

REVISTA DE

SEGURIDAD



MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO 2026 - AÑO LXXXVI N° 467 | IISS 5357170



EN TODO MOMENTO Y EN TODO LUGAR
PREVER PARA PREVENIR Y PREVENIR PARA EVITAR

WWW.VORAN.COM.AR

ACTIVÁ TU ENERGÍA



Tecnología
Infinergy®
by BASF

VORAN
CALZADO DE SEGURIDAD

EDITORIAL

3

CONGRESO

4



SEGURIDAD

26



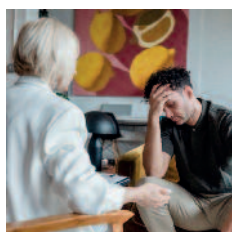
RIESGOS
PSICOSOCIALES

34



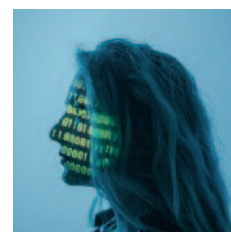
SALUD
OCUPACIONAL

40



TEMAS DE
INTERÉS

44

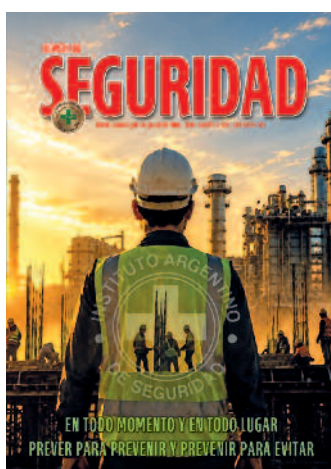


NOTICIAS
I.A.S.

56



EDITORIAL 3 / CONGRESO. 4 JOLASEHT - Congreso Argentino **16** Panel de Presidentes ALASEHT **20** Acto de Colación de Grados 2025 / **SEGURIDAD. 26** Conducir Seguro / **RIESGOS PSICOSOCIALES. 34** Triangulación efectiva / **SALUD OCUPACIONAL. 40** Trastornos Musculoesqueléticos / **TEMAS DE INTERÉS. 44** Inteligencia Artificial con Rostro Humano **48** Modelo de Liderazgo / **NOTICIAS I.A.S. 56** Principales Actividades - Mayo - Agosto 2026.



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing. Raúl Guido Strappa - Lic. Daniel Luis Sedán. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Órgano informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTÍCULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.

Diseño Gráfico: Andrea Bruno | andrea Bruno66@yahoo.com.ar • Impreso en Argentina: Planet Print S.R.L. • R. L. Falcón 3577 • Ciudadela • Bs. As.

La tapa fue realizada por los futuros técnicos en Diseño y Comunicación Publicitaria de la E. T. 6 Fernando Fader en el marco de las Prácticas Profesionalizantes: Lucciana Oriti Tizio Agurto y Martina Vera.

CUANDO CADA SEGUNDO CUENTA, LA CONFIANZA ES LO ÚNICO QUE IMPORTA.

Fravida acompaña a los profesionales que arriesgan todo en los entornos más exigentes. Nuestros **Equipos de Respiración Autónoma (ERA)** combinan la máxima seguridad certificada con el respaldo industrial que tú negocio necesita.



PROTECCIÓN TOTAL DESDE 1920

Ventas Mayoristas:
(011) 4241-5419

Email:
ventas@fravida.com.ar

Dirección:
Av. 25 de Mayo 435,
Lanús, Buenos Aires

www.fravida.com.ar

EDITORIAL



EL FACTOR HUMANO: MOTIVACIÓN PARA LA CONDUCTA SEGURA

Durante décadas, hemos concentrado nuestros mayores esfuerzos en el diseño de procedimientos estrictos, la inversión en tecnología y el control del cumplimiento normativo.

Si bien estas herramientas son indispensables para construir una metodología operativa de procedimiento, los datos globales demuestran una realidad innegable: esto por sí solo es insuficiente para prevenir accidentes si falta el componente más crítico del sistema: la motivación interna del trabajador para adoptar, de manera sostenida, una conducta segura.

El cumplimiento impuesto de forma vertical, sostenido únicamente por el temor a la sanción o por la mera necesidad de completar un registro burocrático, es por naturaleza frágil y temporal. Este tipo de conducta superficial tiende a desvanecerse ante la primera señal de prisa operativa, la presión por alcanzar los objetivos de producción o, simplemente, ante la ausencia física de supervisión in situ.

Por el contrario, la verdadera prevención ocurre cuando una persona experimenta una transformación en su percepción del riesgo; cuando comprende el valor no negociable de su propia integridad y elige, de manera autónoma y consciente, protegerse y proteger a su entorno.

Para consolidar esta conducta de autocontrol preventivo, el liderazgo de la empresa debe evolucionar hacia un modelo de comunicación directo, transparente y empático.

Es fundamental migrar de una cultura punitiva hacia una cultura del reconocimiento, aunque se tenga la obligatoriedad de cumplir, donde identificar y celebrar los comportamientos preventivos reemplace al hábito de castigar el error. Cuando el trabajador se siente escuchado y valorado, su compromiso con las normas de seguridad deja de ser una obligación externa y se convierte en una convicción personal. En ese punto, cada integrante de la organización se transforma en un gestor activo y responsable de su propio bienestar y de sus compañeros.

El éxito de una política de seguridad no se mide en la frialdad de las estadísticas de siniestralidad ni en los gráficos de cumplimiento de las auditorías. La seguridad se mide, única y exclusivamente, en vidas intactas y en jornadas que terminan sin accidentes que lamentar. Detrás de cada decisión cotidiana de utilizar correctamente el equipo de protección personal, o de ejercer el derecho a detener un trabajo riesgoso, no debe estar el miedo a una sanción. Nos cuidamos porque compartimos un propósito común; porque hay una familia que nos espera al final del turno, un proyecto de vida futuro que construir y compañeros de equipo que dependen directamente de nuestras acciones en el taller o en la planta. La seguridad es, en su esencia más pura y trascendental, el acto de respeto, amor y dignidad más grande hacia nosotros mismos y hacia quienes amamos.

"La verdadera seguridad no se impone con normas, nace de la motivación de saber que nuestro bienestar es el único camino seguro de regreso a quienes nos esperan en casa."

Jorge Gabriel Cutuli



CONGRESO

JOLASEHT - Congreso Argentino

XXIV JORNADAS LATINOAMERICANAS DE
SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

XXIII CONGRESO ARGENTINO DE
SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL,
RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE
Y COMUNIDAD CIUDAD

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 21, 22 y 23 de Abril de 2026

La ceremonia inaugural se realizó el día 21 de Abril, a las 18.00 horas, en el Centro de Convenciones y Eventos "Palais Rouge", de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la Ceremonia Inaugural de las XXIV Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene en el Trabajo, organizadas por la ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO ALASEHT y el INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD, con los Auspicios de Poderes Públicos en el Orden Nacional, Provincial y Municipal, Entidades y Organismos relacionados y el apoyo y colaboración de Empresas Líderes de la República Argentina.



Estas XXIV JOLASEHT fueron organizadas conjuntamente con el **XXIII CONGRESO ARGENTINO SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD** y la **EXPO SEGURIDAD 2026**, coincidente con el festejo del **DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**, instituido por Decreto 4159/73, organizado por la Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo de la República Argentina, que adhiere a la "XXIIIª SEMANA ARGENTINA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO", instituida por Resolución S.R.T. N° 760/2003, constituyendo el 119º Encuentro Multidisciplinario para la Prevención de Accidentes.

La Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo - ALASEHT, fue creada en Buenos Aires, el 25 de noviembre de 1977, asignándosele carácter permanente y como Corporación Privada sin fines de lucro, quedando expresada su constitución en el Acta de Buenos Aires.

Luego de entonarse las estrofas del Himno Nacional Argentino, y la presentación de "Segurito", que dio la bienvenida al Acto a Autoridades, Delegados e Invitados especiales, se invitó a integrar la Mesa Cabece-
ra, para dar inicio a las **XXIV JOLASEHT**, a los Presidentes y Representantes de las Entidades Miembro de la ALASEHT:

DR. JORGE GABRIEL CUTULI – PRESIDENTE DEL INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD; **MG. ALFONSO RIGOBERTO MILLÁN GARCÍA**, VICEPRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN INTERDISCIPLINARIA DE SALUD OCUPACIONAL E HIGIENE DE MÉXICO; **SR. VÍCTOR OLIVARES FAÚNDEZ**, DIRECTOR DE FINANZAS DEL CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD DE CHILE; **DRA. ADRIANA SOLANO LUQUE**, PRESIDENTA DEL CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD; **ING. LUIGI GABRIEL PRADO ZAPATA**, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN PERUANA DE PREVENCIÓNISTAS DE RIESGOS; **PROF. TÉC. PREV. MARÍA CRISTINA MACHADO**, DIRECTORA DEL CENTRO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD DEL URUGUAY; **LIC. CYNTHIA SAMUDIO**, PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN





Entrega de la Bandera ALASEHT por parte de AISOHMEX al I.A.S.

DE PROFESIONALES DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE PARAGUAY; **SRA. MARÍA ISABEL ASTURIAS**, VICE PRESIDENTA DE LA GREMIAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE LA CÁMARA DE INDUSTRIA DE GUATEMALA; **ING. LUIS DE LA HOZ**, DIRECTOR GENERAL DE LA SOCIEDAD DE INGENIEROS Y TÉCNICOS DE SEGURIDAD, HIGIENE Y AMBIENTE DE VENEZUELA; **DR. JENS JÜHLING**, PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE PREVENCIÓN Y PRESIDENTE DE LA SECCIÓN DE ELECTRICIDAD DE ISSA - ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL CON SEDE EN ALEMANIA Y **ENG. RAUL CASANOVA JUNIOR** - DIRECTOR EJECUTIVO DE OBESST - ORGANIZACIÓN BRASILEIRA DE ENTIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE.

En primer término, se procedió a la entrega oficial de la bandera de ALASEHT, por parte de la Asociación Interdisciplinaria de Salud Ocupacional e Higiene de México - AISOHMEX saliente, al Presidente de la

ALASEHT entrante, Dr. Jorge Gabriel Cutuli, oficializando así, el periodo de Presidencia 2026 - 2028 de la ALASEHT, destacando lo significativo de dicha organización en nuestro País y procedió a formular su agradecimiento a los Presidentes y Representantes de las Entidades Miembros presentes, por su destacada participación y a dar por inauguradas las XXIV JOLASEHT.

A continuación, se dio paso a la **Celebración del DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**, organizada por la COMISION PERMANENTE DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDICINA DEL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, integrando la Mesa Cabecera, las siguientes personalidades: **Dr. JORGE GABRIEL CUTULI** - PRESIDENTE DEL INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD; **Arq. JOSÉ FERNANDO COHEN** - DIRECTOR GENERAL DE PROTECCIÓN DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO DEL GOBIERNO DE LA C.A.B.A.; **Ing. DARÍO**



Sr. PABLO LÓPEZ CALÍ en representación de la Comisión Permanente, refiriéndose al Día de la Higiene y Seguridad



MESA CABECERA ACTO 21 de ABRIL



Sr. Marcelo Manes, Gerente De Prevención recibiendo la Mención de Honor otorgada a ART MUTUAL RURAL

FIRE PROTECTION

TITÂNIO 88/12

0550 AM3

88% Algodón/ 12% Poliamida

Tejido ligero, confortable y resistente



DYNAMO FIRE

Tecnología que protege

5400 AM3

100% Algodón Ignifugado.

El mayor ATPV del mercado



PROTECCIÓN AL
FUEGO REPENTINO
NFPA 2112



PROTECCIÓN AL
ARCO ELECTRICO
NFPA 70E - CAT. 2

GARANTÍA DE MÁXIMA PROTECCIÓN



SANTISTA
WORKWEAR



/santistaworkwear.com.ar

www.santistaworkwear.com.ar

COSTA – GERENTE DE COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES DE LA SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO – S.R.T.; **Ing. OSVALDO PETRONI**, DIRECTOR DE NORMALIZACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES – IRAM; **Sr. PABLO LÓPEZ CALI**, VICEPRESIDENTE PRIMERO DE LA CÁMARA ARGENTINA DE SEGURIDAD; **Ing. RUBEN DANIEL FERNANDEZ**, PRESIDENTE DEL COLEGIO PROFESIONAL DE HIGIENE, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE LA REPÚBLICA ARGENTINA – COPHISEMA; **Dr. MAXIMILIANO VARONE**, PRESIDENTE DE LA SOCIEDAD MEDICINA DEL TRABAJO PROVINCIA DE BUENOS AIRES; **Dr. PAOLO RUBEN BANDEO**, PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE ERGONOMÍA ARGENTINA Y FACTORES HUMANOS – ADEA; **Dra. MARIA CRISTINA ETALA**, ASESORA DE LA SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES.

A continuación, el Dr. Cutuli entregó, en nombre del I.A.S., un Diploma con Mención de Honor a **ART MUTUAL RURAL**, en reconocimiento a su meritorio compromiso en acciones constantes dirigidas a promover la Educación y la Formación profesional en materia de Seguridad y Prevención de Riesgos, a través del otorgamiento de Becas a personal de su dependencia.

Asimismo, se procedió a la presentación del Diploma que certifica como "ESPECIALISTA EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, ACREDITADO A NIVEL LATINOAMERICANO", otorgado por la ALASEHT –, año 2025 – al **Lic. CARLOS ALBERTO LESTÓN**, Profesional de nuestro País postulado por el I.A.S.



Ing. DARÍO COSTA – S.R.T.

Para referirse a la Conmemoración de la XXIII Semana Argentina de la Salud y Seguridad en el Trabajo y al Día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo de la República Argentina, hizo uso de la palabra el **Ing. DARÍO COSTA** – Gerente de Comunicaciones y Relaciones Institucionales de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

Finalizada la Ceremonia Inaugural de la XXIV JOLASEHT, la Apertura del XXIII Congreso Argentino y el festejo del Día de la Higiene y Seguridad, se brindó un excepcional espectáculo para todos los presentes, a cargo del grupo de Danza "MALEVO".



MALEVO – Show artístico cultural

CONFERENCIAS A PLENARIO

El día martes 21 de Abril, a las 14.00 horas, se procedió a la apertura de las Sesiones Técnicas de las XXIV JOLASEHT, realizadas en conjunto con el XXIII



Mesa Coordinadora de las Conferencias, Lic. JUAN D. PALERMO, Presidente de "El Observatorio del Trabajo" junto a la SRA. SUSANA ÁNGELA ZANELLO, Dpto. Técnico del I.A.S.

BORIS

SEGURIDAD QUE PISA FUERTE



Congreso Argentino y en forma paralela, se realizó la Asamblea General Ordinaria de la ALASEHT, con la participación de Presidentes y Representantes de las Entidades Miembro de la Asociación.

El Programa fue integrado por prestigiosos Conferencistas:



Dr. MAURICIO GAETE (Chile) *"Nuevas Sustancias Psicoactivas y Entornos Laborales Críticos: Desafíos Toxicológicos y Preventivos para la Salud Ocupacional en América Latina"*

Cabe destacar la activa participación y atención del Plenario de Delegados, durante la presentación de las Conferencias que a cargo de meritorios Especialistas se desarrollaron temas referidos a nuevas tendencias, inteligencia artificial aplicada, estrategias de gestión, neurociencias, gestión de la energía, riesgos psicosociales y variados aspectos que hacen a una nueva visión de la Seguridad y Salud Ocupacional.



Dr. GILBERTO HURTADO FREYRE (Cuba) *"La evolución de los equipos de protección personal, el equilibrio entre la Seguridad y el confort"*



Lic. SILVINA CATAROZZI (Uruguay) *"Seguridad Total y Vision Zero: integración entre ética, sistema y madurez organizacional en Seguridad"*

COMISIONES DE TRABAJO (CAPÍTULOS)

Se integraron tres Comisiones de Trabajo: 1 - Seguridad y Prevención de Riesgos del Trabajo; 2 - Salud



Lic. MÓNICA BURGENER (Argentina) *"El salto de la medición a la transformación: como evolucionar tu gestión de Seguridad hacia el impacto cultural"*



Dra. ADRIANA SOLANO LUQUE (Colombia) con el tema: *"Gestión de la sostenibilidad en las cadenas de suministro. La SST como eje fundamental"*



Ing. FEDERICO DUBOIS (Argentina) *"Gestión Energética Una Oportunidad Para Optimizar Costos Y Mitigar el Impacto Ambiental"*



Dr. OSCAR MALFITANO CAYUELA y Sr. MAXIMILIANO MALFITANO CAYUELA (Argentina) - "Neurociencia Empresarial "NE": Inteligencia Humana Generativa "IH"



Lic. PATRICIA DAVIS BALBIANI (España)
"La salud laboral como construcción social: conectar personas, procesos y propósitos".



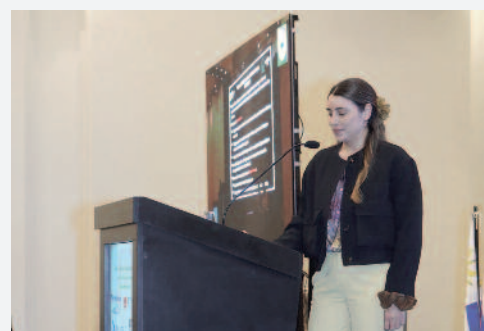
Sr. JORGE YOMA VÁSQUEZ (Chile)
"Integración de la Excelencia Operacional con la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional"



Eng. PÍA TORRES (Argentina) presentó el tema: "El Futuro del Trabajo en la era de la IA: Sinergia entre Tecnología, Sostenibilidad y Liderazgo Humano"



Dr. VÍCTOR OLIVARES-FAÚNDEZ y Dra. CAROLINA JÉLVEZ WILKE (Chile) con la presentación del tema: "Suicidio y trabajo: una crisis silenciosa en la salud laboral global".



Ocupacional y Protección del Medio Ambiente y 3 – Riesgos Psicosociales, Calidad de Vida y Comunidad, que incluyeron la presentación de 48 Trabajos Técnicos, de variados y actualizados temas relacionados, a cargo de Profesionales y Especialistas de diversas

disciplinas, de Argentina, Colombia, Chile, Perú, República Dominicana, Venezuela y Uruguay.

Las Mesas Directivas de cada Comisión se integraron con prestigiosos Especialistas, que tuvieron a su cargo, además del correcto desarrollo de las Sesiones, la elaboración de las Conclusiones y Recomendaciones a las que arribaron al tratar y debatir los Trabajos expuestos por sus Autores y a las que se dio lectura en el Plenario de Cierre.

Los especialistas que presentaron los diversos temas, recibieron una Acreditación como Disertantes en el Encuentro, organizado por la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo y el Instituto Argentino de Seguridad, destacando su valioso y meritorio Desempeño.





Comisión 1 - Lic. José Luis Drago (Presidente); Ing. Luis C. Pegoraro (Secretario) y Lic. Sebastián Urriza (Coordinador)



Comisión 2 - Ing. Raúl Guido Strappa (Presidente); Dra. Ing. Patricia Benito (Secretario) e Ing. Fernando Iuliano (Coordinador)



Comisión 3 - Lic. Juan Domingo Palermo (Presidente); Ing. Fabián Horacio Ponce (Secretario) e Ing. Patricio Massa (Coordinador).

EXPO SEGURIDAD 2026

Durante la tarde del día martes 21, se llevó a cabo la Inauguración Oficial de la Expo Seguridad 2026, con la asistencia de Autoridades, Delegados, Invitados y público en general.

El Presidente del I.A.S., junto al Vicepresidente de AISHOMEX, procedieron al corte de la tradicional cinta y se inició la visita a los stands de las Entidades y Empresas que presentaron sus productos y servicios, prestando su apoyo y colaboración al Encuentro y a las que se entregaron "Menciones de Reconocimiento", por parte de la Organización de las JOLASEHT y del Congreso Argentino, destacando su valiosa y meritoria participación.

La Exposición que funcionó también durante los días miércoles 22 y jueves 23, fue visitada por más de 1.300 personas.



SESIÓN SOLEMNE DE CLAUSURA

El Acto de Clausura y Plenario de Cierre de las XXIV JOLASEHT, organizadas por la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo ALASEHT y el Instituto Argentino de Seguridad, desarrollaron sus actividades técnicas durante los días 21, 22 y 23 de Abril 2026 y se inició con la integración de la Mesa Cabecera, con las siguientes personalidades:

Dr. JORGE GABRIEL CUTULI, Presidente del I.A.S., en su carácter de Presidente de la ALASEHT; **Mg. ALFONSO RIGOBERTO MILLÁN GARCÍA**, Vicepresidente de la AISHOMEX – México; **Sr. VÍCTOR OLIVARES FAÚNDEZ**, Director de Finanzas del CNSde Chile; **Dra. ADRIANA SOLANO LUQUE**, Presidenta del CCS – Colombia; **Ing. LUIGI GABRIEL PRADO ZAPATA**, Presidente de la APDR – Perú; **Prof. Téc. Prev. MARÍA CRISTINA MACHADO**, Directora del CESU–Uruguay; **Lic. CYNTHIA SAMUDIO**, Presidenta de la APHS–



AMPLIAMOS NUESTRA LÍNEA DE

PROTECCIÓN RESPIRATORIA

Conocé nuestros nuevos productos



**RESPIRADOR
MEDIA CARA SILICONA**
UCU7502R



**RESPIRADOR
MEDIA CARA TPE**
UCU6200R

LOS ENCASTRES
SON COMPATIBLES
CON LAS MARCAS
MÁS POPULARES
DEL MERCADO!

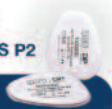


RESPIRADOR DE CARA COMPLETA
Reutilizable de Silicona
UCU6800R

ACCESORIOS

**PRE FILTRO
PARA PARTÍCULAS P2**

UCU0511R



**FILTROS PARA
PARTÍCULAS P3**

UCU029R



**CARTUCHOS
RIESGO QUÍMICO**

UCU6000R



**CARTUCHOS
FILTRO PARTÍCULAS**

UCU7093R



ADAPTADORES DE FILTROS



UCU6202R



UCU6203R



UCU6204R



UCU6205R





MENCIÓN ESPECIAL:
"SOL" – Autora: ELDA
SILVIA SCARANTINO



1er premio con Mención de Honor,
"¡ALERTA PEATÓN! levanta la mirada,
salva tu vida" – Autor: Y. ROMERO,
recibiendo el Ing. Luis de la Hoz
(SOITSHA)



Distinción ALASEHT por I.A.S.
Categoría "Empresa" a: ENVASES
GROUP – Planta Aluminio – Ing.
Horacio Emilio Cugliari,
Responsable de SySO.



Distinción ALASEHT por
I.A.S. Categoría "Persona"
a: Ing. FABIAN HORACIO
PONCE



Paraguay; **Sra. MARÍA ISABEL ASTURIAS**, Vice Presidenta de LA GREMIALSySO – Guatemala; **Ing. LUIS DE LA HOZ**, Director General de SOITSHA –Venezuela; Dr. JENS JÜHLING, Presidente Comisión Especial de Prevención – AISS–Alemania; **Eng. RAUL CASANOVA JUNIOR** – Director Ejecutivo de OBESST – Brasil.

Durante el Acto, se procedió a la lectura de las Conclusiones y Recomendaciones elaboradas por los integrantes de las Mesas Directivas de las Comisiones de Trabajo, la entrega de Reconocimientos y Premios de los **CONCURSOS LATINOAMERICANOS SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL, RIESGOS PSICOSOCIALES Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**, que como actividad paralela se realizaron en este Encuentro y la entrega de las "**Distinciones ALASEHT**" otorgadas a propuesta de las Entidades Miembros de la Asociación Latinoamericana.

La Asamblea General Ordinaria de la ALASEHT designó la Sede de las próximas JOLASEHT, las que se realizarán en el año 2028, en COLOMBIA. En ese sentido, la Presidenta del Consejo Colombiano de Seguridad,



Dra. Adriana Solano Luque, hizo uso de la palabra durante la Ceremonia de Clausura de las JOLASEHT, para expresar el compromiso de la Entidad y además presentó un video con las futuras acciones a concretar en dichas XXV Jornadas Latinoamericanas.

Para dar por finalizado el Encuentro, el Dr. Jorge Gabriel Cutuli, expresó su agradecimiento a las Autoridades de las Entidades Miembro de la ALASEHT participantes, a las Autoridades Nacionales, Empresas y Organismos relacionados por el apoyo y colaboración prestado, y en especial al Plenario de Delegados, que activamente asistió a todas las actividades Institucionales y Técnicas, por su meritoria y valiosa participación.

Las Sesiones de la Asamblea ALASEHT, fueron llevadas a cabo en el Centro de Convenciones y Eventos Palais Rouge de CABA, destacándose que en la Sesión Preliminar, se procedió al traspaso de la Presidencia, a cargo AISOHMEX por el periodo 2024 – 2026, al Instituto Argentino de Seguridad, que la ejercerá durante el periodo 2026-2028.



CONWORK®
CALZADO DE SEGURIDAD

**LÍNEA
ORIGEN_{2.0}**

Botín 653BAF



Con puntera de aluminio



TE CAMBIAN EL DÍA



 conwork oficial

 conwork_oficial

 Ventas: +54.911.3610.2935

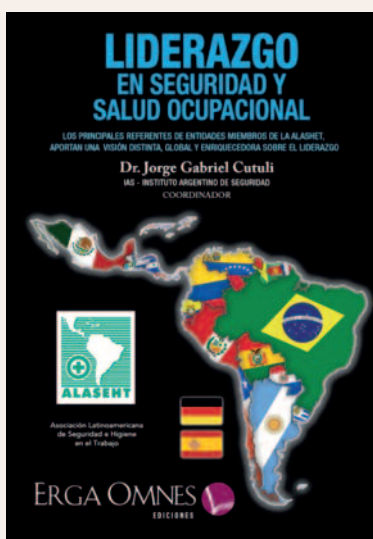
conwork.net



CONGRESO

Panel de Presidentes ALASEHT

Durante la realización de las XXIV JOLASEHT, el día Miércoles 22 de Abril, se llevó a cabo en el Salón Principal del Centro de Convenciones "Palais Rouge", el PANEL DE PRESIDENTES integrado por las Entidades Miembro de ALASEHT, participantes de las Jornadas Latinoamericanas.



Dicho Panel abordó la presentación del Libro: "LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL", que incluyó la visión que aportaron los Miembros de ALASEHT que participaron en la elaboración del Libro y de algunos conceptos relacionados, por los que no estuvieron en esta edición.

Cabe destacar algunos conceptos volcados en el Prólogo del "LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL":

Libro "Liderazgo en Seguridad y Salud Ocupacional"



LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517

3M



SOMOS DISTRIBUIDORES OFICIALES DE 3M

LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, 81704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR



*Dr. Jorge Gabriel Cutuli,
Instituto Argentino de Seguridad*



*Lic. Cynthia Samudio, Asociación de Profesionales
de Higiene y Seguridad de Paraguay*



*Dr. Jens Jühling, Asociación Internacional
de la Seguridad Social - Alemania*



*Sra. María Isabel Asturias, La Gremial de
Seguridad y Salud Ocupacional - Cámara
de Industria de Guatemala*

"Razones fundamentales para una obra de este tipo, entre otras, es contar con la participación de especialistas de primerísimo nivel, representando a Asociaciones de algunos de los países que integran la ALASEHT, con el objetivo de jerarquizar la labor Latinoamericana, a través de años de experiencia y trabajo continuo en pos de un objetivo común. La seguridad y salud ocupacional (SSO) en América Latina se encuentra en un punto de inflexión.

Durante décadas, hemos avanzado en la creación de marcos normativos y la implementación de sistemas de gestión, impulsados por organismos como la OIT, que en 2022 reconoció un entorno de trabajo seguro y saludable como un principio y derecho fundamental. Sin embargo, a pesar de estos esfuerzos, persisten desafíos significativos que nos recuerdan que la seguridad no es solo un conjunto de reglas, sino una cultura viva que debe ser líderes con convicción.

El presente libro aborda una necesidad crítica y largamente postergada: la contextualización del liderazgo en SSO dentro de la realidad latinoamericana. Los modelos importados, a menudo efectivos en otras latitudes, no siempre logran permear las complejidades culturales, sociales y económicas de nuestra región, donde persisten marcadas desigualdades y una



*Ing. Luigi Gabriel Prado Zapata, Asociación
Peruana de Prevencionistas de Riesgos*



Ing. Luis de La Hoz, Sociedad de Ingenieros Técnicos de Seguridad, Higiene y Ambiente de Venezuela



Dra. Adriana Solano Luque, Consejo Colombiano de Seguridad

alta exposición a riesgos laborales en muchos sectores. La gestión de la seguridad América Latina requiere un enfoque que comprenda la idiosincrasia local, desde la arraigada jerarquía hasta la importancia de relaciones interpersonales.

Este volumen no es otro manual técnico sobre normativas, sino una guía práctica para desarrollar líderes de seguridad que puede inspirar confianza y compromiso real en todos los niveles de organización. La meta es clara: reducir significativamente los accidentes, las enfermedades profesionales, velar por la salud mental en el ámbito laboral, e incrementar el bienestar y la productividad de las empresas y, lo más importante, de la gente".



Mg. Alfonso Rigoberto Millán García, Asociación Interdisciplinaria de Salud Ocupacional e Higiene de México



Prof. Téc. Prev. Vicente Catarozzi, Centro de Estudios de Seguridad del Uruguay



Dr. Guillermo Farmer Aldunce, Consejo Nacional de Seguridad de Chile



Eng. Raul Casanova Junior, Organización Brasileira de Entidades de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente



CONGRESO

Acto de Colación de Grados 2025

En el marco de las XXIV JORNADAS LATINOAMERICANAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO y del XXIII° CONGRESO ARGENTINO DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD, se llevó a cabo el día 21 de Abril de 2026, en el Centro de Convenciones y Eventos "Palais Rouge" de C.A.B.A., la COLACIÓN DE GRADOS y entrega de PREMIOS de la 54° PROMOCIÓN DE EGRESADOS DE LA TECNICATURA SUPERIOR EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO; la 18° PROMOCIÓN DE EGRESADOS DE LA TECNICATURA SUPERIOR EN ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS y las PROMOCIONES DE EGRESADOS de la TECNICATURA SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, de MARKETING y de GESTIÓN AMBIENTAL, año 2025, de la Escuela Superior de Seguridad e Higiene Industrial (A-706), dependiente del I.A.S, evento al que asistieron Autoridades, Profesorado, Alumnos y familiares.

Momentos antes de la iniciación del Acto de Colación y como cierre de la Ceremonia Inaugural del Encuentro Latinoamericano, se brindó un excepcional espectáculo, a cargo del grupo de Danza "MALEVO", de la que participaron todos los presentes.

Seguidamente, se integró la Mesa Cabecera del Acto, con las siguientes personalidades: Dr. JORGE GABRIEL CUTULI, Presidente del Instituto Argentino de



Seguridad, en su carácter de Rector de la Escuela Superior; Lic. MAURICIO BARRIENTOS CABALLERO, Director de Estudios de la Escuela Superior-Sede Congreso; Lic. VIVIANA COSCIA, Directora De Estudios de la Escuela Superior – Sede Palermo; Ing. LUIS PEGORARO, Secretario de la Escuela Superior y en representación del Cuerpo de Docentes de la Escuela Superior: Lic. JOSE LUIS DRAGO; Lic. LUCILA PAILLARD; Lic. SUSANA INES RUBIO; Lic. DANIEL CUELI y Lic. PABLO REDONDO CORZON.

En primer término y dando paso a la COLACIÓN DE GRADOS AÑO 2025, se invitó a ponerse de pie en sus respectivos lugares, a los Egresados de las distintas Tecnicaturas Superiores, procediendo a tomar el Juramento de práctica, el Dr. JORGE GABRIEL CUTULI, respondiendo con un decidido ¡SÍ JURO!, los Egresados presentes.



Seguidamente, se inició la entrega de Distinciones instituidas por la Escuela Superior, las que llevan implícito un reconocimiento a la meritoria dedicación y esfuerzo de quienes abrazan la vocación Prevencionista.

El Premio "DR. BERNARDINO MONTEJANO" - Mejor promedio de calificación en la Asignatura "Medicina Industrial" de la Tecnicatura en SHT: Tec. Sup. ORNELLA JAZMÍN DE GENNARO- 3º J, entrega Ing. FABIAN H. PONCE.

El Premio "DR. JUAN MARTÍN BAZTARRICA" - Mejor promedio de calificación en la Asignatura "Enfermedades Profesionales" de la Tecnicatura en SHT: Téc. Sup. MILAGROS CAROLINA LUDUEÑA -3º J- entrega Lic. JOSÉ LUIS DRAGO.



Téc. Sup. MILAGROS C. LUDUEÑA



Téc. Sup. HENRY JESUS DELGADO GARCÉS



Tec. Sup. PABLO E. NICOLÁS BAZÁN



La Sra. Elida de Maggi en la entrega de los Premios al Mejor compañero



PREMIO SANTISTA - Tec- Sup. MARIANA D. LOYOL

Premio "ING. JUAN MANUEL MARTÍNEZ PRIETO" - Mejor promedio de calificación en las materias que integran la Asignatura "Higiene Industrial", de la Tecnicatura en SHT: Téc. Sup. HERNAN DIEGO ROSA HENDRICKSE - 2º E - entregando el Lic. MAURICIO BARRIENTOS.

El Premio "ING. OSCAR NATALIO MARUCCI" - Mejor promedio de calificación en la Asignatura "Seguridad IV - Seguridad contra Incendios-Sistemas de Alarma y Evacuación", de la Tecnicatura en SHT: - entrega Lic. SEBASTIAN URRIZA, recibiendo también el Premio instituido por I.A.S. - STAFF FIRE - CALCIC que incluye una Placa de Reconocimiento y una Beca para cursar la Especialización en Seguridad contra Incendios, entregando el Lic. PABLO ESTEBAN.

El Premio "DR. LUIS CAMPANUCCI - Mejor promedio de la Asignatura "Ergonomía", recibiendo el premio de manos del Ing. LUIS C. PEGORARO, Miembro de Comisión Directiva del I.A.S., la Téc. Sup. DAHIANA ESTEFANIA RIVEROS CUELLA, de 3º D.

El Premio "LIC. JORGE ALFREDO CUTULI", instituido en memoria de quien fuera Presidente del Instituto Argentino de Seguridad hasta el año 2018. Este Premio se otorga al mejor promedio de la Asignatura "Práctica Profesionalizante" y Seminario

"Seguridad Total", estando la entrega a cargo de la Sra. CLAUDIA CUTULI, al Tec. Sup. PABLO ENRIQUE NICOLÁS BAZÁN - 3º A.

El Premio al MEJOR COMPAÑERO, designado con el nombre "Lic. EUGENIO ALBERTO MAGGI", en memoria de quien fuera un gran vocacional de la Prevención de accidentes y un meritorio Docente y es otorgado a quien es elegido por los propios Alumnos de cada promoción, representando el haber ganado el afecto, el respeto y el aprecio de quienes compartieron juntos durante 3 años, como Alumnos de la Carrera y es todo un reconocimiento a sus destacados valores personales y espíritu de camaradería. La entrega estuvo a cargo de la Sra. ELIDA DE MAGGI y fueron designados los Técnicos Superiores:

De Seguridad e Higiene en el Trabajo: (3º A) GUSTAVO ARIEL REPE; (3º D) DAHIANA ESTEFANIA RIVEROS CUELLA; (3º E) PABLO LOMBARD VIDAL; (3º J) ALIXA MELANIE TOMASI; (3º N) MICAELA SOLEDAD DIAZ; (3º Q) ANGEL GASTON ACOSTA.

De Administración de los RR.HH.: CAROLINA ANTONELLA GUIMARAES; De Marketing: AGUSTINA MICAELA HAFNER y de Administración de Empresas: MALENA ELIZABETH SOSA.



ANIVERSARIO



Prebecon

SEGURIDAD INDUSTRIAL

GESTIÓN VISUAL

HIGIENE

CARTELERÍA



ANTEOJOS RECETADOS DE SEGURIDAD

Lentes + Marcos con norma IRAM

DISTRIBUIDOR OFICIAL



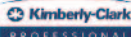
 **Libus**

3M

MAPA
PROFESSIONAL

DP
De Pascale
Protección Industrial

 **FUNCIONAL**
CALZADO DE SEGURIDAD

 **Kimberly-Clark**
PROFESSIONAL

CARAN 

 **MSA**
The Safety Company

 **Lakeland**

epitécnica
PROTECCIÓN HUMANA

 **Justrite**

www.prebecon.com.ar

info@prebecon.com.ar

Zepita 3137 . C.A.B.A. . C.P. 1285 . Argentina

Tel. 5263 0123

Se dio paso seguidamente, al "PREMIO I.A.S. – 3M SOBRE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL", invitando al Presidente del I.A.S., Dr. JORGE GABRIEL CUTULI, a proceder a la entrega del Premio consistente en un Set de Productos y Equipos 3M para uso Profesional y de un Diploma de Reconocimiento del I.A.S., al Mejor Promedio de la materia "Seguridad V – Elementos de Protección Personal" de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo y es otorgado al Téc.Sup. VICTOR ALEXIS AVALOS, 3º A.

Premio "I.A.S. – SANTISTA" – Mejor Promedio de la asignatura "Seguridad II – Instalaciones Eléctricas y Riesgos en la Construcción" de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo, consistente en una Plaqueta de la empresa, y por parte de la Escuela Superior del I.A.S., un Diploma de Reconocimiento, recibiendo los Premios de manos del Sr. JORGE ICANDRI, fue entregado a la Técnica MARIA-NA CAROLINA LOYOLA, 3º N.

El Premio "I.A.S. – MAINCAL S.A." – Mejor Promedio de la asignatura "Seguridad I – Organización Interna de la Seguridad" que integra el Plan de Estudios de la Tecnicatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo, y consiste en un Diploma y por parte de la Escuela Superior del I.A.S., un Diploma de Reconocimiento, procediendo

a la entrega el Sr. MARIANO VILA – Especialista en Salud Ocupacional y Producto de MAINCAL S.A., Téc. Superior Nicolás Eduardo Taborda, 3º D.

A continuación, se procedió a la entrega del Premio al Mejor Alumno, de manos de la Sra. EMILSE GIANIBELLI DE PAVESE. El Premio al Mejor Alumno se designó con el nombre del "Dr. ESTEBAN NICOLÁS PAVESE", en memoria de quien fuera una de las figuras más prestigiosas de la Medicina del Trabajo de la República Argentina, con proyección internacional. Profesor universitario, autor de gran cantidad de trabajos, artículos y libros sobre la Especialidad, destacado Miembro del I.A.S. y Rector de la Escuela Superior, que contó con el cariño y el respeto de Autoridades, Profesores y Alumnos.

El Premio Dr. Pavese, que es otorgado al más alto Promedio de Calificación de las Materias que integran la totalidad del Plan de Estudios, de la **Tecnicatura Superior en Seguridad e Higiene**, fue entregado a la Téc. Sup. ANTONELLA JAZMIN NIEVAS, 3º J.

El Premio al Mejor Alumno con el más alto Promedio de Calificación de las materias que integran el Plan de Estudios de la **Tecnicatura Superior en Administración de los Recursos Humanos**, fue otorgado a la Tec. Sup. JULIETA ELIZABETH LOPETEGUI.



*Premio MAINCAL
Téc. Sup. NICOLAS EDUARDO TABORDA*



La Sra. EMILSE DE PAVESE en la entrega de las Menciones al Mejor Alumno



Mejores Alumnos Promoción 2025



El Dr. Jorge Gabriel Cutuli en la entrega del Logo identificador del Instituto Argentino de Seguridad



Palabras como Egresada de la Escuela Superior de la Tec. Sup. MARA JULIANELLI.



Palabras en nombre del Cuerpo Docente de la Escuela Superior, a cargo del Lic. JOSÉ LUIS DRAGO

El Premio otorgado al más alto Promedio de Calificación de las materias que integran el Plan de Estudios de la **Tecnicatura Superior en Administración de Empresas**, fue otorgado al Tec. Sup. IVAN EZEQUIEL HUERTA BOULLOSA.

El Premio otorgado al más alto Promedio de Calificación de las materias que integran el Plan de Estudios de la **Tecnicatura Superior en Gestión Ambiental** fue otorgado a la Téc. Sup. JULIETA CARDO.

El Premio otorgado al más alto Promedio de Calificación de las materias que integran el Plan de Estudios de la **Tecnicatura Superior en Marketing**, fue otorgado a la Tec. Sup. MARIA FERNANDA ZYLBERBERG.

Asimismo, el Instituto Argentino de Seguridad otorga al Mejor Alumno de cada Promoción de Técnicos Superiores, el Logo identificador del I.A.S., con derecho a uso, en prueba de reconocimiento, recibiendo dicho logo de manos del Presidente del I.A.S.

Seguidamente se dio paso a la entrega de los Certificados y Diplomas de Estudio a los Egresados de las distintas Tecnicaturas y Divisiones, por parte de las Autoridades de la Escuela Superior, el DR. JORGE GABRIEL CUTULI; la Lic. VIVIANA COSCIA; el Ing. CAYETANO LUIS PEGORARO y el Lic. MAURICIO BARRIENTOS CABALLERO.



SERVICIOS

INSTALACIONES CONTRA INCENDIO

- Mantenimiento De Sistemas De Agua
- Mantenimiento De Sistemas De Detección
- Mantenimiento De Sistemas De Bombas Contra Incendios

CAPACITACIONES Y CONSULTORÍA

- Centro de Capacitación Móvil
- Estudio De Carga De Fuego
- Auditorías Contra Incendios
- Sistema De Autoprotección (Ley 5920)

MATAFUEGOS

- Mantenimiento Y Recarga
- Control Periódico De Matafuegos
- Dotación Inicial De Extintores

Buenos Aires

☎ 11-3306 4663

✉ VENTAS@INCER.COM.AR

☎ 011-5031-4693//92

Soriano Corrientes Paraná

☎ 2974 39-0836

✉ INCERCOMCORRO@INCER.COM.AR

☎ 0297-439-0836

Soriano Córdoba

☎ 3517 02-7453

✉ VENTAS@INCER.COM.AR

☎ 351-702-7453

INCER

SEGURIDAD CONTRA INCENDIO



SEGURIDAD

Conducir Seguro

UN MINUTO QUE PROTEGE. SISTEMA DE VERIFICACIÓN COGNITIVA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO VIAL

Por: Gustavo Adolfo Fossati, Ingeniero Electromecánico, orientación Electrónica (UBA), Especialista en Higiene y Seguridad en el Trabajo (UBA)

La seguridad vial constituye uno de los principales desafíos en la República Argentina, con impacto en la salud pública, la economía y la calidad de vida. En el transporte profesional de cargas y pasajeros, las exigencias cognitivas, las extensas jornadas y la presión operativa incrementan los riesgos. Diversas estadísticas nacionales indican que alrededor del 90 % de los siniestros viales se vinculan a factores humanos, lo que evidencia la necesidad de fortalecer estrategias preventivas centradas en el factor humano.

En este marco, la propuesta se estructura en torno a una instancia de verificación previa al inicio de la conducción —un minuto operativo integrado al proceso habitual— orientada a generar información anticipatoria sobre desvíos funcionales situacionales, permitiendo intervenir antes de que el riesgo se ponga en evidencia.

Desde esta lógica de diseño se desarrolla el “Sistema de Verificación Cognitiva para la Gestión del Riesgo Vial”, cuyo objetivo es verificar sistemáticamente indicadores cognitivos funcionales vinculados a la conducción segura mediante

una herramienta informática de uso operativo.

El sistema permite analizar variables como tiempo de reacción, atención y concentración, memoria operativa y velocidad de respuesta ante estímulos sensoriales. Su implementación se realiza mediante una aplicación ejecutable en dispositivos móviles, facilitando su integración en los procesos preventivos organizacionales. En este esquema, la herramienta se implementa a través de la aplicación denominada Conducir Seguro – Un Minuto que Protege, concebida como una instancia preventiva ex ante orientada a incorporar una capa complementaria de verificación de indicadores cognitivos del momento previo a la conducción.

El enfoque no posee carácter habilitante ni diagnóstico clínico, no aplica sanciones y no sustituye los exámenes psicofísicos oficiales vigentes ni los controles establecidos por la normativa. La expresión "indicadores cognitivos" se utiliza en sentido operativo y preventivo, en referencia a variables funcionales vinculadas a la conducción segura. Se fundamenta en el principio preventivo de actuar sobre condiciones precursoras antes de que el daño se materialice.

Asimismo, el modelo contempla mecanismos de calibración y seguimiento longitudinal orientados a evaluar su impacto preventivo.



Sistema informático de autogestión
para consultores y pymes

Consejo
Consultar

**Genere Requisitos Legales
en 3 simples pasos,**

según los Sistemas de Gestión ISO
9.001, 14.001, 45.001, 50.001 y 27.001



**Bonificación especial para
asociados y relacionados al I.A.S
Ver precios en www.matrizya.ar**



11 5331-9009



@matrizya



Matriz Ya



Nota: El sistema Conducir Seguro – Un Minuto que Protege es un proyecto interdisciplinario desarrollado en forma conjunta por el Área de Higiene y Seguridad en el Trabajo y el Área de Desarrollo de Software del Instituto Superior de Formación Técnica ISFT N.º 194 (Miramar), en el marco de una estrategia institucional orientada a la innovación, la mejora continua y la transferencia de conocimiento aplicado.

INTRODUCCIÓN

La siniestralidad vial constituye uno de los principales problemas estructurales de la seguridad pública en la Argentina. Con un promedio cercano a las 6.000 muertes anuales por siniestros de tránsito, el fenómeno presenta una magnitud sostenida en el tiempo que trasciende coyunturas específicas y plantea la conveniencia de revisar los enfoques con los que se gestiona el riesgo vial.

Durante las últimas décadas se han desplegado múltiples estrategias orientadas a reducir la siniestralidad, entre ellas campañas de concientización, fortalecimiento del marco normativo, incremento de los controles y endurecimiento de los regímenes sancionatorios. Estas herramientas cumplen un rol necesario dentro del sistema; sin embargo, la persistencia de niveles elevados de siniestralidad indica que, aun siendo necesarias, resultan insuficientes.

Este límite remite a una característica estructural del enfoque predominante: su carácter mayormente reactivo en la gestión del riesgo vial. El sistema interviene principalmente después de ocurrido el siniestro o ante la infracción ya consumada, cuando las posibilidades de prevención efectiva se han reducido de manera significativa.

Desde esta perspectiva, el error humano no puede ser comprendido como una anomalía excepcional del sistema, sino como una condición inherente a la interacción entre personas, vehículos y entorno. La pregunta central no es si las personas se equivocan, sino si el sistema está diseñado para anticipar esos errores y mitigar sus consecuencias antes de que se traduzcan en daño.

En este marco, la cultura vial no debe ser interpretada únicamente como causa de los resultados, sino también como consecuencia del sistema que la produce.

1. Marco conceptual: la seguridad vial como sistema complejo

La seguridad vial debe ser analizada como un sistema complejo de alto riesgo, en el que los resultados no dependen exclusivamente del comportamiento individual de los usuarios, sino del diseño de las estructuras, procesos y mecanismos de gestión que regulan la interacción entre personas, vehículos y entorno.

En este tipo de sistemas, la ocurrencia de eventos adversos no constituye una anomalía excepcional, sino una posibilidad inherente al funcionamiento del conjunto. La variabilidad humana, las limitaciones cognitivas y las condiciones contextuales hacen que el error no pueda eliminarse completamente mediante normas, capacitación o sanciones.

Desde una perspectiva sistémica, la seguridad no emerge exclusivamente de la reacción frente al daño, sino del diseño de barreras y capas preventivas

capaces de anticipar el error y reducir sus consecuencias antes de que se materialicen.

En consecuencia, la gestión del riesgo en sistemas complejos requiere integrar instancias preventivas distribuidas a lo largo del proceso, fortaleciendo especialmente aquellas que actúan antes del inicio de la exposición al riesgo.

La cultura vial, en este marco, debe entenderse no solo como un conjunto de comportamientos individuales, sino como el resultado del diseño del sistema en el que dichos comportamientos se producen. Cuando los sistemas cambian, los resultados y las conductas también cambian.

2. Diagnóstico

El sistema vial vigente dispone de múltiples mecanismos de regulación, control y fiscalización que actúan durante el proceso de conducción o con posterioridad a la ocurrencia del siniestro. Estos dispositivos cumplen una función necesaria en la administración del riesgo y forman parte del entramado institucional orientado a la seguridad vial.

Sin embargo, se observa que la verificación sistemática de las condiciones funcionales del momento previo al inicio de la conducción no constituye, en términos generales, una instancia estructurada dentro del modelo de gestión predominante.

Esta ausencia relativa no implica una falencia normativa ni operativa, sino la identificación de una dimensión preventiva aún no integrada de manera sistemática al proceso. En sistemas complejos, la incorporación o no de determinadas instancias anticipatorias puede modificar significativamente la exposición al riesgo.

En consecuencia, la gestión del riesgo vial presenta una oportunidad de fortalecimiento en el tramo previo al inicio de la conducción, incorporando mecanismos que



permitan verificar condiciones relevantes antes de que la exposición se inicie.

3. Evidencia de modelos preventivos eficaces

En la Argentina, el Sistema de Riesgos del Trabajo constituye un antecedente relevante de gestión preventiva ex ante, al haber incorporado de manera sistemática instancias de identificación, evaluación y control del riesgo antes de la ocurrencia del daño.

La reducción sostenida de la mortalidad laboral observada a lo largo de las últimas décadas no puede explicarse únicamente por cambios culturales o por la disminución del riesgo inherente a las actividades, sino fundamentalmente por la adopción de un modelo de gestión que desplazó el foco desde la respuesta posterior al accidente hacia la anticipación del riesgo.

Este enfoque introdujo capas preventivas integradas a los procesos productivos, promoviendo decisiones

organizacionales orientadas a reducir la exposición al riesgo antes de que el evento ocurra. La experiencia demuestra que, aun en contextos de alta complejidad y riesgo, los resultados en seguridad dependen en gran medida del diseño del sistema de gestión aplicado.

La experiencia del Sistema de Riesgos del Trabajo demuestra que la incorporación de instancias preventivas ex ante puede modificar de manera sostenida los resultados en contextos de riesgo complejo. Esta lógica de diseño anticipatorio constituye el marco conceptual desde el cual se formula la propuesta Conducir Seguro – Un Minuto que Protege, orientada a incorporar una instancia preventiva estructurada en el tramo previo al inicio de la conducción.

4. La propuesta: Conducir Seguro – Un Minuto que Protege

Desde esta lógica de diseño anticipatorio, se propone Conducir Seguro – Un Minuto que Protege como



una instancia preventiva ex ante integrada al momento previo al inicio de la conducción.

La propuesta no evalúa personas ni emite juicios de aptitud. Su objetivo es verificar condiciones funcionales relevantes del momento previo a la conducción, incorporando una verificación estructurada de carácter preventivo dentro del proceso habitual.

La intervención se concibe como un minuto operativo integrado a la rutina organizacional, diseñado para no interferir con la operatoria y, al mismo tiempo, aportar información anticipatoria para la toma de decisiones antes del inicio del servicio.

El sistema no posee carácter diagnóstico ni punitivo y no reemplaza los controles estatales vigentes ni los exámenes psicofísicos establecidos por la normativa. Su función es incorporar una capa complementaria de verificación preventiva que fortalezca la gestión del riesgo vial en el tramo previo a la exposición.

Detectar una condición de desvío no constituye una falla del sistema, sino una oportunidad concreta de activar la prevención antes de que el riesgo se traduzca en daño.

Su implementación inicial se concibe en formato piloto, con criterios definidos de seguimiento y evaluación.

5. Funcionamiento general e integración operativa

El funcionamiento del sistema se basa en una intervención preventiva de carácter operativo integrada al momento previo al inicio de la conducción. Este procedimiento – concebido como un minuto operativo – se incorpora de manera simple y no disruptiva a la rutina habitual de las organizaciones de transporte.

Mediante una herramienta informática ejecutable en dispositivos móviles, se presentan estímulos visuales y auditivos de corta duración orientados a

verificar tiempos de respuesta e indicadores funcionales asociados a la atención y al estado cognitivo del momento. Los resultados son procesados automáticamente y contrastados con registros individuales previos, permitiendo identificar eventuales desvíos respecto de las condiciones habituales del propio conductor.

Durante una fase inicial, los registros se destinan prioritariamente a la construcción de referencias funcionales individuales, sin generación de reportes operativos.

Ante la detección de un desvío significativo, el sistema genera una señal preventiva temprana que aporta información para la toma de decisiones antes del inicio del servicio. Esta señal no constituye un juicio de aptitud ni una determinación diagnóstica, sino un insumo relevante para la gestión preventiva.

La intervención está diseñada para integrarse sin alterar los procesos existentes, incorporando un procedimiento de verificación ex ante que fortalece la dimensión anticipatoria del sistema, sin sustituir los mecanismos regulatorios vigentes.

6. Evaluación de impacto, calibración y validación operativa

La implementación del sistema prevé una etapa inicial de uso destinada a familiarizar a los conductores con la herramienta y a registrar su desempeño habitual en condiciones normales de trabajo. Durante este período, los datos obtenidos se utilizan con fines descriptivos, sin generar medidas operativas.

A partir de estos registros iniciales, se construye una referencia funcional individual que permite comprender la variabilidad propia de cada conductor, evitando comparaciones con parámetros generales o externos.

Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza



IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935.
www.iram.org.ar



Una vez establecida esta referencia, el sistema permite identificar eventuales desvíos respecto del patrón habitual, brindando información orientada a favorecer decisiones preventivas oportunas.

El análisis se centra en observar cómo varía el desempeño habitual del conductor — evaluando estabilidad, frecuencia de desvíos y consistencia en el tiempo— y no en intentar predecir directamente la ocurrencia de un siniestro.

El impacto del modelo se analiza mediante el seguimiento progresivo de los indicadores registrados, considerando su evolución en relación con las condiciones de trabajo y los contextos operativos.

Con el fin de validar su funcionamiento, se contempla el desarrollo de una experiencia piloto con un grupo que incorpora el sistema y otro que mantiene el esquema habitual, permitiendo realizar comparaciones graduales y controladas.

Los resultados obtenidos se utilizan como insumo para el perfeccionamiento continuo del sistema y el ajuste progresivo de sus criterios de funcionamiento, sin constituir instrumentos de evaluación habilitante, sancionatoria ni diagnóstica.

Este enfoque favorece una implementación gradual, flexible y compatible con los procesos existentes, facilitando su integración en distintos entornos operativos.

CONCLUSIONES

Los controles, multas y sanciones constituyen herramientas necesarias dentro del sistema vial; sin embargo, cuando

operan predominantemente de manera reactiva, su capacidad preventiva resulta limitada. La persistencia de niveles significativos de siniestralidad sugiere la conveniencia de fortalecer instancias anticipatorias integradas al proceso de conducción.

Desde una perspectiva sistémica, el error humano no debe interpretarse como una desviación excepcional, sino como una condición inherente a los sistemas complejos de movilidad. En consecuencia, la prevención efectiva requiere incorporar mecanismos que permitan verificar condiciones relevantes antes de que la exposición al riesgo se inicie.

En este marco, la incorporación de una instancia preventiva breve previa a la conducción —concebida como un minuto operativo integrado al proceso— no sustituye los controles existentes, sino que agrega una capa complementaria orientada a fortalecer la dimensión anticipatoria del sistema.

Asimismo, este enfoque contribuye a consolidar prácticas de autoevaluación y cuidado personal en los conductores, fortaleciendo una cultura preventiva sostenida en el tiempo.

En este tipo de sistemas, las decisiones de diseño pueden modificar de manera significativa la probabilidad de que el error se traduzca en daño. Incorporar una instancia estructurada en el tramo previo al inicio de la conducción constituye, en este sentido, una línea de desarrollo coherente con una gestión del riesgo basada en la anticipación.





CICLO LECTIVO 2026

¡PASEMOS A LA ACCIÓN!

TECNICATURAS SUPERIORES

Títulos **OFICIALES** de Nivel Terciario y de alcance **Nacional**.

Seguridad e Higiene

Plan de Estudios 3 años.



Recursos Humanos

Plan de Estudios 3 años.



D
I
S
T
A
N
C
I
A

Seguridad e Higiene

Plan de Estudios 3 años.



D
I
S
T
A
N
C
I
A

Recursos Humanos

Plan de Estudios 3 años.



Gestión Ambiental

Plan de Estudios 2 años y medio.



Administración de Empresas

Plan de Estudios 2 años.



Marketing

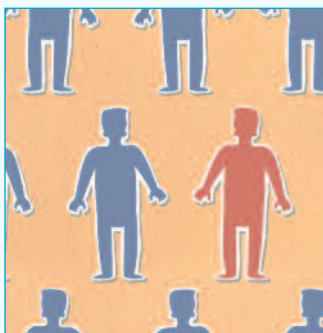
Plan de Estudios 2 años.



Inscripción
Anticipada *con*
BENEFICIO exclusivo!!!



PROXIMO INICIO AGOSTO 2026 - INSCRIPCIONES ABIERTAS A PARTIR DE MAYO



RIESGOS PSICOSOCIALES

Triangulación efectiva

**SALUD, TECNOLOGÍA Y TRABAJO.
ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE
LAS ORGANIZACIONES DEL FUTURO
YA PRESENTE**

Por: Karina Cornejo. Economista Industrial – Centro de Economía y Prospectiva de INTA

El trabajo analiza brechas en la gestión de riesgos psicosociales en organizaciones públicas intensivas en conocimiento, con foco en la reincorporación laboral posterior a accidentes o licencias prolongadas. Mediante enfoque cualitativo y exploratorio, se triangulan antecedentes empíricos, evidencia documental y análisis conceptual comparado.

Los resultados muestran una modernización incompleta: los riesgos físicos se gestionan normativamente, los psicosociales se reconocen discursivamente y la dimensión organizacional permanece subinstitucionalizada. El retorno al trabajo aparece como punto crítico donde el alta médico-administrativa no se acompaña de seguimiento sistemático. Se propone el modelo de Triangulación dinámica de la salud laboral integrada (Salud-Trabajo-Tecnología) bajo gobernanza longitudinal del riesgo. Se concluye que la IA puede operar como infraestructura de cuidado y aprendizaje organizacional, integrada con criterios éticos y supervisión humana.

EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditorías
- Mantenimiento - Ingeniería**



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 1546
DC-P-088-002.1



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 1546
DC-P-088-002.1



GESTIÓN DE LA CALIDAD
IRAM 15001-314
IRAM-ISO 9001:2015



American Fire
Sprinkler
Association



Buenos Aires
Gobierno de la Ciudad

www.damianich.com

+549-113054-9254
info@damianich.com

Damianich & Sons
— SISTEMAS CONTRA INCENDIO —

SEDE BUENOS AIRES - Central SEDE PARAGUAY - Asunción
SEDE NOA - Jujuy SEDE PATAGONIA - Comodoro Rivadavia

— DESDE 1945 —
Protegiendo Vidas y Bienes

Palabras clave: riesgos psicosociales; retorno al trabajo; gobernanza organizacional; inteligencia artificial; salud laboral.

INTRODUCCIÓN

Las transformaciones tecnológicas modificaron los modos de trabajar, los procesos productivos y las formas de organización. En paralelo, los sistemas de prevención de riesgos laborales, especialmente los vinculados a riesgos físicos, se fortalecieron mediante marcos normativos, protocolos y dispositivos de control cada vez más sofisticados. Sin embargo, esta evolución no ha sido homogénea: persiste un vacío relevante en la gestión de riesgos psicosociales, organizacionales y comunicacionales.

En la Argentina, el sistema de riesgos del trabajo ha priorizado históricamente la evaluación de riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos. Los factores psicosociales no se encuentran incorporados de manera sistemática como categoría obligatoria dentro de la normativa central, por lo que su tratamiento suele depender de la capacidad y la cultura preventiva de cada organización. Esta brecha genera costos significativos para las personas trabajadoras y para las instituciones, sobre todo cuando existen accidentes, lesiones o licencias prolongadas.

El problema no es nuevo. Investigaciones previas a la masificación digital ya advertían sobre malestar psicosocial en contextos altamente calificados, asociado a intensificación laboral, falta de reconocimiento, precariedad contractual y ausencia de dispositivos organizacionales de cuidado (Cornejo, 2009). La digitalización posterior a la pandemia amplificó algunas de estas tensiones mediante hiperconectividad, sobrecarga cognitiva, nuevas formas de control y tecnoestrés. A nivel global, la pandemia se asoció además con un aumento de los trastornos de ansiedad y depresión, aunque esa evidencia debe interpretarse como fenómeno poblacional y no exclusivamente laboral (WHO, 2022; WHO & ILO, 2022).

Desde esta perspectiva, la inteligencia artificial no debe analizarse solo como fuente potencial de riesgo. También puede convertirse en una herramienta de prevención, acompañamiento y aprendizaje institucional, siempre que su diseño esté orientado al cuidado y no al control punitivo. El desafío consiste en cerrar la distancia entre el reconocimiento del malestar y la acción organizacional efectiva.

MARCO CONCEPTUAL

El trabajo continúa siendo una dimensión central en la construcción de identidad, organización del tiempo social y generación de bienestar. La salud laboral, por tanto, no se reduce a la ausencia de enfermedad, sino que debe comprenderse como un proceso dinámico, relacional e institucional, condicionado por el diseño del trabajo, las formas de evaluación, la comunicación interna y la cultura organizacional (Mantecón, Garrido-Sánchez y Caneva, 2024).

Los riesgos psicosociales se definen como condiciones estructurales y organizacionales que pueden afectar negativamente la salud, el desempeño y el bienestar de las personas trabajadoras. La norma ISO 45003:2021 consolida este enfoque al ubicar estos riesgos dentro de los sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional basados en ISO 45001, enfatizando que su origen no se limita a características individuales, sino que se vincula con la forma en que el trabajo se diseña, organiza y gestiona (ISO, 2021).

En el contexto argentino, la Guía para la intervención psicosocial en espacios laborales de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo constituye un avance preventivo relevante, pero su carácter optativo muestra que la institucionalización del enfoque aún es incipiente y heterogénea (SRT, 2025). En la práctica, el sufrimiento psíquico tiende a abordarse desde una lógica clínica e individual, lo que dificulta reconocer su dimensión organizacional.

La fase más crítica aparece en la reincorporación

Melissam FIRE GROUP

Soluciones Integrales en Protección Contra Incendios

- Realizamos diseño, ingeniería, provisión y montaje de sistemas de detección y extinción de incendios.
- Obras llave en mano certificadas.
- Provisión de todo tipo equipamiento UL/FM para Protección Contra Incendios.
- Fabricamos extintores de todos los tipos y capacidades y tenemos 40 años de trayectoria.
- Mantenimiento de instalaciones fijas contra incendio.
- Melissam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.

M Melissam
EXTINTORES

M Melissam
INGENIERIA

M Melissam
MANTENIMIENTO



Melissam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.



Sistema de Gestión de la Calidad
Certificado por IRAM
Norma IRAM - ISO 9001:2015



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 3501-3/4
DC-P-M10-010.1 (C2)



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 3546
DC-P-M10-013.1



posterior a accidentes o licencias prolongadas. Allí convergen vulnerabilidad individual, redefinición de tareas, tensiones productivas y fallas comunicacionales. Sin protocolos coordinados, el malestar puede intensificarse incluso cuando existe alta médica formal. El retorno al trabajo no es un trámite: es una fase del ciclo del riesgo y, como tal, requiere seguimiento, adaptación y aprendizaje institucional.

La digitalización y la inteligencia artificial agregan una dimensión ambivalente. La gestión algorítmica puede incrementar demandas laborales, reducir autonomía y generar nuevos riesgos psicosociales (Bowdler et al., 2026; PEROSH, 2025). Al mismo tiempo, la IA puede apoyar la prevención primaria mediante analítica predictiva, visión por computadora, sensores o sistemas de alerta temprana, y puede fortalecer el acompañamiento post-daño mediante recordatorios, canales de retroalimentación y detección temprana de vulnerabilidades. La diferencia no está en la herramienta, sino en la gobernanza.

METODOLOGÍA

El estudio adopta un enfoque cualitativo, exploratorio y analítico, centrado en una organización pública nacional intensiva en conocimiento y de alta heterogeneidad territorial. Para resguardar la confidencialidad institucional, el caso se presenta de forma anonimizada, evitando referencias a denominaciones, áreas, localizaciones, cargos o episodios que permitan identificación directa o indirecta. La evidencia se construye mediante triangulación de fuentes: análisis documental de marcos normativos y técnicos, antecedentes empíricos previos y análisis conceptual comparado sobre prevención, post-daño y retorno al trabajo. El material se procesa mediante codificación temática e interpretación, identificando núcleos recurrentes: reconocimiento del riesgo, dispositivos organizacionales, comunicación, reincorporación, tecnología y gobernanza de datos. Se reconoce como límite el carácter exploratorio y la ausencia de medición cuantitativa longitudinal.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El análisis longitudinal permite identificar que las dificultades observadas no constituyen fallas episódicas, sino persistencias estructurales en la forma de gestionar la salud laboral. El riesgo tiende a abordarse de manera fragmentada: la dimensión física se gestiona en clave normativa y procedimental; la dimensión psicosocial se reconoce en el discurso; y la dimensión organizacional permanece insuficientemente institucionalizada. El resultado es una modernización incompleta: se incorporan lenguajes de bienestar y herramientas digitales, pero no se transforman los dispositivos centrales de gestión del riesgo.

El hallazgo principal es la identificación del retorno al trabajo como punto débil del sistema. La cobertura médico-administrativa puede cumplirse y el alta formalizarse, pero el seguimiento organizacional posterior suele ser inexistente, discontinuo o dependiente de arreglos informales. Este desacople rompe el ciclo del riesgo laboral: la organización responde al evento, pero no gestiona el proceso. La ausencia de protocolos desplaza costos psicosociales hacia el trabajador, favorece la cronificación del malestar, erosiona la confianza institucional y reduce la capacidad de aprendizaje posterior al daño.

La evidencia técnica en higiene y seguridad también opera como variable psicosocial indirecta. Las condiciones de infraestructura, mantenimiento y seguridad física transmiten señales sobre las prioridades institucionales. Cuando lo basal no se sostiene, se debilita la credibilidad de cualquier política de cuidado psicosocial. Este hallazgo cuestiona la separación rígida entre riesgos físicos y psicosociales: las capas materiales y simbólicas del cuidado se refuerzan o se erosionan mutuamente.

El estudio muestra, además, que la digitalización vigente aparece más asociada a trámites, comunicaciones unidireccionales y sensibilización que a una infraestructura longitudinal de cuidado. No integra



datos, no coordina actores, no identifica patrones de vulnerabilidad y no genera retroalimentación sistemática. En ausencia de gobernanza estratégica, incluso herramientas avanzadas pueden reforzar la burocracia en lugar de reducirla.

A partir de estos hallazgos se propone el modelo de Triangulación dinámica de la salud laboral integrada, basado en tres vértices interdependientes: Salud, entendida como dimensión física, psicosocial y funcional; Trabajo, entendido como organización, cultura y diseño de tareas; y Tecnología, entendida como IA, analítica y gobernanza de datos. En el centro se ubica la gobernanza integrada del ciclo del riesgo: prevención, evento, recuperación, reincorporación, seguimiento, aprendizaje, retroalimentación y resultado.

El modelo sostiene tres postulados. Primero, el debilitamiento de cualquiera de los vértices reduce la estabilidad del sistema completo. Segundo, la tecnología desalineada de la salud y del diseño del trabajo puede intensificar el riesgo. Tercero, la reincorporación no gestionada rompe el ciclo de aprendizaje organizacional y perpetúa una lógica reactiva del daño. En consecuencia, la triangulación efectiva entre salud, trabajo y tecnología no es un agregado instrumental, sino una condición estructural para la gestión contemporánea.

Las recomendaciones derivadas incluyen un protocolo formal de retorno al trabajo con entrevista post-alta, evaluación funcional y psicosocial, adaptación temporal de tareas y seguimiento a 30, 60 y 90 días; integración transversal de actores mediante comité operativo; plataforma tecnológica de acompañamiento ético con IA como soporte no punitivo; auditoría ampliada de riesgos psicosociales basada en ISO 45003 y CoPsoQ-ARG; y una política explícita de gobernanza del cuidado que reconozca la reincorporación como fase crítica del ciclo laboral.

CONCLUSIONES

Los riesgos psicosociales no constituyen una problemática reciente asociada exclusivamente a la digitalización, sino una dimensión estructural históricamente subintegrada en los sistemas de gestión de la salud laboral. El análisis realizado muestra la persistencia de un modelo fragmentado en el que la dimensión organizacional, donde se define el cuidado efectivo, permanece insuficientemente institucionalizada.

La reincorporación posterior a accidentes, lesiones o licencias prolongadas se identifica como el punto más vulnerable del ciclo laboral. Aunque el evento médico-administrativo se formalice, el seguimiento posterior puede resultar débil o inexistente, rompiendo el aprendizaje institucional y desplazando costos hacia la persona trabajadora.

La digitalización y la inteligencia artificial confirman su naturaleza ambivalente. Sin gobernanza, pueden reforzar burocracias y lógicas de control. Con transparencia, supervisión humana e integración sistémica, pueden operar como infraestructura de cuidado, coordinación y aprendizaje organizacional. El futuro del trabajo no se juega solo en incorporar tecnología, sino en diseñar instituciones capaces de usarla para cuidar mejor.





SALUD OCUPACIONAL

Trastornos Musculoesqueléticos

LA IMPORTANCIA DE LOS FACTORES BIOPSICOSOCIALES EN EL ENTORNO LABORAL

Por: Dra. Selva Mara Agnoli- JOLASEHT 2026

Esta presentación aborda los trastornos musculoesqueléticos (TME) como la principal patología laboral a nivel global, enfatizando que no es solo un problema médico, sino un desafío socio-económico urgente.

Un aspecto central del documento es la transición hacia un modelo biopsico-social, el cual propone que el dolor no siempre deriva de un daño físico directo, sino de una compleja interacción de factores psicológicos y sociales. Se introducen conceptos clave como la carga alostática y la tolerancia biológica, explicando cómo el estrés y la fatiga reducen la capacidad de recuperación del organismo.

Finalmente, se analizan determinantes del entorno de trabajo, como la precariedad laboral y la falta de apoyo social, que actúan como "banderas" de riesgo para la salud del trabajador. Para mitigar estos efectos, el material sugiere implementar estrategias de prevención basadas en la ergonomía, pausas activas y la alternancia de tareas.

En conclusión, se busca aumentar los factores de bienestar y disminuir los que generan "riesgo"

Palabras claves: factores biopsicosociales, TME, carga alostática, DIMs, SIMs.

INTRODUCCIÓN

Los TME son actualmente la principal causa de enfermedades profesionales a nivel mundial, afectando a 9 de cada 10 trabajadores según la OMS. Se dividen en dos categorías principales:

- **Traumáticos:** Lesiones agudas resultantes de eventos específicos como accidentes, caídas o golpes.
- **No traumáticos:** Son de naturaleza degenerativa o por sobrecarga, derivados de microtraumatismos repetitivos en el trabajo. Estos afectan principalmente la zona cervical (53%), los hombros (51%), la zona lumbar (51%) y las manos/muñecas (33%).

EL DESEQUILIBRIO FISIOLÓGICO: TOLERANCIA Y CAPACIDAD

La aparición de una lesión no es accidental; ocurre cuando un agente nocivo supera la capacidad del cuerpo para mantener su equilibrio u homeostasis.

- **Tolerancia:** Es el límite de estímulos que el cuerpo acepta sin dañarse. Este umbral es fluctuante y puede verse alterado por factores metabólicos y psicosociales.
- **Capacidad:** Son los recursos disponibles antes de superar la tolerancia. Se agota por la intensidad excesiva o por el tiempo prolongado de exposición al riesgo.
- **Carga Alostática:** A diferencia de la homeostasis, la alostasis permite que el cuerpo fluctúe para mantenerse estable. Sin embargo, cuando estos mecanismos se sobrecargan, se produce un desgaste



acumulativo llamado carga alostática, que contribuye a patologías crónicas.

FACTORES FÍSICOS Y "RIESGOS OCULTOS"

El cuerpo suele verse afectado por tres vías físicas principales: posturas forzadas (como trabajar con brazos por encima de los hombros), la repetitividad sin descanso y la fuerza excesiva que supera la resistencia de los tejidos. Además, existen riesgos invisibles como las vibraciones prolongadas, el contacto con materiales abrasivos y la fatiga, la cual altera la coordinación neuromuscular y aumenta el riesgo de lesión.

EL MODELO BIOPSIOSOCIAL Y LA EXPERIENCIA DEL DOLOR

Un punto clave de las fuentes es que el dolor es una respuesta de protección y no siempre está ligado directamente a un daño en el tejido; de hecho, muchos dolores persistentes no tienen un diagnóstico patoanatómico claro. Factores psicosociales influyen de manera determinante:

- **Variables Mentales:** El estrés, la ansiedad y la depresión (que es un fuerte predictor de trastornos del sueño) aumentan la percepción del dolor.

- **Ciclos Negativos:** La hipervigilancia sensorial (atención excesiva a las molestias) y la kinesiofobia (miedo al movimiento) crean ciclos de ansiedad que perpetúan y amplifican el dolor.

- **Factores Laborales:** La precariedad, la alta demanda, la falta de apoyo social y el desequilibrio entre el esfuerzo realizado y la recompensa obtenida son variables que agravan los TME.

IDENTIFICACIÓN DE ALERTAS (BANDERAS)

Para gestionar estos riesgos, se utilizan "banderas" que ayudan a identificar obstáculos en la recuperación:

- **Rojas:** Signos de patología grave
- **Naranjas:** Patologías psiquiátricas
- **Amarillas:** Creencias, emociones y conductas (ej. expectativas bajas, miedo al movimiento).
- **Azules:** Percepciones sobre la relación entre el trabajo y la salud (ej. creer que el jefe no ayuda).
- **Negras:** Obstáculos contextuales o del sistema (ej. legislación restrictiva o poca opción de modificar tareas).

ESTRATEGIAS DE MANEJO: DIMS, SIMS Y PREVENCIÓN

El enfoque moderno busca equilibrar los DIMs (Danger In Me - factores percibidos como peligrosos para la salud) con los SIMs (Safety In Me - factores que hacen sentir a la persona segura y fuerte).

Para prevenir estas condiciones en el entorno laboral,

se recomiendan principios como la variabilidad en el movimiento, la alternancia de tareas, el uso correcto de las palancas del cuerpo y la implementación de pausas activas

CONCLUSIONES

Se puede concluir que los trastornos musculoesqueléticos (TME) han dejado de ser vistos únicamente como una patología médica para convertirse en un desafío socioeconómico global de alta urgencia. Dado que afectan a la gran mayoría de los trabajadores, su abordaje requiere una transición definitiva hacia el modelo biopsicosocial, el cual reconoce que el dolor es una experiencia compleja influenciada tanto por el daño físico como por factores psicológicos y sociales. Los puntos fundamentales que resumen esta perspectiva son:

- **El equilibrio fisiológico:** Las lesiones ocurren cuando las demandas superan la capacidad y tolerancia del organismo. La acumulación de este estrés, conocida como carga alostática, es la responsable del desgaste que deriva en patologías crónicas.
- **La influencia de lo invisible:** Factores como el estrés, la kinesiofobia (miedo al movimiento) y la falta de apoyo social son determinantes en la persistencia del dolor y la dificultad de recuperación. El uso de "banderas" (rojas, amarillas, azules, etc.) es vital para identificar estos obstáculos contextuales y psicológicos de manera temprana.
- **Gestión proactiva:** El manejo moderno debe centrarse en equilibrar los **DIMS** (peligros percibidos) con los **SIMS** (factores de seguridad y bienestar).

En definitiva, la prevención efectiva de los TME no solo depende de corregir posturas físicas, sino de transformar el entorno laboral para disminuir los riesgos psicosociales y aumentar los factores que promueven la seguridad y la resiliencia del trabajador.





PELTOR
Protection & Communication

TM

Nuevas Orejeras

Comunicación 3M™ PELTOR™ CH-3

Llevarán la protección auditiva y la comunicación en ambientes ruidosos a un nuevo nivel de desempeño. La comunicación nunca ha sido tan fácil.



Nuevo diseño para mejorar la comodidad durante largas horas de uso

Nueva banda para la cabeza que aporta comodidad y flexibilidad.

Cable desmontable para facilitar la reparación.

Carcasa rediseñada

Se destacan el diseño estilizado y el aspecto moderno.

Color amarillo brillante

Para una mayor visibilidad.

Micrófono boom IP68 con cancelación de ruido

Para una transmisión de voz clara en entornos ruidosos y adversos.

Repárelos usted mismo

La mayoría de las piezas se pueden cambiar sin necesidad de herramientas, simplemente se conectan y funcionan.

Protección auditiva

Las Orejeras de Comunicación con atenuación de ruido ayudan a proporcionar protección auditiva en ambientes con ruidos potencialmente peligrosos. Anillos de gel disponibles como accesorios.

Altavoces eficientes

Altavoces optimizados para muchos de los dispositivos digitales actuales.

Conector para accesorios FLX2

Amplia variedad de cables FLX2 disponibles para la conexión con su dispositivo portátil.



Si quieres conocer más sobre protección personal, escanée el código QR y accede de forma gratuita a todos nuestros webinars



TEMAS DE INTERÉS

Inteligencia Artificial con Rostro Humano

EL NUEVO PARADIGMA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN HOSPITALES

Por: Ing. Arturo Briso y Dra. Ana M. Lamas

Dra. Ana María Lamas, Doctora en Filosofía y Educación, especialista en educación, tecnologías e Inteligencia Artificial, y directora del Diplomado en IA aplicada a Seguridad y Salud Ocupacional del Instituto Argentino de Seguridad (IAS), IV Edición, marzo-junio 2026. Argentina. Ing. Arturo Briso, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas y Alumno internacional del Curso de Diplomatura en IA; actual CEO de CONSULTORÍA BRISO INTERNATIONAL de Chile.



Fotografía generada con IA

Imagine un hospital donde los sistemas internos no solo controlan los signos vitales de los pacientes, sino que también advierten cuándo un equipo de enfermería se acerca a niveles críticos de fatiga antes de que ocurra un incidente.

Imagine, además, una tecnología capaz de anticipar el agotamiento profesional y detectar fallas logísticas en el manejo de residuos biológicos antes de que una aguja ponga en riesgo a un trabajador. Esta realidad ya no pertenece a la ciencia ficción: es la nueva frontera de la Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) impulsada por la Inteligencia Artificial (IA), una revolución en la que los algoritmos no reemplazan el cuidado humano, sino que ayudan a protegerlo.

El objetivo de este artículo es explorar de qué manera la aplicación estratégica de la Inteligencia Artificial y de la gestión organizacional nos permite transformar la prevención en los entornos sanitarios. Buscamos demostrar que, lejos de deshumanizar el trabajo, estas herramientas tecnológicas nos ofrecen una oportunidad inédita para identificar las causas sistémicas de los accidentes laborales y fortalecer nuestras barreras preventivas. A través de esta lectura, veremos cómo es posible integrar la vigilancia de los riesgos biológicos con el cuidado de los factores psicosociales, generando modelos de prevención continua que protejan integralmente a quienes sostienen el sistema de salud.

EL FIN DEL "ERROR HUMANO" COMO EXCUSA

Durante décadas, la gestión de riesgos en los entornos sanitarios tendió a responsabilizar al individuo. Sin embargo, la visión moderna de la prevención nos enseña que la seguridad no depende exclusivamente del comportamiento individual de los trabajadores, sino del diseño de la organización, las barreras de ingeniería y la calidad del sistema de gestión.

Los accidentes laborales en la salud tienen una naturaleza sistémica y multifactorial. Un accidente biológico, por ejemplo, rara vez es producto de un simple descuido; suele ser la consecuencia de una convergencia de factores, por ejemplo, jornadas laborales prolongadas, sobrecarga operacional, falta de recuperación fisiológica y/o deficiencias logísticas.

Aquí es donde la Inteligencia Artificial marca un punto de inflexión. La IA tiene la capacidad inigualable de analizar información compleja, facilitar la toma de decisiones y generar escenarios preventivos cruzando variables que el ojo humano podría pasar por alto.



Ecosistema de riesgo: articulación de los factores críticos en el sistema médico hospitalario. Infografía generada con IA

RIESGOS CONVERGENTES: INTEGRANDO LO BIOLÓGICO Y LO PSICOSOCIAL

Uno de los grandes desafíos históricos en los hospitales ha sido tratar los riesgos físicos y mentales en bases de datos o archivos o "silos organizacionales" separados. Sin embargo, la evidencia demuestra que los riesgos biológicos y psicosociales deben gestionarse de manera integrada. La fatiga acumulada y el riesgo de burnout incrementan drásticamente la probabilidad de error operacional, lo que a su vez eleva la exposición a riesgos biológicos.

Mediante el uso de modelos predictivos y people analytics, (analítica de personas) las instituciones pueden establecer indicadores clave de desempeño (KPIs, sigla en inglés de: Key Performance Indicator) para vigilar no solo la saturación logística de insumos, sino también la sobrecarga horaria y el

ausentismo. Este control activo permite a las organizaciones intervenir a tiempo, reestructurando turnos o fortaleciendo los stocks de bioseguridad antes de que el sistema colapse de manera reactiva.

LA PREMISA CENTRAL: CUIDAR A QUIENES CUIDAN

Implementar inteligencia artificial en la gestión de SySO hospitalaria no es simplemente una actualización de software; es un cambio cultural profundo. Este cambio se sostiene sobre una premisa innegociable: "La seguridad del personal sanitario constituye una condición esencial para garantizar la seguridad del paciente".

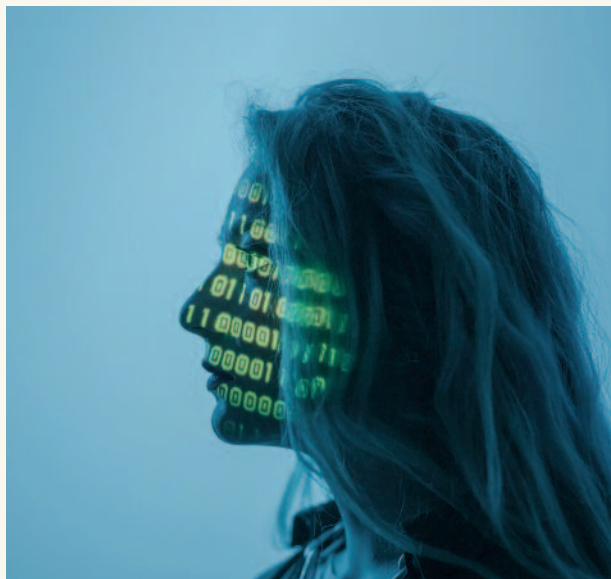
No podemos aspirar a servicios de salud de excelencia si las personas encargadas de brindarlos operan bajo sistemas que no garantizan su bienestar integral. La inversión en prevención, apoyada por modelos tecnológicos, resulta siempre significativamente inferior a los enormes costos económicos, reputacionales y humanos derivados de la accidentabilidad y el ausentismo.



Tecnología y cuidado. Imagen generada con IA

TECNOLOGÍA CON PROPÓSITO HUMANISTA

Ante el avance acelerado de los algoritmos, surge un temor natural a la deshumanización del trabajo. En ocasiones en lugar de usar para cuidar se usa para vigilar y castigar. Por eso, es imperativo recordar que la Inteligencia Artificial debe actuar siempre como un complemento del juicio profesional, y nunca sustituir la responsabilidad humana.



Si nos apoyamos en una visión profundamente ética, la IA debe estar al servicio del ser humano. La tecnología no viene a violar la privacidad y mucho menos a hacer un uso de datos sin consentimiento informado del trabajador, sino a monitorear para proteger. Un modelo verdaderamente innovador es aquel que integra la seguridad biológica, el control de gestión, y la inteligencia organizacional para crear ecosistemas laborales sostenibles.

Y PARA FINALIZAR, COMO VISUALIZAMOS EL HOSPITAL DEL FUTURO

Volvamos a ese hospital imaginario del principio. Al integrar herramientas tecnológicas de vanguardia con un enfoque centrado en las personas, habremos dejado de imaginar y habremos comenzado a construir nuevos paradigmas de gestión médica-hospitalaria. El hospital del futuro no está dirigido por algoritmos fríos, sino que utiliza algoritmos con vigilancia ética para velar por el médico exhausto, la enfermera vulnerable y el "paciente impaciente". Al comprender que la salud ocupacional es el pilar de la atención sanitaria, y al utilizar la IA para proteger celosamente a quienes nos curan, logramos asegurar que la medicina nunca delegue, ni pierda, su valor más profundo y esencial: la humanidad.



EXTINTORES:

- Venta y Recarga
- Controles Periódicos

INSTALACIONES FIJAS C/ INCENDIOS

- Inspección, Registro
- Reparaciones, Mantenimiento
- Declaración y Habilitación

SISTEMA DE AUTOPROTECCIÓN



SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Ropa De Trabajo Homologada
- Señalización Industrial y Vial
- Calzado De Seguridad Certificado
- Elementos de Protección Personal





TEMAS DE INTERES

Modelo de Liderazgo

MÁS ALLÁ DEL PROCEDIMIENTO: EL MODELO DE LIDERAZGO CONCIENTE Y CONECTADO (LCC-T[®])

Por: Mónica Burgener, Licenciada en Psicología Social y Consultora Especialista en Liderazgo y Cultura de Seguridad

El límite de los sistemas tradicionales basados exclusivamente en el cumplimiento normativo y el control punitivo. Por qué las reglas no bastan ante la alta complejidad operativa y cómo la integración de las neurociencias y el liderazgo conciente y conectado operan como el motor fundamental para transformar la realidad en el terreno.

INTRODUCCIÓN: EL LÍMITE DE LOS SISTEMAS REACTIVOS

Durante décadas, las organizaciones de alta complejidad —especialmente aquellas en sectores críticos como el petrolero, la minería, el energético y la gran industria alimentaria— han basado su gestión del riesgo en una premisa eminentemente técnica y procedimental. La lógica imperante dictaba que si los procedimientos operativos eran perfectos, si las instalaciones contaban con la última tecnología de barreras duras y si los indicadores clave de rendimiento (KPIs) se mantenían en niveles aceptables, la operación estaba blindada. Sin

embargo, la realidad de los hechos en la industria demuestra año tras año que los accidentes no ocurren en las matrices de riesgo de los escritorios; ocurren en el terreno, allí donde las variables son dinámicas, las presiones de tiempo son reales y la imprevisibilidad es la norma.

Los sistemas tradicionales de gestión de la seguridad, fuertemente arraigados en un enfoque reactivo, suelen medir el éxito a través de una métrica engañosa: la ausencia de incidentes. Esta es una trampa estadística peligrosa en la que suelen caer las organizaciones maduras: la falta de accidentes no es de ninguna manera sinónimo de presencia de seguridad. Cuando una organización se apoya de manera exclusiva en la fiscalización constante y el control punitivo para moldear las conductas, genera un espejismo de control de corto alcance. El verdadero desafío de la seguridad moderna no consiste en diseñar reglas cada vez más estrictas y restrictivas para encorsetar a las personas, sino en comprender que el factor humano no es un problema a controlar o un vector de error que se debe mitigar, sino la solución activa y el motor fundamental a potenciar para transformar la realidad operativa y la confiabilidad del sistema.

ANATOMÍA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL: LA BRECHA EN EL TERRENO

Para transformar una organización de manera sustentable, es indispensable aprender a leer lo que denominamos la "cultura invisible". En toda empresa industrial existe una brecha histórica y sistémica entre lo que el management corporativo diseña formalmente (el denominado "trabajo prescrito") y lo que realmente sucede en el turno noche, a la intemperie, bajo la presión de los tiempos de producción y con recursos variables (el "trabajo real"). Es justamente en los márgenes de esa brecha donde se aloja el riesgo latente y donde se gestan los incidentes.

La cultura organizacional no está constituida por los valores corporativos declarados en la página web o



colgados en un cuadro en la recepción; la cultura es el tejido vivo de creencias colectivas, hábitos arraigados y supuestos compartidos que determinan con precisión qué hace la gente cuando nadie la está mirando.

Dependiendo del nivel de madurez, las organizaciones transitan por diferentes estadios culturales. En aquellas organizaciones situadas en niveles reactivos o dependientes, la seguridad se sostiene sobre el miedo al castigo, la reprimenda o el mero incentivo del premio. Si bien este enfoque puede generar organizaciones superficialmente "obedientes", el costo oculto es altísimo: se construyen equipos mudos. En una cultura del miedo, los desvíos se ocultan para evitar la sanción, las señales débiles de peligro se barren bajo la alfombra y los incidentes latentes se silencian. Pasar de una cultura del control a una verdadera cultura del cuidado mutuo e interdependiente requiere un abordaje sistémico profundo. Cada comportamiento individual que observamos en la línea de fuego no es un hecho aislado, sino el síntoma visible de una dinámica grupal y un clima organizacional mucho más complejo que lo habilita o lo promueve.

LAS NEUROCIENCIAS APLICADAS AL COMPORTAMIENTO Y LA GESTIÓN DEL RIESGO

La psicología social y las neurociencias aplicadas brindan hoy la validación científica de por qué los métodos de gestión basados en la presión, la culpa o la amenaza fallan sistemáticamente en el mediano y largo plazo. Para modificar la conducta en el ámbito laboral de manera genuina, es mandatorio comprender cómo procesa el riesgo el cerebro humano ante las contingencias del trabajo diario.

Frente a situaciones de alta presión operativa, urgencia por cumplimiento de plazos o estrés sostenido, el cerebro humano activa de forma automática sus mecanismos de supervivencia más primarios (asociados al sistema límbico). Esta activación prioriza las respuestas emocionales y automatizadas por sobre el análisis reflexivo y deliberado del córtex prefrontal. Si un colaborador desempeña sus tareas en



TABLA 1. MATRIZ DE TRANSICIÓN CULTURAL EN LA GESTIÓN DEL RIESGO

Dimensión Operativa	Cultura Basada en el Mandato (Reactiva/Dependiente)	Cultura Basada en el Liderazgo Conciente (Interdependiente)
Premisa Central	La seguridad se logra mediante el cumplimiento estricto y la penalización del desvío.	La seguridad se construye a través de la conciencia, la confianza y el cuidado mutuo.
Mecanismo de Control	Supervisión constante, auditorías punitivas y foco en culpables.	Presencia en el terreno, escucha activa y análisis de condiciones sistémicas.
Gestión del Error	El error es una falla individual que merece sanción o reentrenamiento.	El error es una ventana de aprendizaje para identificar fallas latentes en el sistema.
Flujo de Información	Retención de datos por temor al impacto; reportes filtrados o reactivos.	Reporte abierto, transparente y temprano de desvíos y señales débiles.
Foco de los Indicadores	Indicadores reactivos (Tasas de siniestralidad, días perdidos).	Indicadores proactivos (OKRs culturales, observaciones de calidad, barreras validadas).

TUS PIES SECOS TODA LA JORNADA



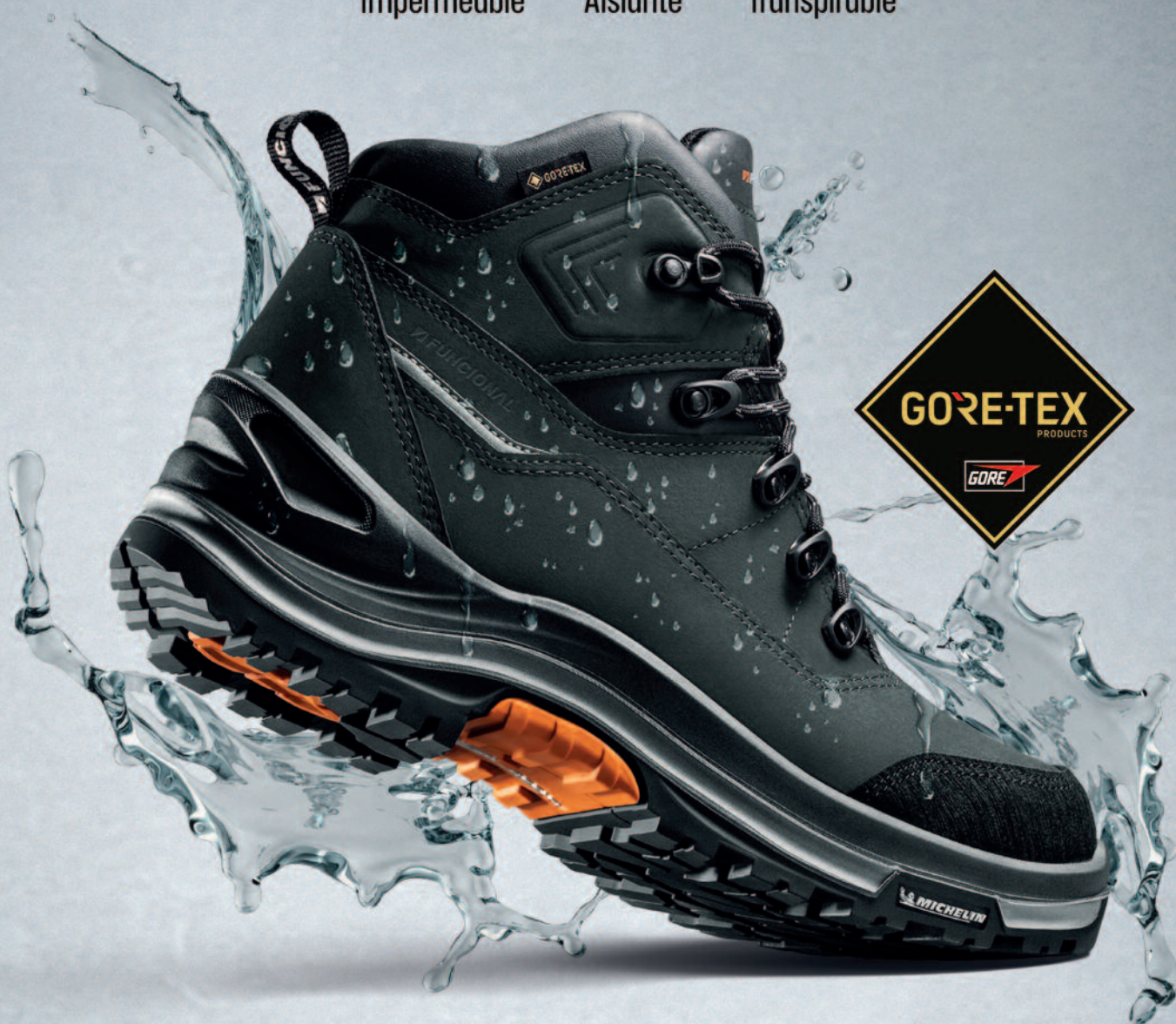
Impermeable



Aislante



Transpirable



SOLES
BY



MICHELIN

FUNCIONAL
CALZADO DE SEGURIDAD



un clima laboral de amenaza o desconfianza latente, su capacidad de atención, su memoria de trabajo y su foco cognitivo se reducen drásticamente. Esto incrementa exponencialmente la probabilidad de sufrir "ceguera por desatención" o de incurrir en errores de decisión críticos bajo condiciones de rutina.

La neurobiología del comportamiento nos enseña de manera contundente que el aprendizaje, la adaptabilidad y la atención plena en el campo solo florecen en entornos que garantizan la seguridad psicológica. Cuando el liderazgo logra sustituir de raíz la cultura de la culpa por un espacio que estimula la responsabilidad, el reporte abierto y el aprendizaje del error, el cerebro de los colaboradores cambia su predisposición: pasa del modo supervivencia al modo proactivo, facilitando la detección temprana de riesgos y la intervención oportuna ante el peligro.

EL MODELO DE LIDERAZGO CONCIENTE Y CONECTADO (LCC-T™)

El eslabón definitivo y transformador en esta evolución es la transición definitiva desde el supervisor tradicional centrado en la tarea hacia la figura del

Líder Conciente. En el marco del desarrollo de la metodología LCC-T™ (Liderazgo Conciente y Conectado), conceptualizamos que el liderazgo en industrias de alta complejidad no puede seguir siendo definido como una posición jerárquica u organigrama; debe ser entendido y ejercido como una capacidad de impacto e influencia sistémica.

Un Líder Conciente posee la madurez emocional y el entrenamiento para gestionar sus propios estados internos y, fundamentalmente, para decodificar las dinámicas grupales complejas que operan a su alrededor en la diaria. Este perfil de líder no gestiona desde la distancia aséptica del escritorio o la pantalla; lidera desde la presencia absoluta y la conexión genuina en el campo (la línea de fuego).

Conectar implica necesariamente bajarse del rol de "poseedor de todas las respuestas" para pasar a escuchar activamente las realidades complejas de la primera línea operativa, validando sus desafíos cotidianos y construyendo de manera verdaderamente conjunta las barreras de seguridad. Mientras el supervisor de la vieja escuela gasta energía buscando culpables directos ante un desvío o un incidente menor, el



líder conectado orienta su indagación a comprender el contexto organizacional, la presión de producción o las fallas de diseño que facilitaron u obligaron a ese comportamiento en el terreno. Esta sutil pero profunda transformación actitudinal es la única herramienta capaz de mover de forma sostenida la aguja cultural de una organización, convirtiendo a la seguridad y la salud ocupacional en un valor intrínseco, internalizado por el trabajador, y no en una imposición externa pasible de ser burlada.

CONCLUSIÓN: UNA HOJA DE RUTA PARA LA ALTA DIRECCIÓN

La transformación de la cultura y los modelos de liderazgo en organizaciones de alta complejidad no se

alcanza mediante eventos aislados, campañas masivas de marketing interno ni discursos motivacionales de ocasión; constituye un proceso estratégico continuo que demanda tres condiciones innegociables: coherencia conceptual, persistencia en el tiempo y un profundo compromiso visible por parte de la alta dirección. Los líderes y directivos de las grandes corporaciones deben ser los primeros dispuestos a revisar sus propios modelos mentales, a salir de sus zonas de confort corporativas y a validar sus políticas mediante su comportamiento observable en el territorio real.

El camino hacia la excelencia operativa, la sustentabilidad del negocio y el bienestar de las comunidades implica migrar de forma definitiva de las métricas de escritorio a los comportamientos visibles en el campo. Cuando una compañía industrial abraza con convicción el Liderazgo Conciente y Conectado, el impacto es integral: no solo protege con eficacia su capital más valioso —la vida y la integridad de sus trabajadores—, sino que además edifica una cultura organizacional de alta confianza, agilidad adaptativa y resiliencia institucional ante las crisis. El futuro y la licencia social de las industrias críticas pertenecen, sin duda alguna, a aquellas organizaciones que comprendan que la máxima eficiencia operativa solo es alcanzable cuando se sitúa al comportamiento humano, la psicología social y la conciencia en el centro neurálgico de la estrategia corporativa.

Nota de la Autora: A lo largo del artículo —así como en toda la bibliografía y la metodología de la autora— se utiliza deliberadamente el término "conciente" (y "conciencia") sin la letra "s". Esta elección responde a una distinción conceptual y filosófica profunda: mientras que la grafía con "sc" (consciente) se limita al estado de vigilia o al conocimiento básico del entorno, la palabra escrita sin "s" evoca el acto profundo de "darse cuenta", la lucidez interior, el autoconocimiento y la responsabilidad del ser frente a sus acciones y su impacto sistémico.



ESTÁ BIEN QUE ESTAMOS CON
LA FIEBRE DEL MUNDIAL, PERO
PARA TRABAJAR EN LA OBRA
DEBE PONERSE LOS ELEMENTOS
DE PROTECCIÓN PERSONAL





LLAQUINA

f @llaquina

in @llaquina

ig @llaquina_sa

whatsapp +54 9 11 2181 9517

TODAS LAS INDUSTRIAS PROTEGIDAS.



STOCK PERMANENTE

ENVÍOS A
TODO EL PAÍS



3M

SALA

MAPA
PROFESSIONNEL

MSA
The Safety Company

DELTA PLUS
SAFETY OF WORK

STEELPRO
SAFETY

Lakeland

FUNCIONAL
CALIDAD DE SEGURIDAD

PRODUSEG
GUANTES CERTIFICADOS

EKOMAN

CARAN
INTERNACIONAL

LIBUS
MANTENIMIENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL

ROOSTER

Kimberly-Clark

LLAQUINA S.A.

CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

TEL. (5411) 4656 4824

VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR



NOTICIAS I.A.S.

Principales Actividades

MAYO – AGOSTO 2026

ESCUELA SUPERIOR

En Julio se inició la inscripción en la **Escuela Superior para el Ciclo Lectivo Agosto 2026-Julio 2027** de las Tecnicaturas Superiores en Higiene y Seguridad en el Trabajo (presencial y a distancia); Administración de los RR.HH.(presencial y a distancia), Gestión Ambiental, y de las Carreras Marketing y Administración de Empresas, en las Sedes Congreso (Av. Callao 262) y Palermo (Honduras 3825).

SOTE 2026

El I.A.S. estuvo presente en la Conferencia **SOTE 2026 – SAFETY ON THE EDGE**, en Baltimore, USA – que reunió a Líderes en Seguridad de la industria con Líderes de Instituciones académicas y de Instituciones profesionales, con el objetivo de promover el intercambio de alto nivel y el networking con un propósito común: compartir pensamientos de vanguardia, enfoques e intervenciones en Seguridad y Salud. En la foto el Ing. Alex Steinhaus junto a CorriePitzer, Co-Fundador de SOTE.



ESPECIALIZACIÓN EN HIGIENE OCUPACIONAL

Se ha incorporado al Programa de las Carreras de Especialización que dicta la Escuela Superior del I.A.S., de un año de duración, con Títulos con Reconocimiento Oficial, en Modalidad vía zoom, sincrónica, para Egresados Terciarios, Licenciados y Profesionales en distintas Disciplinas, sobre Formación Profesional en Riesgos Psicosociales; Seguridad contra Incendios y Protección Ambiental, la nueva **"ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA DE NIVEL SUPERIOR EN HIGIENE OCUPACIONAL"** Post-Título con reconocimiento OFICIAL - Resolución-E/T-GCABA-MEDGC Normativa: Resolución RESOL-2026-790-GCABA-MEDGC - Plan de Estudio (Anexo IF-2026-14039043-GCABA-DGEGP)-de un año de duración, iniciando en Agosto 2026

CURSOS "IN COMPANY"

Organizado por las Empresas Asociadas y dictados por el I.A.S., en Planta, se llevaron a cabo los siguientes Cursos:

- 28/5 - Empresa **ABB SAU** desarrollado en el **DESTACAMENTO Nº 2 de BOMBEROS VOLUNTARIOS DE GARIN**, el Curso sobre **SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS**, de carácter Teórico-Práctico.
- 18/6 - En el **CLUB NAUTICO DE SAN ISIDRO**, el tema **"IAZAJES DE PLUMAS"**, a cargo del Ing. Enrique GIMENEZ
- En la Empresa **ABB SAU** - en su planta de Av de los Constituyentes y en la calle Chile (CABA), el tema **"RCP Y PRIMEROS AUXILIOS EN EL TRABAJO"**, a cargo del Ing. Osvaldo Martinez, dictándose cada curso, los días 10 y 30 de Junio.

CURSOS DE DIPLOMATURA

A partir del mes de Agosto, según la programación año 2026, dieron inicio las clases de las DIPLOMATURAS

organizadas por el I.A.S., Modalidad OnLine con Uso de Plataforma Virtual, sobre:

- **DIPLOMATURA EN BIOSEGURIDAD** - CICLO 2026: del 8 de Junio al 3 de Agosto / Días Lunes, de 18:00 a 20:30 horas / 3ª Edición.
- **DIPLOMATURA EN SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS** - CICLO 2026: del 3 de Agosto al 26 de Octubre / Días Lunes, de 18:30 a 20:30 horas / 3ª Edición.
- **AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL - ISO 45.001** - Complementando el Modelo de "Seguridad Total -Organización y Gestión de SY-SO", aprobado por la ALASEHT, recomendando su Implementación y Desarrollo. CICLO 2026 - 4 de Agosto al 15 de Diciembre / días Martes de 18:30 a 20:30 hs- 11ª Edición.
- **DIPLOMATURA en PROTECCIÓN AMBIENTAL** - CICLO 2026 - Del 13 de Agosto al 3 de Diciembre / Días: Jueves de 18.30 a 21.30 horas / 12ª Edición.
- **DIPLOMATURA en INTELIGENCIA ARTIFICIAL aplicada a la SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** - CICLO 2026 - 12 de Agosto al 14 de Octubre / días Miércoles de 18:30 a 20:30 horas / 5ª Edición.
- **DIPLOMATURA en RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN** - Organizada por el Instituto Argentino de Seguridad - AFFOR Health - El Observatorio del Trabajo - CICLO 2026 - del 15 de Agosto al 10 de Octubre / Días Sábados de 9:00 a 12:00 horas - 13ª Edición.
- **DIPLOMATURA EN SEGURIDAD PATRIMONIAL CORPORATIVA** - Trabajo Coordinado entre Seguridad Patrimonial, Seguridad e Higiene, Seguridad Informática y la Seguridad de la Información. - CICLO 2026: - del 20 de Agosto al 8 de Setiembre / días Jueves, de 18.30 a 20.30 horas - 1ª Edición.

- **DIPLOMATURA EN LIDERAZGO EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y RECURSOS HUMANOS - CICLO 2026** – del 20 de Agosto al 9 de Octubre / días Jueves, de 19:00 a 21:00 horas / 1ª Edición

- **DIPLOMATURA EN PREVENCIÓN DE ACCIDENTES CENTRADO EN EL FACTOR HUMANO** – Organizado por el Instituto Argentino de Seguridad y el Centro de Investigaciones Psicológicas para el Estudio y Prevención de los Accidentes. CICLO 2026– del 3 de Setiembre al 22 de Octubre / días Jueves de 19:30 a 21:30 horas – 2ª Edición

- **DIPLOMATURA EN ERGONOMÍA TME (TRASTORNOS MÚSCULO ESQUELÉTICOS) EN EL ENTORNO LABORAL** – CICLO 2026 – Del 8 de Setiembre al 27 de Octubre / días Martes, de 18:00 a 20:00 horas – 2ª Edición

- **DIPLOMATURA EN RESPUESTA A EMERGENCIAS – CURSO VIRTUAL TEÓRICO-PRÁCTICO** – Organizado por el I.A.S. y STAFF FIRE CALCIC – CICLO 2026: del 22 de Setiembre al 10 de Noviembre– 8 Clases virtuales: días MARTES, de 18:30 a 20:30 horas y una clase práctica Centro de Entrenamiento.

Cabe destacar que el Instituto Argentino de Seguridad, en cumplimiento del Acuerdo de Asamblea ALASEHT ratificado en 2025, continúa otorgando Becas de Estudio completas para cada una de las Entidades Miembro de la ALASEHT para los Cursos de Diplomatura, posibilitando así una amplia participación de Especialistas de América Latina.

CEDAI



El I.A.S. con la labor que viene desarrollando a través del Museo de Seguridad que tiene en la Sede Moreno y el enfoque en la prevención de riesgos del trabajo a lo largo del tiempo, una dimensión fundamental dentro de la historia social y productiva, se ha incorporado al **Centro de Documentación y**

Arqueología Industrial (CeDAI), dentro de la sección de organizaciones colaboradoras. Cabe destacar que el CeDAI ha expresado que le interesa mucho la posibilidad de, a futuro, generar instancias de intercambio y difusión conjunta, ya sea a través de la publicación de materiales, la visibilización de sus colecciones o el desarrollo de iniciativas vinculadas a la memoria del trabajo y la seguridad laboral.

TECNAP 2026

Participó en este Encuentro realizado en Villa La Angostura, Provincia de Neuquén, sobre **METAMORFOSIS DEL ESTADO DIGITAL** "Decisiones Estratégicas para una Transformación Sostenible", el Lic. José Luis Drago, en representación del I.A.S.



INFORMATIVOS OnLine

El I.A.S. continúa editando Boletines informativos y/o educativos, en forma periódica, relacionados con la Prevención de Riesgos a través de: **NEWSLETTER I.A.S.**, **UEETSEHT (Educativo para Institutos Tercarios)**; **RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO y SU PREVENCIÓN** y el **INFORMATIVO PARA NIÑOS** (Prevención de accidentes y salud), dirigido a Personas, Empresas, Organizaciones, Asociados y Entidades relacionados.

LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRAÐABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTISOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visítenos en www.instak-srl.com

CURSOS VIRTUALES I.A.S.

Organizados por el **Centro de Asistencia Técnica Educativa del I.A.S.**, se concretaron **Cursos Virtuales** con significativa participación de Técnicos y Profesionales en la especialidad y a cargo de destacados Especialistas:

- **AUTOELEVADORES** Resolución S.R.T. 960/15 - Lic. GABRIEL HERNAN BERGAMASCO - 18 de Mayo 2026 de 18 a 20 horas.
- **NUEVO BAREMO LABORAL: DECRETO S.R.T. Nº 549/2025** Organizado por el CENTRO DE ESTUDIOS DE MEDICINA LABORAL CEMEL (I.A.S.) y el INSTITUTO ARGENTINO DE SALUD - DRA. MARÍA GABRIELA TORRES CERINO - 27 de Mayo y 3 de Junio 2026 de 18 a 21 horas - 2ªEdición.
- **PREVENCIÓN DE FATALIDADES EN LA INDUSTRIA MINERA** - Ing. ALEJANDRO STEINHAUS Ing. MARCELO PINO GEORGE- Curso Intensivo Sábado 16 de Mayo 2026 de 10 a 13 horas.
- **RCP Y PRIMEROS AUXILIOS EN EL TRABAJO** - Lic. GABRIEL HERNAN BERGAMASCO -Lunes 11 de Mayo 2026 de 18:00 a 20:00 horas.
- **CÁLCULO DE ILUMINACIÓN - PROTOCOLO - RES. S.R.T. 84/12-** LIC. FRANCO ARENA - Miércoles 10 de Junio 2026 de 18:00 a 20:00 horas.
- **PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN EL ÁMBITO ESCOLAR** - LIC. GABRIEL HERNANBERGAMASCO - Lunes 1º de Junio 2026 de 18.00 a 20.00 horas.
- **TRABAJOS EN ALTURA: NUEVA RESOLUCIÓN S.R.T. 61/2023** - Lic.RODRIGO A. ANDRADE - Miércoles 24 de Junio 2026 de 18:00 a 20:00 horas.
- **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A LA INTEMPERIE** - Lic. GABRIEL HERNAN BERGAMASCO - 10 de Julio 2026 de 18:00 A 20:00 horas.
- **TEÓRICO-PRÁCTICO "CÁLCULO DE CARGA DE FUEGO"** - MIGUEL VICIGLIA - 13 de Julio 2026 de 18:00 A 20:00 horas.
- **PRESENTACIONES TÉCNICAS ENTE DISTINTOS ORGANISMOS DE CONTROL** - Lic. GABRIEL HERNAN BERGAMASCO - 14 de Julio 2026 de 18:00 A 20:00 horas.
- **EVALUACION RIESGOS PSICOLOGICOS - MÉTODO COPSOQ-ARG** - Lic. CLAUDIO SAN JUAN - 16 de Julio de 18:00 A 20:00 horas.
- **PREVENCION DE FATALIDADES EN LA INDUSTRIA MINERA** - Ing. ALEJANDRO STEINHAUS Y Ing. MARCELO PINO GEORGE -8 de Agosto 2026 DE 10:00 A 13:00 horas.
- **CÁLCULO DE ILUMINACIÓN - PROTOCOLO - RES. S.R.T.84/12*** - Lic. FRANCO ARENA - 15 de Agosto 2026 DE 9:00 A 13:00 horas.

PRIMER SEMINARIO INTERNACIONAL

UNIR (La Universidad en Internet), el Instituto Argentino de Seguridad y el Observatorio del Trabajo organizaron el **PRIMER SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE BIENESTAR EN LAS ORGANIZACIONES Y COMUNIDAD**, enfocado en acciones de impacto, investigaciones y buenas prácticas para gestionar entornos psicosociales saludables. De carácter presencial y virtual. Se realizó el 1º de Junio de 2026 de 17:00 a 20:00 horas (España), presencial y virtual, inscripción gratuita. Este I Seminario Internacional reunió a especialistas de Europa y Latinoamérica para reflexionar sobre cómo construir entornos laborales más saludables, sostenibles y centrados en las personas. El encuentro abordó investigaciones, experiencias y buenas prácticas sobre bienestar, riesgos psicosociales, salud mental, capital humano y sostenibilidad, poniendo el foco en los desafíos del futuro laboral. Se integraron Paneles con la participación de destacados Especialistas y se presentaron Ponencias a cargo del Lic. Juan Domingo Palermo, Miembro de la Comisión Directiva del I.A.S.; Fundador y Director General de la Agencia de Investigación Social y Noticias OdT El Observatorio del Trabajo & Co fundador de IAS Radio and Podcast; y del Dr. Manuel Herrera Gómez, Director Académico Internacional de UNIR.



CURSOS EN PLANTA (AUTOELEVADORES)



Se continúan dictando los Cursos en Planta para Personal afectado a tareas que utilicen aparatos elevadores, de carácter teórico-práctico, otorgándose Credencial a los Operadores que los realicen y aprueben, destacándose

entre otros los organizados en los Establecimientos de:



- **CINTOLO Hnos.** en su planta de Ituzaingó – Bs. As.
- **TECMADE SA**, en su planta de Pablo Podesta – Bs.As.
- **FIRMENICH SAICYF**, en su planta de Don Torcuato – Bs. As.
- **MAPED SA.**, en su planta de Pilar – Bs.As.
- **ABB SAU**, en su planta de Av. de los Constituyentes, C.A.B.A .
- **AXAL**, en su planta de Ciudadela, Bs As.
- **FERROVIAS SAC**, en su planta de Bouglone, Bs As.
- **PRODUTOS TRIO SA**, en su planta de San Justo – Bs.As.
- **MERCOMARVE**, en su planta de Ituzango – Bs.As.

Los Cursos estuvieron a cargo de los Instructores: Lic. Sergio Pinela, Lic. Eduardo Late y Lic. German Reichert.

CONVENIO I.A.S. – UNIR (Universidad en Internet)

BECA ALIANZA – Se comunicó la apertura de una Maestría de Primer Nivel en Riesgos Laborales a comenzar en Junio, de carácter virtual, a cargo de Docentes internacionales.

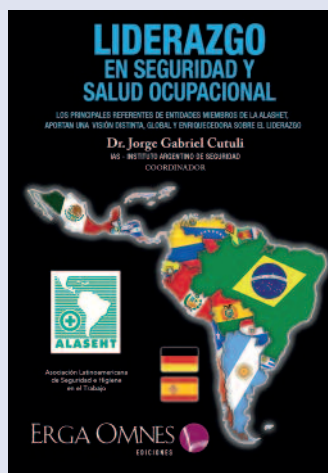
Esta Maestría incluye los siguientes beneficios:

- Maestría oficial española 100% online
- Duración de 1 año

- Becas de hasta el 70%
- Financiación directa con UNIR
- Validez académica y profesional en Argentina
- Formación especializada en Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicología Aplicada.

Esta convocatoria está dirigida a docentes, personal administrativo y asociados del I.A.S.

LIBRO "LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL"



PRINCIPALES REFERENTES, DE VARIAS ENTIDADES MIEMBROS DE LA ALASEHT, APORTAN UNA VISIÓN DISTINTA, GLOBAL Y ENRIQUECEDORA SOBRE EL LIDERAZGO.

Razones fundamentales para una obra

de este tipo, entre otras, es contar con la participación de especialistas de primerísimo nivel, representando a Asociaciones de algunos de los países que integran la ALASEHT, con el objetivo de jerarquizar la labor Latinoamericana, a través de años de experiencia y trabajo continuo en pos de un objetivo común. La seguridad y salud ocupacional (SSO) en América Latina se encuentra en un punto de inflexión.

El presente libro aborda una necesidad crítica y largamente postergada: la contextualización del liderazgo en SSO dentro de la realidad latinoamericana. Los modelos importados, a menudo efectivos en otras latitudes, no siempre logran permear las complejidades culturales, sociales y económicas de nuestra región, donde persisten marcadas desigualdades y una

alta exposición a riesgos laborales en muchos sectores. La gestión de la seguridad en América Latina requiere un enfoque que comprenda la idiosincrasia local, desde la arraigada jerarquía hasta la importancia de relaciones interpersonales. Editorial: ERGA OMNES (sólo en versión impresa)

PRIMER SEMINARIO VIRTUAL ALASEHT

El PRIMER SEMINARIO VIRTUAL de la ALASEHT sobre "MOTIVACIÓN PARA LA CONDUCTA SEGURA", se llevó a cabo el día jueves 20 de Agosto 2026, de carácter VIRTUAL, por ZOOM, de 90 minutos de extensión, sin costo de inscripción, en especial difundido a los Países integrantes de la Asociación Latinoamericana: ARGENTINA—URUGUAY - PARAGUAY - BRASIL - GUATEMALA - MEXICO - PERU - COLOMBIA - PANAMA - ECUADOR - ESPAÑA - ALEMANIA - CHILE - BOLIVIA - VENEZUELA.



El Seminario estuvo a cargo de destacados Profesionales, bajo la Coordinación del Presidente de la Asociación Latinoamericana, **Dr. JORGE GABRIEL CUTULI**, Presidente del INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD, quienes desarrollaron el tema desde su visión profesional: el **Dr. VÍCTOR E. OLIVARES FAÚNDEZ**, Professor of Organizational Psychology y Socio del CNS de Chile, en representación del CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD DE CHILE; y la **Ing. JACQUELINE MESA**, Magister en Salud y Seguridad en el Trabajo y Gerente Técnica del CCS, en representación del CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD y el **Psic. ALFONSO RIGOBERTO MILLAN GARCIA**, Maestro en Prevención de Riesgos Laborales y Vicepresidente de la AISOHMEX, en representación de la ASOCIACION INTERDISCIPLINARIA DE SALUD OCUPACIONAL E HIGIENE DE MÉXICO.





MONÓXIDO DE CARBONO

TODOS LOS ACCIDENTES
SON EVITABLES.

- ▶ Chequeá que la llama de tus artefactos sea **siempre azul**.
- ▶ Verificá que las **ventilaciones** no estén tapadas ni sucias.
- ▶ Ventilá los ambientes de tu hogar **todos los días**.
- ▶ Controlá las instalaciones con un **gasista matriculado**.

PROTEGÉ A TU FAMILIA.



GRUPO
GEORGIA

PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

**PROVEEMOS SOLUCIONES GLOBALES
A LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS**



INGENIERÍA



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGUA**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
AUTOMÁTICOS PARA VEHÍCULOS**



**SISTEMAS FIJOS
A BASE DE GASES LIMPIOS**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTES
ESPUMÍGENOS AFFF Y ARFFF**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTE
ENCAPSULADOR F-500**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN CAMPANAS DE
COCINAS INDUSTRIALES**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN AEROSOL FIREPRO**



**SISTEMAS DE DETECCIÓN
Y ALARMAS DE INCENDIOS**



MANTENIMIENTO



MANTENIMIENTO INTEGRAL.



**MANTENIMIENTO Y
REVISIÓN DE EXTINTORES.**



**MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN
PERIÓDICA DE INSTALACIONES
FIJAS CONTRA INCENDIOS.**



**MANTENIMIENTO CORRECTIVO
DE INSTALACIONES EXISTENTES.**



**MANTENIMIENTO DE
MANGUERAS CONTRA INCENDIOS.**



**COBERTURA NACIONAL
E INTERNACIONAL.**

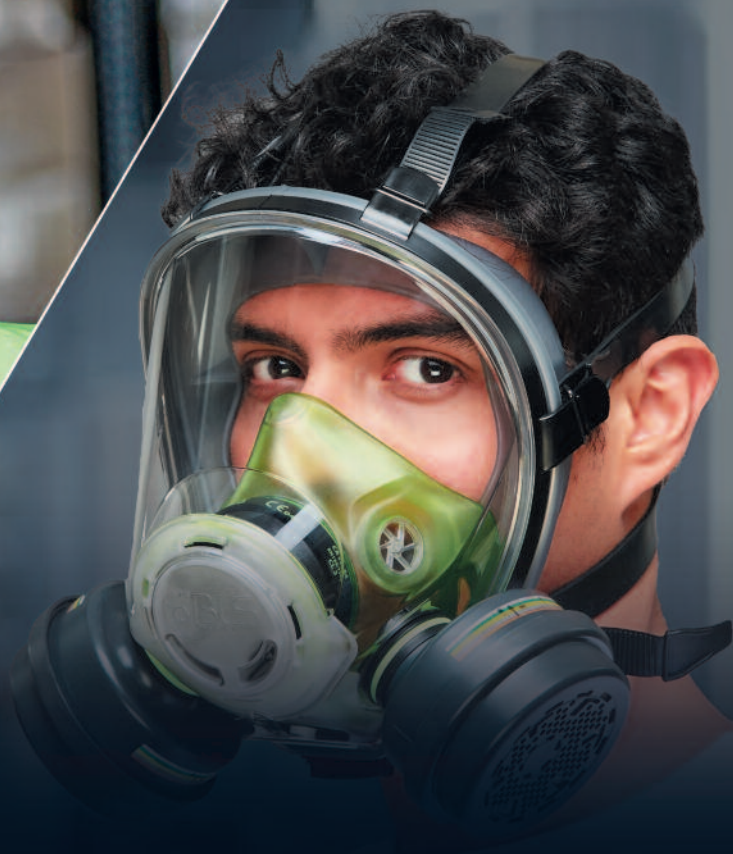
En **Grupo Georgia** contamos con un equipo especializado que desarrolla **planos de protección de incendio**.

Te asesoramos para cada parte del proyecto, continuando con la **instalación** y el **mantenimiento**.

CONOCÉ MÁS



54 11 4585-4400
www.georgia.com.ar
info@georgia.com.ar



**MARCA EL SENTIDO
DE LA *SEGURIDAD***



TECNOLOGÍA COMPOSITE

TRABAJÁ SEGURO, **VIVÍ A TU MANERA**



MACSI

CALZADO DE SEGURIDAD



www.macsi.com.ar

MACSI S.A.C.I.F.I

CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL



ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.

TEL: (011) 2055-8477 / 2102-3229 INFO@MACSI.COM.AR