

REVISTA DE

SEGURIDAD



ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL 2025 - AÑO LXXXV N° 463 | IISS 5357170



**LA GRAN
ENCUESTA
MUNDIAL**

PÁGINA 44

**XXIIº CONGRESO ARGENTINO
DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL,
RECURSOS HUMANOS,
MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD**

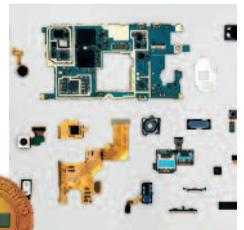
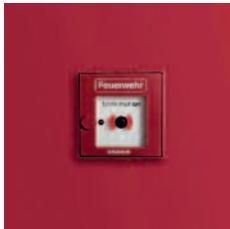
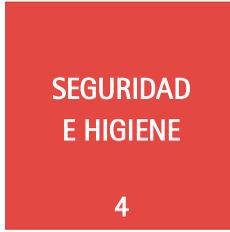
**UN CONGRESO
DE PELÍCULA**

PÁGINA 48

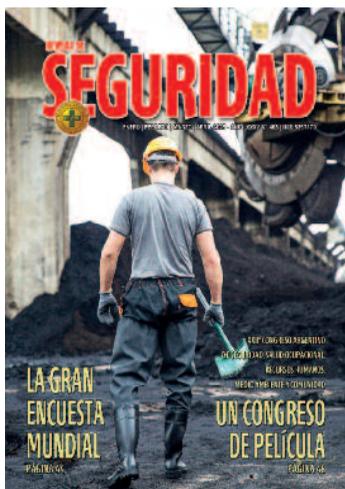
SPORTSAFE ENERGY[®]

LA ENERGÍA VUELVE A VOS





EDITORIAL 3 / SEGURIDAD E HIGIENE. 4 El ser humano como elemento transformador **8** Aportes a la revisión y mejora de los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo **20** Protección pasiva contra incendios **28** Seguridad y salud ocupacional / **PROTECCIÓN AMBIENTAL 34** Recursos naturales y tecnológicos **44** La gran encuesta mundial / **RECURSOS HUMANOS. 46** Talento Sénior, talento Júnior: ¿A quién le importa la edad? **54** Talento Sénior, talento Júnior: ¿A quién le importa la edad? / **CONGRESO. 48** Un congreso de película / **NOTICIAS I.A.S. 57** Principales Actividades Enero – Abril 2025



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Órgano informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

Proteger tus manos está a tu alcance



Especialistas en guantes descartables
para industria, medicina, hogar,
gastronomía y más.

www.mediglove.com.ar



MEDIGLOVE

EDITORIAL



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL MUNDO ACTUAL Y LOS 85 AÑOS DEL IAS

El mundo de hoy está marcado por avances tecnológicos, cambios en la forma de trabajar y nuevos riesgos para la seguridad y la salud ocupacional (SySO). Desde el teletrabajo hasta la automatización industrial, cada transformación implica desafíos que las empresas y los trabajadores deben enfrentar para garantizar condiciones laborales seguras.

El auge del trabajo remoto ha reducido algunos riesgos físicos, pero ha generado otros problemas como el sedentarismo, el aislamiento social y el estrés por la hiperconectividad. Muchas empresas no han adaptado sus políticas de SySO al teletrabajo, lo que deja a los empleados expuestos a riesgos ergonómicos y psicológicos, que no nos estamos ocupando.

La integración de inteligencia artificial y robots en la industria ha disminuido accidentes en trabajos peligrosos, pero también ha traído nuevos riesgos, como la interacción con máquinas autónomas y la necesidad de reentrenamiento para los trabajadores desplazados.

En cuanto a los Riesgos Psicosociales, el mundo laboral es cada vez más exigente. El estrés, la ansiedad y el burnout han aumentado, en parte por la cultura de la inmediatez y la sobrecarga de trabajo. Empresas de todo el mundo enfrentan la necesidad de gestionar la salud mental de sus empleados de manera más efectiva.

Los gobiernos y organismos internacionales han actualizado normativas para adaptarse a estos cambios. Sin embargo, la implementación sigue siendo desigual. Empresas responsables han adoptado medidas proactivas, como programas de bienestar, horarios flexibles y capacitación en SySO, pero muchas otras siguen rezagadas.

En el Futuro de la Seguridad y Salud Ocupacional, las tendencias apuntan hacia un enfoque más integral.

En este 2025 celebramos 85 años de vida, de historia, pero también miramos al futuro con determinación. Para seguir trabajando juntos y que la prevención no sea una opción, sino un pilar fundamental en cada empresa, en cada industria y en cada comunidad.

Desde nuestra fundación en 1940, nuestra misión ha sido clara: reducir los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, fomentar la cultura de la prevención y garantizar que cada trabajador regrese a casa sano y salvo. A lo largo de estos años, hemos enfrentado desafíos, adoptado nuevas formas de capacitación y adaptado nuestras estrategias a un mundo en constante cambio.

Nada de esto habría sido posible sin el esfuerzo de quienes han sido y son parte del IAS. A todos muchísimas gracias y a seguir cuidando la salud y la vida de la gente.

Jorge Gabriel Cutuli

EL SER HUMANO COMO ELEMENTO TRANSFORMADOR

*Por: Lorena Cóceres - Yanina Carallol - Jairo Hinojosa - Alejandro Rosas
Diplomatura en Productividad y Seguridad y Salud Ocupacional
Planificación, coordinación y comunicación de tarea en parada de planta.*

El presente trabajo, está dirigido a la planificación, coordinación y comunicación en parada de planta, refiriendo la misma a una industria del rubro alimenticio. Como dato relevante, cabe mencionar que la planta se encuentra emplazada dentro del ejido urbano de la localidad de Munro, Pcia de Buenos Aires. La elección de dicho escenario, surge de antecedentes de paradas anteriores y de los aspectos antes mencionados, que juegan un papel significativo. Resulta importante señalar que dichos aspectos (planificación, coordinación y comunicación) no se toman como excluyentes de otros de igual o mayor relevancia en cuanto a la Seguridad & Salud Ocupacional (SySO) y Productividad, sino más bien se toman los mismos con un carácter concurrente.

PROBLEMÁTICA

Entendemos que la problemática que se repite es, la dificultad para coordinar de manera organizada el trabajo de los contratistas y subcontratistas. Esta situación se debe, en gran medida a la falta de programación de las tareas con antelación y a la insuficiencia de canales de comunicación eficaces que permitan

lograr la ejecución eficiente de las tareas del contratista. En el caso que nos ocupa, la comunicación se da entre las áreas jerárquicas sin la correcta transmisión a supervisores y contratistas, reduciendo el efecto deseado.

La comunicación, es un factor clave en el proceso de interacción ya que, si no se cuenta con canales de

comunicación adecuados y efectivos, tanto la planificación como la coordinación son atravesados por la transmisión ineficiente o nulas, pudiendo contribuir a escenarios donde los diferentes actores no comprendan sus responsabilidades, situación que puede llevar a una duplicación innecesarias de esfuerzos o tareas que queden sin asignar. Otra situación que podría generarse es la superposición de tareas o desconocimiento de inicio y/o finalización de trabajos que imposibilitan la resolución entre contratistas. Situación más que crítica si se tiene en cuenta que durante la parada de planta. El tiempo es un factor relevante y la mayoría de los recursos disponibles son finitos.

PROPUESTA DE MEJORA

En este contexto, trabajar sobre la planificación y coordinación, permitiría hacer un uso eficaz de los recursos disponibles y evitar la improvisación. Mediante una planificación conjunta con las diferentes empresas, se podría identificar los recursos necesarios, para llevar adelante los trabajos requeridos y concluir en los tiempos acordados. Por otra parte, la planificación conjunta favorece la cooperación, conocimiento de cada etapa previendo necesidades específicas de los trabajos y del personal, selección de contratistas experimentados en paradas de planta, evitando contrataciones de último momento que retrasarían la finalización de las tareas.

En este sentido, contar con un cronograma de tareas, sería clave para la comunicación y visibilidad de todos los involucrados, evitando posibles ambigüedades. En el que figuren cuándo y cómo se llevaran a cabo las tareas (inicio-fin), supervisión a cargo y cantidad de personal, y un color para identificar a cada contratista.

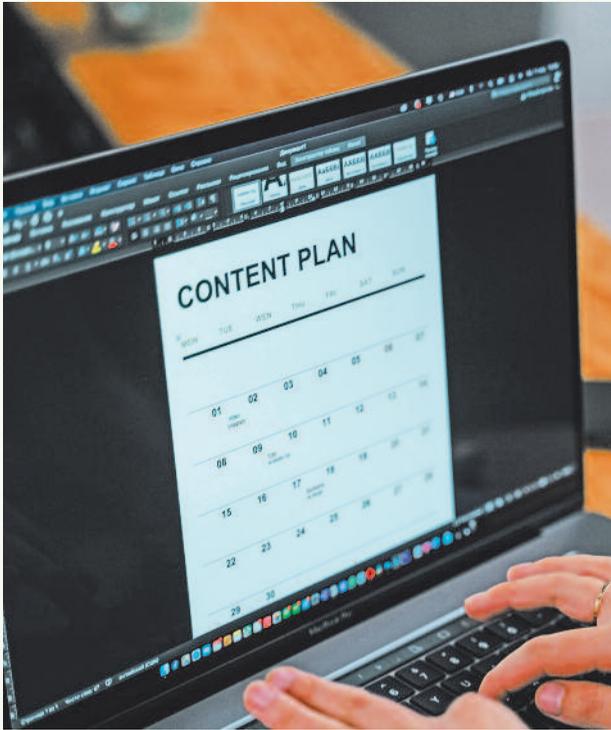


Para lograr un mejor control de la planificación y coordinación, en relación a las incumbencias de SYSO es fundamental dar a conocer ante las empresas intervinientes, quien será el profesional a cargo de la coordinación del área de SySO y sus asesores y/o soportes.

La comunicación representa otro aspecto en el cual trabajar. Se busca lograr que todo el personal se encuentre alineado, informado y ejecutando las diferentes tareas de manera colaborativa. Poder establecer canales de comunicación efectiva entre los diferentes sectores afectados a la parada de planta para satisfacer las demandas que surgen y que todos hablen el mismo lenguaje: el de la seguridad y prevención. Paralelamente en casos que se produzca una condición o acción fuera de control, aplicar “Stop the Job” (detener el trabajo), sin distinción de jerarquías.

Considerando el contexto referido, los antecedentes recopilados y de un análisis acrítico es considerablemente beneficioso la implementación del Ciclo de Deming, como fuente de información constituye una herramienta necesaria, además, desde el enfoque, que las mejoras son un proceso continuo y resulta conveniente que las mismas sean aplicadas sistemáticamente, buscando garantizar, tanto la eficiencia como la sustentabilidad de las prácticas en materia de SYSO y Productividad.

Las partes que integran el ciclo Deming (Planificar/Hacer/Verificar/Actuar), representan una gran oportunidad de realizar un correcto seguimiento de las herramientas planteadas. Así mismo utilizar este como una retroalimentación que nos permita, ver las oportunidades, amenazas, debilidades y fortalezas.



De esta manera, la información obtenida, nos impulsará a llevar adelante las mejoras necesarias para lograr un equilibrio entre todas las partes interesadas.

HERRAMIENTAS A IMPLEMENTAR

El uso de paneles de información representa una oportunidad concreta de comunicación de las decisiones tomadas, para que todo el personal afectado a la tarea de parada de planta se encuentre al tanto de toda información relevante y necesaria. La información que deben contener los paneles es: Denominación de cada contratista con identificación de la empresa en diferentes colores; nombre y apellido del/los supervisor/es, encargado/s, número de contacto de cada uno de ellos y equipo de trabajo (dotación), área /sector en el que desarrollaran las tareas y descripción de las mismas; plazo de ejecución (indicando inicio y fin). Zonas críticas (pisos resbalosos, poca iluminación, etc.) y riesgos asociados a las tareas.

Para llevar adelante la propuesta debemos asegurarnos ubicar los paneles en lugares estratégicos que garanticen su visibilidad y la información volcada siendo los mismos: sector de ingreso/egreso, comedor y/o corredores.

Para una fácil identificación, a cada empresa interveniente se le asignará un color, con el que figurará en

el panel. De esta manera se facilita la búsqueda de información referida al contratista. Se podría sumar una insignia, del color asignado, en el casco para ser fácilmente identificable.

Un gráfico de Gantt, se anexará a los paneles, donde se pueda ver de manera simple el plazo de cada tarea a desarrollar y los periodos de superposición de tareas, entendiendo los mismos como críticos. La coordinación y comunicación pasaran a jugar un rol preponderante y deberá contar con la dimensión necesaria que permita examinar la información y sea un factor positivo que las personas puedan utilizar para evitar focos de incidentes.

PRINCIPIOS SELECCIONADOS

Luego de determinar que, para la propuesta de mejora, se acotó el alcance a la planificación/coordiación y comunicación. Dentro de los principios desarrollados a lo largo de la cursada, entendemos como pertinentes los siguientes principios:

- **Director de orquesta:** apuntando con el mismo a que todas las partes intervinientes actúen de manera coordinada y se encuentren alineadas, es decir que atiendan a la “misma partitura”. Otro aspecto es el de contar con el personal con la competencia, experiencia y aptitudes necesaria, para el correcto desarrollo de las tareas asignadas. “músicos competentes”. Respecto a los “instrumentos”, los mismos se encuentran vinculados con las herramientas a utilizar, procedimientos a implementar, los canales de comunicación a utilizar.

- **Gravitacional:** con la implementación del mismo se busca lograr una cooperación entre los diferentes actores intervinientes. Otro punto a atender mediante dicho principio es evitar la competencia, para de esta manera poder lograr los objetivos planteados.

También se tiende a evitar la superposición de tareas, como se mencionó precedentemente, se trata de una tarea donde el tiempo y los recursos son finitos. Entendemos que dicho principio permitiría fomentar la promoción de la transparencia de la información circundante. De esta manera la comunicación abierta y fluida entre y con las diferentes empresas contribuye a un ambiente de trabajo colaborativo y transparente.



FIRE PROTECTION

TITÂNIO 88/12

0550 AM3

88% Algodón/ 12% Poliamida

Tejido ligero, confortable y resistente



DYNAMO FIRE

Tecnología que protege

5400 AM3

100% Algodón Ignifugado.

El mayor ATPV del mercado



PROTECCIÓN AL
FUEGO REPENTINO
NFPA 2112



PROTECCIÓN AL
ARCO ELECTRICO
NFPA 70E - CAT. 2

GARANTÍA DE MÁXIMA PROTECCIÓN



SANTISTA
WORKWEAR



/santistaworkwear.com.ar

www.santistaworkwear.com.ar

APORTES A LA REVISIÓN Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Por: Claudio San Juan - Miembro de la "Red Euro-Latinoamericana de Análisis sobre Trabajo y Sindicalismo" (RELATS)



Sumando aportes a la revisión y mejoras de los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo, en esta nota proponemos: 1) Impulsar un proceso de simplificación registral y facilitación documental; 2) Citar nuevos requisitos legales con motivo del derecho fundamental a un entorno de trabajo seguro y saludable y 3) Presentar una lista de verificación ISO 45001.

PROCESO DE SIMPLIFICACION REGISTRAL Y FACILITACION DOCUMENTAL

Impulsar un proceso de simplificación registral y facilitación documental tiene por objeto reducir la información documentada requerida en la Norma ISO 45001:2018, a la par de reproducir ese propósito en los marcos normativos nacionales. En tal sentido, se describe la experiencia peruana para las micro y pequeñas empresas.

Acerca de la información documentada en ISO 45001:2018

La entrada 3.24 en Términos y definiciones de ISO 45001:2018 expresa: “3.24 información documentada: información que una organización (3.1) tiene que controlar y mantener el medio que la contiene”. Dicha entrada contiene tres notas:

1. La información documentada puede estar en cualquier formato y medio y puede provenir de cualquier fuente.

2. La información documentada puede hacer referencia a:

a) el sistema de gestión (3.10), incluidos los procesos (3.25) relacionados;

b) la información generada para que la organización opere (documentación);

c) la evidencia de los resultados alcanzados (registros).

3. Este constituye uno de los términos comunes y definiciones esenciales de las normas de sistemas de gestión de ISO proporcionados en el Anexo SL del suplemento de ISO consolidado de las Directivas ISO/IEC, Parte 1.

Asimismo en la entrada 3.26 define: “3.26 procedimiento: forma especificada de llevar a cabo una actividad o un proceso (3.25)” y posee una nota “Los procedimientos pueden estar documentados o no”.

Finalmente la entrada 3.32 enuncia “3.32 auditoría: proceso (3.25) sistemático, independiente y documentado para obtener las evidencias de auditoría y



evaluarlas de manera objetiva con el fin de determinar el grado en el que se cumplen los criterios de auditoría” y dispone cuatro notas:

1. Una auditoría puede ser interna (de primera parte) o externa (de segunda o tercera parte) y puede ser combinada (combinando dos o más disciplinas).

2. La auditoría interna la realiza la propia organización (3.1), o una parte externa en su nombre.

3. “Evidencia de auditoría” y “criterios de auditoría” se definen en la Norma ISO 19011.

4. Este constituye uno de los términos comunes y definiciones esenciales de las normas de sistemas de gestión de ISO proporcionados en el Anexo SL del suplemento de ISO consolidado de las Directivas ISO/IEC, Parte 1.

Cláusulas con requisitos de información documentada en ISO 45001

- **4.3** Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST: El alcance debe estar disponible como información documentada.

- **5.2** Política de la SST: La política de la SST debe estar disponible como información documentada;

- **5.3** Roles, responsabilidades y autoridades en la organización: La alta dirección debe asegurarse de que las responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes dentro del sistema de gestión de la SST se asignen y comuniquen a todos los niveles dentro de la organización y se mantengan como información documentada.



6.1.1 Generalidades: La organización debe mantener información documentada sobre:

- los riesgos y oportunidades;
- los procesos y acciones necesarios para determinar y abordar sus riesgos y oportunidades (véase desde 6.1.2 hasta 6.1.4), en la medida necesaria para tener la confianza de que se llevan a cabo según lo planificado.

6.1.2.2 Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST: Las metodologías y criterios de la organización para la evaluación de los riesgos para la SST deben definirse con respecto al alcance, naturaleza y momento en el tiempo, para asegurarse de que son más proactivas que reactivas y que se utilicen de un modo sistemático. Estas metodologías y criterios deben mantenerse y conservarse como información documentada.

6.1.3 Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos: La organización debe mantener y conservar información documentada sobre sus requisitos legales y otros requisitos y debe asegurarse de que se actualiza para reflejar cualquier cambio.

6.2.2 Planificación para lograr los objetivos de SST: La organización debe mantener y conservar información documentada sobre los objetivos de la SST y los planes para lograrlos.

7.2 Competencia: d) conservar la información documentada apropiada, como evidencia de la competencia.

7.4.1 Generalidades: La organización debe conservar la información documentada como evidencia de sus comunicaciones, según sea apropiado.

7.5 Información documentada. **7.5.1** Generalidades: El sistema de gestión de la SST de la organización debe incluir:

- a) la información documentada requerida por este documento;
- b) la información documentada que la organización determina como necesaria para la eficacia del sistema de gestión de la SST;

7.5.2 Creación y actualización: Al crear y actualizar la información documentada, la organización debe asegurarse de que lo siguiente sea apropiado:

- a) la identificación y descripción (por ejemplo, título, fecha, autor o número de referencia);
- b) el formato (por ejemplo, idioma, versión del software, gráficos) y los medios de soporte (por ejemplo, papel, electrónico);
- c) la revisión y aprobación con respecto a la idoneidad y adecuación.

7.5.3 Control de la Información documentada: La información documentada requerida por el sistema de gestión de la SST y por este documento se debe controlar para asegurarse de que:

- a) esté disponible y sea idónea para su uso, dónde y cuándo se necesite;
- b) esté protegida adecuadamente (por ejemplo, contra pérdida de la confidencialidad, uso inadecuado o pérdida de integridad).

Para el control de la información documentada, la organización debe abordar las siguientes actividades, según corresponda:

- distribución, acceso, recuperación y uso;
- almacenamiento y preservación, incluida la preservación de la legibilidad;
- control de cambios (por ejemplo, control de versión);
- conservación y disposición final.



LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517



TODAS LAS INDUSTRIAS PROTEGIDAS.


STOCK PERMANENTE

ENVÍOS A
TODO EL PAÍS



LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

La información documentada de origen externo que la organización determina como necesaria para la planificación y operación del sistema de gestión de la SST se debe identificar, según sea apropiado y controlar.

8.1.1 Generalidades: La organización debe planificar, implementar, controlar y mantener los procesos necesarios para cumplir los requisitos del sistema de gestión de la SST y para implementar las acciones determinadas en el capítulo 6 mediante: c) el mantenimiento y la conservación de información documentada en la medida necesaria para confiar en que los procesos se han llevado a cabo según lo planificado;

8.2 Preparación y respuesta ante emergencias: La organización debe mantener y conservar información documentada sobre los procesos y sobre los planes para responder a situaciones de emergencia potenciales.

9.1.1 Generalidades: La organización debe conservar la información documentada adecuada:

– como evidencia de los resultados del seguimiento, la medición, el análisis y la evaluación del desempeño;

– sobre el mantenimiento, calibración o verificación de la medición del equipo.

9.1.2 Evaluación del cumplimiento: La organización debe planificar, implementar y mantener uno o varios procesos para evaluar el cumplimiento con los requisitos legales y otros requisitos (véase 6.1.3). La organización debe: d) mantener la información do-

documentada de los resultados de la evaluación del cumplimiento.

9.2.2 Programa de auditoría interna: La organización debe: f) conservar información documentada como evidencia de la implementación del programa de auditoría y de los resultados de las auditorías.

9.3 Revisión por la dirección: La organización debe conservar información documentada como evidencia de los resultados de las revisiones por la dirección.

10 Mejora 10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas: Las acciones correctivas deben ser apropiadas a los efectos potenciales, efectos de los incidentes o las no conformidades encontradas. La organización debe conservar información documentada, como evidencia de:

– la naturaleza de los incidentes o las no conformidades y cualquier acción tomada posteriormente;

– los resultados de cualquier acción correctiva, incluyendo su eficacia.

La organización debe comunicar esta información documentada a los trabajadores pertinentes y cuando existan, a los representantes de los trabajadores y otras partes interesadas pertinentes.

- **10.3 Mejora continua:** La organización debe mejorar continuamente la idoneidad, adecuación y eficacia del sistema de gestión de la SST para: e) mantener y conservar información documentada como evidencia de la mejora continua.

La información documentada en el Anexo A de ISO 45001:2018

A.3 Términos y definiciones

f) “Información documentada” se utiliza para incluir tanto documentos como registros. Este documento utiliza la frase “conservar información documentada como evidencia de...” para significar registros y ‘debe mantenerse como información documentada’ para significar documentos, incluidos los procedimientos. La frase “conservar información documentada como evidencia de...” no pretende requerir que la información conservada cumplirá los requisitos



HACIENDO HISTORIA



MODELO
EXPLORER

CALZADO DE
SEGURIDAD

 **FUNCIONAL**

SOLES
BY



MICHELIN

 calzadofuncional

 funcional

www.funcionalweb.com



probatorios legales. En su lugar, pretende definir el tipo de registros que se necesita conservar.

A.7.5 Información documentada

Es importante mantener la complejidad de la información documentada en el mínimo nivel posible para asegurarse de su eficacia, eficiencia y simplicidad al mismo tiempo.

Esto debería incluir la información documentada relacionada con la planificación para abordar los requisitos legales y otros requisitos y sobre las evaluaciones de la eficacia de estas acciones.

Las acciones descritas en el apartado 7.5.3 están dirigidas particularmente a prevenir el riesgo del uso no intencionado de información documentada obsoleta.

A.9.1.1 Generalidades

b) Los ejemplos de a qué se podría hacer seguimiento y medición para evaluar el cumplimiento de los requisitos legales pueden incluir, pero no se limitan a:

1) los requisitos legales identificados (por ejemplo, cuando todos los requisitos legales se hayan determinado y si la información documentada de la organización respecto a los mismos se mantiene actualizada);

El seguimiento puede implicar la continua verificación, supervisión, observación crítica o determinación del estado para identificar el cambio con respecto al nivel de desempeño requerido o previsto. El seguimiento se puede aplicar al sistema de gestión de la SST, a los procesos o a los controles. Los ejemplos

incluyen el uso de entrevistas, revisiones de la información documentada y observaciones del trabajo que se desempeña.

Marco normativo nacional argentino

El documento clave del sistema de riesgos del trabajo es la Resolución SRT 46/2018 sobre la Póliza digital de Riesgos del Trabajo, que entre puntos, exige:

- Completar el Relevamiento General de Riesgos Laborales (R.G.R.L.) para cada establecimiento, independientemente de la cantidad de trabajadores del empleador, características o riesgos higiénicos presentes. (Res. 741/10 SRT).
- Elaborar el Programa anual de prevención de riesgos laborales.

Además de estos dos instrumentos antes mencionados, la documentación requerida por la autoridad de aplicación (listado no exhaustivo) llega a totalizar 53 documentos. (1)

Marco normativo nacional peruano

La resolución ministerial N° 085-2013-TR aprueba el Sistema Simplificado de registro del Sistema de Gestión de SST para Micro y Pequeñas Empresas (MYPES). (2)

Los registros simplificados para la Micro Empresa son:

1. Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes.
2. Registro de exámenes médicos ocupacionales.
3. Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.

Los registros simplificados para la Pequeña Empresa son:

1. Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes.
2. Registro de exámenes médicos ocupacionales.

fire blanket

MANTA PROTECTORA DE LLAMA

Manta protectora de llamas

LA PRIMERA DEFENSA **CONTRA EL FUEGO**



- **No contiene** fibra de vidrio
- **No lastima** los ojos
- **No daña** la piel

No puede faltar en tu área de trabajo o en tu hogar

Para más información contactate con nosotros



@fireblanketarg



www.fireblanket.com.ar



11.5471.3177

3. Registro de seguimiento.
4. Registro de evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Registro de estadísticas de seguridad y salud.

LA REVISIÓN DE LA NORMA ISO 45001 Y LOS CONVENIOS FUNDAMENTALES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Con motivo de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), en su versión enmendada en 2022, en la revisión de la norma ISO 45001: 2018 sobre “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo Requerimientos con orientación para su uso” se proponen los siguientes agregados:

Introducción

0.6 Nuevos requisitos legales

En su 110.a reunión (2022), la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó la Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y declaró que el Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) deben ser considerados convenios fundamentales en el sentido enunciado en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998), en su versión enmendada en 2022. (3)

Cabe aclarar que los países que integran la OIT tienen el compromiso de cumplirlos y hacerlos cumplir, con independencia de su ratificación, los convenios fundamentales N° 155 y N° 187.

A modo de ejemplo se enumeran algunos de sus requisitos:

- que la dirección de la organización confiera a los trabajadores la potestad de alejarse de situaciones de peligro inminente y grave para su seguridad o salud sin temor a represalias;
- que el equipo de protección personal necesario

para proteger a los trabajadores de los peligros se les proporcione sin ningún costo para ellos;

- que se imparta formación a los trabajadores en materia de seguridad y salud sin ningún costo para ellos y en la medida de lo posible durante las horas de trabajo;
- que los controles permitan a los trabajadores acceder a la información documentada relativa al sistema de gestión de la organización.
- garantizar, en la medida de lo razonablemente factible, que el medio ambiente de trabajo es seguro y no entraña riesgos para la salud.

6.1.3 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos

La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para:

- a) determinar y tener acceso a los requisitos legales y otros requisitos actualizados que sean aplicables a sus peligros, sus riesgos para la SST y su sistema de gestión de la SST;
- b) determinar cómo estos requisitos legales y otros requisitos aplican a la organización y qué necesita comunicarse;
- c) tener en cuenta estos requisitos legales y otros requisitos al establecer, implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema de gestión de la SST.

La organización debe mantener y conservar información documentada sobre sus requisitos legales y otros requisitos y debe asegurarse de que se actualiza para reflejar cualquier cambio.

NOTAS

Los requisitos legales y otros requisitos pueden dar como resultado riesgos y oportunidades para la organización.

Los Convenios N° 155 y N° 187 sobre seguridad y salud en el trabajo adquirieron la categoría de convenios fundamentales, por lo que los países que integran la OIT tienen el compromiso de cumplirlos y hacerlos cumplir, con independencia de su ratificación. (4)

DP

De Pascale®
Protección Industrial

UCU

Protección CRANEANA

*Los elementos del kit
venden por separado

PROTECCIÓN CRANEANA

Casco de protección personal

UCU112PC



PRODUCTO CERTIFICADO:
Norma IRAM 3620



PROTECCIÓN CONTRA:
Salpicaduras de material fundido
Riesgos eléctricos hasta 13200V



PRODUCCIÓN NACIONAL
Nueva Planta de Inyección



Kit Disponibles ▾



UCUKIT1210PC



UCUKIT1220PC



UCUKIT1210PCR



UCUKIT1220PCR

Kit disponible en variedad
de colores



Protección
OCULAR

Indumentaria VIAL

Guantes Tejidos
RECUBIERTOS

Seguinos!

f Industrias De Pascale S.A.

@ industriasdepascale

inddepascale

www.depascale.com.ar



DEPASCALE.COM.AR

LISTA DE VERIFICACION ISO 45001

Este tipo de herramienta sirve como guía de evaluación del cumplimiento de una organización con los requisitos de la Norma ISO 45001:2018, en sus distintas fases: revisión inicial, auditorías internas, revisión por la dirección, auditoría de certificación.

Finalmente, en línea con el Pilar 3. “Mejorar los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en el lugar de trabajo”, previsto en la Estrategia Global en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo 2024-2030 de la OIT, cabe aportar una Listas de verificación para la evaluación del “Referencial MERCOSUR de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo”, con base en el anexo B de la Resolución SRT 523/2007.(5)

Los anexos con un modelo de lista de verificación general de ISO 45001 y una tabla con requisitos para la información documentada en la Norma ISO 45001, se publica en <https://www.ias.org.ar/teletrabajo-seguro-y-saludable/>

BIBLIOGRAFIA

- San Juan, Claudio (2010), *Panorama de los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en la República Argentina (1996 - 2010)*. <http://revistacdvs.uflo.edu.ar/index.php/CdVUFLO/article/view/28/27>.
- San Juan, Claudio (2018), *Nueva norma ISO 45001 sobre*

Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, en Revista AHORA N° 47 de la Cámara Argentina de Seguridad. <https://www.cas-seguridad.org.ar/revista-ahora/>.

- San Juan, Claudio (2024), *Panorama de los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo, Una actualización*. <https://www.relatsargentina.com/documentos/RA.1-SST/2024.SaludyST.SanJuan.pdf>.

- San Juan, Claudio (2024), *Avances de la revisión y mejoras de los sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo*. <https://www.relatsargentina.com/documentos/RA.1-SST/RE-LATS25.SST.SanJuan.pdf>.

(1) https://www.srt.gob.ar/wp-content/uploads/2018/07/2018_Documentacion_requerida_por_la_autoridad_de_aplicacion.pdf

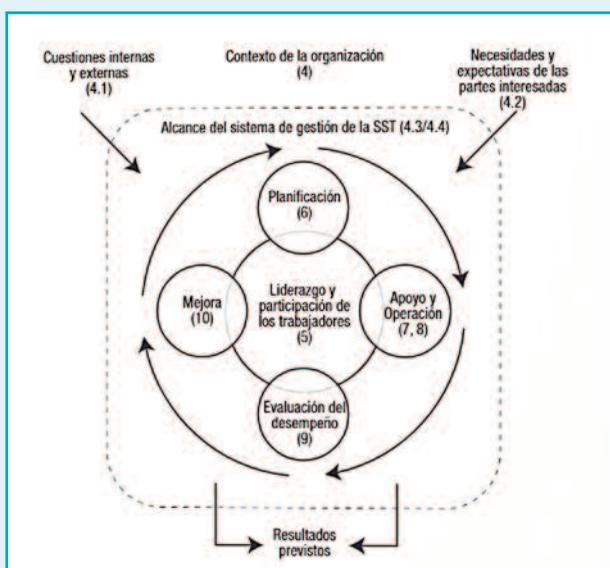
(2) https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/2013-05-03_085-2013-TR_2899.pdf y <https://www2.trabajo.gob.pe/el-ministerio-2/sector-trabajo/dir-gen-de-d-f-s-s-t/dir-de-s-s-t-t/normas-legales-sst/>.

(3) https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_848653.pdf.

(4) <https://www.ilo.org/es/resource/otro/declaraci%C3%B3n-de-1998-de-la-oit-relativa-los-principios-y-derechos>.

(5) <https://documentos.mercosur.int/public/reuniones/doc/10493>, <https://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/125000-129999/127249/norma.htm>. y <https://drive.google.com/file/d/1iW8P6Kb7lrbQReUkHRhEJZs0wnuDtwl/view>.

Ciclo Planificar – Hacer – Verificar - Actuar (PHVA) en ISO 45001 e ILO OSH 2001



PRENITEX

Soluciones en Seguridad Industrial



MARCAS
REPRESENTADAS

DUPONT

Nomex. Kevlar.

Tychem Tyvek

3M

LOTTO

TB
TEXTILBAND

urban
SOLUCIONES EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

MSA
The Safety Company

KRAFTEX

martor
CONO SUR

MAPA
PROFESSIONAL

Libus

GLOVEX
PROTECCIÓN DE MANOS

PEGASO
SALVADAJE DE SEGURIDAD

PRENITEX
Soluciones en Seguridad Industrial

VICSA
SAFETY

DP
De Pascale.
Protección Industrial

SG SEGOD

@prentexoficial
@prentex SA
www.prentex.net



REGIÓN CENTRAL:
Rep. del Líbano N° 4174,
San Martín, Bs. As.
+54 11 4724-7200
ventas@prentex.net

REGIÓN PATAGONIA:
Chubut 346
Ciudad de Neuquén
+54 0299 4309257
ventaspatagonia@prentex.net

REGIÓN MEDITERRÁNEA:
Concejal Maruzich 50,
La Calera, Córdoba
+54 351 341 8149
ventas.cordoba@prentex.net

PROTECCIÓN PASIVA CONTRA INCENDIOS

SEGURIDAD
E HIGIENE



Por: Lic. Carlos Alberto Lestón



Los incendios son eventos devastadores que pueden causar estragos en propiedades, medio ambiente y lo más importante, en la vida humana. La protección contra incendios es un aspecto fundamental de la seguridad en edificios e instalaciones y una de las estrategias más efectivas en este sentido es la protección pasiva contra incendios.

Recordemos que la seguridad contra incendios está sostenida por 4 columnas:

- Seguridad preventiva o prevención.
- Seguridad pasiva o estructural.
- Seguridad activa o extinción.
- Seguridad humana o evacuación.

Desafortunadamente no siempre se tienen en cuenta aspectos básicos como, por ejemplo, la sectorización contra incendios. Definir los sectores de incendios

en un establecimiento suele ser uno de los problemas más significativos ya que es muy difícil a veces, cuando no muy oneroso, poder establecer satisfactoriamente estos lugares.

Recordemos que existen muchos establecimientos y edificaciones que fueron construidas hace varias décadas y por tal motivo no cumplen con los requisitos actuales en cuanto a sectorización y seguridad humana.

De todas maneras, establecer una adecuada compartimentación resulta fundamental ya que, si no fueron definidos los sectores de incendio, jamás podremos



Av. 25 de Mayo 435,
Lanús Oeste, C.P. (B1824NME)
BS. AS. Argentina

SEMIMASCARA 5344

Respirador con base
facial de silicona



FRAVIDA
Equipos de Protección Personal

CATALOGO AQUI



CARACTERISTICAS, BENEFICIOS Y CONFORT:

Máscara de Silicona líquida, grado-alimenticio, no produce daño a la piel, buen ajuste y sello facial.

Más espacio para respirar, menor resistencia a la respiración. Diseño moderno, de tonos azules, de arnés ancho para mayor comodidad.

Sistema de ajuste de la máscara FAST TRACK en todas los terminales de arnés y con sistema DROP DOWN para desplazar la máscara del rostro sin remover el arnés desde la cabeza.

NIOSH
Norma 42CFR84



5344/20	5344/21	5344/27	5344/10	5344/00	5344/11	5344/26	5344/26OV	5344/12
Filtro Vapores Organicos	Filtro Gases Ácidos	Filtro Multigas	Prefiltro N95	Retenedor para Prefiltro N95	Adaptador para Filtro P100	Filtro de Particulas P100	Filtro de Particulas P100 + Vapores Organicos	Cubre Filtro P100



(54 11) 4241-5419



ventas@fravida.com.ar



www.fravida.com

llevar a cabo los estudios de evaluación como, por ejemplo, la carga de fuego y resistencia al fuego mínima requerida.

Es aquí que la protección pasiva nos acerca las herramientas que pueden resolver estos inconvenientes incorporando diferentes soluciones.

Este enfoque se centra en prevenir la propagación del fuego, limitando sus efectos destructivos y proporcionando tiempo valioso para la evacuación y la respuesta de los bomberos.

En este artículo, exploraremos en detalle la importancia de la protección pasiva contra incendios y las tecnologías y prácticas asociadas.

FUNDAMENTOS DE LA PROTECCIÓN PASIVA CONTRA INCENDIOS

La protección pasiva contra incendios comprende una serie de medidas arquitectónicas y constructivas que se diseñan e implementan para contener y controlar un incendio dentro de una estructura o área específica.

A diferencia de la protección activa, que involucra sistemas como rociadores automáticos y extintores, la protección pasiva se integra en el propio diseño y construcción del edificio, o en todo caso se incorpora para poder crear sectores de incendio no contemplados en el diseño original.



Su objetivo principal es retrasar la propagación del fuego, minimizar los daños estructurales y permitir la evacuación segura de personas en caso de emergencia.

Existen una gran cantidad de materiales y soluciones técnicas que se consideran como una protección pasiva contra incendios, su función es retrasar la propagación del fuego y evitar que las estructuras de un edificio se dañen, para que los ocupantes salgan hacia zonas más seguras.

El riesgo de un incendio no sólo es mayor en los centros de trabajo donde se utilizan productos inflamables, también hay lugares como hospitales, escuelas, centros comerciales y oficinas donde los dispositivos de seguridad son indispensables para garantizar la protección de las personas.

¿CÓMO DEFINIMOS A LA PROTECCIÓN PASIVA CONTRA INCENDIOS?

A los sistemas de prevención de incendios podemos clasificarlos en activos y pasivos, los primeros combaten al fuego de una manera activa, ya que incluso pueden ser utilizados por las personas, por ejemplo, los extintores y las alarmas centralizadas.

En otro orden, la protección pasiva comprende diversos elementos como por ejemplo puertas resistentes al fuego, pinturas intumescentes y ablativas, techos reforzados con materiales endotérmicos que sirven para limitar la propagación del fuego, del humo y del calor hacia distintas zonas de un edificio.

Los objetivos fundamentales consisten en lograr:

- Garantizar la estabilidad del edificio.
- Facilitar la evacuación de las personas.
- Proteger de manera permanente al inmueble y sus ocupantes.

Gracias a sus características, estos sistemas son considerados como un escudo contra el fuego logrando brindar una mayor resistencia al fuego en la arquitectura de los inmuebles, siendo además una protección permanente que no necesita de intervención humana para funcionar de forma correcta.

M Melisam FIRE GROUP

Soluciones Integrales en Protección Contra Incendios

- Realizamos diseño, ingeniería, provisión y montaje de sistemas de detección y extinción de incendios.
- Obras llave en mano certificadas.
- Provisión de todo tipo equipamiento UL/FM para Protección Contra Incendios.
- Fabricamos extintores de todos los tipos y capacidades y tenemos 40 años de trayectoria.
- Mantenimiento de instalaciones fijas contra incendio.
- Melisam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.

M Melisam
EXTINTORES

M Melisam
INGENIERIA

M Melisam
MANTENIMIENTO



Melisam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.



GESTIÓN
DE LA CALIDAD
R0-9000-9323
Sistema de Gestión de la Calidad
Certificado por IRAM
Norma IRAM - ISO 9001:2015



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS

IRAM 3501-3/4
DC-P-M10-010.1 (C2)



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS

IRAM 3546
DC-P-M10-013.1



**BUREAU
VERITAS**



A continuación, describimos algunos elementos de protección pasiva contra incendios para que sea más sencillo comprender cómo protegen las construcciones, ya sean industriales o comerciales.

COMPARTIMENTACIÓN

Sin ninguna duda que la sectorización contra incendios es una de las estrategias más esenciales en la protección pasiva contra incendios.

Al igual que un submarino que está formado por diversos compartimientos estancos y aberturas especiales, se trata de lograr proteger un edificio formando también compartimientos estancos y resistentes al fuego mediante paredes, techos y suelos resistentes al fuego.

Estos sectores de incendio actúan como barreras que limitan la propagación del fuego y del humo, proporcionando tiempo para que las personas evacúen y los bomberos lleguen al lugar.

Una vez que hemos logrado la adecuada compartimentación, definiremos a través del estudio de carga

de fuego (o el que corresponda) la resistencia al fuego de las paredes divisorias, paneles, aberturas conductivas y demás.

Las puertas cortafuego también son elementos clave fundamentales en la compartimentación, ya que permiten el cierre hermético de estos compartimientos, objetivo fundamental que deberemos establecer.

MUROS CONTRA INCENDIO

Los muros cortafuegos son los que se encuentran en el perímetro divisorio del sector de incendio, están diseñados para disminuir la velocidad de propagación de un incendio, evitar el esparcimiento de las llamas y gases, así como proteger a los ocupantes de un inmueble garantizando la evacuación efectiva en los tiempos establecidos en el diseño del proceso de evacuación.

Deberán presentar una estabilidad estructural propia y que sean muy resistentes a las llamas por un tiempo definido en el estudio de carga de fuego donde definimos la resistencia mínima requerida, abarcan desde las cimentaciones y sobrepasan medio metro del borde de la cubierta acorde a la legislación específica.

El diseño de los muros tiene que estar dividido en compartimientos, para que cada uno impida la propagación del fuego a los compartimientos vecinos, de este modo se garantiza que las llamas no puedan rodearlos a lo largo de las fachadas ni por encima del techo.

PINTURA INTUMESCENTE

La pintura intumescente es un material que se utiliza para preservar las estructuras de una construcción cuando hay riesgo de incendio, actúa como una protección térmica reaccionando en una secuencia de reacciones químicas específicas que forma una espuma carbonada aislante al calor y protegiendo las estructuras portantes fundamentales brindando un mayor tiempo para la evacuación y la llegada de ayuda externa antes de que ocurra un colapso estructural.

Esta pintura se aplica en columnas, vigas y techumbre, en caso de que la temperatura aumente (alrededor de 200°C), el producto se expande y forma una

espuma carbonosa que funciona como aislante térmico. El objetivo es evitar que la estructura se caliente y colapse antes de que las personas hayan evacuado.

SELLADORES INTUMESCENTES

Se conoce como sellador intumescente al producto que se coloca en pequeñas aberturas de muros, alrededor de tuberías y en marcos de puertas y ventanas; su función es retardar la propagación del fuego al evitar el paso de humo y vapores hacia diferentes áreas de un inmueble.

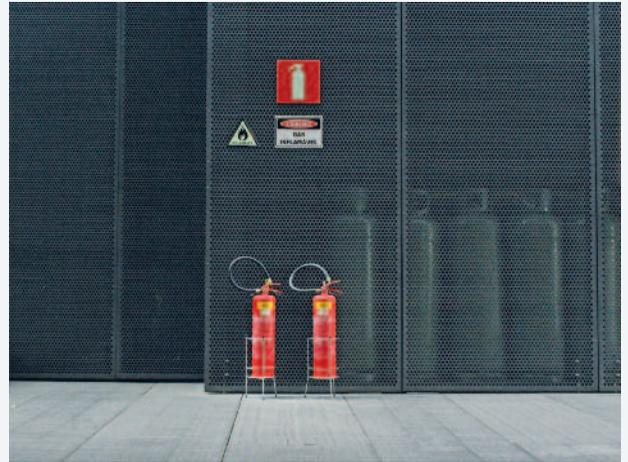
Los selladores generan una barrera al paso del fuego, por eso es importante aplicarlos en cualquier apertura que se detecte en los muros.

La mayoría de los selladores brindan una protección que dura cuatro horas, tiempo suficiente para realizar la evacuación.

Existen variedades de productos que pueden ser incorporados con aplicaciones comunes.

PUERTAS CONTRA INCENDIO

Otros materiales considerados como fundamentales en protección pasiva contra incendios son las puertas cortafuego, generalmente se fabrican de metal porque les aporta resistencia y solidez.



Son indispensables en muchos edificios porque aseguran un sistema de compartimentación que retrasa la propagación de las llamas y el humo.

Las normas IRAM argentinas definen las pruebas y certificaciones correspondientes a estos elementos.

Deben ser de materiales resistentes al fuego y capaces de impedir el paso del humo entre áreas de trabajo, en caso de que se requiera impedir la propagación de un incendio hacia una ruta de evacuación o áreas contiguas por presencia de materiales inflamables o explosivos.

Se pueden instalar en una gran variedad de edificios, su resistencia al fuego usualmente es de 90 a 180 minutos.

SERVICIOS

INSTALACIONES CONTRA INCENDIO

- Mantenimiento De Sistemas De Agua
- Mantenimiento De Sistemas De Detección
- Mantenimiento De Sistemas De Bombas Contra Incendios

CAPACITACIONES Y CONSULTORÍA

- Centro de Capacitación Móvil
- Estudio De Carga De Fuego
- Auditorías Contra Incendios
- Sistema De Autoprotección (Ley 5920)

MATAFUEGOS

- Mantenimiento Y Recarga
- Control Periódico De Matafuegos
- Dotación Inicial De Extintores

Sucursal Buenos Aires

☎ 11-3306-4863

✉ VENTAS@INCER.COM.AR

☎ 011-5031-4693//92

Sucursal Córdoba Pta. del Este

☎ 2974-39-0836

✉ INCERCORDOBAP@INCER.COM.AR

☎ 0297-439-0836

Sucursal Córdoba

☎ 3517-02-7453

✉ VENTAS@INCER.COM.AR

☎ 351-702-7453

SEGURIDAD CONTRA INCENDIO



Además, tanto las chapas como la pintura son resistentes a la corrosión, lo que contribuye a una protección completa.

TECHOS RESISTENTES AL FUEGO

Se trata de un revestimiento con una estructura de soporte. Sin embargo, conviene aclarar que no se consideran elementos estructurales, sino una superficie con diferentes acabados que oculta la parte inferior del techo.

Son una parte importante en el diseño y construcción de un inmueble, con ellos se consigue una compartimentación horizontal que evita la propagación de gases calientes de un piso a otro, para que los ocupantes de los pisos más altos tengan tiempo de salir.

PUERTAS DE SALIDA DE EMERGENCIA

Un sistema de evacuación o de prevención y control de incendios no puede estar completo sin las puertas que funcionan como salida de emergencia.

Estos materiales tienen que ser resistentes al fuego y a las altas temperaturas, lo más recomendable es que se abran en el sentido del flujo de tránsito, excepto cuando son corredizas.

Las puertas consideradas como salidas de emergencia deberán estar libres de obstáculos, candados, picaportes o cerraduras con seguros puestos durante las horas laborales, que impidan su utilización en casos de emergencia.

Además, su funcionamiento debe ser automático, o bien, mediante dispositivos eléctricos que permitan

una apertura manual en caso de que se interrumpa la energía eléctrica como consecuencia del incendio.

Todas las salidas de emergencia tienen que contar con señalamientos que faciliten su identificación y no debe existir ningún tipo de obstáculo que retrase la evacuación.

Con todos estos elementos se consigue la eficiencia en la protección pasiva, sobre todo si consideramos que ningún inmueble está exento de sufrir emergencias relacionadas con el fuego, por lo que estos materiales proporcionan una seguridad permanente que puede salvar muchas vidas.

IMPORTANCIA DE LA PROTECCIÓN PASIVA CONTRA INCENDIOS

La protección pasiva contra incendios establece una serie de beneficios significativos, que incluyen:

- **Brinda seguridad y protección:** Garantizando a las personas el tiempo para evacuar de manera segura.
- **Preservación de Bienes:** Minimiza los daños a la propiedad y la infraestructura.
- **Limitar los daños** logrando reducir los costos de reparación y restauración.
- **Cumplimiento Normativo:** Cumple con los códigos y estándares de seguridad contra incendios.
- **Sostenibilidad:** La protección pasiva puede contribuir a la sostenibilidad al minimizar la necesidad de recursos para la reconstrucción.

La protección pasiva contra incendios es una parte esencial no solamente del diseño y la construcción de edificios seguros, sino también de las mejoras fundamentales en edificios ya existentes.

Por otra parte, la capacitación continua y la actualización sobre las últimas innovaciones en protección pasiva son fundamentales para mantenerse al día en este campo en constante evolución.

En última instancia, la protección pasiva contra incendios es una inversión en la seguridad y la protección de la comunidad y el entorno construido.





LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517

3M



SOMOS DISTRIBUIDORES OFICIALES DE 3M

LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, 81704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Riesgos y Oportunidades que Traen las Nuevas Tecnologías como la Inteligencia Artificial, IoT y la Robotización

Por: Ing Juan R. Vassallo - Experto en Innovación



Fig. 1 I.A. IoT, Robotización - Fuente: Dell I.A.

El avance de tecnologías disruptivas como la Inteligencia Artificial (IA), el Internet de las Cosas (IoT) y la robotización está transformando las industrias a nivel global. En el ámbito de la Seguridad y Salud Ocupacional (SySO), estas herramientas ofrecen inmensas oportunidades para mejorar la eficiencia y reducir los riesgos en el lugar de trabajo. - “La investigación científica es fundamental para mejorar la seguridad laboral.” (Fuente: John Howard “Advances in Occupational Health and Safety”, 2019).

ción científica es fundamental para mejorar la seguridad laboral.” (Fuente: John Howard “Advances in Occupational Health and Safety”, 2019).



Sin embargo, también plantean nuevos desafíos que requieren un enfoque innovador en la gestión de riesgos laborales.

Este artículo explora el estado actual de estas tecnologías, su impacto en los costos y beneficios para las empresas, las nuevas competencias que deben adquirir tanto los trabajadores como los directivos y los riesgos asociados al uso inadecuado de internet, incluidas las fake news, la sobrecarga de información y otros peligros.

ESTADO DEL ARTE DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN SYSO

En los últimos años, el desarrollo de IA, IoT y la robotización ha progresado significativamente. Según un estudio de McKinsey (2023), el 70% de las grandes empresas industriales están implementando al menos un sistema basado en IA para mejorar la seguridad laboral. (Fuente: “La inteligencia artificial en la industria”, 2023).

En el campo de la robotización, la automatización ha permitido a los robots industriales asumir tareas

peligrosas, como la manipulación de sustancias químicas o materiales pesados, reduciendo los accidentes laborales en sectores clave como la manufactura y la minería. Según un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la automatización y la inteligencia artificial pueden reducir hasta un 30% los accidentes laborales en sectores clave como la manufactura y la minería (Fuente: “La seguridad laboral en la era de la automatización”, 2022).

El IoT, por su parte, ha permitido la creación de entornos inteligentes donde cada dispositivo o máquina está conectado a una red que proporciona datos en tiempo real, permitiendo la detección inmediata de riesgos y el mantenimiento predictivo de equipos. Esto contribuye a la creación de un entorno laboral más seguro y eficiente. “El IoT y la automatización pueden reducir significativamente los accidentes laborales y mejorar la eficiencia operativa.” - Prof. Dr. José María Martín, experto en tecnologías emergentes (Fuente: “Tecnologías emergentes en la industria”, 2023).

IMPACTO EN EL COSTO-BENEFICIO DE LAS EMPRESAS

Las nuevas tecnologías no solo mejoran la seguridad, sino que también tienen un impacto positivo en los costos y beneficios de las empresas. Al reducir los accidentes laborales, los sistemas de IA e IoT minimizan las indemnizaciones por lesiones y las pérdidas por paradas productivas. “La prevención de accidentes laborales es una inversión, no un gasto.” (Fuente: David Michaels “Protecting Worker’s Safety and Health in the Modern Workplace”, 2017).

Además, el mantenimiento predictivo y la automatización de procesos permiten una mayor eficiencia operativa, reduciendo significativamente los costos operacionales.

Lawrence Waterhouse, “La tecnología puede mejorar significativamente la seguridad laboral.” (Fuente: “Technology and Workplace Safety”, 2022).

Beneficios económicos clave:

- **Reducción de accidentes:** La IA permite anticipar riesgos antes de que se materialicen, lo que reduce los costos derivados de la atención médica, demandas legales e indemnizaciones.



- **Optimización de recursos:** Al automatizar tareas repetitivas y peligrosas, los robots permiten que los trabajadores se concentren en tareas de mayor valor añadido, incrementando la productividad.
- **Mejora en la eficiencia operativa:** El IoT, al conectar dispositivos y proporcionar datos en tiempo real, reduce las fallas de equipos y mejora la eficiencia operativa.

Ejemplo numérico:

Una empresa manufacturera de automóviles, denominada "Autómata", implementó un sistema de IA para monitorear y predecir posibles accidentes laborales en su planta de producción.

Resultados:

- Reducción del 25% en los accidentes laborales (*Fuente: "Estudio de caso: Implementación de IA en la seguridad laboral", McKinsey, 2022*).
- Mejora del 18% en la eficiencia operativa (*Fuente: "IA en la industria manufacturera", Boston Consulting Group, 2022*).
- Reducción del 15% en los costos de seguros laborales (*Fuente: "El impacto de la IA en la seguridad laboral", AON, 2022*).

NUEVAS HABILIDADES PARA TRABAJADORES Y DIRECTIVOS

La adopción de tecnologías avanzadas como IA, IoT y robotización implica que tanto los trabajadores

como los directivos deberán adquirir nuevas competencias para manejar adecuadamente estas herramientas y maximizar sus beneficios.

Habilidades para los trabajadores:

- **Manejo de dispositivos conectados (IoT):** Los empleados deberán aprender a interactuar con sensores y sistemas conectados para monitorear condiciones de trabajo y realizar ajustes en tiempo real.
- **Interacción con robots:** Los trabajadores en entornos automatizados deberán adquirir habilidades para colaborar con robots y operar con sistemas robóticos seguros.
- **Competencias digitales:** El manejo de sistemas de IA y plataformas digitales será esencial para interpretar datos y realizar ajustes en función de las recomendaciones de estos sistemas.

Habilidades para directivos:

- **Toma de decisiones basadas en datos:** Los directivos deben aprender a gestionar grandes volúmenes de datos generados por IA e IoT para tomar decisiones informadas y proactivas en la gestión de riesgos.
- **Gestión del cambio:** Los líderes deberán guiar la transformación digital de las empresas, asegurando la capacitación de los empleados y manteniendo una cultura laboral adaptada a las nuevas tecnologías.
- **Ciberseguridad:** Con la integración de más dispositivos conectados, los directivos deben estar capacitados en ciberseguridad para proteger los sistemas de ataques que podrían comprometer tanto la seguridad física como los datos.

RIESGOS DEL USO DE INTERNET: SOBRECARGA DE INFORMACIÓN, FAKE NEWS Y ADICCIONES

A medida que la conectividad digital se convierte en parte integral de los entornos laborales, surgen riesgos relacionados con el mal uso de internet y la sobrecarga de información. La sobrecarga de información puede generar estrés en los trabajadores, ya que deben procesar grandes volúmenes de datos generados por IoT y sistemas de IA. Según un informe de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en

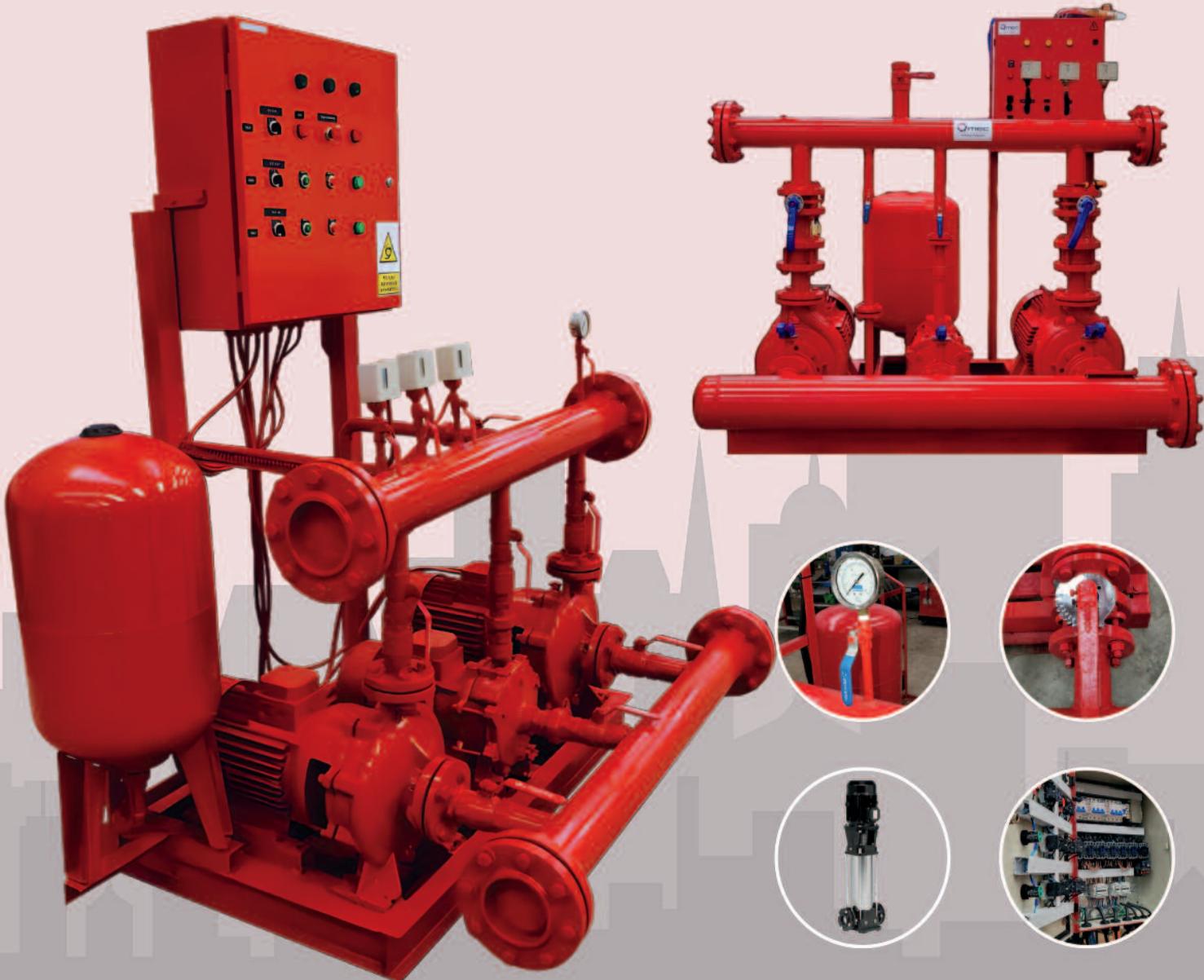


MEC

BOMBAS PARA TODA LA VIDA

EQUIPOS DE LUCHA CONTRA INCENDIO

- **Únicos Fabricantes Integrales**
- **100% Customizados**
- **Fabricados con nuestras líneas de Bombas**
- **Ideales para edificios, depósitos y complejos industriales**
- **Asesoramiento y servicio de post-venta**



COMBEPower S.A.



(011) 15-4045-5245



MEC-ARGENTINA.COM.AR



ventas@combepower.com

el Trabajo (EU-OSHA), la sobrecarga de información y el estrés laboral son algunos de los principales riesgos asociados al uso de tecnologías avanzadas en el lugar de trabajo (Fuente: “Riesgos emergentes en el lugar de trabajo”, 2022).

Además, la diseminación de fake news o información incorrecta en línea puede generar confusión y desinformación en cuanto a procedimientos de seguridad.

LA NECESIDAD DE FORMAR Y CAPACITAR A LOS RECURSOS HUMANOS

Dada la complejidad y el potencial de estas nuevas tecnologías, es fundamental que las empresas inviertan en la formación continua de su personal. Esto implica desarrollar programas de capacitación en habilidades digitales, manejo de herramientas tecnológicas y gestión del cambio. “La formación y capacitación continua son fundamentales para que los

trabajadores y directivos puedan aprovechar al máximo las nuevas tecnologías y minimizar los riesgos asociados.” - Dra. María Luisa Señor, experta en gestión del talento humano (Fuente: “La gestión del talento humano en la era digital”, 2022).

La formación no solo debe centrarse en los trabajadores, sino también en los directivos, quienes deben ser capaces de liderar esta transformación y asegurar que todos los empleados se sientan cómodos y competentes en el uso de las nuevas tecnologías.

“La capacitación y educación son clave para prevenir accidentes laborales.” (Fuente: James T. Ramsey, “Workplace Safety Training and Education”, 2020).

CONCLUSIÓN

Las nuevas tecnologías como la Inteligencia Artificial, el Internet de las Cosas y la robotización ofrecen grandes oportunidades para mejorar la seguridad y salud ocupacional. Estas herramientas no solo permiten anticipar y prevenir riesgos con mayor efectividad, sino que también optimizan la eficiencia de los procesos, reducen la exposición de los trabajadores a peligros y mejoran las condiciones laborales generales. Sin embargo, es esencial que las empresas comprendan los riesgos inherentes a estas tecnologías, como la ciberseguridad o la interacción hombre-máquina, y tomen medidas preventivas para mitigarlos.

El equilibrio entre aprovechar las oportunidades tecnológicas y gestionar los riesgos es clave para crear entornos laborales más seguros y eficientes. Las empresas deben adoptar un enfoque integral que combine innovación con políticas de seguridad adecuadas para maximizar los beneficios y proteger a sus trabajadores.

Tecnología	Oportunidades	Riesgos
Inteligencia Artificial	- Predicción de accidentes: Análisis predictivo para identificación proactiva de riesgos. - Monitoreo en tiempo real: Vigilancia continua de condiciones peligrosas.	- Dependencia excesiva: Pérdida de supervisión humana en situaciones críticas. - Desplazamiento de trabajadores en áreas automatizadas.
Internet de las Cosas (IoT)	- Monitoreo del entorno: Detección de cambios ambientales peligrosos en tiempo real. - Mantenimiento predictivo: Prevención de fallos en maquinaria.	- Vulnerabilidad a ciberataques: Riesgo de comprometer la seguridad física. - Sobrecarga de datos: Dificultades para identificar riesgos críticos.
Robotización	- Reducción de riesgos físicos: Robots que asumen tareas peligrosas. - Aumento de eficiencia: Precisión y consistencia en tareas repetitivas.	- Accidentes hombre-robot: Falta de protocolos adecuados. - Resistencia al cambio: Miedo a la pérdida de puestos de trabajo.





NUEVO SERVICIO

LABORATORIO SEZ

En Segucuer, entendemos que la seguridad en el lugar de trabajo es una prioridad absoluta. Por eso, te ofrecemos un servicio de calibración de equipos MSA de última generación, diseñado para garantizar la máxima precisión y confiabilidad en cada medición.

¿Por qué es tan importante calibrar tus equipos MSA?

Con el tiempo y la exposición a diferentes condiciones ambientales, los sensores de tus detectores pueden perder sensibilidad, lo que podría llevar a lecturas incorrectas y poner en riesgo la seguridad de tu personal.

Nuestros servicios de calibración te ofrecen:

- **Precisión garantizada:** Utilizamos equipos de calibración de última generación y seguimos rigurosos protocolos para asegurar que tus detectores funcionen con la máxima exactitud.
- **Mayor vida útil de tus equipos:** Realizamos un mantenimiento preventivo completo durante la calibración, lo que prolonga la vida útil de tus equipos y optimiza tu inversión.

Servicio de **calibración**
de **equipos MSA** de
última generación.

- **Tranquilidad:** Trabaja con la confianza de que tus equipos están siempre listos para detectar cualquier peligro, protegiendo así a tu personal y cumpliendo con las normativas de seguridad.
- **Informes detallados:** Te proporcionamos informes completos sobre el estado de tus equipos, incluyendo los resultados de las calibraciones y las recomendaciones de mantenimiento.
- **Flexibilidad:** Adaptamos nuestros servicios a tus necesidades, ofreciendo opciones de calibración in situ o en nuestro laboratorio.

No arriesgues la seguridad de tu personal. Confía en Segucuer para la calibración de tus equipos MSA

RECURSOS NATURALES Y TECNOLÓGICOS

EL FUTURO DEL AGUA

*Por: Angel Quipildor - José Reales - Marcela Pérez - Franco Prudencio
Especialización en Protección Ambiental*

La expectativa del agua a nivel mundial es alarmante sin medidas de cuidado y conservación. Nos enfrentamos a una crisis hídrica que podría intensificarse por el cambio climático, el crecimiento poblacional, la urbanización descontrolada y la contaminación.

PUNTOS CLAVE

- **Escasez de Agua:** Para 2050 más de la mitad de la población mundial podría vivir en áreas con escasez de agua, afectando la producción de alimentos.
- **Desertificación:** Las áreas secas podrían expandirse, perdiendo tierras fértiles y desplazando poblaciones rurales.
- **Conflictos por el Agua:** La escasez de recursos hídricos puede aumentar las tensiones geopolíticas, generando incluso conflictos violentos.
- **Ecosistemas en Riesgo:** La falta de agua perjudica ecosistemas acuáticos y terrestres, reduciendo la biodiversidad.

- **Impacto en la Salud Pública:** La falta de agua limpia incrementa enfermedades como el cólera y la diarrea.
- **Economía Global Afectada:** La agricultura, ganadería, industria y turismo dependen del agua; su escasez disminuye la productividad y afecta la economía global.
- **Cambio Climático Agravado:** La sequía y la deforestación aumentan las emisiones de carbono, acelerando el calentamiento global.

Sin acciones urgentes, el futuro del agua es incierto y problemático. Se requieren estrategias como educación ambiental, inversión en infraestructura, protección de cuencas y uso sostenible del recurso.

Cuencas (reservas) de agua en Argentina

Cuencas de Agua en Argentina

Argentina cuenta con varias cuencas hidrográficas importantes que abastecen de agua a su población y son esenciales para la agricultura, la ganadería, la industria y los ecosistemas. A continuación, se destacan las principales cuencas de agua del país:

Cuenca del Plata

Es la cuenca más extensa e importante de Argentina, compartida con Brasil, Paraguay, Bolivia y Uruguay. Incluye ríos principales como:

- **Río Paraná:** El segundo río más largo de Sudamérica y el más importante de Argentina en términos de caudal y navegabilidad.
- **Río Paraguay:** Nace en Brasil y se une al Paraná cerca de la ciudad de Corrientes.
- **Río Uruguay:** Forma el límite natural entre Argentina y Uruguay.
- **Río de la Plata:** Es un estuario que conecta los ríos Paraná y Uruguay con el océano Atlántico y es una fuente de agua vital para Buenos Aires y alrededores.

La Cuenca del Plata es clave para el abastecimiento de agua potable, la producción de energía hidroeléctrica, la navegación comercial y la biodiversidad.



Cuenca del Río Colorado

El Río Colorado nace en los Andes y atraviesa las provincias de Mendoza, Neuquén, La Pampa, Río Negro y Buenos Aires antes de desembocar en el océano Atlántico. Esta cuenca es esencial para el riego en áreas áridas y semiáridas de la región pampeana y la Patagonia

Cuenca del Río Negro

El Río Negro es uno de los más caudalosos de la Patagonia y nace en el lago Nahuel Huapi, en los Andes. Esta cuenca es fundamental para el riego agrícola y el consumo urbano en la región norpatagónica.

Cuenca del Río Desaguadero-Salado

Esta cuenca incluye varios ríos importantes, como el Desaguadero, el Salado y el Atuel. Nace en los Andes y atraviesa el oeste y centro de Argentina, en las

enjoy safety

DELTA PLUS

www.deltaplus.com.ar

f i y t n



provincias de San Juan, Mendoza, San Luis, La Pampa y Buenos Aires. Su caudal depende de las lluvias y de la nieve en los Andes, siendo vital para el riego y el abastecimiento en zonas semiáridas.

Cuenca del Río Chubut

Ubicada en la Patagonia, esta cuenca es importante para el abastecimiento de agua y el riego en la provincia de Chubut. El río Chubut nace en los Andes y fluye hacia el Atlántico, proporcionando agua a ciudades como Trelew y Rawson.

La cuenca del río Chubut, con sus nacientes en la provincia de Río Negro, atraviesa la provincia de Chubut de oeste a este hasta desembocar en el océano Atlántico. Abarca una superficie de 53.234,48 km².

Cuenca del Río Santa Cruz

Esta cuenca patagónica está ubicada en la provincia de Santa Cruz y se extiende desde los Andes hasta el océano Atlántico. El Río Santa Cruz es uno de los ríos glaciares más importantes de Argentina y es conocido por su caudal constante, alimentado por el deshielo de los glaciares.

Cuencas del Noroeste (NOA)

En el noroeste argentino, se encuentran varias cuencas importantes, como las de los ríos Bermejo y Pilcomayo. Estas cuencas son vitales para la región de las provincias de Salta, Jujuy, Formosa y Chaco, proporcionando agua para la agricultura, ganadería y el consumo humano en una región semiárida.

Cuencas Endorreicas

Las cuencas endorreicas se forman a lo largo de millones de años debido a la interacción de varios factores geológicos y climáticos. La formación de estas cuencas generalmente involucra procesos tectónicos, erosión y sedimentación. Suelen surgir en zonas donde la actividad tectónica ha generado depresiones o hundimientos en la corteza terrestre, como valles cerrados o cuencas rodeadas por montañas. Estas formaciones impiden que el agua drene hacia el mar.

A medida que la lluvia y los ríos erosionan las montañas y transportan sedimentos hacia la cuenca, estos materiales se acumulan en el fondo, creando capas de sedimentos que pueden formar suelos ricos en minerales. Con el tiempo, la cuenca puede profundizarse o expandirse, dependiendo de los procesos erosivos y sedimentarios.

En regiones áridas o semiáridas, la falta de salida al mar combinada con un clima seco significa que la evaporación supera a la precipitación, lo que contribuye a la concentración de sales y minerales en los cuerpos de agua que se forman dentro de la cuenca.

IMPORTANCIA DE LAS CUENCAS EN ARGENTINA

Las cuencas hídricas de Argentina son fundamentales para la vida, el desarrollo agrícola, la generación de energía y el equilibrio de los ecosistemas del país.

EQUIPOS Y VEHICULOS
PARA LA LUCHA CONTRA
INCENDIOS Y RESCATE



RAPTOR TI-15
Autobomba de Rápida Intervención



TMGC-3000
Tráiler Monitor Gran Caudal



EQUIPAMIENTO LUKAS
Herramientas Hidráulicas de Rescate



La gestión sostenible de estas cuencas es crucial para enfrentar desafíos como la sequía, la contaminación y el cambio climático.

CUENCAS QUE RECIBEN MENOR ATENCIÓN EN TÉRMINOS DE CUIDADO Y GESTIÓN AMBIENTAL

En Argentina, la cuenca con menor cantidad de cuidados en términos de gestión, infraestructura y políticas de conservación suele ser la Cuenca del Río Salado del Norte (también conocida como la Cuenca del Desaguadero-Salado en algunas regiones). Esta cuenca atraviesa zonas semiáridas y áridas de las provincias de Santiago del Estero, Salta, Tucumán, Santa Fe y Buenos Aires y enfrenta varios desafíos de conservación y gestión:

Razones del Bajo Nivel de Cuidado en la Cuenca del Río Salado del Norte:

1. Falta de Infraestructura y Manejo de Agua:

Esta cuenca carece de infraestructura adecuada para la regulación de caudales y la gestión de crecidas, lo cual afecta a las poblaciones que dependen del río para el riego y el consumo humano. Las inundaciones y sequías son problemas recurrentes debido a la falta de presas y sistemas de drenaje.

2. Contaminación por Agroquímicos: La agricultura intensiva y el uso de fertilizantes y pesticidas en la región han generado altos niveles de contaminación en el agua, que afectan tanto la calidad del recurso hídrico como la salud de los ecosistemas locales y de la población.

3. Salinización: La cuenca atraviesa áreas semiáridas donde los niveles de evaporación son altos, lo que aumenta la salinidad del suelo y del agua. Este problema reduce la capacidad del agua para ser utilizada en la agricultura y limita su calidad para el consumo humano y animal.

4. Sobreexplotación y Desvío de Caudales: La extracción intensiva de agua para el riego y los proyectos de desvío de ríos afectan el flujo natural del río, lo que reduce la cantidad de agua disponible para los habitantes y para los ecosistemas a lo largo de su recorrido.

5. Deforestación: La pérdida de bosques en las



zonas cercanas al río Salado afecta directamente la capacidad de la cuenca para retener agua, regular los caudales y prevenir la erosión del suelo. Esto también impacta la biodiversidad, ya que se pierden hábitats naturales.

6. Falta de Coordinación Interprovincial: La cuenca del río Salado abarca varias provincias y la gestión fragmentada y las políticas ineficaces dificultan una estrategia de manejo integral. La falta de acuerdos entre las jurisdicciones provinciales ha sido un obstáculo para la implementación de políticas de protección y el uso equitativo del recurso hídrico.

Para mejorar la situación, se necesitan medidas de manejo integral, restauración de ecosistemas y proyectos de infraestructura para gestionar el agua de forma sostenible. Sin una intervención adecuada, el deterioro de estas cuencas puede afectar gravemente a la población y a la economía de las regiones que dependen de ellas.

FORMA ACCESIBLE Y ECONÓMICA PARA QUE LOS USUARIOS PUEDAN CONTRIBUIR AL CUIDADO DE ESAS CUENCAS

Como usuarios, hay muchas acciones que podemos tomar para ayudar a cuidar las cuencas hídricas de Argentina con un coste bajo o nulo. Estas medidas pueden marcar una gran diferencia si se adoptan de forma generalizada y pueden aplicarse en el día a día de nuestras comunidades.

1. Reducir y Gestionar el Consumo de Agua

- Reparar fugas: Revisar y arreglar fugas de agua en grifos, duchas y tuberías en casa puede evitar un gasto innecesario de agua.



ANIVERSARIO

30 P

Prebecon

SEGURIDAD INDUSTRIAL

GESTIÓN VISUAL

HIGIENE

CARTELERÍA



ANTEOJOS RECETADOS DE SEGURIDAD

Lentes + Marcos con norma IRAM

DISTRIBUIDOR OFICIAL



 **Libus**

3M

MAPA
PROFESSIONAL

DP
De Pascale
Protección Industrial

FUNCIONAL
CALZADO DE SEGURIDAD

 **Kimberly-Clark**
PROFESSIONAL

CARAN

MSA
The Safety Company

 **Lakeland**

epitécnica
PROTECCION HUMANA

 **Justrite**

www.prebecon.com.ar

info@prebecon.com.ar

Zepita 3137 . C.A.B.A. . C.P. 1285 . Argentina

Tel. 5263 0123

- Reducir el tiempo de ducha y optar por cerrar el grifo mientras nos enjabonamos las manos o lavamos los dientes. Cada litro que ahorramos reduce la presión sobre las cuencas.

- Reutilizar el agua cuando sea posible, como el agua de lavar verduras para regar las plantas.

2. Evitar el Vertido de Residuos y Productos Tóxicos

- No arrojar productos contaminantes al desagüe o inodoros: Evitar que productos como aceites, químicos de limpieza, medicamentos o pintura lleguen a los ríos a través del sistema de alcantarillado.

- Usar productos de limpieza ecológicos: Elegir detergentes y limpiadores biodegradables o de bajo impacto ambiental disminuye la contaminación de las aguas residuales que llegan a las cuencas.

- Disposición correcta de residuos: Asegurarse de que la basura, en especial el plástico, no termine en ríos o arroyos al practicar el reciclaje y la disposición adecuada.

3. Plantar Vegetación Nativa en Jardines y Espacios Públicos

Optar por plantas nativas en jardines y macetas, ya que requieren menos agua y suelen ser más resistentes a las condiciones climáticas locales.

Evitar el uso de fertilizantes y pesticidas en el hogar o en el jardín, que pueden filtrarse hacia el suelo y



llegar a los acuíferos y ríos, afectando la calidad del agua en la cuenca.

4. Participar en Actividades de Limpieza y Concienciación

Organizar o participar en jornadas de limpieza de ríos y arroyos, donde se recojan plásticos y otros residuos. Este tipo de actividades suelen ser de bajo costo y muy efectivas para crear conciencia en las comunidades.

Educar y sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de las cuencas y el agua a través de charlas, redes sociales o actividades escolares.

5. Promover la Recolección de Agua de Lluvia

Recolectar agua de lluvia en tanques o bidones para usos domésticos, como el riego de plantas. Este sistema reduce la demanda de agua de las cuencas y es económico.

Incorporar sistemas de captación de lluvia en las comunidades, que ayudan a aprovechar el agua de forma más eficiente y económica.

6. Elegir Productos Sostenibles y de Bajo Consumo de Agua

Consumir de forma responsable productos que requieran menos agua en su producción o que provengan de marcas comprometidas con prácticas de bajo impacto ambiental.

Reducir el consumo de productos altamente contaminantes o que requieran mucha agua para su producción (como el plástico y la carne) para disminuir la presión sobre las cuencas hídricas.

7. Unirse a Redes y Movimientos Ambientales

Apoyar organizaciones y redes de protección del agua y medio ambiente. Estas iniciativas pueden brindar información, organizar actividades y facilitar maneras de contribuir con poco esfuerzo y coste.

Fomentar el apoyo a políticas públicas que protejan las cuencas, como la creación de áreas de reserva natural y la regulación de actividades industriales en zonas cercanas a cuerpos de agua.

Al adoptar estos hábitos sencillos, podemos contribuir a la conservación de las cuencas hídricas y a mantener el recurso del agua disponible para futuras generaciones.

REDES Y MOVIMIENTOS AMBIENTALES MÁS CONOCIDOS EN ARGENTINA QUE CONCIENCIEN EL CUIDADO DEL AGUA

En Argentina hay varias redes y movimientos ambientales que trabajan para concienciar sobre el cuidado del agua y algunos de ellos tienen especial foco en la problemática del Río Salado del Norte y otras cuencas en situación crítica. Estos grupos realizan campañas de educación, proyectos de restauración de ecosistemas y colaboran con comunidades locales para proteger los recursos hídricos.

Algunos de los más destacados son:

1. Fundación ProYungas: Trabaja en la protección de los ambientes de Yungas y del Chaco, que forman parte de la cuenca del Río Salado en el norte argentino, promoviendo el uso sostenible del agua y la conservación de los ecosistemas naturales. Actividades: proyectos de conservación de humedales y campañas educativas en el noroeste de Argentina.

Instagram: @fundacionproyungas

Facebook: Fundación ProYungas

Twitter: @FundProYungas

Sitio Web: proyungas.org.ar

SISTEMA INFORMÁTICO DE AUTOGESTIÓN PARA CONSULTORES Y PYMES

Herramienta Simple y Económica para obtener los requisitos legales de Sistemas de Gestión: ISO 14.001 y 45.001

ABONO MENSUAL

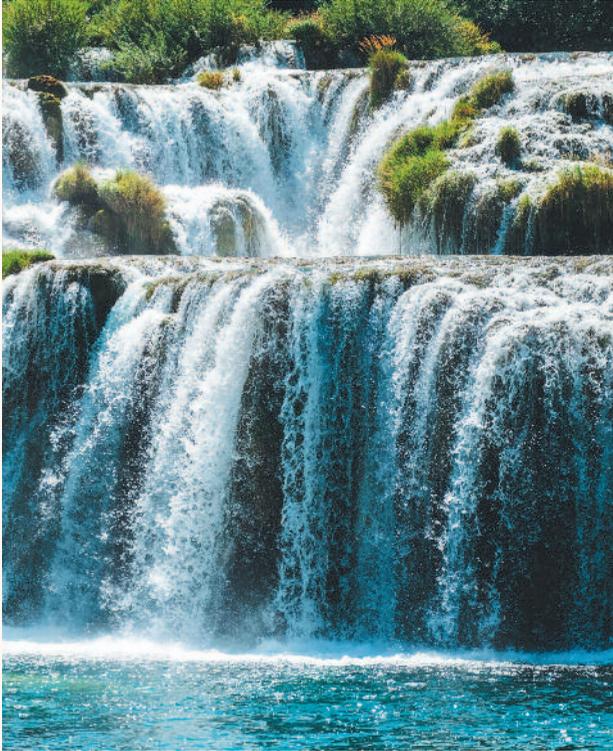
Ver precios en www.matrizya.ar

Bonificación especial para asociados y relacionados al I.A.S
25% dto.

En menos de 10 minutos y en 3 simples pasos, se obtiene la Matriz de Cumplimiento Legal.

VER TUTORIAL EN LA PAGINA
www.matrizlegalya.com.ar

Más información: (011) 4658-6676 / (011) 4656-7915



2. **Fundación Vida Silvestre Argentina:** Protege a nivel nacional el agua y los ecosistemas, con un enfoque en la conservación de humedales, ríos y acuíferos. Actividades: proyectos de conservación y educación ambiental y propuestas de políticas públicas.

Instagram: @vidasilvestrearg

Facebook: *Fundación Vida Silvestre Argentina*

Twitter: @VidaSilvestreAR

Sitio Web: vidasilvestre.org.ar

3. **Asociación Argentina de Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente (AIDIS Argentina):** Promueve la gestión sostenible del agua y el uso responsable de recursos hídricos. Actividades:

Seminarios, charlas y proyectos comunitarios sobre gestión del agua y prevención de la contaminación.

Instagram: @aidisargentina

Facebook: *AIDIS Argentina*

Twitter: @aidisargentina

Sitio Web: aidisar.org.ar

4. **Red de Acción por la Justicia Ambiental (RAJA):** Promueve la justicia ambiental, enfocándose en la contaminación de recursos hídricos y el acceso al agua. Actividades: talleres, apoyo a comunidades afectadas y concienciación sobre derechos ambientales.

Facebook: *RAJA - Red de Acción por la Justicia Ambiental*

En algunas redes sociales y sitios web de noticias ambientales locales podrás encontrar eventos y actividades específicas de RAJA.

5. **Fundación Humedales (Wetlands International Argentina):** Enfocada en la conservación de humedales y cuencas hídricas, principalmente en la región del Paraná. Actividades: restauración de humedales, campañas educativas y participación comunitaria.

Instagram: @wetlands.ar

Facebook: *Wetlands International Argentina*

Twitter: @WetlandsInt

Sitio Web: wetlands.org

6. **Movimiento Campesino de Santiago del Estero (MOCASE):** Defiende el acceso al agua y la tierra en Santiago del Estero. Actividades: promoción de derechos al agua, denuncias de desvíos y sobreexplotación y campañas de educación.

Instagram: @mocase_vc

Facebook: *MocaseViaCampesina*

Twitter: @MOCASE_VC

Sitio Web: mocase.org.ar

TOMEMOS CONCIENCIA

¡CUIDAR EL AGUA HOY ES GARANTIZAR LA VIDA MAÑANA!

Adoptemos hábitos responsables, siendo proactivos defendiendo nuestro bienestar para el futuro.



EXTINTORES:

- Venta y Recarga
- Controles Periódicos

INSTALACIONES FIJAS C/ INCENDIOS

- Inspección, Registro
- Reparaciones, Mantenimiento
- Declaración y Habilitación

SISTEMA DE AUTOPROTECCIÓN



SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Ropa De Trabajo Homologada
- Señalización Industrial y Vial
- Calzado De Seguridad Certificado
- Elementos de Protección Personal



LA GRAN ENCUESTA MUNDIAL

PROTECCION
AMBIENTAL

¿QUÉ PIENSA REALMENTE LA CIUDADANÍA?

Por: *Bernardo Kliksberg - ODT Juan Domingo Palermo*



Están quienes afirman que el tema es apuntalar a las grandes multinacionales que son la base de la economía, reducir la inflación, achicar los empleos y minimizar el estado, eliminar los subsidios. Por otro lado, están quienes afirman que antes está la más alta prioridad, salvar el planeta mismo de su autodestrucción evitando caer en la jaula de oro que significan los combustibles fósiles, petróleo, carbón y gases que están amenazando desequilibrar gran parte de los sistemas naturales en pocas décadas. Debería consultarse cuidadosamente a la gente sobre qué piensa al respecto.

PREGUNTEMOS A LA OPINIÓN PÚBLICA

Termina de realizarse el mayor relevamiento de la historia, fue hecho por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la agencia líder del sistema de la ONU y por la Universidad de Oxford. Deslumbraron diversas preguntas estratégicas a 75 mil encuestados de 77 países del mundo, se les preguntó si se debía exigir a los gobiernos que procuren acelerar el tránsito de los combustibles fósiles generadores en

gran escala del calentamiento global y gases invernadero a la fuente de energía renovadora. Sin vacilaciones, el 72% contestaron afirmativamente. El Director de PNUD, Achim Steiner, resaltó que el 80% pide a los gobiernos más acción rápida en políticas públicas que preserven la naturaleza como el uso de energía solar, eólica y geotérmica, mareomotriz, hidrógeno verde y otras no contaminantes. Las cifras de lo que exige endurecer los compromisos contraídos por los gobiernos en estos campos son abrumadoras. Es el

86% en España y Colombia, el 88% en México y un 83% en Argentina, y en los dos países más poblados del mundo la presión por velar por la naturaleza es muy intensa. En la India con 1.441 millones y China 1.411 millones los pro naturaleza son 77% y 73% respectivamente, EE.UU. 66%, y Alemania 67%.

Una conclusión sorprendente a pesar de que en el mundo existen tantas divisiones y enfrentamientos, cuando se pregunta a las personas sobre este tema predomina netamente la búsqueda de colaboración. El 86% de la población quiere que haya cooperación en emplear energías limpias y cuidar el medio ambiente. En el G20, los 20 países de mayor desarrollo, el 84% está también por sumar esfuerzos, México es el 95%, en Italia y Francia el 93%. Es significativo señalar que, en una reunión mundial de iglesia de todos los signos realizada en Inglaterra, organizada por la ONU, hace algunos años se acordó por unanimidad predicar juntos el cuidado del medio natural y la biodiversidad. La gran encuesta se realizó entre septiembre 2023 a mayo 2024 en los 77 países entrevistados, que constituyen el 87% de la población

del orbe. Las opiniones han sido muy tajantes, cuán rápido se debe reemplazar los combustibles fósiles por energías limpias. 72% contestó muy rápido y solo un mínimo de un 7% sostiene que no se debe reemplazar. Es muy sugerente que aun en países basados en combustibles sólidos la mayoría de sus habitantes abogan por energía limpia. Eso sucede por ejemplo en el 89% en Nigeria y Turquía, 79% en Australia. El cambio climático preocupa cada vez más.

OPCIONES

El 53% de los entrevistados dijeron que estaban más preocupados por el cambio climático que hace un año atrás y que su alarma ha ido creciendo cada vez más, el 56% piensa en él de modo diario o semanal y solo el 11% nunca.

Si se dejara a la ciudadanía mundial decidir libremente si seguir agrediendo salvajemente a la naturaleza o descontaminarla y convertirla en tierra, aire, y agua pura, no cabe duda de como votarían.



Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza



IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935. www.iram.org.ar

TALENTO SÉNIOR, TALENTO JÚNIOR: ¿A QUIÉN LE IMPORTA LA EDAD?

RECURSOS
HUMANOS

Por: Simon Dolan Landau - Profesor y catedrático de Recursos Humanos en Adventere School of Management, Universidad Pontificia Comillas.

Pedro César Martínez Morán - Director del Master in Talent Management de Advantere School of Management / Profesor / Universidad Pontificia Comillas.



La idea de que el talento sénior debería aportar su experiencia y habilidades a los trabajadores en activo es un argumento contradictorio. Si bien es cierto que las personas mayores pueden haber acumulado conocimientos extensos y experiencia, no por ello están obligadas a permanecer y seguir aportando valor al trabajo.

TALENTO SÉNIOR: SIGAMOS TRABAJANDO

¿Qué razones hay para que los séniores sigan trabajando y aportando sus conocimientos? En primer lugar, el talento sénior ha acumulado conocimientos y experiencia a lo largo de sus carreras. Se puede aprovechar este bagaje para proporcionar perspectivas e ideas que los empleados más jóvenes pueden no imaginar.

Ese talento a menudo aporta estabilidad y da sentido de continuidad a una organización. Seguramente han sobrevivido a recesiones, fluctuaciones económicas y cambios organizativos. Su presencia puede ayudar a crear un entorno de trabajo armonioso y fomentar un sentido de lealtad y compromiso entre los trabajadores.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Al abrazar activamente la diversidad y la inclusión, las organizaciones pueden demostrar su compromiso valorando a los individuos de todas las edades. El talento sénior puede servir como modelo a seguir para las generaciones más jóvenes, inspirándolos para seguir aprendiendo y fomentando su desarrollo personal. Al mostrar el valor del crecimiento continuo y la mejora pueden ayudar a crear una cultura de aprendizaje dentro de la organización.

Por otra parte, los consumidores buscan, cada vez más, empresas que prioricen la responsabilidad social y la igualdad.

¿Y SI NO CONTAMOS CON ESE TALENTO?

También hay razones y argumentos en contra de que el talento sénior siga trabajando. Es importante reconocer que no todos los individuos mayores tienen el deseo o la capacidad para mantenerse en el mercado laboral. Muchos pueden haber dedicado una parte significativa de sus vidas a sus carreras y ahora esperan jubilarse y disfrutar de tener menores responsabilidades. Presionarles para que sigan trabajando podría ser perjudicial para su bienestar mental y físico, y enturbiar el ambiente de trabajo.

Por otro lado, la suposición de que automáticamente el talento sénior, solo por ser sénior, posee habilidades y experiencia valiosas es demasiado simplista. Algunos individuos pueden haber tenido carreras exitosas y satisfactorias. Sin embargo, otros pueden haber estado atrapados en empleos sin futuro, o haber enfrentado oportunidades limitadas de crecimiento, sin haber podido adquirir nuevos conocimientos ni nuevas competencias a su desarrollo.

También es crucial considerar la naturaleza rápida y cambiante de la fuerza laboral moderna. Los avances tecnológicos y la rápida evolución de los servicios requieren adaptabilidad y disposición para aprender nuevas habilidades.

Incluso promover la idea de que el talento sénior debería seguir trabajando socava la necesidad de diversidad generacional entre los trabajadores en activo. Los trabajadores más jóvenes aportan perspectivas frescas, ideas innovadoras y un conjunto diferente de habilidades que pueden contribuir al crecimiento y éxito general de una organización.



Si bien es importante reconocer las posibles contribuciones del talento sénior, la decisión de mantenerse en el mercado laboral debe ser siempre una elección personal.

¿NOS QUEDAMOS CON EL TALENTO SÉNIOR?

Existen numerosos argumentos positivos para seguir confiando en el talento de los trabajadores sénior que deseen seguir contribuyendo con la sociedad y las organizaciones.

Si, además de riqueza de experiencias y estabilidad, cuentan con vocación por el aprendizaje, potencial para asumir roles de liderazgo y fuertes habilidades interpersonales, se convierten entonces en activos valiosos para la empresa.

Al reconocer y abrazar el valor del talento sénior, las organizaciones pueden beneficiarse de sus contribuciones y crear un entorno de trabajo más diverso e inclusivo.

En lugar de poner el énfasis en la edad como un factor determinante, es más beneficioso fomentar una fuerza laboral diversa, que incluya a personas de todas las edades, antecedentes y experiencias.



UN CONGRESO DE PELÍCULA

CONGRESO

Organizado por el INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD, se llevó a cabo en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el día Martes 22 de Abril del 2025, el XXIIº CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD, un “Congreso de película”, con el Auspicio de Poderes Públicos en el Orden Nacional, Provincial y Municipal, Entidades y Organismos relacionados, Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo de la República Argentina, Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo – ALASEHT, en el Centro de Convenciones y Eventos “Palais Rouge”, ubicado en Jerónimo Salguero 1433/41/49 (Palermo), C.A.B.A.

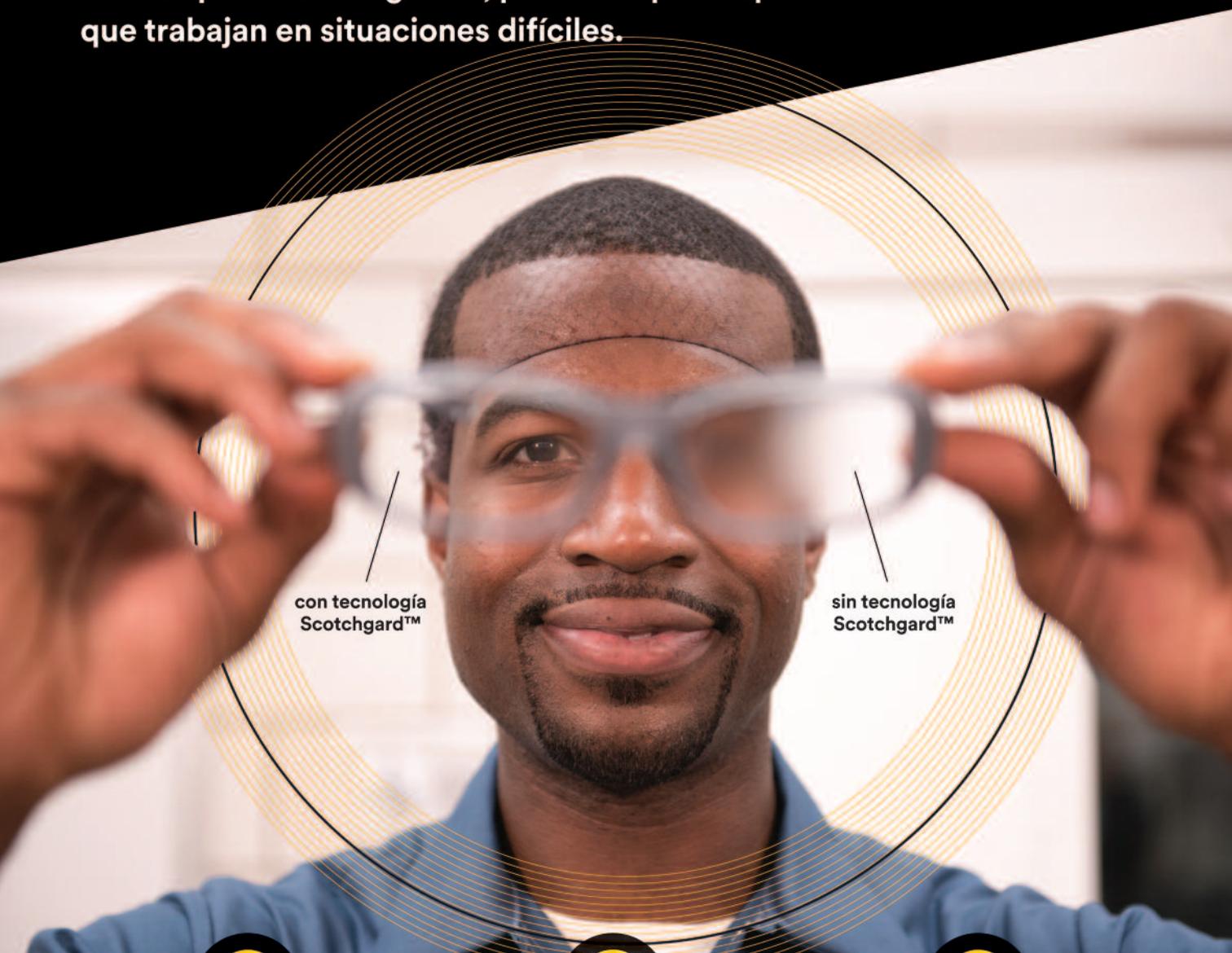


Contó con el Apoyo y Colaboración de Empresas Líderes, de carácter nacional e internacional: - AFFOR HEALTH España - A. MARSHAL MOFFAT S.A. - ABB S.A.U. - ACINDAR S.A. - AERATION Argentina - BAC DALL ARGENTINA S.A. - BORIS HERMANOS S.A. - CÁMARA ARGENTINA DE SEGURIDAD - CARAN S.A. - COMBE POWER

S.A. - “CRUNCH OIL” NEGOCIOS GLOBALES S.A. - DANONE ARGENTINA S.A. - “DELTA PLUS” - ESLINGAR S.A. - ENVASES DEL PLATA S.A. - FIBRASINT S.A. - FRANCISCO VICENTE DAMIANO S.A. “FRAVIDA” - HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES - INDUSTRIA DE PASCALE S.A. - INDUSTRIAS CONTARDO S.A.

Todo se ve más claro cuando tenés un Solus 1000.

Anteojos de protección ocular con recubrimiento anti-empañe Scotchgard™, pensados para aquellos que trabajan en situaciones difíciles.



con tecnología Scotchgard™

sin tecnología Scotchgard™



Están diseñados para ser usados en situaciones de riesgos que incluyen **salpicaduras líquidas y partículas de alto impacto** a mediana energía.



También soportan **temperaturas extremas** entre -5° a 55°C y cuentan con protección contra la **radiación ultravioleta (UV)** del ambiente al 99.9%.



Su alta resistencia a las rayaduras se complementa con la **tecnología de Scotchgard™ anti-empañe** brindando una visión más clara.

“CONWORK” - ITURRI GROUP INDUSTRIAL S.A. - LA SEGUNDA Seguros - LIBUS S.A. - LLAQUINA - MAINCAL S.A. “FUNCIONAL” Y “VORAN” - MELISAM S.A. - PRENTEX S.A. - QUIRÓNPREVENCIÓN Argentina - SANITY AMBIENTAL - SANTISTA WORKWEAR - STARTEX S.A. - 3M ARGENTINA S.A. UTHGRA Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina.

El Congreso Argentino se adhirió a la Conmemoración de la “XXII° SEMANA ARGENTINA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO” instituida por Resolución S.R.T. N° 760/03 e incorporó el festejo del “DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA”, cuya Celebración es convocada por la Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo de la República Argentina.

Las actividades técnicas, que se extendieron de 8.30 a 18.30 hs., contó con una convocatoria de más de 400 Delegados integrados en general, por Profesionales y Técnicos en Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo, Especialistas en Prevención de Riesgos del Trabajo y Comunitarios, Representantes de Poderes Públicos y Organismos Oficiales y Privados, Representantes de Empleadores y Trabajadores, Cámaras Empresarias, Entidades Educativas, Científicas, Técnicas y Normalizadoras, Consejos y Colegios Profesionales y Aseguradoras de Riesgos del Trabajo.



Se iniciaron las actividades con las palabras de bienvenida de la Autoridad Nacional y del Presidente del Congreso, declarando así abierta las sesiones.

El Programa incluyó la integración de PANELES TEMÁTICOS de los que participaron destacados y meritorios Especialistas, para dar tratamiento a los siguientes temas:

“MUJERES AL BORDE DE UN ATAQUE DE NERVIOS” - Reinventando la historia. El Rol actual de la Mujer liderando la Prevención y los Recursos Humanos, presentado por: LIC. MARÍA EUGENIA MOLINS - Project She Manager de NESTLÉ ARGENTINA S.A.; LIC. SILVIA TENAZINHA de SALESFORCE ARGENTINA; LIC. SILVANA CASTIGLIONE, Profesional Independiente - DURAMADRE y la DRA. MARTA BEATRIZ PRADO, Jefa Médica del Laboratorio ELEA PHOENIX.

XXII CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD
"UN CONGRESO DE PELICULA"
 CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES, 22 DE ABRIL DE 2022

PROGRAMA – PANEL TEMÁTICO
"MUJERES AL BORDE DE UN ATAQUE DE NERVIOS"

REINVENTANDO LA HISTORIA. EL ROL ACTUAL DE LA MUJER LIDERANDO LA PREVENCIÓN Y LOS RECURSOS HUMANOS

MUJERES al borde de un ataque de nervios

Lic. MARÍA EUGENIA MOLINS
 Project SHE Manager
 NESTLÉ Argentina S.A.

Dr. JORGE GABRIEL CUTULI
 Presidente I.A.S.
 Coordinador

Lic. SILVIA TENAZINHA
 Directora General
 SALESFORCE Argentina

Dra. MARTA BEATRIZ PRADO
 Jefa Médica
 Laboratorio ELEA PHOENIX

Lic. SILVANA CASTIGLIONE
 Profesional independiente
 DURAMADRE

PANEL - 9:30 horas - Centro de Convenciones "Palais Rouge" - J. Salguero 1433 - C.A.B.A.

El Panel “LA MATRIX”- Qué papel ocupará la Tecnología en nuestras vidas. ¿Todo es posible? El futuro y la innovación en SySO, presentó distintos temas introductorios en el mundo tecnológico y por los que se explica cuál es la mejor manera de ayudar a la Prevención, utilizando los recursos que existen en la realidad de un mundo tan cambiante, a cargo de: Sr. FRANCO DAVICINO, Product Manager de “Robótica” de BIG DIPPER , con el Tema: “La tecnología en nuestras vidas”; Sr. NICOLÁS PUGLIESE, Consultor en Inteligencia Artificial y



NUEVA LÍNEA
ORIGEN

Modelo 641ZA

 **CONWORK**[®]
CALZADO DE SEGURIDAD

 conwork oficial
 conwork_oficial

conwork.net



PRODUCCIÓN
Responsable

85 años
XXII CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD
"UN CONGRESO DE PELÍCULA"

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 22 de Abril de 2025

PROGRAMA – PANEL TEMÁTICO
"LA MATRIX"

"QUE PAPEL OCUPARA LA TECNOLOGÍA EN NUESTRAS VIDAS, TODO ES POSIBLE! EL FUTURO Y LA INNOVACIÓN EN SYSO"

PANEL - 11:15 horas - Centro de Convenciones "Palais Rouge" J. Salguero 1433 - C.A.B.A.

FRANCO DAVICINO
 Product Manager de "Robótica"
BIG DIPPER
 Tema: "LA TECNOLOGÍA EN NUESTRAS VIDAS"

NICOLÁS PUGLIESE
 Consultor en IA y CEO de LEXIM Solutions
 Tema: "INTELIGENCIA ARTIFICIAL, LA REVOLUCIÓN PREVENTIVA EN LA LUCHA CONTRA LOS ACCIDENTES"

JAVIER MARTÍNEZ GARCÍA
 Director Comercial de QUIRÓN Prevención Sede Andalucía - España.
 Tema: "INNOVACIONES TECNOLÓGICAS EN SYSO"

Lic. JUAN DOMINGO PALERMO
 Presidente Observatorio del Trabajo Coordinador

Ing. GILBERTO HURTADO FREYRE
 Asesor Técnico-Comercial de NEGOCIOS GLOBALES S.A.
 Tema: "INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA: EL FUTURO EN LA GESTIÓN DE DERRAMES DE HIDROCARBUROS".

CEO de LEXIM Solution, con el tema: "Inteligencia Artificial: La Revolución Preventiva en la Lucha contra los Accidentes"; Sr. JAVIER MARTÍNEZ GARCÍA, Director Comercial de QUIRÓN Prevención – Andalucía – España, con el tema: "Innovaciones Tecnológicas en Seguridad y Salud Ocupacional" y el Ing. GILBERTO HURTADO FREYRE, Asesor Técnico-Comercial de NEGOCIOS GLOBALES S.A., con el tema "Innovación y Tecnología: El Futuro en la Gestión de Derrames de Hidrocarburos".

"ATRAPADO SIN SALIDA" - Cómo mejorar la Salud Mental de las personas en los ambientes donde el ser humano desarrolla sus actividades – Educación y Futuro: Este Panel internacional, integrado por destacados Especialistas, tuvo a su cargo nuevos temas sobre Riesgos Psicosociales y Educación: Mg. VERÓNICA JIMENA DOBRONICH - Especialista en inteligencia emocional y en inteligencia sensorial, con el Tema: "Cómo mejorar la salud mental de las personas en los ambientes donde el ser humano desarrolla sus actividades"; el Dr. PABLO GABRIEL NAVARRO - Decano de la Escuela Superior de Leyes - Universidad de Morón trató el Tema: "Soft & Tech Skills: La combinación que define a los profesionales del

futuro"; la Dra. KONSTANTINA TZINI - Doctora en Ciencias Empresariales - IE Universidad - Investigadora Principal - Affor Health - Profesora de Dirección de Empresas en Cunef Universidad – España, como Investigadora Principal en lo relacionado con digitalización y sostenibilidad presentó el "Proyecto ROI en Absentismo por Gestión Psicosocial"; el Dr. ERNESTO EDUARDO GONZÁLEZ - Director - CAPLA Centro Argentino de Prevención Laboral en Adicciones – Tema: "Cultura preventiva laboral en adicciones" tuvo a su cargo el Tema: "Cultura preventiva laboral

en adicciones".

"EL CIELO PUEDE ESPERAR"- Nadie debe morir en la víspera. Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en post del cuidado de la Salud y la Vida. Este Panel propuso diversos temas, referidos a aspectos normativos y técnicos relacionados, que fueron tratados por Especialistas de gran trayectoria y experiencia. LIC. MARTÍN MENDEZ, Presidente de la Asociación de Higienistas Ocupacionales y Ambientales de la República Argentina (AHRA) con el Tema: "Consecuencias Invisibles del Ruido por Debajo de 85 dBA"; el Sr. ARGENTINO R. GENEIRO, Integrante del Secretariado Nacional de la Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros, y

85 años
XXII CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD
"UN CONGRESO DE PELÍCULA"

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 22 de Abril de 2025

PROGRAMA – PANEL TEMÁTICO
"ATRAPADO SIN SALIDA"

"CÓMO MEJORAR LA SALUD MENTAL DE LAS PERSONAS EN LOS AMBIENTES DONDE EL SER HUMANO DESARROLLA SUS ACTIVIDADES – EDUCACIÓN Y FUTURO"

PANEL - 14:30 horas
 Centro de Convenciones y Eventos "Palais Rouge" J. Salguero 1433 - C.A.B.A.

Mg. VERÓNICA JIMENA DOBRONICH
 Especialista en Inteligencia emocional e Inteligencia sensorial.
 Tema: "CÓMO MEJORAR LA SALUD MENTAL DE LAS PERSONAS EN LOS AMBIENTES DONDE EL SER HUMANO DESARROLLA SUS ACTIVIDADES"

Dr. PABLO GABRIEL NAVARRO
 Decano de la Escuela Superior de Leyes Universidad de Morón.
 Tema: "SOFT & TECH SKILLS: LA COMBINACIÓN QUE DEFINE A LOS PROFESIONALES DEL FUTURO"

Dr. ERNESTO EDUARDO GONZÁLEZ
 Director - CAPLA Centro Argentino de Prevención Laboral en Adicciones
 Tema: "CULTURA PREVENTIVA LABORAL EN ADICCIONES".

Lic. JUAN DOMINGO PALERMO
 Presidente Observatorio del Trabajo Coordinador

Dra. KONSTANTINA TZINI
 Doctora en Ciencias Empresariales - IE Universidad - Investigadora Principal - Affor Health - Profesora de Dirección de Empresas en Cunef Universidad - España
 Tema: "PROYECTO ROI EN ABSENTISMO POR GESTIÓN PSICOSOCIAL"



MONÓXIDO DE CARBONO

TODOS LOS ACCIDENTES
SON EVITABLES.

- ▶ Chequeá que la llama de tus artefactos sea **siempre azul**.
- ▶ Verificá que las **ventilaciones** no estén tapadas ni sucias.
- ▶ Ventilá los ambientes de tu hogar **todos los días**.
- ▶ Controlá las instalaciones con un **gasista matriculado**.

PROTEGÉ A TU FAMILIA.

XXII CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD
"UN CONGRESO DE PELICULA"

PANEL "EL CIELO PUEDE ESPERAR"
NADIE DEBE MORIR EN LA VÍSPERA. SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN POST DEL CUIDADO DE LA SALUD Y LA VIDA

Martes 22 de ABRIL 2025
PANEL 16.15 horas
 Centro de Convenciones "Palais Rousseau"
 J. Salguero 1433
 C.A.B.A.

Lic. MARTÍN MENDEZ
 PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE DEL MINISTERIO DE TRABAJO DE LA PROV. DE BUENOS AIRES (AHRA)
 Tema: "CONSECUENCIAS INVISIBLES DEL RUIDO POR SOBRA DE 85 DBA."

Sr. SERGIO SANCHEZ
 COORDINADOR GENERAL DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE DEL MINISTERIO DE TRABAJO DE LA PROV. DE BUENOS AIRES
 "COMITÉS MIXTOS HIGIENE Y SEGURIDAD Y MEDICINA EN EL TRABAJO EN LA PCMA. DE BU. AS. (LEY 14.408/12 DEC. 801/14)"

Lic. MARIA VIRGINIA FERNÁNDEZ
 VIRGINIA FERNÁNDEZ & ASOC. CONSULTORA EN SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE

Ing. EDUARDO MARTÍN CORDASCO
 COFUNDADOR DE WIAGRO SOLUCIONES DE AGRICULTURA DIGITAL Y EMBAJADOR DE LA AGRICULTURA DIGITAL DEL IICA
 "QUÉ ESTAMOS HACIENDO EN POS DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE"

Sr. ARGENTINO GENEIRO
 DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE LA UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TEBUERO Y OTROS PROFESIONALES Y CONSULTORES EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (UTMCA)

Ing. MARIO BIANCHI
 DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA PROV. DE BUENOS AIRES (D.G.S.M.A.)

Ing. PATRICIA BENITO
 DIRECTORA CARRERA DE LICENCIATURA EN H&ST UNIVERSIDAD DE MORÓN Coordinadora

"LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DESDE EL PUNTO DE VISTA Gremial"

La Coordinación de distintos Paneles estuvo a cargo de; el Presidente del I.A.S., Dr. JORGE GABRIEL CUTULI, de la Dra. Ing. PATRICIA BENITO, Directora Carrera de Licenciatura en H&ST -Universidad de Morón y del Lic. JUAN DOMINGO PALERMO, Presidente de "El Observatorio del Trabajo", quienes entregaron a cada uno de los distinguidos Especialistas que expusieron, de Diplomas de Acreditación, destacando su Valioso y Meritorio Desempeño.

Seguidamente, y luego de un breve cuarto intermedio, se procedió al Festejo del "DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA", que en representación de la Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo de la República Argentina, brindó sus palabras alusivas, el Presidente del Instituto Argentino de Certificación y Normalización IRAM y para dar por Clausurado el XXIIº CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD, se procedió a la Lectura de Conclusiones y Recomendaciones Generales y el

Presidente del I.A.S., tuvo a su cargo las palabras de cierre.

Posteriormente, a las 20 hs, se dio paso a la Cena de Aniversario celebrando los 85 Años del Instituto Argentino de Seguridad, que disfrutaron autoridades, invitados especiales, amigos y colaboradores.

Gastrónomos de la República Argentina (UTHGRA) y el Ing. MARIO ALFREDO BIANCHI - Director del Dpto. de Higiene y Seguridad en el Trabajo del IHG (UTHGRA), expusieron el Tema: "La Seguridad y Salud Laboral desde el punto de vista Gremial"; el Sr. SERGIO SANCHEZ, Coordinador Comisión de Salud y Medio Ambiente del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y la Lic. MARÍA VIRGINIA FERNÁNDEZ, Consultora en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Virginia Fernández & Asociados, trataron el Tema: "Comités Mixtos Higiene y Seguridad y Medicina en el Trabajo en la Provincia de Buenos Aires (Ley 14.408/12 Dec. 801/14)" y el Ing. EDUARDO MARTÍN CORDASCO, Cofundador de Wiagro Soluciones de Agricultura Digital y Embajador de la Agricultura Digital del IICA; desarrolló el Tema: "Qué estamos haciendo en pos del cuidado del medio ambiente"



EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditoría
- Mantenimiento - Ingeniería**



Damianich & Sons
desde 1945

Sistemas contra incendio

www.damianich.com

Damianich & Sons

🏠 Cnel. Teodoro García 1875 - 1887
(B1704GUO) Ramos Mejía - Bs.As. - Argentina

☎ +54 11 4488 2478 / 1296

✉ info@damianich.com

🌐 www.damianich.com

HUMOR

JEFE, TENDRÍAMOS QUE ESPECIFICAR UN POCO MÁS EL PEDIDO DE PERSONAL PARA EL MANEJO DE MÁQUINAS AUTOELEVADORAS, AQUEL SEÑOR VIENE POR EL PUESTO...

¿Y EN DÓNDE TRABAJÓ?

EN UN HOTEL COMO ASCENSORISTA



FECHU

PRINCIPALES ACTIVIDADES

NOTICIAS
I.A.S.

ENERO – ABRIL 2025

RIESGOS PSICOSOCIALES

Con el Aval del Instituto Argentino de Seguridad, la Asociación Española de Ergonomía, Instituto de Psicología Laboral, AFFOR Health y El Observatorio del Trabajo, se llevó a cabo los días 16, 20, 21, 22 y 23 de Noviembre 2024, de 50 horas académicas de duración y modalidad virtual, el Curso de EXPERTO EN PERICIA JUDICIAL EN RIESGOS PSICOSOCIALES LABORALES. El Temario fue desarrollado por destacados Especialistas: Msc ALVARO PERALTA y Msc PABLO SUASNAVAS, de Ecuador y Dr. JAVIER LLANEZA, de España.



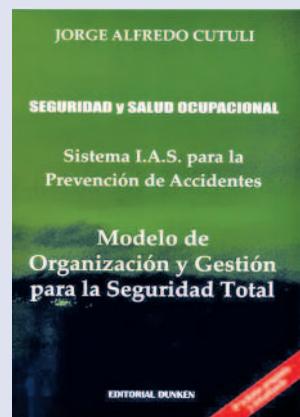
MASTER CLASS EN GESTIÓN PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL

Se realizó del 28 de Enero al 6 de Marzo, organizada por AFFOR Health con la participación de la Universidad de Nebrija – España, el Curso: DIPLOMA DE EXPERTO/A EN GESTIÓN PSICOSOCIAL Y

SALUD MENTAL: INNOVACIÓN EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS, de modalidad virtual. Con la asistencia de más de 250 alumnos de España y América Latina, la conexión se realizó online a través de la plataforma Corleone de la Universidad. El Presidente del I.A.S., integró el Módulo “Salud”, con el dictado del tema: Actos Inseguros y Prevención Psicosocial.

EDITORIAL DUNKEN

Con motivo de celebrar en Febrero 2025, la Editorial Dunken sus 30 años, organizó un evento especial en la Feria del Libro, donde presentó un libro conmemorativo con escritos de autores que la acompañaron todos esos años en la editorial. El I.A.S. lo integró con los detalles de sus publicaciones: el Libro “SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL - SISTEMA I.A.S. PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES - MODELO DE ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD TOTAL”, autoría del Lic. JORGE ALFREDO CUTULI.



SIMULACRO DE EVACUACIÓN

Se llevó a cabo el 25 de Febrero en las instalaciones de la Sede I.A.S. - Moreno 1921 - CABA, utilizadas

como zona de resguardo, el Simulacro de Evacuación programado del Jardín Materno Infantil "El Libro Mágico", dependiente de la Subdirección de Higiene y Seguridad Laboral de la Biblioteca del Congreso de la Nación, conforme Ley 5920/17 por la autoridad de aplicación, Defensa Civil.

ESCUELA SUPERIOR

En Marzo se iniciaron las clases de la ESCUELA SUPERIOR, correspondientes al Ciclo Lectivo 2025, de las Tecnicaturas Superiores en Higiene y Seguridad en el Trabajo (presencial y a distancia); Administración de los RR.HH., Gestión Ambiental, y de las Carreras Marketing y Administración de Empresas, en las Sedes Congreso (Av. Callao 262) y Palermo (Honduras 3825), destacándose que la inscripción para 1er. Año superó los 1.000 Alumnos.

ESPECIALIZACIONES

Post-Título con reconocimiento Oficial

Se inició en Marzo el Ciclo 2025 de las Carreras de Especialización de un año de duración, con Títulos con Reconocimiento Oficial, en Modalidad vía zoom, sincrónica, para Egresados Terciarios, Licenciados y Profesionales en distintas Disciplinas, sobre: FORMACIÓN EN RIESGOS PSICOSOCIALES; en SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS y en PROTECCIÓN AMBIENTAL.

CURSOS DE DIPLOMATURA

A partir del mes de Marzo y en fechas de Abril y de Mayo, según la programación año 2025, dieron inicio las clases de las DIPLOMATURAS organizadas por el I.A.S., Modalidad Online con Uso de Plataforma Virtual, sobre:

- ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y EMERGENCIAS INDUSTRIALES: 2ª edición;
- AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL– ISO 45.001: 8ª edición
- BIOSEGURIDAD: 2ª edición;
- FORMACIÓN en ERGONOMÍA Con competencias para identificar los factores de riesgo presentes en el Protocolo de Ergonomía (junto a ADEA - Asociación de Ergonomía Argentina y Factores Humanos): 7ª edición;

- HIGIENE OCUPACIONAL: 2ª edición;
- HIGIENE Y SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN: 3º edición;
- IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS MECÁNICOS: 4ª edición;
- INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL: 2ª edición
- ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD TOTAL (de inscripción permanente)
- PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD & SALUD OCUPACIONAL, el Ser Humano como elemento transformador: 6ª edición;
- PROTECCIÓN AMBIENTAL: 9ª edición;
- RECURSOS HUMANOS - Especialización en Competencias de Neurociencias Aplicadas al Comportamiento Humano y Organizacional (junto a ALTA GERENCIA INTERNACIONAL): 4ª edición;
- RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN (junto a AFFOR Health y El Observatorio del Trabajo): 10º edición;
- SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS: 2ª edición;
- SUSTANCIAS QUÍMICAS EN EL ÁMBITO LABORAL: 3º edición;
- TRANSICIÓN DIGITAL Y RIESGOS LABORALES 4.0: 1ª edición.

Cabe destacar que el Instituto Argentino de Seguridad, en cumplimiento del Acuerdo de Asamblea ALASEHT 2019-2022 y ratificado en 2024, continúa otorgando Becas de Estudio completas para cada una de las Entidades Miembro de la ALASEHT de los Cursos de Diplomatura, posibilitando así una amplia participación de Especialistas de América Latina.

SAFETY DAY

Organizado por 3M (Ciencia aplicada a la vida) se realizó el 9 de Abril, en el Centro de Innovación para Clientes, en Garín (Prov. de Buenos Aires), un exclusivo Evento del que participaron profesionales, expertos y líderes de la Industria, compartiendo lo último en soluciones en Seguridad y Salud, y que fue declarado “de interés”, por el Instituto Argentino de Normalización y Certificación IRAM, Instituto Argentino de Seguridad, Cámara Argentina de Seguridad y Sociedad de Medicina del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. El encuentro incluyó un

Panel que trató el tema: “Futuro de la Salud y la Seguridad: Desafíos y oportunidades para 2025”, el que integró el Presidente del I.A.S.



CONGRESO NEUQUINO

El 21 de Abril se llevó a cabo el 1° CONGRESO DE SEGURIDAD E HIGIENE DE LA CUENCA NEUQUINA, destinado a profesionales de higiene y seguridad laboral, estudiantes de dicha carrera y profesionales de medicina laboral, realizado en consonancia con el Día Nacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, en el auditorio del edificio MEOPP ART Mutual, en Neuquén Capital, siendo invitado el Presidente del I.A.S.

EL CONGRESO DE LOS 85° AÑOS DEL I.A.S.

Con fecha 22 de Abril de 2025, se llevó a cabo, organizado por el I.A.S., el XXII CONGRESO ARGENTINO SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD y el Festejo del 85° Aniversario del Instituto Argentino de Seguridad. Este Congreso constituye el 117° Encuentro Multidisciplinario para la Prevención e Accidentes (1940-2025) y se realizó en comodidades del Centro de

Convenciones y Eventos “Palais Rouge” (J. Salguero 1441 CABA).



NUEVO CURSO DE DIPLOMATURA

El I.A.S. presentó esta nueva Diplomatura para analizar los cambios en la labor Prevencionista en la “Era de la Inteligencia Artificial” y comprender el uso de sistemas digitales inteligentes como herramientas para la mejora del bienestar laboral de las personas.

El Curso de DIPLOMATURA en TRANSICIÓN DIGITAL Y RIESGOS LABORALES 4.0, que se dicta en Modalidad Online con uso de plataforma virtual, extiende su Ciclo 2025 del 29 de Abril al 1° de Julio, martes de 18:00 a 21:00 horas.

La Dirección del Curso está a cargo del Dr. JOSÉ LUIS LÓPEZ CARMONA, Doctor en Sociología y Antropología (Universidad Complutense de Madrid-UCM, España). Máster en Gestión de Riesgos Laborales, Excelencia, Medio Ambiente y Responsabilidad Corporativa (Universidad Camilo José Cela - UCJC, España), acompañado por Expertos en el tema de meritoria actuación académica: GONZALO CÁMARA; MARINO PEREDA; GUILLERMO FEDERICO DEVIDA; ERARDO SPINELLI.

PREMIO “I.A.S. – 3M”

El Programa de Reconocimiento titulado “Premio I.A.S. - 3M de Seguridad y Salud Ocupacional 2025” es organizado e implementado por 3M Argentina S.A.C.I.F.I.A. y el Instituto Argentino de Seguridad y está dirigido y tiene vigencia para los profesionales responsables, cuya condición sea debidamente acreditable en Seguridad e Higiene, de Empresas radicadas en la República Argentina.



Dicha participación implica el conocimiento y la aceptación integral del Reglamento y todos sus términos y condiciones por parte de los Participantes. Se seleccionaran los dos mejores trabajos presentados con fecha límite 10 de Abril, los cuales serán evaluados por un jurado independiente conformado por la Comisión Directiva del I.A.S.

CONSEG – Uruguay

Con fecha 21 y 22 de Mayo – Presencial y Online – se realizó el CONGRESO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, organizado por Opción Mujeres Emprendedoras de Uruguay, con el Auspicio Institucional del I.A.S., el Dr. Jorge Gabriel Cutuli participó del mismo con una Disertación sobre el tema: “Prevención de Accidentes - Alternativa de Gestión”.

BOLETINES ONLINE

El I.A.S., continua con la difusión de actividades, artículos, novedades, sobre distintas disciplinas relacionadas con la Prevención de Riesgos a través de Boletines informativos y/o educativos en forma periódica: NEWSLETTER I.A.S., UEETSEHT (Educativo para Institutos Terciarios); RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN y el INFORMATIVO PARA NIÑOS (Prevención de accidentes y salud), incorporando a partir de este año, en forma bimestral, el BOLETÍN INFORMATIVO de la Comisión Permanente de Seguridad e Higiene en el Trabajo de la República Argentina, dirigido a Personas, Empresas, Organizaciones, Asociados y Relacionados, vinculados con las Entidades que la integran, las que lo distribuirán vía e-mail según sus registros y en el que volcarán sus noticias y datos de interés.

NUEVO CENTRO DE ESTUDIOS

El Centro de Asistencia Técnica Educativa y de Extensión Cultural del I.A.S., está integrado por Centros de Estudios, cuyo objetivo fundamental es actualizar permanentemente los conocimientos técnicos y humanísticos de los Profesionales y Especialistas en las distintas disciplinas relacionadas, incorporando los avances que provengan de la aplicación de nuevas modalidades y tecnologías y propiciando aquellas acciones que faciliten la concientización y práctica para una exitosa Gestión de los Riesgos del Trabajo, por lo que en ese sentido, incorporó el Centro de Estudios de Riesgos Psicosociales - C.E.R.PSI., bajo la Dirección del Lic. JUAN DOMINGO PALERMO, que se dedicará al análisis de los riesgos psicosociales de aquellas condiciones de situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido de trabajo y la realización de la tarea, y que tienen capacidad para afectar tanto al bienestar o la salud (física, psíquica o social) del trabajador, como al desarrollo del trabajo.

CURSO BRIGADISTAS

La Formación profesional se orienta a la capacitación de personas entrenadas, espiritual, física, técnica y psicológicamente, para intervenir en situaciones de catástrofes y/o emergencias, con la finalidad de solventar las necesidades básicas de evacuación y asistencia, minimizando el riesgo para la Vida y los bienes de las personas afectadas. El I.A.S. junto a la BRIGADA C.E.R. implementó la 3ª Edición - 2025, del CURSO DE FORMACIÓN DE BRIGADISTAS PARA EMERGENCIAS, con Modalidad presencial y virtual para alumnos del interior (en forma simultánea a elección), en la Sede Palermo: Honduras 3825 – C.A.B.A., bajo la Dirección del Cte. MATÍAS R. LUDUEÑA, Presidente de la Asociación Brigada C.E.R.

CURSOS VIRTUALES I

Organizados por el Centro de Asistencia Técnica Educativa del I.A.S., se concretaron Cursos Virtuales con significativa participación de Técnicos y Profesionales en la especialidad y a cargo de destacados Especialistas:

CURSOS VIRTUALES I.A.S.

FECHA	CURSO	
FEBRERO 2025		
Viernes 14	EL MÉTODO ROSA	<i>Lic. Natali Fantini</i>
Martes 18	RCP Y PRIMEROS AUXILIOS EN EL TRABAJO	<i>Lic. Gabriel H. Bergamasco</i>
Jueves 20	TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS	<i>Lic. Diego Delavault</i>
Miércoles 26	PUESTA A TIERRA - PROTOCOLO DE MEDICIÓN RESOLUCIÓN S.R.T. 900/15	<i>Ing. Danilo Cinel</i>
MARZO 2025		
Martes 18	CONFECCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN	<i>Lic. María Sol Vazquez</i>
Viernes 21	CÁLCULO DE CARGA DE FUEGO	<i>Lic. Carlos A. Lestón</i>
Sábado 22	SEGURIDAD EN HOSPITALES Y CENTROS PÚBLICOS	<i>Lic. Nicolás E. Duarte</i>
Jueves 27	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES - MÉTODO DEL ÁRBOL DE CAUSAS	<i>Mg. Lic. Daniel Luis Sedán</i>
ABRIL 2025		
Jueves 3	PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN NIÑOS	<i>Lic. Gabriel H. Bergamasco</i>
Viernes 11	NUEVA RESOLUCIÓN S.R.T 30/2023 “ESPECIFICACIONES TÉCNICAS SOBRE CARGA TÉRMICA – ESTRÉS POR CALOR”	<i>Ing. Dra. Patricia Benito</i>

CURSOS VIRTUALES II

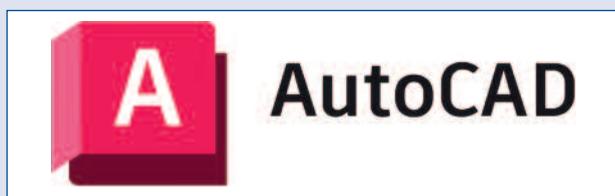
“**WORD**” - Programado del 10 de Abril al 19 de Junio 2025, de carácter teórico - práctico, destaca entre sus objetivos, el conocer el entorno de trabajo de Word y su vinculación con Windows y otros programas del paquete Office.

“**EXCEL**” (Nivel Básico) – Programado del 17 de Marzo al 19 de Mayo 2025, de carácter teórico – práctico, tiene como objetivo, conocer y explotar las herramientas disponibles dentro del software, sus

principales usos y aplicaciones, el funcionamiento básico en la gestión de datos y operaciones con tablas de datos para procesarlos, graficarlos y documentarlos.

Estos Cursos están dirigidos a Estudiantes y Egresados de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo; Licenciados en Seguridad e Higiene en el Trabajo, Profesionales y Especialistas relacionados y son dictados por el Ing. FERNANDO G. PRIETO.

“AUTOCAD PARA SySO” - Este nuevo ciclo 2025, de ocho clases teórico-prácticas, bajo la Dirección del Arq. JORGE EUGENIO PRIETO, tiene como finalidad la resolución de un plano de vías de evacuación generando el Usted está aquí!, con práctica de comandos, temas de Dibujo Técnico, relevamiento y volcado de Información vías de Evacuación (Plano) e Indicación de Elementos positivos.



PERITO AMBIENTAL

Este Curso, con Modalidad Online - Plataforma Virtual, se dictó bajo la Dirección del Dr. CARLOS HÉCTOR COLÁNGELO, organizado por el CEA – Centro de Estudios Ambientales del I.A.S., en su 2da. Edición 2025, con el objetivo de incorporar los diferentes aspectos de la contaminación del aire, del suelo y del agua, resaltándolos en los talleres que se proponen como los alcances toxicológicos de las mismas, incorporando el necesario conocimiento de la legislación ambiental más relevante.

CURSOS EN PLANTA

Se continúan dictando los Cursos en Planta para Personal afectado a tareas que utilicen aparatos elevadores, de carácter teórico-práctico, otorgándose Credencial a los Operadores que los realicen y aprueben, destacándose entre otros los organizados en los Establecimientos de: HITACHI ENERGY S.A., 20/3/25, planta de C.A.B.A.; TECMADE S.A.,

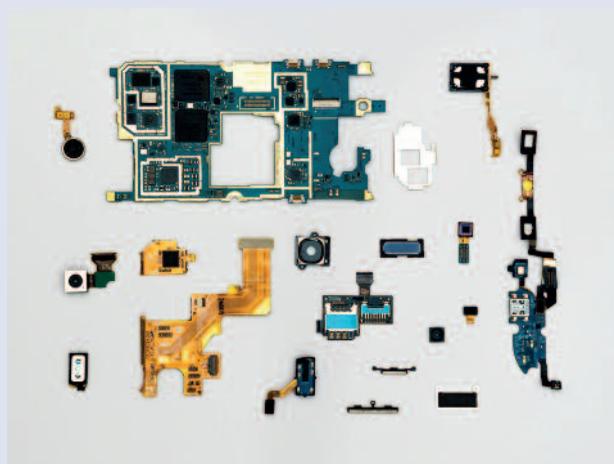
26/3/25, planta de Pablo Podestá – Prov. de Buenos Aires; PRODUCTOS TRÍO S.A., 27/3/25 y 3 y 12/4/25, planta de San Justo – Prov. de Buenos Aires; ORIENT S.A., 26/4/25, en su planta de C.A.B.A. Los Cursos estuvieron a cargo del Instructor Lic. EDUARDO LATE.

CENTRO CULTURAL

Se continúa con las distintas acciones en el Centro de Extensión Cultural del I.A.S., que proponen actividades, como aporte para optimizar la calidad de vida, con los sabidos beneficios que estas brindan al rendimiento intelectual, la salud física y emocional de las personas. Con notable participación de alumnos, egresados y público en general, se dictan las clases con inicio en marzo de YOGA (6/3); TAI CHI - práctica que se basa en movimientos lentos, rítmicos y continuos que benefician las articulaciones y músculos (19/3); TANGO que beneficia al mejorar la coordinación, el equilibrio y el fomento las relaciones sociales (26/3); PILATES y CANTO (10/4), en la Sede I.A.S. de Moreno 1921 (C.A.B.A.)

ROBÓTICA EDUCATIVA

El Instituto Argentino de Seguridad otorgó su Auspicio Institucional, al 5to. CONGRESO INTERNACIONAL DE ROBÓTICA EDUCATIVA E INDUSTRIAL – AÑO 2025, a realizarse del 1º al 3 de Octubre, en la Ciudad de Concordia, Entre Ríos, organizado por la Universidad Tecnológica Nacional, Facultad Regional Concordia, Facultad Regional Córdoba, Grupo de Robótica Concordia, expresando el mayor de los éxitos a tal realización.



LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTISOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visítenos en www.instak-srl.com



GRUPO
GEORGIA
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

**PROVEEMOS SOLUCIONES GLOBALES
A LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS**



INGENIERÍA



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGUA**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
AUTOMÁTICOS PARA VEHÍCULOS**



**SISTEMAS FIJOS
A BASE DE GASES LIMPIOS**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTES
ESPUMÍGENOS AFFF Y ARFFF**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTE
ENCAPSULADOR F-500**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN CAMPANAS DE
COCINAS INDUSTRIALES**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN AEROSOL FIREPRO**



**SISTEMAS DE DETECCIÓN
Y ALARMAS DE INCENDIOS**



MANTENIMIENTO



MANTENIMIENTO INTEGRAL.



**MANTENIMIENTO Y
REVISIÓN DE EXTINTORES.**



**MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN
PERIÓDICA DE INSTALACIONES
FIJAS CONTRA INCENDIOS.**



**MANTENIMIENTO CORRECTIVO
DE INSTALACIONES EXISTENTES.**



**MANTENIMIENTO DE
MANGUERAS CONTRA INCENDIOS.**



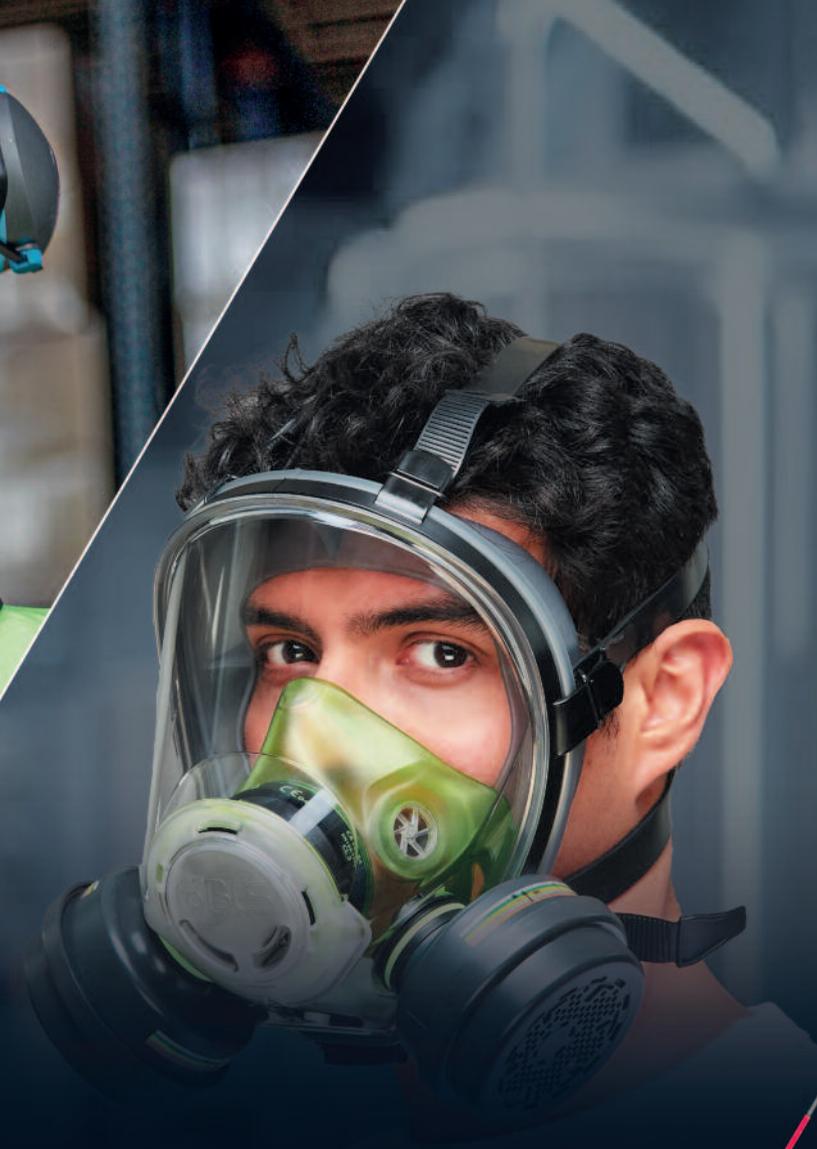
**COBERTURA NACIONAL
E INTERNACIONAL.**

CONOCÉ MÁS



En **Grupo Georgia** contamos con un equipo especializado que desarrolla **planos de protección de incendio**. Te asesoramos para cada parte del proyecto, continuando con la **instalación** y el **mantenimiento**.

54 11 4585-4400
www.georgia.com.ar
info@georgia.com.ar



 **Libus**

**MARCA EL SENTIDO
DE LA *SEGURIDAD***



   @libuslatam | libus.com



NUEVA COLECCIÓN

BASTA DE ACERO.
USÁ COMPOSITE

www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 4699-2731 / 0048 / 2654 / INFO@MACSI.COM.AR