal de ventas especializado para Licenciados/as en Seguridad e Higiene y consultoras.

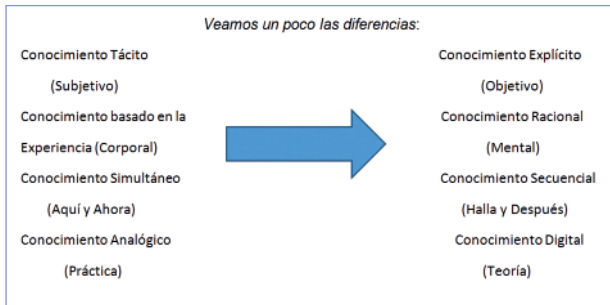
¿Qué beneficios puede traer a tu negocio?

-
- ▶ Podrás incrementar tus ingresos
- ▶ Atraer nuevos negocios
- ▶ Comenzar a hacerte conocido en el sector de la mano de una empresa líder con más de 30 años de trayectoria en el mercado
- ▶ Ser referente y destacar frente a otros
- ▶ Obtener soporte en Logística
- ▶ Brindar velocidad de respuesta a tus clientes

Contactate con nuestro equipo para conocer más:

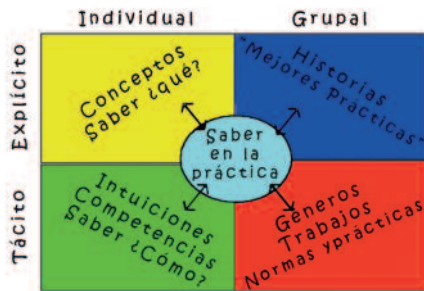
 11-50430426
 7079-5005 / 4911-5927
 ventas@prevind.com.ar





y lógica. Para que el conocimiento tácito pueda ser transmitido y compartido en el seno de la organización, debe ser convertido en números o en palabras, en definitiva, en conocimiento explícito, para que Todos los miembros puedan entenderlo. Y precisamente en el momento en el que esta conversión acontece, se crea el Conocimiento Organizacional.

La interacción entre Conocimiento Tácito y Conocimiento Explícito es denominada como Conversión del Conocimiento.



La Socialización del Conocimiento Tácito a Conocimiento Explícito, consiste en participar de los conocimientos tácitos de cada individuo y desarrollarlos compartiendo modelos mentales, aptitudes y habilidades, es decir mediante la interacción/interrelación. *Exteriorización de Conocimiento Tácito a Conocimiento Explícito.*

Interacción Dinámica Conocimiento Tácito - Conocimiento Explícito y Formas de Conversión del Conocimiento.

La exteriorización es un proceso mediante el cual el conocimiento tácito es articulado en conceptos explícitos.

Esta Teoría de Creación de Conocimiento establece que es a través de la interacción dinámica entre Conocimiento Tácito y Conocimiento Explícito como la creación de conocimiento acontece.

Así, el conocimiento tácito viene expresado y traducido de tal forma que puede ser entendido por los demás. Este proceso se desarrolla a través del dialogo y la reflexión conjunta.

La naturaleza intuitiva y subjetiva del conocimiento tácito dificulta el proceso de transmisión y/o procesamiento de este conocimiento de una forma sistemática

La exteriorización crea nuevos conceptos explícitos. De los cuatro modos de conversión del conocimiento, la exteriorización es la llave para la creación de conocimiento que genera conceptos nuevos y explícitos que emanan del conocimiento tácito.



EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditoría
- Mantenimiento - Ingeniería**



Damianich & Sons
desde 1945

Sistemas contra incendio

www.damianich.com

Damianich & Sons

- 🏠 Cnel. Teodoro García 1875 - 1887
(B1704GUO) Ramos Mejía - Bs.As. - Argentina
- ☎ +54 11 4488 2478 / 1296
- ✉ info@damianich.com
- 🌐 www.damianich.com



Finalizando este trabajo, cuya intención fue la introducir al lector en un tema que quizá ya conozcan, pero que creo es interesante de ser transmitido, diré que las empresas capaces de coordinar y combinar sus recursos y sus competencias tradicionales en formas nuevas y distintivas puedan ofrecer al mercado un mayor valor agregado y obtener mejores resultados.

Vemos que el conocimiento, cuando se capitaliza tanto el Tácito (recordemos, aquel que una organización tiene incorporado en su mente en forma de ideas, experiencias, etc.) y explícito (Procedimientos, manuales, software, etc.) se constituye en el recurso estratégico más importante, y la habilidad para generarlo, adquirirlo, codificarlo, transferirlo, aplicarlo y reutilizarlo lo ha convertido en la competencia sustancial para la obtención de una ventaja competitiva sostenible, combinando y sistematizando los conocimientos tácito y explícito, de manera interdisciplinaria, se formulan, identifican y convierten las capacidades y competencias, en conocimiento organizacional que beneficia con nuevas formas de valorización del trabajo y del Factor Humano en la Organización.



Disponer de Recursos Intellectuales Superiores y Competencias Específicas, permite a una organización explotar mejor sus prácticas tradicionales.

Bibliografía:

- CIDEC, Madrid ESPAÑA, cuadernillo 30 “Valorizar el Capital Humano, Reto clave para la Sociedad del Conocimiento”*
- CIDEC, Madrid ESPAÑA, Cuadernillo 31 “Gestión del Conocimiento y Capital Intelectual”*
- CIDEC, Madrid ESPAÑA Cuadernillo 34 “Construyendo la Cultura del Conocimiento en las personas y las Organizaciones”*



LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTI SOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visitenos en www.instak-srl.com

FE DE ERRATAS EDICIÓN REVISTA DE SEGURIDAD N° 457

ESCUELA SUPERIOR : ACTO DE COLACIÓN DE GRADOS - EGRESADOS 2022



Yamila Ana Greco (3°J)



Yolanda Beatriz Verón (3°G)

Debido a un error involuntario en la edición anterior de la revista se invirtieron los nombres en estas dos fotos del Acto de la Colación de Grados. Se publican correctamente en esta oportunidad.



JARVIS

GUANTES Y DELANTALES JARVIS DE ACERO INOXIDABLE

Los guantes y delantales **JARVIS** fabricados con malla de acero inoxidable reúnen en forma simultánea resistencia, confiabilidad y seguridad, garantizando protección total contra cortes o pinchazos provocados por cuchillos.



RESISTENCIA - FLEXIBILIDAD - DURABILIDAD - PRACTICIDAD



M Melisam
FIRE GROUP

Soluciones integrales en Protección contra incendios.

BRINDAMOS DISEÑO Y MONTAJE DE OBRAS LLAVE EN
MANO CON UN MANTENIMIENTO INTEGRAL CERTIFICADO.



RI-9000-9323

Sistema de Gestión de la Calidad
Certificado por IRAM
Norma IRAM - ISO 9001:2015



M Melisam
INGENIERIA

M Melisam
EXTINTORES

M Melisam
MANTENIMIENTO

www.melisam.com / info@melisam.com

EL ÉXITO Y EL FRACASO

TEMAS DE INTERÉS



Por: Lic Jorge Alfredo Cutuli - Del Libro *Hombre, Trabajo y Seguridad*

En todas las cosas de la vida, están presentes y enfrentados los buenos y los malos resultados. Cuando se triunfa, el laurel de la victoria, el aplauso y el reconocimiento son el “pago” al esfuerzo y al sacrificio realizado. Surgen los “ídolos” y los “héroes”.

Todo lo actuado -aún lo imperfecto- se admite y se tolera. Porque en el triunfo, el “fin justifica los medios”. Entonces el dolor da paso a la alegría y se llora también, pero de emoción y regocijo. El éxito “tapa” negligencias e improvisaciones, justificándose todos los inconvenientes y torpezas, porque al final, si se gana o se obtiene lo deseado, casi siempre se es feliz. Cuando se fracasa, todos los “errores” se potencian y se buscan responsabilidades y culpables.

Nada se analiza más que un fracaso. Y en un repaso



minucioso de los acontecimientos, aflora lo que se “tendría” que haber hecho y no se hizo, lo que se “debiera” haber previsto y no se previó. La dureza de la crítica no admite atenuantes, porque éstos no existen en la angustia de la derrota. Todo se pone en duda y las pequeñas cosas se agigantan, como sombras acusadoras, cubriendo a los protagonistas y a los acontecimientos.

Qué difícil se hace para el hombre juzgar y ser juzgado sólo por los resultados. Porque el éxito y el fracaso signan su vida condicionando sus sentimientos y su conducta, en relación con un falso concepto de valores, donde el esfuerzo, el trabajo, el empeño, no se miden por sí mismos, sino por el resultado que se logra.

El propio hombre alienta “sistemas de calificación” emparentados con el éxito, sin entender que cada fracaso, es experiencia para enriquecer su cultura y sobre todo, un “trampolín” para lanzarse nuevamente a la lucha en el recorrido de una breve existencia, donde lo que realmente vale, es intentar hacer bien las cosas.



HACIENDO HISTORIA



MODELO

EXPLORER


CALZADO DE
SEGURIDAD


 **FUNCIONAL**

SOLES
BY



MICHELIN

 calzadofuncional

 funcional

www.funcionalweb.com

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, EL GRAN DEBATE

TEMAS DE
INTERES

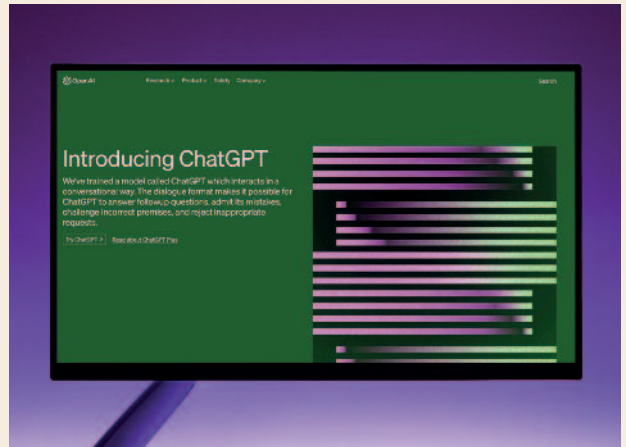
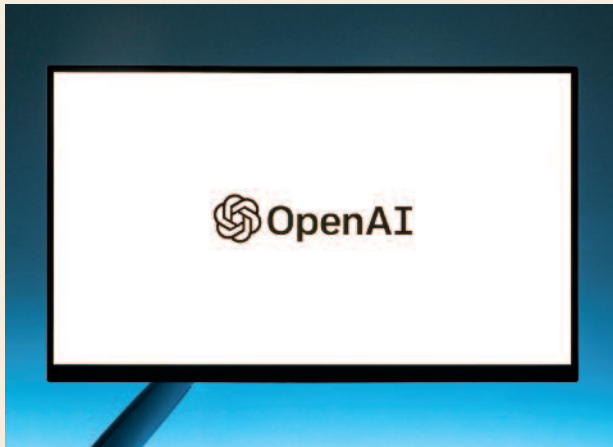
Por: Dr. Bernardo Kliksberg

El 22/11/22, OpenAI lanzó ChatGPT. Fue gran noticia mundial, y alcanzó en pocos meses a 100 millones de usuarios. La inteligencia artificial (IA) generativa, está creciendo exponencialmente. Sus aplicaciones aumentan a diario. Comenzó dando respuestas a todo orden de preguntas y búsqueda de información, con mucha más efectividad que los buscadores más empleados. Su base de datos aumenta explosivamente.

En muchas áreas dispone ya de toda la información existente. Asombró al género humano satisfaciendo pedidos para escribir artículos, después libros, crear imágenes, y hacer investigaciones de gran complejidad. Es capaz de cumplir las instrucciones más inve-

rosísimas. Es sin duda uno de los mayores descubrimientos tecnológicos de la historia. Promete mejoras fenomenales en la medicina, las ingenierías, la economía, la productividad, el desarrollo, y todo orden de ciencias.

FUTURE



Sin embargo, junto a los festejos bien fundados por su advenimiento, ha creado un fuertísimo debate. El reconocimiento universal de sus potencialidades está conviviendo con preocupaciones muy agudas.

¿Qué sucederá con los empleos?

El primer problema en debate es que la IA no solo

acumula la más inmensa masa de información jamás atesorada, sino que aprende, es una máquina de aprender, y crea pensamiento nuevo. Está haciendo factible reemplazar a buena parte de los trabajos rutinarios presentes. Diversos estudios proyectan que sus robots cibernéticos lo harán mucho mejor y más barato. Así, en poco tiempo no tendrán sentidos las cajas y gran parte del personal de las grandes

An advertisement for LIBUS safety equipment. The top left features the LIBUS logo, which is a red and grey stylized 'G' followed by the word "LIBUS". Below the logo is the text "PROTEGETE EN SERIO" and "PROTEGETE CON LIBUS". The central image shows three pieces of safety gear: a pair of clear safety glasses with blue temples, a blue surgical mask, and a large orange and white protective helmet with a clear face shield. The helmet has a red tag on the side that says "#LIBUSFEELSAFE". At the bottom left, the text "La protección más completa" is followed by six small icons representing different types of safety equipment. At the bottom right, the website "libus.com" is displayed next to Facebook and Instagram social media icons.

cadenas de tiendas, numerosos de los obreros de línea de las industrias, y muchos puestos en el sector de servicios. Los robots tienen grandes ventajas: trabajan sin pausa alguna, no se enferman, no forman sindicatos, y no piden aumentos de sueldos. Hay muchos incentivos para utilizarlos. ¿Qué se hará con los desocupados? La respuesta simple es que habrá nuevos empleos en IA, pero las proyecciones parecen indicar que los puestos perdidos serán muchos más que los creados. Uno de los más agudos analistas del futuro, Yuval Harari, parte de esta realidad y plantea que se cree la renta básica universal para financiar a los desempleados. Pero las resistencias de los grandes intereses económicos a esta solución pueden ser muy fuertes.

Los peligros del hackeo

El hackeo informático es un hecho repetido. Están operando organizaciones criminales muy sofisticadas en este campo, como por ejemplo la que robó el



paquete informático de una parte del gobierno de Costa Rica, o la que paralizó las farmacias en toda la Argentina recientemente. Esas organizaciones cobran rescates para devolver el funcionamiento. Armados con IA se harán aún mucho más peligrosas. Lo mismo sucederá con las mafias que infiltran los medios sociales inventando conspiraciones y noticias falsas, imágenes apócrifas para manipular elecciones y dominar las opiniones del gran público.

La AI pensando

El padre de la IA Geoffrey Hinton renunció hace poco a su altísimo cargo en Google. Explicó que estaba muy entusiasmado con su creación, pero que le habían entrado serias dudas sobre hasta donde podía llegar la IA si no iba a terminar como futuriza Harari por ser más capaz que las personas y tratar de imponerles sus propios proyectos. Dejó Google para estar libre de denunciar los riesgos.

¿Hay salida?

Debe aprovecharse plenamente los progresos tecnológicos que la IA puede aportar, pero también escuchar atentamente a Sam Altman, el creador de OpenAI. El Senado de USA lo interpelló como lo había hecho con Google, Twitter y Facebook para criticarlos por dejar entrar a “demonios” en las redes. Sorprendió a los senadores al decirles “yo vengo a exigirles que nos regulen detalladamente, fijen límites éticos y protecciones al interés público cuanto antes”.

Fuente: Newsletter El Observatorio el Trabajo





LLAQUINA

- @llaquina
- @llaquina_sa
- @llaquina
- +54 9 11 2181 9517

CUIDAMOS TUS SENTIDOS

DISTRIBUIDORES MAYORISTAS.



AMPLIO STOCK

DISPONIBLE PARA ENTREGA INMEDIATA

ENVÍOS
A TODO
EL PAÍS



LLAQUINA S.A.

CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

TEL. (5411) 4656 4824

VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

PRACTICAS PROFESIONALIZANTES DE LA ESCUELA SUPERIOR DEL IAS

TEMAS DE
INTERES

16/05/2023

Visita a DELTAPLUS - Planta Quilmes

Por parte de alumnos de 3er. año, de la Tecnicatura en Higiene y Seguridad en el Trabajo, Asignatura "Práctica Profesionalizante IV", quienes observaron los métodos de control y la elaboración de los distintos tipos de materiales de arneses de seguridad.

Se apreciaron los distintos controles de calidad dentro de su laboratorio de pruebas de resistencia y tensión del material.

Además, se puede observar los distintos tipos de EPP para el trabajo en altura, mediante una práctica en su torre de 12 metros de altura.



6/06/2023

La Escuela Superior recibió a Especialistas de **SI CONSULTORES**, quienes tuvieron a su cargo una clase teórico-práctica para los alumnos de 2do. año de la Tecnicatura en HST,

correspondiente a la Asignatura "Práctica Profesionalizante II".

Dicha visita tuvo carácter de capacitación en el uso de los equipos de mediciones de particulados en suspensión, Iluminación y estrés térmico.

En la misma se realizaron prácticas y elaboración de los Protocolos de cada uno de ellos según las Resoluciones vigentes.



6/06/2023

Visita a **3M ARGENTINA** - Planta-Garín -a su Centro de Investigación y Desarrollo de Alta Tecnología, noveno de su tipo en el mundo, por parte de los alumnos de la Tecnicatura en HST, de 3° Año y de 2° Año,

acompañados por el titular de la Asignatura "Seguridad V" (Elementos de Protección Personal), Ing. Osvaldo E. Martínez, quienes fueron recibidos por la Lic. Erica C. Blanco (Respirator y Protection Application Engineer LATAM), destacándose la excelente presentación de los distintos equipos y utilización de los mismos.

La visita incluyó la información sobre los detalles técnicos específicos, aplicaciones de carácter práctico y de ensayo y las condiciones de Certificación que deben cumplir los diferentes Elementos de Protección Personal.



La Escuela Superior agradece a las Empresas que acompañan la Educación



ACTIVIDADES I.A.S.

NOTICIAS
I.A.S.

CONVENIO I.A.S. – POLICÍA DE LA CABA

Se llevó a cabo entre al I.A.S. y la Policía de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, un Acta Acuerdo de Cooperación y Concesión de Beneficios, con el fin de colaborar en el desarrollo de acciones que contribuyan activamente a la capacitación y formación de las personas con libre acceso a toda la oferta de Cursos, Carreras y Especializaciones de la Escuela Superior, consistente en dos Becas Anuales al 100% y Becas del 50% de descuento, sin límite de inscriptos.

BECAS I.A.S. – ALASEHT

El I.A.S. otorgó para el 2do. Semestre 2023, 2 (dos) Becas de Estudio completas para cada una de las Entidades Miembro de la ALASEHT de los CURSOS DE DIPLOMATURA, Modalidad On Line con Uso de Plataforma Virtual –Programa 2023– según el siguiente detalle:

- CURSO DE AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD y SALUD OCUPACIONAL – ISO 45.001; PROTECCIÓN AMBIENTAL; RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN; FORMACIÓN EN ERGONOMIA; ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD TOTAL; y SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS.

REUNIÓN DE PRESIDENTES Y DIRECTIVOS DE LA ALASEHT

Convocada por la Presidencia a cargo del Consejo Nacional de Seguridad de Chile, por vía Zoom.

Participaron Autoridades y Representantes de: Consejo Colombiano de Seguridad; Consejo Nacional de Seguridad de Chile; Instituto Argentino de Seguridad; Centro de Estudios Superiores de Uruguay; Sociedad de Ingenieros y Técnicos de Seguridad,

Higiene y Ambiente de Venezuela; Asociación Peruana de Prevencionistas de Riesgos; Asociación de Profesionales de Higiene y Seguridad de Paraguay, concretando entre otros Acuerdos: la edición del Boletín Informativo ALASEHT que estará a partir de Agosto a/c del Centro de Estudios de Seguridad, C.E.S., de Uruguay. El 2do. Simposio Latinoamericano ALASEHT - virtual-, se realizará en Agosto 2023, organizado conjuntamente por Perú, Uruguay y Colombia y lo referido a la organización de las XXIII JOLASEHT 2024 que estará a cargo de la Asociación Interdisciplinaria de Salud Ocupacional e Higiene de México A.C., AISOHMEX, en su calidad de Miembro Activo de la ALASEHT.

REPRESENTACIÓN ALASEHT ANTE EL CONGRESO PREVERAS

Con nota dirigida al Sr. F. Javier Llanea Alvarez, PhD, Presidente de la Asociación Asturiana de Ergonomía, PREVERAS, el Presidente de la ALASEHT, Ing. Guillermo Gacitúa Sepúlveda (Consejo Nacional de Seguridad de Chile) designó al Dr. Jorge Gabriel Cutuli, Presidente del Instituto Argentino de Seguridad, Entidad Miembro de la ALASEHT, para representar a la Asociación Latinoamericana ante el 13° CONGRESO INTERNACIONAL Y 17° NACIONAL DE ERGONOMÍA Y PSICOLOGÍA, programado entre los días 9 y 10 de Noviembre de 2023 en España.

REUNIÓN Y TALLER DE TRABAJO EN EL MARCO DEL PROYECTO: PROTOCOLO DE ESTRÉS POR CALOR

Se realizó en forma presencial en la sede la S.R.T., participando en representación del I.A.S., la Ing. PATRICIA BENITO, con el objetivo de integrar los diferentes aportes recibidos, de manera de trabajar sincrónicamente sobre el documento, teniendo como fin el llegar a la primera versión final del Protocolo, para luego coordinar y probarlo en campo.

En ese sentido, se publicó con fecha 26/7/23, la Resolución S.R.T. N° 30/2023 aprobando las “ESPECIFICACIONES TÉCNICAS SOBRE CARGA TÉRMICA – ESTRÉS POR CALOR” las que serán de aplicación a toda tarea que se realice en los establecimientos y explotaciones, persigan o no fines de lucro, cualesquiera sean la naturaleza económica de las actividades.

CONSEG 5ª EDICIÓN. CONGRESO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Se llevó a cabo en IMPO Sala Felisberto Hernandez (Presencial / online) el Congreso sobre Seguridad Laboral y Salud Ocupacional y Exposición paralela, -Montevideo- Uruguay, participando el 13/7 Vía zoom, el Mag. Lic DANIEL LUIS SEDAN, con la presentación de la Ponencia: “LIDERAZGO EN SEGURIDAD”, en representación del Instituto Argentino de Seguridad.

ESCUELA SUPERIOR DEL I.A.S.

A mediados de Julio se iniciaron los Exámenes Finales de las distintas Tecnicaturas, correspondientes al 1er. Cuatrimestre - Ciclo Lectivo 2023, para Alumnos Presenciales y a Distancia. Asimismo, se comenzó la inscripción y se iniciaron las clases para el Ciclo Lectivo Agosto/23 – Marzo/24 de los primeros años para las Tecnicaturas Superiores que dicta la Escuela Superior en su Sede de Palermo: Higiene y Seguridad en el Trabajo (presencial y a distancia); Administración de los RR.HH., Gestión Ambiental, Marketing y Administración de Empresas, en las Sedes Congreso (Av. Callao 262) y Palermo (Honduras 3825), destacándose que la inscripción para 1er. Año superó los 950 alumnos, en este segundo Ciclo.

CURSOS DE DIPLOMATURA DEL I.A.S.

Se iniciaron a partir de Agosto/23, los Cursos de Diplomatura organizados por el I.A.S -en nuevas Ediciones- MODALIDAD ON LINE CON USO DE PLATAFORMA VIRTUAL, sobre:

- HIGIENE Y SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN -del 7 de Agosto al 23 de Octubre - 1º Edición.
- AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL – ISO 45.001 - del 8 de AGOSTO al 12 de DICIEMBRE - 5ª Edición.

- PROTECCIÓN AMBIENTAL -del 10 de AGOSTO al 2 de NOVIEMBRE- 7ª Edición.

- FORMACIÓN EN ERGONOMIA -del 23 de Agosto al 6 de Diciembre- 5ª Edición.

- RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN -del 26 de AGOSTO al 28 de OCTUBRE- 7ª Edición.

- IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS MECÁNICOS -A partir del 13 de Setiembre- 2ª Edición.

- PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD & SALUD OCUPACIONAL, el Ser Humano como elemento transformador -A partir del 2 de Octubre al 18 de Diciembre - 4ª Edición.

- ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD TOTAL y de SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS -Estos Cursos no tienen fecha de iniciación, pudiendo tomarse en cualquier momento-.

- Y a partir del 4 de Octubre, se iniciará una nueva Diplomatura: CONOCIENDO A LAS SUSTANCIAS QUÍMICAS EN EL ÁMBITO LABORAL.

Los distintos Cursos de Diplomatura, son integrados por un Director Académico y un Cuerpo Docente, de reconocida y meritoria actuación, especializados en cada tema, convocados por el Instituto Argentino de Seguridad, entre sus más destacados Profesionales relacionados.

CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD DE CHILE

El Directorio Nacional del CNS de Chile ofreció 2 Becas a cada una de las Instituciones Miembros de la ALASEHT, para asistir por plataforma Zoom a la XVIII Jornada Nacional de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad Laboral en las Empresas, que se realizó los días 26, 27 y 28 de Julio de 2023, con el objetivo de incentivar la búsqueda del Cero Daño en los Comités Paritarios, propios y de terceros y Activar mejores estándares de seguridad y salud laboral. Participaron del Evento los becados por el I.A.S., Lic. GASTÓN EDUARDO GREGORIO, Profesor Titular y Responsable de las Prácticas

Profesionalizantes del Instituto La Salle San Martín y Tec. Sup. HSL. RODRIGO JAVIER GUIRADO, del Banco Santa Fe S.A.

“CORRESPONSALÍAS”

El I.A.S. implementó una propuesta dirigida a formar parte del Instituto, representándolo a través de las “Corresponsalías” mediante la implementación de un “Convenio ó Acta Acuerdo”, por la cual se establecerían vínculos de colaboración para el desarrollo de acciones conjuntas que permitan acceder a las necesidades de cada Comunidad, en lo referido al campo educativo, técnico y de promoción en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Protección Ambiental, Riesgos Psicosociales en el Trabajo y otras disciplinas relacionadas.

Estas acciones abarcarían el promocionar: Categorías de Asociación del I.A.S. (a Empresas y Profesionales); Carreras de Tecnicaturas a distancia que dicta la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial; Cursos de Diplomatura en Modalidad virtual, desarrolladas por su Centro de Asistencia Técnico-Educativa del Programa anual; Cursos “In Company” a programar en los Establecimientos industriales de la zona, teniendo el Profesional a cargo de la Corresponsalía el dictado de los mismos, con el respaldo Institucional del I.A.S.; Organización de Reuniones, Jornadas y/o Coloquios, a nivel zonal y otras actividades ó acciones que puedan ser de interés para llevar a cabo en forma conjunta.

XIV CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SALUD

Organizado por la Subsecretaría de Trabajo Industrial y Comercio de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se llevó a cabo en la Facultad de Derecho de la UBA - Salón de Actos, los días 3 y 4 de Agosto 2023, integrando la Mesa Cabecera del Acto de Apertura, el Presidente del I.A.S., como así también, participando como Disertante del Tema “Prevención de Accidentes- Alternativa de Gestión” y como Moderador de la Mesa: “Una buena Identificación de Riesgos y Peligros para la Prevención de Incidentes -Prevención desde la Cuna- Los peligros y Riesgos Siempre Están”.



CURSOS EN PLANTA SOBRE MANEJO SEGURO DE MAQUINAS ELEVADORAS

Se continuó el dictado de los Cursos en los distintos Establecimientos Industriales de Empresas Asociadas y Relacionadas al I.A.S., integrando el Cuerpo de Instructores el Ing. Jorge Pachao, el Lic. Mauricio Barrientos Caballero, el Ing. Eduardo Peccioloni y el Lic. Eduardo Late.

- 24 /5 BIOMAS S.A. -San Martín- Bs. As.
- 31/5 JHONSON & JHONSON S.A.I.C -Fatima-Pilar- Bs. As.
- 3/6 CUTRONE S.A.- AXAL ACCESORIOS -Ciudadela- Bs. As.

**MÁS DE 40 AÑOS DE
PRESENCIA Y EXPE-
RIENCIA EN EL MER-
CADO**



¿Por qué elegir a Segucuer como su proveedor?

Desde el primer día que abrimos nuestras puertas, hace casi ya medio siglo, la respuesta a esa pregunta es la que nos impulsa y guía a la hora del desarrollo de cada uno de nuestros procesos de trabajo.

Somos una empresa argentina que se dedica a la fabricación, importación y distribución de soluciones para la protección personal del trabajador en la industria, dentro del mercado nacional. Nos identificamos como una firma completamente diferente a su proveedor habitual.

Contamos con un equipo de profesionales capacitados para acompañar a cada uno de nuestros clientes de manera personalizada -entendiendo que cada caso es diferente y requiere distintos modos de abordarlos- y la expertiz necesaria para efectuar relevamientos de campo efectivos a la hora de la evaluación de riesgos, comprensión de los efectos perjudiciales de no protegerse de los mismos y la selección de los elementos y/o soluciones para una correctaprotección individual y de toda la planta de trabajadores.

No nos quedamos quietos. Es por ello que actualizamos, innovamos e incorporamos nuevos productos y soluciones de acuerdo a las necesidades que el mercado demanda.

Para ello, a lo largo de todos estos años, hemos sabido llevar a cabo múltiples alianzas estratégicas para el desarrollo, fabricación y distribución de las principales marcas internacionales y

“Soluciones integrales en **Elementos de Protección Personal** de las principales marcas del sector”

nacionales de indumentaria, calzado y Elementos de Protección Personal (EPP).

Paralelamente, y en caso de requerirlo, nuestros equipos interdisciplinarios de capacitadores están dispuestos a ofrecerle las herramientas necesarias en el correcto uso, cuidado y mantenimiento de los EPPs.

Respaldo

Mantener altos estándares de trabajo, es indispensable en SEGUCUER. Es por ello, que refrendamos nuestra política de calidad basada en los pilares previamente mencionados con la certificación de calidad ISO 9001, norma sobre gestión de calidad de mayor reconocimiento en todo el mundo. De esta manera, respaldamos nuestra cotidianeidad con normas de gestión internacionales, buenas prácticas, herramientas, metodologías, operaciones, monitoreo y evaluación de procesos, que no hacen otra cosas que impulsarnos a mejorar de forma permanente.

Conocemos el valor de los que está en riesgo. Por ello, garantizamos la seguridad y la máxima satisfacción de nuestros clientes.

Somos SEGUCUER.

- 5/6 GRUPO GERDAU -Rosario- Santa Fe.
- 6 y 7/6 CINTOLO HNOS. METALÚRGICA S.A.I.C. -Ituzaingó- Bs.As.
- 21/6 JHONSON & JHONSON S.A.I.C -Fatima-Pilar- Bs. As.
- 22, 23, 26 /6 GRUPO GERDAU -Rosario- Santa Fe.
- 29/6 FIRMENICH S.A.I.C.F. -Don Torcuato- Bs. As.
- 4/7 BIOMAS S.A. - San Martín- Bs. As.
- 12/7 MAPED S.A. -Pilar- Bs. As.
- 19/7 CINTOLO HNOS. METALÚRGICA S.A.I.C. -Ituzaingó- Bs. As.
- 29/7 TOSTADAS MANIERI & ROSSI S.R.L. - Marcos Paz- Bs. As.
- 8 y 9/8 CINTOLO HNOS. METALÚRGICA S.A.I.y.C. -Ituzaingó- Bs. As.
- 8 y 18/8 KLUVER LUBRICATION ARGENTINA S.A. -Florida- Bs. As.

CURSOS VIRTUALES I.A.S.

A la fecha, se dictaron los siguientes Cursos Virtuales del Centro de Asistencia Técnica Educativa y Extensión Cultural - CATEEC, por zoom, a cargo de destacados Profesionales y Especialistas relacionados:

- 10-6 - ADICCIONES Y PREVENCIÓN LABORAL - Lic. Ramiro Mendoza Aguila.
- 15-6 - SEGURIDAD EN ASCENSORES Y MONTACARGAS - Prof. Eduardo Padulo.
- 23-6 - SEGURIDAD EN HOSPITALES Y CENTROS PÚBLICOS - Lic. Nicolás Duarte.
- 27-6 - PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS ELÉCTRICOS - Prof. Danilo Cinel.

03-7 - TRABAJO EN ALTURA - RIESGOS CAÍDAS A DISTINTO NIVEL - Lic. Claudio Jais.

05-7 - AUTOELEVADORES - RESOLUCIÓN S.R.T. 960/15 - Ing. Jorge Pachao.

10-7 - MANIPULACIÓN SEGURA DE SUSTANCIAS QUÍMICAS - Dr. Carlos Colángelo.

17-7 - CÁLCULO DE CARGA DE FUEGO - Teórico-Práctico - Lic. Carlos A. Lestón.

20-7 - LIDERAZGO EN SEGURIDAD - Lic. Daniel L. Sedán.

24-7 - CONTROL DE RIESGOS EN OPERACIONES DE SOLDADURA Y OXICORTE - Lic. Carlos A. Lestón.

4-8 - CALCULO DE ILUMINACIÓN CON INSTRUMENTAL - Lic Franco Arena.

10-8 - INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES - MÉTODO DEL ÁRBOL DE CAUSAS - Lic. Daniel L. Sedán.

14-8 - ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS EN SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN BATERÍAS DE LITIO - Lic. Carlos A. Lestón.

16-8 - IMPLEMENTACIÓN del PROTOCOLO DE ERGONOMIA (Resoluciones S.R.T. N° 886/15 y 3345/15) ERGONOMIA EN EL TELETRABAJO - Lic Christian Detrano.

25-8 - MAPA DE RIESGOS - Evaluación de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo - SEGURIDAD TOTAL - Lic Daniel L. Sedán.

30-8 - RUIDOS - Protocolo S.R.T. 85/12 - Lic Christian Detrano .

TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS EN ARGENTINA

Organizado por la Cámara Argentina del Transporte Automotor de Mercancías y Residuos Peligrosos, CATAAMP y la Cámara de la Industria Química y Petroquímica, CIQyP®, se realizó el Encuentro sobre “EL TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS



CADA PASO **IMPORTA.**

ATT ARGENTINA®
TODO
TERRENO

EN ARGENTINA. ESTADO ACTUAL Y ABORDAJE DE PROBLEMÁTICAS LOCALES Y REGIONALES”, con el objetivo de repasar el Sistema Nacional de Seguridad en el Transporte de Mercancías y Residuos Peligrosos, como una contribución de la actividad privada al mejoramiento de la seguridad pública en esta materia y conocer el estado actual de las problemáticas referidas al transporte de mercancías peligrosas en nuestro país y la región, participando en representación del Instituto Argentino de Seguridad, el Lic. DIEGO ANDRES DELAVALT. El evento se llevó a cabo el 10 de Agosto 2023, virtual y presencial en el Auditorio CATAMP - Moreno 1850, C.A.B.A.

ALASEHT – I.A.S.

El Instituto Argentino de Seguridad participó del SEGUNDO SIMPOSIO LATINOAMERICANO DE SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO, organizado por la ALASEHT - Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo, que se realizó el 29 de Agosto 2023, por plataforma Digital a/c del CNS de Chile, con inscripción gratuita. El programa incluyó Disertaciones sobre:

- “COMO LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO APORTAN A LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL”, a/c de JACQUELINE MESA, en representación del CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD.
- “PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD: DOS CARAS DE LA MISMA MONEDA”, a/c de LUIGI PRADO, en representación de la ASOCIACIÓN PERUANA DE PREVENIONISTAS DE RIESGOS.
- “STRESS LABORAL Y DESEMPEÑO PROFESIONAL DE INTEGRANTES DE LOS SERVICIOS

DE PREVENCIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE URUGUAY 2023”, a/c de SILVINA CATAROZZI, en representación del CENTRO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD DEL URUGUAY.

PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

El I.A.S. participó de la Reunión encabezada por el Director Nacional de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastre, Sr. CLAUDIO DANIEL SCHBIB, que se realizó el 8 de agosto/2023, de carácter virtual y presencial en las oficinas del SINAME, Av. San Juan 2776, CABA, junto a universidades e institutos que se encuentran relacionados con las misiones y funciones de dicha Dirección. La reunión tuvo como objetivo continuar tratando temas que permitan realizar un trabajo en conjunto para poder llevar a cabo tareas de investigación relacionadas a la Gestión Integral del Riesgo.

27º JORNADAS DE SALUD OCUPACIONAL

Organizadas por la Sociedad de Medicina del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, se llevaron a cabo las 27º Jornadas de Salud Ocupacional de la SMTBA - “Por una Salud Ocupacional Federal e Integrada en la República Argentina”, el día 18 de Setiembre 2023, Hotel Scala - CABA, integrando el Presidente del I.A.S., la Mesa Cabecera del Acto de Apertura de dicho Evento.

CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN

El I.A.S. concretó un Convenio de Colaboración con la Municipalidad de Andacollo en la Provincia de Neuquén, destinado a establecer vínculos actualizados con el fin de colaborar en el desarrollo de acciones contribuyentes a la mejora social en materia de acceso a la Educación, la Tecnología, el cuidado del Ambiente, entre otros aspectos relacionados. El Convenio abarca el otorgamiento de Becas al 100% y al 50% según se estipule, para Cursos, Carreras y Especializaciones que dicta la Escuela Superior del I.A.S., tanto en modalidad presencial y a distancia, que conforman la oferta académica.



UN PRODUCTO DE **STARTEX**
— HERRAJES EN SERVICIO —

ANDÁ A LO SEGURO



HOMOLOGADO
Grafa70



GRUPO
GEORGIA
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

**PROVEEMOS SOLUCIONES GLOBALES
A LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS**



INGENIERÍA



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGUA**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
AUTOMÁTICOS PARA VEHÍCULOS**



**SISTEMAS FIJOS
A BASE DE GASES LIMPIOS**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTES
ESPUMÍGENOS AFFF Y ARFFF**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTE
ENCAPSULADOR F-500**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN CAMPANAS DE
COCINAS INDUSTRIALES**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN AEROSOL FIREPRO**



**SISTEMAS DE DETECCIÓN
Y ALARMAS DE INCENDIOS**



MANTENIMIENTO



MANTENIMIENTO INTEGRAL.



**MANTENIMIENTO Y
REVISIÓN DE EXTINTORES.**



**MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN
PERIÓDICA DE INSTALACIONES
FIJAS CONTRA INCENDIOS.**



**MANTENIMIENTO CORRECTIVO
DE INSTALACIONES EXISTENTES.**



**MANTENIMIENTO DE
MANGUERAS CONTRA INCENDIOS.**



**COBERTURA NACIONAL
E INTERNACIONAL.**

CONOCÉ MÁS



En **Grupo Georgia** contamos con un equipo especializado que desarrolla **planos de protección de incendio**.

Te asesoramos para cada parte del proyecto, continuando con la **instalación** y el **mantenimiento**.

54 11 4585-4400

www.georgia.com.ar

info@georgia.com.ar



Ciencia.
Aplicada a la vida.



La seguridad y comodidad que necesitas en un “click”

Presentamos la nueva generación de respiradores media cara 3M™ Secure Click™ con el primer sistema de filtros y cartuchos Quad-Flow del mercado, diseñado para brindarte mayor comodidad, respirabilidad y simplicidad en un click.



Escúchalo

La nueva conexión Secure Click™ te permite asegurar que los filtros o cartuchos estén instalados correctamente. Basta con alinear las conexiones y pulsar para oír un “click”.



Pruébalo

Los trabajadores podrán confiar en que el respirador se ha ajustado correctamente, gracias al botón de validación de sello que el usuario puede activar con un solo toque.



Siéntelo

El primer sistema de filtros y cartuchos Quad-Flow del mercado permite respirar mejor y con mayor comodidad.



Dilo

El diafragma de comunicación está diseñado para facilitar la comunicación durante el trabajo.



NUEVA COLECCIÓN

**BASTA DE ACERO.
USÁ COMPOSITE**

www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 4699-2731 / 0048 / 2654 / INFO@MACSI.COM.AR